

福音普传

双职宣教的模式和挑战



连达杰牧师

(前香港浸信会神学院院长牧、宣教动力资源中心义务主任及宣教学讲师)

引言

近十年来，基督教宣教圈子中正兴起一个崭新的宣教模式，以更灵活的方式进入不同的国家、群体、文化或地域中，促使「国度事工」有更大的拓展，叫「天国的福音」得传遍至世界的每一个角落。这个崭新的宣教模式，我们一般称之为「双职宣教」(Bi-Vocational Missions)或「带职宣教」(Tentmaking Missions)；而投身这事奉行列的基督徒，我们可称之为「织帐篷者」(Tentmakers)。当然，称他们为「双职宣教士」或「带职宣教士」则更为普遍了！

十年前，袁沛充牧师就曾这样说：「带职宣教正是华人教会当努力探索的宣教新干线。」^[1]而近年王永信牧师更这样说：「我们实在可以说，今天是双职事奉的时代。」^[2]是的，今天愈来愈多的差会接受这种模式的出现，而它的发展也日趋成熟，显得更具组织性和网络性；就如 1994 年在泰国清迈成立的“Tentmakers International Exchange” (TIE)这个组织就是明证了。^[3]

「双职宣教」兴起的时代背景

为何「双职宣教」的模式逐渐受到欢迎，并多为差会所采用呢？其实原因也十分简单。由于有愈来愈多的国家、地区、或群体，因着宗教、民族认同、意识形态或政治等原因，不欢迎普世教会差派传统模式的「专职宣教士」(Professional Missionary)进入他们的管辖范围内，以明显的方式宣扬基督信仰和建立教会。在这种情况下，普世教会为了继续遵从主基督的宣教吩咐，不得不另辟蹊径，以一种更灵活和富创意的方式来接触他们。由于这一类的国家和地区，刚巧在经济及小区建设方面需求甚大，他们极希望能够得到更多外国的援手与帮助。因此，「进出的门」其实并没有完全的关上；且形成了一个「契机」，叫基督信仰群体的力量仍可藉此机会进入他们中间——只要不是「专职宣教士」就是了！

因着要发展国家和小区，这些地区需要以下的专业人才，例如：医生、护士、工程师、农业专家、电脑专才、学者、化工人才、英语教师、建筑师、商人、企业家、科技人才等等。为了响应他们实质的需要，也本着基督要求信仰群体「爱人如己」的吩咐，普世教会乃愿意动员更多基督徒以其专业身份与技能，进入他们中间，服事他们**(第一职)**！但由于普世教会同时也要顺从基督要求信仰群体「承担宣教使命」的吩咐，对于此等专业人才，她也期待他们是带着宣教心志而去，且乐意把握机会分享福音、见证基督，甚至建立教会**(第二职)**！

此等「往外跑」的基督徒，因同时带着这两个职份，就自然成了「双职者」；而他们既带着宣教心志上路，他们就应该是「双职宣教士」了！用另一意思表达，他们既本着宣教的心志，又肩负起社会认可的一个专业职份而进到别的群体中，他们被称为「带职宣教士」也是合宜的！^[4]

就是这样，「双职宣教模式」应运而生，逐渐流行起来。

何谓「双职宣教」/「带职宣教」

现在，让我们透过一些学者、牧者、同工为「双职宣教」/「带职宣教」所下的定义，加深我们对这种独特事奉形态的理解：

1. 「织帐篷者是指那些跨文化工作者，被呼召带着俗世的身份，进到「封闭」国家里从事使人作门徒的工作。」(Tetsunao Yamamori)^[5]
2. 「简言之，一个带职宣教士需要在一个异地的文化中，寻求一份可以让他透过种种方法把福音传给周遭人的职业。」(Glenn Deckert)^[6]
3. 「一个蒙宣教呼召的基督徒，接受教会的差派，透过其非传教性的职业进入异文化的圈子内，并在工作当中或公余时间传扬福音。」(陈方博士)^[7]
4. 「带职宣教士是一位蒙神呼召的基督徒，得着基督徒群体的印证和差派，透过『非传教性』的职业，进入异文化中从事宣教事工。」(朱昌鍈博士)^[8]
5. 「从历史角度看，织帐篷者是委身于宣教的基督徒。他/她像保罗一样，以世俗职业维生，并在工作及公余层面从事跨文化的事奉。」(Ruth E. Siemens)^[9]
6. 「带职宣教士是一个蒙神呼召，凭借一份『俗世』职业或技能，前往海外宣教的人。」(莫杰铮宣教士)^[10]
7. 「带职宣教是弟兄姊妹以专业身份进入一些铁幕国家或封闭地区，为主作生命见证的宣教方式。」(袁沛充牧师)^[11]

我们观察及分析了以上的定义，大致可归纳出一些重要的元素，构成了带职宣教/双职宣教的特色和内涵：

- ✍ 人选对象方面：参加者只要是基督徒/弟兄姊妹就可以了，不一定是有「牧者」的身份才可承当。(当然，也不排斥！)
- ✍ 个人心志方面：投身这行列的肢体需要有宣教的动机、呼召和感动。
- ✍ 事奉形态方面：他们须跨越文化及地域障碍去作见证，并非留在自己的出身地。
- ✍ 事奉本质方面：双职宣教士需要在「俗世」职业岗位上献上自己，又要从事传福音的工作，甚至建立教会。
- ✍ 配搭合作方面：他们需要有信仰群体(差会及教会)的印证及差派，才算是名实相符的带职宣教士。
- ✍ 经济支持方面：大体上这类型的事奉者多以「俗世」职业的收入来维持生计，但亦有一些带职宣教士需要教会及差会的支持。
- ✍ 服事地区方面：我们可以说，大多数的双职宣教士是在「福音封闭地区」(Restricted Access Nations)中工作和见证。不过，也并非绝对如此！

明白了「带职宣教」的内涵和特色后，现在让我们进一步看看其实践的方式。就是说，它究竟在不同的处境中是如何运作的呢？

多面向的运作模式

就笔者所知所见所闻，双职宣教的运作模式至少有以下几种。为使大家较易明白不同模式间的异同，笔者尝试列制以下图表，以方便观察和比较：

<p>与差会关系 类别 人数</p>	<p>与差会无联系</p>	<p>与差会有联系</p>
<p>(一)个人 (以不同专业身份进入)</p>	<p><u>类别 A：</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ★ 被公司派往海外或不同文化圈子中工作的基督徒，无宣教呼召；出外工作主要是为了谋生。 ★ 他们的工作形式与原居地分别不大，但愿意在生活上作盐作光。 ★ 他们特别需要教会的支持、关怀和代祷。 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>★ 此类别基督徒多不被界定为「带职宣教士」，但其它类别 (B 至 F) 则可属「带职宣教士」。</p> </div>	<p><u>类别 D：</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ★ 基督徒/牧者自行成功申请海外职位，且个人有强烈宣教心志。 ★ 联络当地之差会，作「附属成员」(associate member)。 ★ 与差会保持宽松联系、得到他们的支持及属灵关怀。 ★ 好处是因得到差会的指导，较易学习当地语言和文化。又因有差会作「中介者」，较易得到教会的体谅和支持。

	<p><u>类别 B：</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ★ 如上述般被公司派往外面工作，但个人有强烈的宣教心志。 ★ 因种种原因不能和差会建立关系，或当地根本无差会的工作，缺乏事奉伙伴。 ★ 自己肯自律、向神向人负责，立志要在异文化群体中见证主。 ★ 他们特别需要教会的支持、关怀和代祷。 	<p><u>类别 E：</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ★ 基督徒/牧者经差会直接或间接安排，得到当地一份工作(非由差会开办的)，而他们个人也有强烈的宣教心志。 ★ 被差会接纳为「基本成员」(full member)，得到差会的支持和属灵关怀。 ★ 事奉上他们要向差会负责，但职业工作上则须向雇主交待。
<p>(二)群体 (以公司、机构名义进入)</p>	<p><u>类别 C：</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ★ 由一群有宣教心志者(本身不是正式差会)组成。 ★ 以团队事奉形式进入某「封闭地区」工作。 ★ 成立非牟利的非政府组织(NGO)。 ★ 积极服事当地社群，有机会时才低调地传扬福音、分享信仰。 	<p><u>类别 F：</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ★ 某差会在某「封闭地区」设立公司、机构。 ★ 公司多以教育扶贫、医疗、福利等为任务，服事当地社群。 ★ 公司职员为有宣教心志之肢体。 ★ 他们发挥团队事奉，既有小区服事，也会把握机会低调宣扬福音。

优点与好处

「双职宣教模式」既然能够在普世宣教圈子中兴起并普及化，自然是因它带来了许多优点和好处。究竟是什么呢？以下就是笔者的一点见解：

1. 双职宣教士凭借着专业与技能所带来的社会贡献，叫很多封闭地区的政府都愿意打开方便之门，使基督徒得以顺利又合法地进入那些原对基督信仰有敌意的国家中。这样，福音的信息便可散播得更广泛，叫更多人有机会认识主并接受救恩。
2. 因着职业性质及岗位上的方便，双职宣教士既可较易赢得当地人的尊敬和接纳，又可自然地日常生活及工作间与当地入建立友谊关系，从而分享福音，

领人归主。^[12]一般来说，宣教士从初步接触新朋友以至在当地成立教会，其「进程」可大致如下(举例)：

接触新朋友→个别分享信仰→午餐一小时中有二人查经时间→每周在家中举行小组查经(多人参与)→成立家庭教会

3. 由于经济上的自给自足，这样的宣教模式就可减少差会及教会在财务上的负担。还有，双职宣教士也毋须如其它专职宣教士一样，踏足工场前需要花上整年时间筹募经费；而差会及教会也可以把省下的金钱用在其它需要上。
4. 此外，一些以「独行侠」角色出现的「双职宣教士」，由于工作职衔明显，又完全没有差会背景的关联，也会带来以下的一些特别好处：
 - a) 职业身份清晰，定位准确，易于自我介绍，安全感也大。
 - b) 无差会背景，形象可信、行动自由度大，也不会被人怀疑来作间谍。
 - c) 毋须面对因「双重效忠」(对雇主及差会)所带来的矛盾和冲突。
5. 整体而言，全球的宣教力量正因得到更多的「双职宣教士」的加入而增强了。

缺点与限制

当然，我们也不得不承认，「双职宣教」并非一服「万灵药」，毫无缺点和限制的。其实，它也有其不足之处，以下是一些举例：

1. 在职业方面，由于摆上的时间甚多，宣教士未能抽出足够的时间去从事福音的工作。有双职宣教士指出，从时间的运用上看，建立友谊作福音预工尚可以；学习语言及进入文化问题仍不大，但若想建立教会则是极度困难，除非你连家庭生活也准备作出牺牲吧！^[13]换言之，双职宣教上的「平衡问题」(the issue of balance)，往往容易出现，叫人顾此失彼。
2. 有研究指出，双职宣教士的专业性虽强，但其圣经、神学及跨文化布道的训练多不足，不易建立教会，是造成事工失败的重要原因之一。^[14]与此也相关的，是很多「独行侠式」的双职宣教士，由于在学习语言及适应当地文化方面从未「到位」，结果，往往只留在外国人的圈子中(“often remaining in the ‘golden ghettos’ of expatriates”)。^[15]

3. 由于是透过职业上的收入自给自足，双职宣教士可能在「问责方面」(accountability)未必符合理想之要求——例如透露资料不多、事工及生活不受监察，或他们只顾按个人喜好行事等。这样就容易造成「事倍功半」的结果。
4. 因着事奉所在地「环境特殊」的缘故，一些双职宣教士常要孤军作战，又往往缺乏属灵供应及同侪间的支持；当面对太大的压力时，承担不了，便容易耗尽，失败而回！

虽然有着以上的种种限制和不足，但始终因双职宣教确是一个可行且有果效的传播基督信仰之方式，其发挥潜质仍是巨大的。

前瞻的话

随着时代、社会、政治及经济等的急剧变化，国家间又因着科技与文化的发展而逐渐拉近，华人教会的宣教模式看来是需要作出调整与重塑，以能跟上时代的步伐，叫普世福音工作不致受到亏损。「双职宣教模式」确是一个值得我们重视的进路，也深信神必会更大的使用它，成就祂对全球人类的救赎旨意。

然则，有效的模式之外，我们最需要的，仍是委身于宣教使命的基督精兵、双职宣教士。若然没有他们，一切尽归徒然！是以对以下的一番话，笔者真是颇有共鸣与感触：

「在各个创后地区中，同工们默默耕耘，生活孤苦，遭受监视，有机会传福音，也不容易结出果子；因着环境的敏感性，不能畅所欲言，写信与支持者分享的，也要仔细巧妙地表达。……

一位同工分享：『有一些地区的官员主动接触我们，邀请我们派人到他们中间工作，他们承诺免费提供办公室和住所；那些省市多年来未有基督徒的见证，现在却有如此机会。』他眼中带着泪光：『可惜，我们没有人可以差派。』」¹⁶

此外，依笔者的意见，带着宣教心志上路的专职基督徒，若情况许可的话，最好能与堂会及差会建立一个良好而坚固的「伙伴关系」(partnership)。因为圣经曾说过：「两个人总比一个人好，因为二人劳碌同得美好的果效。若是跌倒，这人可以扶起他的同伴，若是孤身跌倒，没有别人扶起他来，这人就有祸了……三股合成的绳子，不容易折断。」(传四：9-10，12)一位富有经验，曾多年作「独行侠式」(Lone Ranger)的带职宣教士，曾在反省中有以下的明确建议：

「我的结论是：与差会有联系所带来的益处实多于坏处。因此，我建议织帐篷者必须与差会连系起来。『独行侠式』的带职事奉初看时好像很吸引，不过，由宣教士组成团队所带来的力量，较之『独行侠式』所拥有的几个好处，却来得更为重要。」^[17]

当然，还有一点，我们深盼已进入工场的双职宣教士，最好一方面能在自己的专业上紧守岗位，尽忠职守，荣耀主名；另一方面又能凭着主所赐的能力与智慧，把握机会分享福音，甚至建立信仰群体。以笔者愚见，只有双职宣教士勇于「双管齐下」，那才算是真正发挥了「宣教生力军」的力量，叫基督国度得以在各民各族中彰显过来！

总而言之，双职宣教士既要肯定「织帐篷**并非**入境的策略，它是一种生活方式，也是因多项原因下而要扮演的一个角色——『为了入境』仅是其中一项而已。但假若一旦选上了这个角色后，织帐篷者最好能够制造及售卖一些帐篷。」^[18]他们也须进一步认定，无论得时不得时，总要带着信心去传道。在心志上千万不要以为因要兼顾世俗的工作，或碍于缺乏教会的认同和支持，自己就认定不能有效地传福音了。若是这样，必会一事无成。笔者期盼他们都能靠着神的恩典和能力，纵在极艰辛的情况下，仍能为主结出初熟的果子，并组成团契或教会，以见证神奇妙的大作为！

(本文原载于《使命教会》，2005年8月号，页12 - 16。)

《环球华人宣教学期刊》第五期，2006。

^[17] 袁沛充，〈教会看带职宣教士〉，载《今日华人教会》，1995年8月号，页9。

^[18] 王永信，〈双职基督徒〉，载《大使命双月刊》，2002年6月号，页5。

^[19] Stan Guthrie, *Missions in the Third World*. Cumbria, UK : Paternoster Press. 2000, P.118.

^[4] 以下的个案就是一个双职宣教士起来服事主的见证——「一位年青人问本会同工：『我没有什么专长也可以参与回宣吗？』同工请他再想清楚他有什么兴趣，他想了一会说：『与人斗拳。』『好，你就为主的缘故考取一个功夫教练牌吧！』同工向他挑战。两年后，这位弟兄终于考取了跆拳道黑带三段教练资格，同时在圣经及福音工作上也接受了装备。现在，他已接受差会往福音受限的地区事奉。」载于香港某间差会2004年之通讯。

^[5] A. Scott Moreau 主编，*Evangelical Dictionary of World Missions*. Grand Rapids, Michigan : Baker Books. 2000, P.939.

- ^[6] Glenn Deckert 着，刘智满译，〈织帐篷事奉的装备〉，载《往普天下去》，1989年6月号，页3。
- ^[7] 陈方，《华人教会新异象》，香港：华福中心，1997，页89。
- ^[8] 朱昌鏐，〈齐来学习织帐篷〉，载《今日华人教会》，1995年8月号，页4。
- ^[9] Ruth E. Siemens, “Tentmakers Needed for World Evangelization”, in *Perspectives on the World Christian Movement, A Reader* (Revised Edition). Ralph D. Winter, Steven C. Hawthorne eds. Pasadena, CA : William Carey Library. 1992. P.D246.
- ^[10] 莫杰铮，〈带职宣教的种类〉，载《往普天下去》，1989年6月号，页2。
- ^[11] 袁沛充，〈教会看带职宣教士〉，页9。
- ^[12] Unnamed author, “Tentmaking : the Road to People’ s Hearts” , in *Evangelical Missions Quarterly*, 28:1, 1992, P.26.
- ^[13] 同上，P.29.
- ^[14] Steven L. Rundle, “Ministry, Profits, and the Schizophrenic Tentmaker” , in *Evangelical Missions Quarterly*, 36:7, 2000, P.293.
- ^[15] Howard Norrish, “Lone Ranger : Yes or No?” , in *Evangelical Missions Quarterly*, 26:1, 1990, P.9.
- ^[16] 引自「卷首语」，载《万族万民》第47期，2003年第四期。
- ^[17] Howard Norrish, “Lone Ranger : Yes or No?” , P.12.
- ^[18] Stan Guthrie, *Missions in the Third World*, P.122.

《环球华人宣教学期刊》第五期，2006。