

## 处境探讨

\*\*\*\*\*

### 活力差传个案：荃湾浸信会

#### 崔志昌牧师

(香港浸信会差会董事会主席、荃湾浸信会副堂主任)

「亚波罗算甚么？保罗算甚么？无非是执事，照主所赐给他们各人的，引导你们相信。我栽种了，亚波罗浇灌了，惟有 神叫他生长。可见栽种的算不得甚么，浇灌的也算不得甚么，只在那叫他生长的 神。栽种的和浇灌的，都是一样。但将来各人要照自己的工夫得自己的赏赐。因为我们是与 神同工的；你们是 神所耕种的田地，所建造的房屋。」  
(林前三5-9)

#### 前言

从上引经文，教会神所耕种的田地，所建造的房屋，叫他生长的神。栽种的和浇灌的主仆，是与神同工的。本文介绍荃湾浸信会，作为活力差传的个案。

#### 个案的背景

荃湾浸信会（以下简称「荃浸」）早于 1953 年 7 月开基于荃湾木棉下村，并于 1964 年 9 月于荃湾众安街成立教会，至今已逾 50 个寒暑。1989 年经历第三度搬迁，现时教会座落于青山道 99 至 113 号，为一幢结合教会、幼儿园及长者服务的综合大楼。母堂现有受按仍带职之执事共 10 位、全职教牧同工有 11 位、部份时间教牧有 2 位；另有行政主任及 5 位干事，协助行政事务之安排。历年献身传道的教牧合共 30 人。现时，本会每周崇拜总人数约近 1,300 人，分主日早堂、中堂、午堂及礼拜六晚堂崇拜进行。此外，先后在荃湾及石篱开设了两所幼儿园，及开设牧爱中心，以班组形式服事儿童及家长等。近年，更尝试透过与浸信会爱群社会服务处合办长者健康服务中心，以服侍坊众。

20 世纪 90 年代中开始，「荃浸」开始学习推动植堂及宣教事工。在植堂方面先后建立了基石浸信会、丽城浸信会及牧爱福音堂。在差传宣教这课题上，教会在经验及接触面都有一定的限制。因此在整个发展及成长阶段，均靠赖与香港浸信会差会（前称差传中心）结成美好的伙伴关系，以她的长处补我们的不足。下面仅就本堂差传事工的开拓与传承作一简略的描述。

## **撒种期**

「荃浸」之差传发展史并不算长，始至 90 年代中后期，由陈活江牧师将宣教之异象及事工雏型引进教会。其时，本会对外工作主要为协助国内教会建堂、奉献及探访等；在教会内部则由黄淑燕传道推动「宣教祈祷小组」，招聚有心志的肢体，逐步为日后之差传事工开展，储备人才。

## **萌芽期 1999-2004 年**

1999 年，徐彼得牧师到任后，锐意推动「荃浸」成为一间差传教会。当时，首要是整顿及完善有关行政架构及运作，其中三个重要的里程是：a/1999 年底，将「宣教祈祷小组」改组成为「差传事工委员会」，主力策动一切有关堂会内的差传事工。b/于 2000 年底，本会正式制定「荃湾浸信会差传手册」，为日后之事工订下明确的基础及指引。c/为使差传事工能更有系统地发展，于 2005 年正式成立差传部。

2002 年间，本会先后透过环球福音差会，差派黄淑燕宣教士前往西非迦纳；此外，也透过香港浸信会联会「差传中心」（即现时的香港浸信会差会）联合差派司徒宝媚宣教士前往「北漠」开拓福音事工。及后，于 2004 年，本会同样透过环球福音差会联合差派谭宣教士家庭，于「创启地区」开拓神国事工。

## **扎根期 2005-2009**

「荃浸」在差传事工的推动上已渐上轨道，开始思想如何逐步深化和发展。2008年，差传部曾规划出四大事工范畴，以期能按步拓展：

### 1. 提升差传历练

- 鼓励本会团契参与近点访宣，以增加肢体出队经验及港外服事的经历。访宣地点多以深圳、广东省一带、澳门等地为主；一般以两日一夜、旅费不高为准。其目的是让更多会内肢体有机会投身参与、一同经历。
- 2007年派人探讨开拓大西北禾场的可行性。
- 组织及参与一些本地异文化事工（如印巴事工），以跨出华人社群，扩阔眼界，学习胸怀普世。近年也透过浸差会学习关爱印佣群体的事工。
- 招募更多会友加入差传事工行列，例如成为差传部部员、关心宣教士小组成员、代祷勇士、短宣或跨文化事工队员等，盼藉实际的参与，增添肢体的投入和委身。

### 2. 加强宣教训练

- 本会发挥「差者」角色，发掘和操练有差传心志肢体，孕育有质素的宣教接捧人。这一点具体行动，是透过个别的访宣活动中，物色一些有心志、有能力的肢体，加以栽培、训练，好为未来之拓展，装备人才。
- 举办差传专题主日学、普通话个人布道训练、专题讲座等，以强化个人服事的能力，也藉此带出差传的异象与需要。
- 参与外间的差传聚会及课程，如：「恩临万邦」、「差传培灵会」、「全华浸宣」等。

### 3. 建立伙伴关系

- 与差会或其它堂会加强沟通配搭，于推动差传和服事群体上（如西非、大西北、穆民等）彼此扶持，盼不单能达致信息互通，也能使事工收到更大的效益。

- 就推动及关怀西非迦纳工场一事，每年联合其它支持的堂会，一同举办「联祷会」，甚或联合成跨堂会之访宣队，实地了解工场的事工。
- 差派教牧同工支持香港浸信会差会及其拓展之事工和工场。
- 参加大型国际宣教大会，如：「全球华人浸信会宣教大会」，将大会的异象带回教会，以扩阔视野。

#### 4. 完善后方支持

- 本会为前线宣教士提供完善的后方支持，盼使他们的身、心、灵都得到关怀。为此，我们于差传部组织了关怀小组，对教会所支持的宣教士，作个别和持续的关心、支持及代祷服侍。
- 与宣教士定期联络，以了解其个人及工场近况；也代收发宣教士之代祷信给弟兄姊妹作代祷之用。
- 每月举行一次「差传祈祷会」，除了传递差传信息外，也为前线宣教士需要代祷。

### 重整期 2009 至 2013 年

由于 09 年下旬同工出现变动，加上信徒领袖青黄不接，使事工推动事倍功半，甚至出现部长之位悬空的情况。教牧尝试探究接班人难求的主要原因如下：

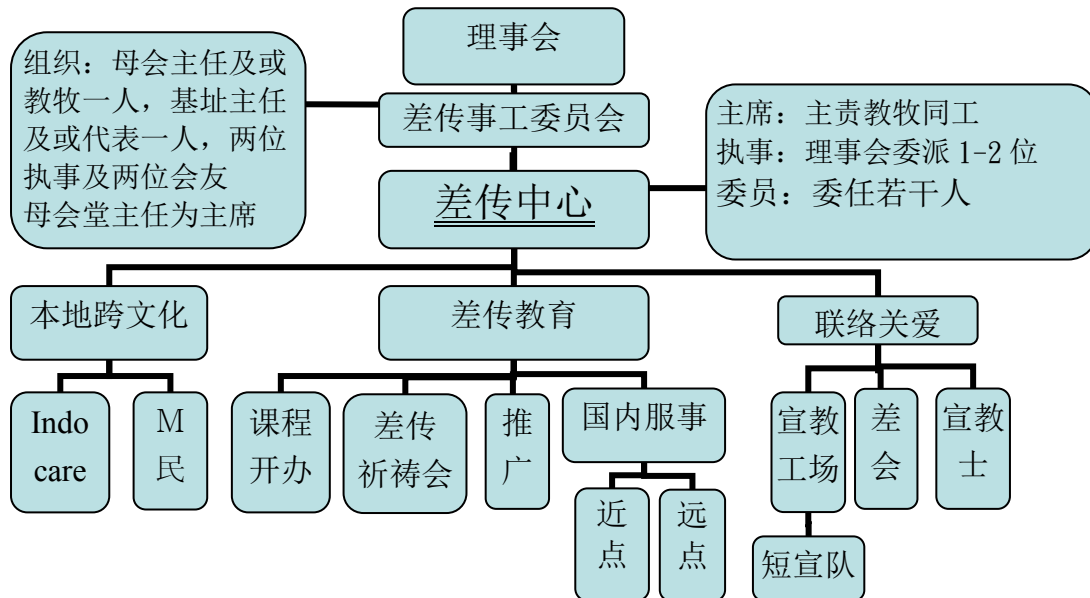
1. 差传事工发展常需对外代表教会，甚至作出意向表达，作为部长会深感责任太大。
2. 推动事工范围大，会内要跨部协商，会外合作又常牵涉教会立场、方向、资源及长远策略等。部长不容易肩担此角色。
3. 事工又常涉跨文化、民族，甚至国界，教牧有时也不易掌握，何况信徒。

基于以上种种原因及实况，决定由 2013 年起将现时的「差传部」转型为「差传中心」，并聘得专责同工罗美华姑娘主责推动。盼能透过架构改变及人事的重整，一方面能纾解

困局，另一方面又能进一步拓展本会差传事工。

新的架构及功能如下：

### 一、架构图



### 二、中心功能

1. 配合差委会所定之差传事工方向及策略，并将其化成具体事工，按步推行。
2. 以差传教育为起步点，从而让会众参与行动，最终以委身完成大使命为目标。
3. 与培育中心协调开办各式课程及训练（如差传基础、认识异文化、短宣训练等）。
4. 与各年龄层或团契合作，可透过工作坊、讲座、周会、访宣等从而深化、推动及拓展。
5. 透过各式爱心行动、祈祷会、短宣、探访及相关之联合聚会等，关心宣教士及其工场之需要。
6. 与伙伴差会、机构等保持联系、流通信息，推动普世差传事工。

### 回顾与小结

回首「荃浸」过去的差传岁月，转眼已走过近 20 个年头。我们虽然没有丰厚的资源，也没有规划好的鸿图大计，有的只是走一步、学一步的经验累积。也许是神看见我们肯做肯学，所以祂也一次又一次的赐给我们事奉祂的机遇。这些年间，我们先后有两位教牧及其家庭成为宣教士。前述的神学生们，在毕业后有委身于宣教士行列，或于其所属堂会热心推动差传事工，亦有正部署进入工场者。凡此种种，人力资源的衍生，我们只能说是神的手在动工，我们只是盛载神恩典的器皿而已。

过去的日子，透过访宣的服事行动，我们曾踏足过的地方，除蒙古国、西非迦纳及缅东外，主要还是以国内为主，其中包括福建南平、西宁、四川、宝安、连县、石龙、三水、澳门、珠海、增城、羊石、清远及惠州等地。此外，在本地的差传服事中，我们曾透过本地机构参与本地南亚裔穆斯林事工，近年也透过浸差会学习推动「印度尼西亚姐姐」事工。这些走过的路，我相信不单是带给所接触的群体一份祝福，也是神给「荃浸」祝福的一份印证。

本会在经济开支上，我们也在学习信心的功课。这些年间，教会在支持宣教士及对各项相关差传预算，每年约为港币 65 万元(以 2003 年计)。如遇有特别事工，则另订目标奉献，鼓励会内肢体支持认献。例如：2009 年，我们就特别为西非迦纳工场筹建一所职业先修学校作为「双福事工」(福音与福利)而举行目标奉献，共筹得约四十多万港元，这笔奉献促使建校工程加快进度。教会内众肢体对宣教士及其事工的支持，让我们再一次看见神的手在动工。

总结经验，堂会在推动差传发展上，若能与差会结成美好的伙伴关系，确能使事工收事半功倍之效。过去「荃浸」的恒常差传事工，主要是与香港浸信会差会互动合作。差会对工场的开拓分析、事工支持、人脉关系及工场信息上，相对堂会均有较丰富的认识；但却常缺乏人力、物力甚至是财力作较长时间的投放。而堂会在人力动员、资源汇聚上却显得相对地较为丰富，不过又相对地在宣教视野、前线经验及工场寻觅脉络上显得不足。因此，若能互补长短、同心协力，深信必能创建更美的双赢局面。

在往后的日子，我们盼望能继承前人为教会打下美好的差传根基上，奋力再跑一程，

为神国建立更美的基业，好能在大使命的工程上克尽本分、荣神益人。

**《环球华人宣教学期刊》第 35 期，2014 年 1 月。**

(本文原载于《12 间教会差传见证集 2013》(香港浸信会差会出版)，2013 年，页 46-50，

蒙连达杰牧师供稿，谨此致谢！)