

福音普传

差传事工略述 -彩坪浸信会

杨玉环牧师

(彩坪浸信会主任牧师)

差传工作二十年

「光阴似箭，日月如梭。」在笔者心里不断激荡着。这种感觉时光飞逝的情怀，不是一种叫笔者感叹和唏嘘的失落感，反而是一股迫切、催迫的动力，提醒着我们务必赶紧：**「趁着白日.....作那差我来者的工。黑夜将到，就没有人能作工了。」**(约九 4)

彩坪浸信会只是一间立会廿一年的中型堂会，但刚于 2012 年却举办了第二十一届的差传年会，说起来已不是一个「初哥」了。彩坪浸信会的差传工作是由本会首任主任牧师赵维本牧师于 1992 年开展的，一直延至今天传承差传工作的使命。按使徒行传一章八节主耶稣临升天时向门徒所嘱咐的话：「但圣灵要降临在你们身上，你们就必得着能力，并要在耶路撒冷、犹太全地和撒玛利亚，直到地极，作我的见证。」差传工作不单单是为偿还福音的债，更是为尽力完成主的托付，是实践大使命的具体行动。

彩坪浸信会于 10 年前，当年只有百多会众，为发展教会寻觅更大聚会的地方，会众均凭信心购买现址两层的商场作堂所。迁至新堂所，会众增加了，但二千多万元楼宇按揭贷款是教会发展的沉重担子也是不争的事实，加上香港经济不景气、事奉人力的不足，要兼顾差传工作，实赖以信心及使命的承担。

感恩的是领袖以致大多数会众都拥有鲜明的观念—「差传工作」是教会存在其中一个重要的目的。因此，会众仍在经济的压力下努力奉献，由首届\$120,00 的差传经费预算，增加至现时每年五、六十万的预算开支，都显示了会众对差传事工的承担和信心的回应，「彩坪」仍怀着完成主使命的心志，默默地参与及开拓宣教工作。

差传组织架构

1.组织

「彩坪」差传的组织有别于教会内各部的组织，「彩坪」差传的事工是由两个架构组成，均隶属于执事会的架构下。一个主力作筹划决策、制定行政章则及作出每年差传经费预算的「差传发展小组」(简称「差发小组」)及主力推动并教育会众的差传部。差发小组成员由堂主任、执事会主席或副主席、差传部教牧及差传部部长组成；而差传部则由差传教牧带领由会众推选的部员组成。

2.理念

「彩坪」差传的事工理念是以跨文化的宣教工作，并以支持宣教士为优先。因此，差传经费约有七成用于支持宣教士们的生活费上。过去「彩坪」的差传工作多以海外事工为优先，但随着全球化的效应，「彩坪」教会亦看见本地宣教的机会；为此，于策略和教育两方面都作出反思及修订。

差传章则是「彩坪」实践差传工作的具体指引，完备的差传章则是一个执行的良好工具。两年前，「彩坪」特别修订了章则，加入了宣教士退休保障计划，使章则更能响应事工的需求与时代的转变。

事工剪影

为避免差传工作流于因循，好几年前，差传发展小组为教会的差传工作，制定较有系统发展的计划。当年经过商讨，定出由 2009 至 2013 年的一份五年差传事工发展方向。

1.支持全职宣教士

「彩坪」的差传事工是以支持前线宣教工作为主，宣教士成为主力的差传经费开支。过去，我们透过 COCM(基督教华侨布道会)，支持他们在欧洲工场的宣教士；除了经费外，我们亦会作相应的行动，以方便宣教士在工场施行牧职；「彩坪」就曾联同差会，按立他们的宣教士，使宣教士更有效地在服侍群体中牧养。后于 2011 年两位宣教士先后退休及离职，「差发小组」便立即物色新的支持对象，以免差传事工因而停滞；现时我们正支持着一对日本宣教士夫妇作穆民的工作。此外，我们亦会支持一些非全职宣教的「宣教支持人士」，

主要是在经济上支持他们到不同地区作牧者的培训工作。

2. 开拓中的穆民事工

「彩坪」差传工作经验尚浅，却好像一个年青的小伙子，有许多梦想开展、探究的范畴。海外和本地「穆宣」将是「彩坪」探究开拓的跨文化差传事工。本年度的差传主题，教会就以「立足香港、面对穆民」为方向，期望有更多服侍这群体的机会。几年前，「彩坪」透过香港浸信会差会，支持印度尼西亚的「马族」的植堂开荒工作，至今已成为彩坪固定支持的宣教项目；关于本地的「穆宣」福音工作，则是我们今年重点探讨和参与的方向；于「彩坪」而言，对穆民的宣教工作仍是陌生及缺乏经验的范畴，需要更多学习和探讨。

差传教育

1. 儿童青年差传教育

每间堂会本身都有不少恒常的事工，会众大多参与和认识的教会事工都会偏重于恒常的事工；但论到差传，相较于恒常事工，许多会众仍会感到「陌生」和「遥远」，而「离身」的感觉自然也会带来「离心」的效应。故此，差传教育是堂会推动差传不可或缺的部份；其功用一方面是教育会众了解差传工作的目的，另一方面就是不断透过教育和宣传，使会众对差传事工从陌生而转为产生迫切感。

「彩坪」的差传教育从儿童阶段就已开始，我们于不同年龄的儿童崇拜内容里，都加入差传教育的课程。有自编的教材，也有改编或使用差传机构的差传课程。内容包括有宣教士们的宣教历程、异族信徒的信主经历、异邦文化、差传机构工作面面观等。大部份课程的取向都为建立儿童们对差传工作的心志和认识。同时，也会构思让儿童参与差传年会的一些表演项目，以深化他们对差传的意念。

对于青少年群体，我们不单单透过崇拜继续于讲授上教育，也会邀请一些宣教士们主领聚会。借着他们的亲身分享，除了让青少年人了解到不同地方福音的需要，也让他们体会宣教士们的工作和遭遇。此外，我们也积极鼓励年青人参与短宣作实地体验。我们深信，教会若期盼差传工作能有接捧人，就必须从儿童与青少年期开始培育了。

2.推动成年会众参与的途径

差传大部份的经费都依靠成人支持，故此，差传异象的分享对成人而言是很重要的一环。成人对差传的心志与金钱奉献都藉年会、短宣行动、差传教育及差传专题讲座等灌输。为鼓励会众参与短宣体验，差传章则内设有参与短宣的津助方式；对于经济有欠缺而又有心志参与的会众，我们更设有特别的津助给予申请，目的为让信徒不因经济缘故而失去短宣的体验。为有效地教育和带领会众，「彩坪」的众教牧均需身先士卒，共同推动所属组群的会众参与差传工作，教牧同工每年亦会被分派带领短宣或培训的工作。

此外，每年的差传年会、恒常国内短宣及培训工作、开办差传教育课程及推动小组为宣教士们祷告；特别的活动如差传嘉年华、推动小组为差传聚会献诗、差传话剧等元素，都是差传教育的一部份。

堂会与差会的关系

1.堂会差会合作模式

教会的差传政策是以「不会自设为差会，尽力与差会合作」为方向。故此，任何宣教士候选人，即使本身为「彩坪」的会友，必须得到差会的接纳，才能成为本会支持的宣教士。这政策是基于教会资源有限，特别是中、小型的堂会，但差会于宣教士的甄选、训练、差派、督导与关怀等工作上，都较堂会有经验及专注；这安排也是以宣教士的益处为考虑中心而制定的，特别一些于敏感地区事奉的宣教士，差会在处理关顾和督导的经验都较堂会丰富，保障了宣教士获得更大的安全。故此，本会有不少部份事工是与差会合作的。

2.配搭与尊重

与差会配搭合作建立紧密的伙伴关系，「彩坪」认为这是个双赢的策略。堂会在差传的责任将集中于推动祷告、奉献、关怀、教育及鼓励会众献身等工作，而把宣教工场的督导和调配宣教士的权责完全交给差会，对堂会、差会与宣教士均是很好的分工配搭。「彩坪」与宣教士只会是差遣教会（sending church）或支持教会(supporting church)的角色；差会也可以成为堂会参与宣教工作的资源中心和伙伴，「彩坪」不少宣教事工开拓的资源均来自差会，而差会也透过堂会的支持，使他们的事工得以进一步发展。

结语：跟随先贤的脚踪

昔日西方的宣教士们，不辞劳苦、不畏生死，不惧艰难贫困，远道东来将福音带给亚洲、甚至远至非洲部落；多少宣教士们将自己的一生，甚致生命献给这些民族，更有尸首长埋异邦国土之内。他们的委身都指向一个可信的真理——唯有耶稣的福音带给人真正生命的平安；持着这份不会失落的盼望，他们献身天国的事业，虽历尽艰苦而无怨，虽遇险阻而无悔。

照样，笔者相信今天我们要坚持差传工作，也必须要有这份「信」，相信福音是唯一能带给人永恒平安的信息，并且相信为传扬福音的缘故，一切所投放的资源，包括钱财、时间和工人，都是「物超所值」的。毋忘以神的话共勉，也是彩坪教会差传年会的会训：**「这天国的福音要传遍天下，对万民作见证，然后末期才来到。」**（太廿四 14）

《环球华人宣教学期刊》第 35 期，2014 年 1 月。

（本文原载于《12 间教会差传见证集 2013》（香港浸信会差会出版），2013 年，页 52-56，蒙连达杰牧师供稿，谨此致谢！）