

主题文章

华人差传事工的检讨



郑果 牧师
(国际「华传」董事会主席)

差传是基督升天以前颁给教会的命令，虽然有困难，但教会总要遵行。华人教会差传运动是近十几年的事，可算是刚刚起步，大家都在学习中。既然是在学习，我们应该找出优点和缺点，作为检讨与改正。

(1) 优点:

一、**敢尝试**：华人教会素来有自卑感，以为无人才也无钱财，总不敢起来试办差传事工，把普世传福音的责任全推赖西方教会。然在最近十九年来，却在港菲两地兴起差传事奉，先后在星马台印尼及北美等地，都看见华人教会起来从事差传。现今全球约有一百余个单位做差传的工作。

二、**肯出钱**：目前华人教会虽然多以献金钱支持差传事工，但能做到「钱财出去」，钱在何处心也在何处，对灵性对福音事工不能不说是做贡献。

三、**举办差传年会**：差传年会对信徒有差传教育的作用，使信徒对差传更有认识，对差传事工有莫大的帮助。现在华人教会多有举办差传年会，相信圣灵有更多更大作工的机会。

四、肯向他人学习：华人教会的差传，是刚刚起步，是幼稚时间，若不留心学习，可能遭遇不可拯救的失败。感谢主，祂给我们谦卑学习的心，一方面向西方教会学习；另一方面向先进的华人差传教会学习，能取他人之长，而弃他人之短，不至于重蹈覆辙。

五、扩大爱心的范围：华人教会以往多有门户之见，多是同语言传给同语言，同文化传给同文化，同地方传给同地方；如今为了遵守基督的命令，不敢限于小天地，扩大了爱心，扩大了祷告，突破了同语言、同文化，希望本族和他族，本地和外地，都有机会听见福音。

六、操练信心的功课：差传不仅能叫信徒扩大爱心，也能叫信徒操练信心，差传能使信徒的信心和爱心在主里有根有基。因为差传工作兴起后，必令教会更多倚靠主；信心应许奉献一开始，必叫信徒更多仰望主。

七、关怀青年的献身：以往关怀青年的献身，仅是少数人而已；现今为了差传需要合用的传道人，大家很自然地都留心青年人的献身，长者多为献身的青年人代祷，为人父母者也不敢太多的拦阻，教会的领袖也肯为青年人受造就与出路来思考，这是差传带来的好现象。

八、掀起差传的运动：华人差传由一、二个地方开始，仅于十余年已激起很大的热潮。相信今后还要看见更多的华人教会起来作差传工作，使差传蔚成风气，使福音传遍天下。这是圣灵的工作，是基督赐给华人的恩惠。

九、指出教会的方向：以往华人教会多无目标，当然也多无方向。自从有了差传以后，大家知道教会对内应当追求圣洁、彼此相爱，对外应当远近传福音，国内外传道，使教会成为荣耀的教会，让主基督可以早日复临。

十、带来教会的复兴：西方教会是复兴带来了差传，华人教会是差传带来了复兴。西方教会的复兴有如大雨倾盆，华人教会的复兴有如朝露滋润。差传工作使教会人才和

钱财都有出路，使信徒多祷告多奉献，信心和爱心都加增，自然而然会带来教会渐渐地兴旺。

(2)缺点：

一、多停在差钱的地步：差传的起步，仅仅出钱，情有可原，若长此以往，久无差人，则未进入差传的真理。

二、有些工场发生混乱：有些工场被认为比较容易作工，有些地方的报导给人较有印象；于是乎大家都把人与钱都投入那个工场，没有整体的计画，不免发生混乱。必须坐下来共同研讨解决工场问题。

三、宣教士的管理不周：宣教士的管理，无论是直接管理，或委托管理，都要有妥善的办法，多数的差传教会对于宣教士管理没有方法，结果令到教会和宣教士得不到益处。

四、宣教士甚多未经训练：神学生或传道人要作宣教士，必须经过短期的训练，即有关差传的学习。西方教会在这方面已有相当的经验，华人教会无论教会本身即宣教士，均缺少这方面的认识，以致差传事工未能作到尽善尽美。

五、少数宣教士领数薪：差传教会发现有人向几个教会申请支助，致有人收入超过应得。防杜之法，就是不直接寄钱给宣教士，应经过一个代管机构。

六、有些教会没有巡视：差传的教会应有权了解宣教士，宣教士需要教会的代表来巡视，不但是为了监督，也是为了安慰和鼓励。

七、有些教会以老板自居：西差会有个缺点，就是以居高的态度来对待宣教士。今天我们必须回到圣经中来，看见差传是事奉，与宣教士一同事奉。

八、没有建立福利制度：青年人少献身，宣教士在一个地方或在一个差传机构中工作不太久，固然是有许多因素，但其中也许是为着没有福利的规定，西差会有很多妥善的办法，值得我们去研讨。

九、建立新教会影响旧教会：宣教士到工场，传福音建教会，有时会引起当地旧教会的反应，可能是宣教士有错误，也可能是旧教会有错误。解决的方法是：先有交通，分配传福音的地区，并不强调宗派。

十、对全球缺乏全盘的策略：传福音要有重点，也要有全盘的计画，更要长远的推行，现今是各行其是，必须举行全球性的差传会议，拟定长远的全盘计划，然后福音才能遍传全球。

(3) 建议：

一、应举办世界华人差传研讨会：检讨过去，策励将来，使差传事工作得更美更善。

二、应设立地区性超然性联合性而又顾及个别性的差传机构——如内地会、协同会等。

三、鼓励青年人献身并有计划予以训练及差遣——当我们看见圣灵工作的时候，就当给予青年人上述的机会。

四、应订立宣教士的福利制度——使宣教士无后顾之忧，勇于向前为主作工。

五、传道人及差传委员会应不断的进修——教会的传道人和差传委员会的委员，影响差传事工最大，若要做好差传工作，传道人及各委员必须经常阅读差传书刊，对差传更深的认识、更多的投入。

六、教会当有差传的教育——讲台应常有差传的信息，各团契应常有宣教士作见证，礼拜及主日学课室应有差传环境的布置，鼓励会众多多阅读差传的书刊。

七、差传经费应公布会众周知——差传工作是全体会友的工作，经费的收支当使全体信徒都知道，使他们对收支不怀疑，且对差传有更多的负担。

八、差传的教会应产生差传的教会——第一代的细胞产生第二代许多的细胞；第二代的每个细胞，又产生第三代的许多细胞；如此，则福音很快传遍普天下。

九、差传的教会应提醒会众作个人布道——个人布道人人可以作，但许多信徒却不愿意作。当教会兴起差传事工之时，信徒的祷告出去了，钱财出去了，人才出去了，若提醒信徒也起来作个人布道，必看见多数人乐亦响应。如此，福音也在本地传开了。

十、差传几个名称应划一商定——称「宣教的教会」还是称「差传的教会」？「宣教委员会」或「宣道委员会」还是称「差传委员会」？称「宣教年会」或「宣道年会」还是称「差传年会」？称「宣教士」或「传道士」还是称「差传士」？似乎应在全球华人差传研讨会中予以商定，免得混乱不清。

《环球华人宣教学期刊》第二期，2005。

（原载《今日华人教会》1977年5月份，作者授权转载）