

主题文章

教会与活力差传的关系

连达杰牧师

{香港浸信会差会总干事}

引言

就个人的观察，近三年来，愈来愈多华人学者、牧者及差会同工关注教会、宣教士、差会及神学院相互间的关系，并各自应有的差传角色。¹ 这实在是一件值得留意的事情，甚至可以说是一个「觉醒」！

郑果牧师称这四者的关系为「差传铁四角」，曾景雯博士称之为「差传四柱」，唐荣敏牧师称之为「立体差传铁三角」，而温以壮博士更称之为「差传角锥体」。² 怎么样的名称其实并非至重要；要紧的是四者皆能发挥自己应有的力量，又相互间流畅地配搭起来。这样，才能把华人教会的差传事工推向新的水平。

在本文里，笔者拟透过其中的一个向度，就是「教会」的角度，深入一点的去思考这个问题，期望各读者不吝赐正。

首先，从本文题目作出分析，我们可发现它至少包括有以下的三个概念：

1. 教会—指向一个「信仰群体」，是由一群蒙耶稣拯救的人聚集一起而组成的。

按着圣经的教导，她是作差传事工最基本的单位。在本文里，笔者尤指向「堂会」(congregations)或「地方教会」(local churches)的意涵。

2. 活力—代表了有生气、热诚、动力和果效等的意思。「活力」何来呢？当然

¹有关这方面的文章，参郑果，〈华人差传的新呼吁〉，《大使命》第35期(2001年12月)，页6；郑果，〈再谈差传铁四角〉，《大使命》第37期(2002年4月)，页31-32；曾景雯，〈差传四柱关系〉，《建道通讯》第127期(2002年4月)，页10；唐荣敏，〈立体差传铁三角——教会、宣教士、差会、神学院〉，《使命教会》第3期(2003年1月)，页1-3；石伟汉，〈神学院在强化差传铁四角的角色〉，《使命教会》第3期(2003年1月)，页4-6。

²温以壮，〈差传角锥体〉，《建道通讯》第135期(2004年4月)，页4-5。

是因着圣灵作工所带来的；是透过圣灵才有活泼性、力度及各种灵活的表现。

3. 差传—源自三一神的心意，从旧约到新约我们都看见，原来神总是期望属祂的子民把福音及神的爱向普世各民各族各方传扬开去，好叫人人都有机会认识主耶稣是独一的救主。这就是「差传」的基本内涵，而这类事工就称作「差传事工」。

我们若把这三个概念整合起来，它似乎在道出一个期盼，就是很想看见今后有更多信仰群体(尤指「华人信仰群体」)能够充满能力，又满有使命感及异象去实践跨文化跨地域的福音工作，好叫普天之下有更多人认识到主的救恩。这是一个崇高的目标。然则，容易达致吗？当然不易！但我们仍须为此目标努力奋斗；而以下本文所探讨的，正是为了此理想而尝试作出一点点的反省与思考！兹从三方面去探索之。

模范的重寻—初期教会的见证

首先让我们回到圣经，看看有何亮光。从圣经记载中，我们发现有两家教会，分别是「安提阿教会」(徒十三1-3)及「帖撒罗尼迦教会」(帖前一1-10)。她们在这方面有美好的见证，她们是模范、是榜样^{3/4}都是满有活力地从事差传工作；或说，都成了满有活力的「差传教会」。那么，她们的美好经验是如何的呢？

1. 安提阿教会(徒十三1-3)

在徒十一章中，我们看见这教会充满布道热诚，不断有人把福音在外邦人中间传扬开去，而且果效十分好！「信而归主的人就很多了」(21节)，「于是有许多人归服了主」(24节)。但已足够吗？福音工作就可停下来吗？看来不是。从十三章开始，我们看见福音工作有了突破，安提阿教会带着活力的把福音传到更远的地方去；就是开拓了差传事工。根据圣经学者告诉我们，福音传到安提阿教会中间(徒十一章)以至他们起来「宣教」³(徒十三章)，前后估计为五至六年。

³在本文里，「宣教」与「差传」两名词基本上是同义的，可交换使用。

⁴ 就是说，起初他们不断布道、不断栽培；其后耶路撒冷教会差派巴拿巴来坚固他们。过了不久，巴拿巴更前往大数，邀请保罗加入事奉行列，作教导的工作，为期足有一年。开基五至六年后，安提阿教会内心逼切，感到福音事工不能停顿下来，需要扩展下去。「全教会」⁵ 乃起来禁食敬拜主，专心寻求主的心意和带领(徒十三2)。结果，圣灵就指引他们要全力宣教，差派优秀的人才保罗和巴拿巴，离开安提阿城，前往亚西亚、马其顿及亚该亚等地传扬福音。显而易见，这教会确是有意识、有活力地从事差传工作。从前耶路撒冷教会是在逼迫中四散而传扬救恩之道，但今天安提阿教会则是「主动出击」。他们并非因逃避患难才把福音带往远处，他们乃是明白主的差传心意而积极踏上宣教之路。

2. 帖撒罗尼迦教会(帖前一1-10)

一般而言，保罗写信给各地教会时，往往都会赞赏他们在「某方面」的美好见证(见罗一8，林前一4-5，腓一3-5)。但若说是对「整家」教会的欣赏，则是绝无仅有的。不过，仍是有一次了；就是赞赏帖撒罗尼迦教会「作了马其顿和亚该亚所有信主之人的榜样」(帖前一7)。意思是说，他们整体树立了一个模范，叫人欣羨，也值得效法。这教会究竟有何突出之处，可叫人注意呢？就是有「活泼的差传事工」—「因为主的道从你们那里已经传扬出来。你们向神的信心，不但在马其顿和亚该亚，就是在各处也都传开了。所以不用我们说甚么话。」(8-9节)

帖撒罗尼迦教会虽曾经历大患难，面对重重压力；但他们仍是欣然的领受福音真道，没有惧怕。不单如此，他们更进一步的透过教会本身，把福音传遍至更远的地方去。保罗十分欣赏他们这样的行动，乃用了一个含有极高荣誉的名词来形容他们—「榜样」(和合本)/「模范」(现代中文译本)。可见，这教会确成了一家满有活力的差传教会。

⁴参R.C.H. Lenski, *The Interpretation of the Acts of the Apostles*, Minneapolis, Minnesota : Aubsburg Publishing House, 1961. P.457 & 491.

⁵徒十三: 2 的「他们」，似是指全体教会成员而不是仅指五位先知和教师，见 John B. Polhill, *Acts* (The American Commentary Vol.26), Nashville, Tennessee : Broadman Press 1992, P.290.

活力的重拾—圣灵动力的引进

既说以上这两家教会满有见证，常带着活力地作差传事工，我们就必须问：有何重要因素促成这现象的显明呢？从经文的记载(徒十三2，帖前一5-6)，我们可清楚看见，其中一个重要的因由，乃因圣灵有明显的作为；透过祂的感动、加力、保守及指引等，就使教会充满了热诚与活力，把福音带至远处。这样看来，作为一个「信仰群体」，若想步履新约教会成功之道，得着「活力差传」的福份，有一件绝不可少的事，就是「活力的重拾」；意思就是说，我们需要引进圣灵的动力，使其在教会中彰显，正如这两家教会一样。为何说是「重拾」呢？皆因过去我们华人教会似有所忽略了！今后我们必须重新再考虑之！

以下是笔者从实际教会经验中整理出来的五个进路，好帮助堂会早日重得圣灵的动力：

1. 多方分享「圣灵的信息」

牧者、信徒领袖及众肢体须对「圣灵的职事」(The Ministry of The Holy Spirit)加强认识，才易于带动堂会的复兴。为甚么呢？因这样的努力，消极上可除去对圣灵的恐惧感，积极上则可促使更多人寻求圣灵的活力。可见，多方分享圣灵的信息是刻不容缓的事。这是关乎堂会教导及学习圣灵的事工。

2. 全面阐释「圣灵的职事」

当我们定意在堂会中介绍圣灵的职事时，让我们不要只偏重于某范围而忽略了其它。因圣经的教导叫我们知道，圣灵的作为是多方面的—祂是「祷告之灵」、「真理之灵」、「活力之灵」、「成圣之灵」、「恩赐之灵」、「定罪之灵」及「传道之灵」等。我们切勿厚此薄彼，或只高举某种奇特经历圣灵的方式。最理想是全面地阐释祂对堂会的种种作为。这是关乎全面认识圣灵与堂会的生命关系。

3. 高度重视「圣灵的团契」

堂会不仅是「上帝的子民」、「基督的身体」，她更是「圣灵的团契」—

她有圣灵的內住，也会得着圣灵能力的充满。我们对堂会的理解，不应停留在「组织性」的层次上；其「生命性」的含义尤显得重要。是的，堂会是有生命的属灵群体。我们若能够多从这角度去观察及诠释堂会的生活与事工，就会容让圣灵更多作工的空间。这是关乎圣灵动力与动感教会观的问题。

4. 祷告引进「圣灵的动力」

圣经一贯的真理教导叫我们知道，祷告往往是圣灵能力彰显的基础。因此，我们需要在堂会中动员更多肢体起来祷告；而且不仅为一般事工与需要代求，更是呼求圣灵来作工。这样，神就会怜悯施恩，藉赐下丰富的圣灵活力而改变堂会的属灵面貌。这是关乎堂会的「求复兴」祷告事工的推展。

5. 实际经历「圣灵的更新」

从理性上认知圣灵固然重要，但论及堂会的复兴，显然我们需要更进一步，促使众肢体真实经验到圣灵在自己生命中的转化作为。我们需要设计各种活动，并鼓励他们在真理的基础上向圣灵开放，好得着这个蒙福的经历。换言之，堂会最后需要的，不是「知道」圣灵的工作，乃是「经验」圣灵的作为。这是关乎堂会的属灵操练活动及灵命建造事工的安排。

有一个「属灵原则」须补充说明的，就是圣灵动力的引进，既可带来教会的复兴，也会促使教会在差传事工上有所突破。因为按着圣经的亮光我们知晓，圣灵是「复兴的灵」，也是「宣教的灵」。祂大能的来到与作工，必然引发教会整体活泼过来，充满热诚，也进而带动教会差传事工的兴旺和发展！⁶ 这是我们在推动教会得着「活力差传」现象时所必须留意的！

⁶关于圣灵是「复兴的灵」的见解，可参笔者另外的著作，《引往复兴的动力》，香港：香港亚洲归主协会，1995；《灵风再起时》，香港：浸信会出版社，1999。关于圣灵是「宣教的灵」，可另见笔者文章，〈差传基本动力——圣灵〉，《大使命》第37期(2002年4月)，页27-30；〈操练灵命、委身宣教〉，《往普天下去》，1999年4至6月号，页2-6；〈圣灵、复兴、宣教〉，〈奋力完成福音大使命〉，《旭日初升：华人宣教新里程》，香港：浸信会出版社，1995，页71-80，及页99-104。

使命的重塑—差传教会的建立

当我们的教会在「圣道」(Word)的亮光中看见上述两家教会的见证，又在「圣灵」(Spirit)的感动中得着动力，我们便容易迈向「活力差传」之路。为何呢？原因其实也很简单：一方面因为「神的道」立定在天，绝不改变；它客观地展示在我们眼前，要「拉动」(to pull)我们向前走，迈步差传。另一方面因为「神的灵」内住在教会生命中，自由运行；祂主观地感动我们的心灵，是要「推动」(to push)我们自发地起步，毅然踏上宣教之路。就是这样，「一拉一推」，宣教事工就易办了！到了这个时候，教会就需要回到自身，重塑福音大使命，好让教会真正成为差传的教会。以下是笔者的见解，指出在「重塑过程」中当抓紧的一些要素。

1. 清除思想障碍

教会首先要作的，是要对那些阻碍宣教事工发展的错误观念和思想，予以一一的清除。几年前，笔者曾作过一些小型问卷调查，透过约五十位不同宗派与堂会的牧者、长执及信徒的回应，得出了以下至少七个层面的障碍，盼望热心差传工作者均能勇敢地去面对：⁷

A. 灵性生命层面

- * 信徒信心不足，委身教会已非易事，更遑论宣教工作。此等信徒的表现，多为自己的生活而奔波劳碌，对宣教却只停留在「知而不行」的层面，缺乏承担感。
- * 信徒灵性低落，参与教会只求享用各种属灵福气，不愿为宣教作出牺牲和付出代价。

B. 异象方向层面

会众没有从主那里领受宣教异象，目标及方向不明确，关心自然少。教会只求平稳发展，缺乏进取心，也没有感动从事开拓的工作。

C. 传道心志层面

⁷参连达杰，〈认识障碍、清除障碍〉，《往普天下去》，1998年4-6月号，页19-20。

信徒传福音的热诚与意识不足，心志又不强，自然没有一种使命感。在这样的情况下，怎会有足够的动力基础促使宣教工作起飞呢？

D. 资源运用层面

- * 在传道心志薄弱的情况下，堂会想到本身资源有限，又知道宣教工作的果效往往未能实时见到，自然优先关注「内部」事工(如敬拜、团契、教导、牧养和关顾等)，且进一步声称自己没有余力开拓宣教事工。
- * 纵然教会在传道心志上稍强，但宣教事工仍会受到忽略，为什么呢？因为教会往往将各种资源和外展动力全放在本地的布道、植堂工作上，以为本地的福音工作更为逼切，不能舍近取远。结果，普世各地群体的属灵需要就不受到适切的关注。

E. 知识概念层面

教会缺乏了宣教的教导、训练和装备，使会众对宣教事工的知识 and 概念认识不足，甚至有误解，自然就难以推动这方面的工作。

F. 牧者带领层面

堂会的牧者并没有在言教身教上显示出宣教的重要，致使弟兄姊妹对宣教事工的关注和重视程度大打折扣。

G. 其它因素层面

- * 华人文化较保守，不易冲破种种障碍，将福音带给其它民族，致使宣教事工的开拓及进展缓慢。
- * 堂会与堂会间(尤中小型教会)关系不强，未能合作共同推动宣教工作。

2. 寻求观念更新

清除思想障碍固然重要，但仍属消极层面；今后我们当从积极层面着眼，经历「观念的更新」(conceptual renewal)^{3/4}^{3/4}看见华人教会宣教的巨大潜质及新力量的逐渐冒起！让我们绝不要忽略「观念更新」的重要性，历史上因「观念更新」而带来属灵运动的例子屡见不爽——马丁路德抓紧「因信称义」的真理，引发了宗教革命；克理威廉坚信「福音大使命是颁布给每一代的教会」这教导，掀

起了近代基督教宣教运动；马盖文及温德(Donald A. McGavran & Ralph Winter)对「群体」(People Groups)观念的创见与推广，带动了近三十年来的福音派普世宣教运动及教会增长运动。

就笔者个人有限的经历与管见，仿佛观察到一股华人宣教新动力，正逐渐在普世宣教历史的舞台上显露出来。过去十多年来华人教会的宣教工作似乎正进入一个新里程。我们看见，自从二十纪九十年代开始，华人教会的宣教主动性及积极性越发强烈，种种迹像显示，圣灵宣教之风正吹进华人教会里。华人/华裔宣教士似有机会成为新的宣教生力军，现在让我们胪列一些事例来印证之：

_ 代表着华人教会福音派主流的华福运动，于九一年举行的第四届福音会议、九六年举行的第五届福音会议及零一年举行的第六届福音会议，分别以「跟随基督、同得万民、迈向二千」、「历史的主、世界的光」及「新千年、新装备」为主题，以鼓励华人教会面向廿一世纪时，奋力承担普世宣教使命。此外，九三年举行的第二届华人宣教士咨询会议，三百多位华人宣教士、教牧同工及差传事工领袖相聚交流经验及心得，也是朝着这个大目标而反省及探索。近年，华福又分别举行了「姊妹宣教大会」、「青年宣教大会」及「弟兄宣教大会」，目的也只有一个：动员更多肢体投身廿一世纪的普世宣教大业。

_ 九十年代初，王永信牧师及一班教牧同工，竭力在独联体及东欧国家宣教传道，结果累累。因着工场的大大需要，王牧师创办的「大使命神学院」也作出相应的改组行动，易名为「大使命中心」，用意在于不仅训练华人神学及宣教人才，更重要的是开拓及推展华人宣教事工，并要把华人教会的人才、资源和恩赐，引进普世宣教工场中。那时年届70多岁受人敬重的牧者滕近辉牧师，经过深入的安静祷告后，决定宁愿少写一些书籍，为的是花更多精神力量来推动华人教会进入普世宣教的时期，他也成为「大使命中心」的董事会主席。为配合新形势的发展和需要，「大使命中心」重要成员罗曼华博士更于九四至九五年间推出十盒宣教录像带及助读本，名为《薪火相传》，为的是帮助华人堂会在宣教培育工作上稳建基础。这是何等关键的一步！

源自「中国教会研究中心」的「中国福音会」，面对中国大陆的变化，也感到是时候「全面进入多方面大陆宣教的初期」，并且当「朝着建立差会的方向发展」，遂于九四年下半年作出一些相应的改变措施。

香港差传事工联合会于九六年出版了宣教文章专集《迎向21世纪的华人差传事工》，⁸主题方向是廿一世纪华人教会的宣教角色。透过各篇文章与研究，我们明显看见华人教会在未来宣教事工上责任重大，并且不断成长和发展。

多年前，由戴绍曾牧师、龙维耐医生、蔡元云医生及罗曼华博士发起成立的「文化交流中心」，是配合时代新形势而设立的灵活组织，好闯出一条新的宣教道路。

香港「中华宣道会海外布道会」与「宣道会希伯仑差会」，于九五年七月汇合组成「香港宣道差会」，以期集中资源，响应普世福音的需要。

透过一九九九年的香港教会普查报告，我们看见，九十年代的香港教会，在差传事工上有很大的发展，堂会常设差传事工由一九八九年的四成半增至一九九九年的六成。就是说，无论在专责事工组织、定期差传奉献、差传年会、短宣、主日学、差关团契或小组及差传祷告等，均明显有所增长和提升。⁹

近年，很多国际差会都愿意来到华人聚居之处(例如香港、新加坡)，设立华人差传事工或华人分会，这都证明华人差传事工正日趋成熟。¹⁰

香港浸信会联合会于九八年成立「差传中心」，表明仅以「义工式」运作的「差传部」已不能应付日益庞大的需要，「差会式」运作的「差传中心」遂应运而生。全职负责宣教事工的同工亦由开始时之一至二位，增加至现时的三至五位。其差传工作正不断的开拓和发展。

由香港、台湾、马来西亚、美加等十四个区域的华人浸联会，于九五年组成了

⁸见熊黄惠玲编，《迎向21世纪的华人差传事工》，香港：香港差传事工联合会，1996。

⁹胡志伟、廖美虹编，《廿一世纪教会牧养与挑战》，香港：香港教会更新运动，2002，页22-23，188-190。

¹⁰熊黄惠玲编，《迎向21世纪的华人差传事工》，香港：香港差传事工联合会，1996，页87及220。

「全球华人浸信会宣教促进委员会」，并订出每三年举行一次「宣教大会」(分别是九五年在香港、九八年在马来西亚、零一年在台湾及零四年在泰国)，以激发各地华人浸信会奋起宣教。

以上只是笔者因能力所限而作的举例，相信读者仍可发现其它事例，都在反映出华人教会在当今宣教力量的动员和参与上，不断的有所提升和进步。其实总意不外说明一点，就是在现今的世代中，华人教会确是时候、且有能力去作差传事工。是的，我们必须负责任地承担起宣教大使命，以「不断外展」的形式进到全球各民族中，把福音传给他们，又建立主所喜悦、符合当地风土民情的健康堂会。

3. 推行宣教计划

华人教会既在现今的世代中扮演着重要的宣教角色，哪怎样在堂会中推行宣教计划以作配合呢？我们可尝试从路线、策略及范畴三方面去思考。

A. 走向四条路线

(i) 培育「宣教士」之路线

「宣教士」是从教会而出的重要教宣人才，他们受教会差派作宣教大使，进入不同的民族文化群体中，为福音作见证。因此，教会培育宣教士是责无旁贷的！我们若想自己的教会成为差传的教会，就当朝着这个目标进发；不仅代祷、关怀或奉献金钱，更要有意识地「差人」往前线作工。透过一些宣教士的反省与回顾的数据，我们发现；很多时候，堂会在培育宣教士的事情上作得不够理想，大有亏欠。华人教会今后宜在这方面加倍留意，尤其多与神学院、差会及退休宣教士通力合作配搭，使有心志又拟踏上宣教路的弟兄姊妹得着更好的准备，以致其宣教事奉更见果效！

(ii) 造就「宣教人」之路线

培育走上前线的「宣教士」固然重要，但我们也不要忽略在堂会中造就更多「宣教人」，好形成一个满有实力的大后方。何谓「宣教人」呢？其作用何在呢？按滕近辉牧师的解释：「『宣教人』是外向的教会的主干……一个『宣教人』就是

有宣教使命感、被神使用的人。求神在众华人教会里增加『宣教人』的数字，使他们成为普世宣教的主力军，作出极大的贡献。」¹¹滕牧师又说：「只有从『宣教人』中间才能产生宣教士。」¹² 笔者十分认同这个「宣教人」的概念，并且认定，一家教会若想成为差传教会，她必须拥有为数不少的「宣教人」才可达致。大体而言，「宣教人」当有两个标志。其一为满有宣教的「怜悯与热诚」(compassion & passion)，意思即内心有一种深刻的情感和同理心，推动着自己一直参与宣教的工作。就像主耶稣在马太福音所显示的(九36)，是怜悯的心肠驱使祂持续不断地作传道、教导和医治的工夫。这是一种内在的生命特质。其二则为满有宣教的「训练与学习」(training & learning)，意思为愿意透过不同方式的学习，来增强自己实践宣教的知识与能力。近年来，香港差传事工联会、建道神学院、浸信会神学院、信义宗神学院及好些差会均有甚好的宣教课程提供给各堂会的「宣教人」来学习。今天的教会宜把握机会，与上述的宣教训练组织紧密联系，互相帮助，以造就更多优质的「宣教人」。

(iii) 建立「差传教会」之路线

一家教会得称为「差传教会」，内涵的意义是指这教会并非仅建立了一项「差传事工」而已，乃是整个堂会都满有差传的热诚、负担和使命；就如上文提及的两家模范教会(安提阿教会及帖撒罗尼迦教会)，她们都是「全教会」鼎力支持差传事工，不是只靠一小撮「差传狂热份子」去努力的！若要成功达致这个目标，教会牧者须引导整体会众视差传工作为教会的核心工作，认定这个世界是堂会的宣教工场，且懂得以宣教眼光来看各民各族的需要。卢炳照牧师告诉我们，二十一世纪香港差传事工路向之一，是「更主动的堂会参与」。¹³ 这无疑是一件美事，但笔者进一步想到，除非堂会整体宣教热诚与实力有所提升，否则，虽有更主动的堂会参与，却未必能把更多的堂会资源「注入」大有需要的普世群体内。深盼有更多华人教会奋力起来，走建立「差传教会」的路线而不是仅建立「差传

¹¹滕近辉，〈「宣教人」的塑造〉，《大使命》第15期，(1997年5月)，页32-33。

¹²同上，页37。

¹³卢炳照，〈二十一世纪香港差传事工路向〉，《差传联讯》第49期(1999年2-3月)，页1。

事工」的路线。

(iv) 动员「祷告力量」之路线

第四条路线，也是最基本及不可或缺的路线，是我们需要为差传教会的建立不断的祷告。教会务必动员众多肢体起来，积极祷告：祈求主兴起更多宣教士和宣教人，叫他们或在后方推动事工，或进到前线工场为主得人。主耶稣曾明确的提醒我们，庄稼多，作工的人少，属主的人当多多祷告，好让神有更大的宣教作为(太九：37-38)。笔者昔日在香港仔浸信会牧会期间(1989-1996)，也深刻的体会了祷告所带来的动力，叫教会的宣教事工迈向了一个新的里程。¹⁴让我们千万不要忽略这个「属灵因素」！祷告可促成福音运动的扩展，从「宏观」角度看基督教宣教历史是如此，从「微观」角度看堂会宣教工作的突破也一样。

B. 采取七种策略

为了使日后的宣教工作发展顺利、事半功倍，堂会需要制订出适当的宣教策略。以下是笔者的一些看见和建议：

(i) 仰望基督、信靠圣灵

肉身的耶稣升天后，表明基督乃在天上统管万有，祂要按自己的旨意完成伟大的救恩计划。我们当切切仰望基督，寻求祂对不同地区、群体及堂会的宣教心意。我们不是为己作工，乃是为主作工。此外，主耶稣的升天，正好引进圣灵的来到。让我们晓得信靠圣灵，倚靠祂来传扬福音、建立教会；不要因噎废食，竟因惧怕「灵恩运动」而忽略了圣灵(就是「宣教的灵」)！

(ii) 计划不废、更重祷告

明智周详的宣教计划是需要的，我们当竭力运用神所赐的智慧去构思和部署。然而，让我们也清楚的知道，宣教是争战，是从撒但手中抢救丧失灵魂，归向基督。这需要什么来成就呢？是祷告；透过更多切切的祈求，宣教事工才收到明显的果效。是的，动员更多宣教代祷勇士是十分关键的行动。

(iii) 认领群体、谦卑服侍

¹⁴连达杰，《旭日初升：华人宣教新里程》，香港：浸信会出版社，1995，页 116-117。

世界上充满不同组合的「群体」(People Groups), 我们的福音不仅要越过地理、国家及政治界线, 还要进入以文化为界线的「群体」里, 使不同的群体成员均有机会得闻主救恩的信息。现今世界上, 约有一万二千个群体, 是极少、甚而是毫无机会接触十架道理。此等「未得之民」, 应成为我们优先考虑传福音的对象。我们采取「认领」(Adopt)的方式来进行, 以表明我们的宣教传道决心及作「长期委身」的准备。然而, 「认领」的取向容易带来我们骄傲的心态, 因此, 我们当时刻反省、调整, 务使一切宣教的行动与实践, 全都是本着耶稣基督的心态来进行。毕竟, 宣教是沉实谦卑的服侍行动, 不是霸气逼人的施舍作为。

(iv) 胸怀普世、堂会为重

基督为全人类而死, 救赎也是为全人类而设; 今日华人教会得建立, 是因为过去其它民族的福音使者关心我们、向我们传扬救恩之道而有的结果。饮水思源, 我们当胸怀普世, 将万民万族藏在心里, 并定意承先启后, 延续福音遍传天下的事工。毫无疑问, 「华人」理应成为我们关注的群体, 但作个「胸怀普世」的使者, 更应以「非华人」的族群为我们竭力传道的对象。让我们常摒弃「内向」的保守心态, 多与其它群体分享基督的爱。要传扬福音、直到地极确是一项艰巨的任务。除了胸怀普世, 具备这样阔大的心志外, 我们当从那里来开始这项工作呢? 答案是一自己所属的地方教会(或堂会)。新约的教导都见证着「堂会」在普世救恩计划的重要性。因此, 让我们在自己所属的堂会里, 奋力推动宣教事工, 并视它为「核心」工作, 不可或缺; 而不是「边缘」工作, 可有可无。简单而言, 宣教胸襟要宏大宽阔; 宣教实务则要从身边开始。

(v) 活出真理、进入文化

宣教士的灵命如何是宣教事工成败的关键, 我们要培育满有生命力的不同类型宣教士。他们既对真理(圣经)知识有充份的掌握, 又晓得常作属灵操练, 以坚强有力的人格、灵命来作宣教的工夫。此外, 让我们也不要忽略宣教士与「当地文化」的因素。从比较的角度来说, 进入某群体的「地域」易, 进入其「文化」则较难。宣教士一方面需要重整自我, 使自己更易适应新文化, 另一方面他也要尽

诸般的努力，使真理在该文化中扎根，好叫福音也能以该文化的思维与意念来表达。

(vi) 独立发展、互相服侍

随着近年第三世界宣教力量的冒起，华人宣教事工也有更大的开拓和发展。基于新形势的需要，华人差会或宣教组织固然要忠于主所托，响应新领受，走上独立发展的道路，毋须事事依赖别人。但这不是说，我们当「我行我素」。不是的，普世福音的需要是如此巨大，靠一己之力量怎能满足它呢？让我们与其它宣教机构通力合作，建立「伙伴关系」，互补不足，互相服侍吧！

(vii) 培育专才、广揽人才

若要完成宣教大使命，专才(即专职宣教士)的重要性并其不可或缺的角色是众人皆知的。我们当积极培育此等专才，以致有更强大的宣教实力来推广及发展跨文化的领人归主、造就门徒和建立教会的工作。然而，宣教大业的建立还需要有其它不同类型的人才来配搭，才能达致目标。今后，我们也当重视及动员乐意投身宣教事奉行列的其它人才，就如带职宣教士、支持同工、流动宣教士及事奉一至三年的短期宣教士等。

C. 落实十个范畴

最后，就笔者从经验中所整理的，每一家教会可尝试结合自己实际的处境，在以下十个范畴中设计出一些具体的计划和行动方案，并全力地加以落实。相信这样，教会整体而活泼的差传事工便得以逐步建立起来。

(i) 组织体制

在教会架构内成立专责宣教工作的部、组、委员会或其它功能小组。好的组织是发挥能力的所在，让我们不轻看，凭信心成立此等宣教组织。当然，因应着不同处境的需要，这些组织在运作上也须灵活变通，不该墨守成规，以免阻碍事工的发展。

(ii) 教育推广

事工要顺利发展，必须除去诸多思想障碍。因此，教会宜举办不同类型的

专题训练，帮助弟兄姊妹有充足的知识来发展宣教工作；另又要藉多方宣传途径将宣教意识注入肢体的心思意念内。

(iii) 金钱支持

宣教工作所需费用庞大，假若没有足够金钱，工作易受制肘。要推动宣教事工，自当透过不同途径，筹募更多金钱作宣教的后盾，使工作发展不致因经费缺乏而停滞下来。

(iv) 团队力量

若要堂会宣教事工得以开拓发展，有两股力量不容忽略。其一是众牧者传道需要积极参与，认定这是主的心意；既激励弟兄姊妹起来作工，自己亦亲力策划，栽培和联系。其二则是有一群宣教核心份子，他们乐意委身，朝着既定目标进发，不轻言放弃，或朝秦暮楚。这样，事工就能深化下去。当然，二者更须同心合意地配搭作工，发挥团队精神，才能事半功倍！

(v) 长远计划

订定教会长远宣教计划（3-5年）是关键的动作。这样，目标清晰，大家就较易求同存异，循序渐进地把宣教事工建立起来；起码也不会因一些人事变迁而有所改变或倒退！

(vi) 圣灵感动

推动宣教事工并非一件枯燥乏味的事，因为有圣灵的同在和同工！圣灵是宣教的灵，推动宣教工作时，我们当切切仰望祂，我们又要有足够的空间让祂来感动、带领并彰显能力。我们宜多透过祷告和等候来认识祂的作为。是的，圣灵动力是引导及开拓堂会宣教事工的重要因素。

(vii) 祷告关怀

宣教是属灵争战，是从撒但手中抢救灵魂，若想成功的话，我们必须多为宣教事工及宣教士代求。除此以外，多关心在前线工作的宣教士，使他们更有信心与力量为主得人，这也是十分重要的事。

(viii) 外展行动

发动弟兄姊妹参与各类型宣教活动，一至两周的「短宣」是好的开始，但不要只停在这水平上。我们该逐年深化下去，并以差派长期宣教士、带职宣教士或支持同工为最终目标。

(ix) 砥砺前行

宣教心志的持续坚定，甚至再次被挑旺起来，是十分重要的事。每年多举办砥砺前行——宣教异象分享会、宣教奋兴会或宣教双周等——是需要的。

(x) 开阔视野

鼓励弟兄姊妹参与大型宣教活动或特别的宣教研讨会，使他们眼光远大，看见主的大能作为，心志就更坚定。

结语

笔者相信，透过圣经的启迪及时代大势的显示，今天是时候让华人堂会去肯定自己在普世宣教事工上的重要角色；并且奋力兴起，毅然承担这项任务，为要把福音传到地极。至于在目标方面，则不仅是设立了一些差传工作就算了，乃是盼望见到「活力差传事工」的出现。今后盼望见到的，是整体教会起来，带着热诚与生命力去推动差传工作，而且收到果效。

怎能如此呢？「圣灵动力」是关键，华人教会需要在真理的基础上向神的灵开放，好让生命的灵带给信仰群体有活力。这样，教会就可在更新复兴的气氛中把差传工作办得「有声有色」，而订定的宣教计划也就不至落空，反倒成全过来了。一言以蔽之，这就是教会从「灵命深化」(Inreach)至「福音遍传」(Outreach)的现象！

此外，换另一角度说，我们可发现本文是尝试把「教会自身运作」、「属灵活力」及「差传使命」三者整合起来，一并分析论述，务求在思想上为「教会与活力差传的关系」这课题找到出路。或许我们可作这样的宽阔理解：教会论(Ecclesiology)、圣灵论/灵修学(Spirituality)及_宣教学(Missiology)，三者相互间理应是息息相关的！

《环球华人宣教学期刊》第 35 期，2014 年 1 月。

(本文蒙作者供稿，谨此致谢！原载于 建道神学院《教牧期刊》，2004年5月号，页5-19。后收入 连达杰着，《灵风吹万民：双管齐下的宣教实践》。浸信会出版社，2006，页132-154)