

散聚宣教

在港巴裔事工初探

区宝仪

1. 引言:

「全球化」(Globalization)「城市化」(Urbanization)、外劳、移民、战乱、饥荒、就业等都是人口散聚的因素。据估计,公元二千年约有一亿七千五百万流徙人士,而在 2005 年,则达到一亿九千二百万,按推算到 2050 年,流徙人士有机会增至四亿零五百万。此外,又有统计研究指出,全球差不多每三十五人,便有一位是移居者;当中包括了流动劳工、留学生及难民等。¹

香港,从作为英国殖民地开始,已有不少外籍人士来港从商、就业甚至定居,包括驻港的啞喀兵。在香港的警队中曾有不少来自印度及巴基斯坦的退役军人,他们及其后裔也拥有永久居港权,并且不少至今仍在港居留。最近十多二十年,香港不断输入外地劳工及女佣,包括菲律宾、泰国、印度尼西亚、印度、巴基斯坦、尼泊尔、孟加拉国、马达加斯加等;为香港人口中添加了不少各国各族人士,成为少数族裔/散聚人口。²按政府 2011 年人口普查,散聚人口已达至 451,183 人,占全港人口比例,由过往 5%,上升至 6.4%。³意谓十年内香港的散聚人口数目显著地上升。当中是增长最急速的,是巴基斯坦族裔。这群难以接触的穆斯林就居住在我们中间,被我们文化、生活、信仰冲击着。正如宣教学学者温以诺所言,他们的心被摇动,正是传福音的好机会⁴。

¹ . Enoch Wan ed., *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice*, 2nd ed. (Portland, OR: Institute of Diaspora Studies, Western Seminary, 2014),p. 15-16.

² 散聚人口(diaspora population)/散聚群体(diaspora peoples) - 定义是「离乡别井、迁徙移居的人口」。本文所描述的在港散聚人口,即指少数族裔人口,故本文关于少数族裔人口的描述,皆以散聚人口或散聚群体取代,使之更流畅。

³ 《2011 年人口普查 - 主题性报告: 少数族裔人士》, 页 17。

⁴ 温以诺:〈「散聚人口」福音事工〉《大使命》双月刊 第 94 期 (2011 年 10 月), 页 2。参阅 'The New People Next Door: A Call to Seize the Opportunities.' *Lausanne Occasional Paper No. 55* In Pattaya, Thailand, September 29 to October 5, 2004, p.3. 2014/7/15 accessed from

而「散聚宣教学」，其中的重要推动者温以诺教授将之定义为：「从差传学角度有系统地探讨研究人口散聚的现象，冀求明白及参与神在散聚人口中的救赎事工。」⁵就是说，「这学科是探讨神怎样在背后满有主权地引导各地人口的迁移，好叫祂在地上的救赎心意得以成全。天国福音先由接待地区教会引进这些四处散居的人群中，再通过这些群体传递开去，以至不同的族群都能在过程中蒙恩得救，组成更多的门徒群体。」⁶

笔者藉此文初步了解这远离家乡，散居我们中间的巴裔族群，在港的生活概况，然后简介四间教会及福音机构服侍他们的情况，最后尝试探讨散聚宣教模式，可以如何实践在巴裔族群中。在此文的探讨基础上，温以诺教授与笔者将会合着一书，进一步从散聚宣教学，更深入分析四间教会及福音机构福音事工，及为在港散居的巴裔，作出穆宣策略建议。

2. 巴裔人士在港情况

在港散聚人口中，巴基斯坦裔位列前五大，并且是增长最急速的族裔，2006至2011年，五年间有62%的增长，达至18,042人，故此服侍巴裔是不容有失的时机。

2.1 数目、性别及年龄结构

根据2001年人口普查，居住在香港的巴裔人士共有11,017人，2006年中期调查只有轻度增加，但五年后2011年急升至18,042人⁷。性别方面，按2011年统计性别比率，指男性数目与每千名女性的相对比率，35至64岁的巴基斯坦人的男性别比率高企，为1,262。显示很多巴裔的男性在港工作，可

<http://www.lausanne.org/docs/2004forum/LOP55_IG26.pdf>

⁵温以诺：《散聚宣教学》，页24。参阅：Enoch Wan, 'Diaspora Missiology and Missions in the Context of the 21st Century' *Global Missiology* English, Vol. 1, No 8 (2010), 2014/12/10 accessed from <<http://ojs.globalmissiology.org/index.php/english/article/view/383/995>>

⁶ Enoch Wan ed., *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice* 2nd ed., p. 149.

⁷ 《2011年人口普查 - 主题性报告：少数族裔人士》，页18。

能留下家人在祖国生活。⁸

若以年龄组别来比较, 2006 至 2011 年间, 35-44 年龄组别的增长率为最高达 0.96%, 但按实际数目计算, 则 15 岁以下儿童增长最多为 3,322 人(增长率 0.89%), 并且儿童占整体巴裔族群的四成(见表一), 是为数最多的年龄组别。⁹

表一：2011 年居港巴裔人士年龄比例

2011 年								年龄中位数	24.2
年龄	< 15	15 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 64	65+	总计	
人数	7,148	2,130	3,678	3,068	816	627	575	18,042	
%	(39.6)	(11.8)	(20.4)	(17.0)	(4.5)	(3.5)	(3.2)	(100.0)	

2.2 教育情况

2001 年巴基斯坦具专上教育程度为 11.1%, 十年后上升至 17%, 但与全港人口 27.7%比较上仍有相当距离。¹⁰

散聚群体特别是印巴裔小朋友的父母不懂中文, 单靠幼儿园学习中文显然不足够, 所以中文语言能力远比华裔小朋友弱, 升上小学, 中文课程日深, 主流学校对少数族裔学生又没有特别支持, 于是中文成绩开始每况愈下, 由小二、三刚刚及格, 到小四、五不及格,¹¹大大影响他们继续学习的兴趣。

2.3 就业情况

按政府 2011 年统计, 劳动人口参与比率, 巴基斯坦裔占 68.9%, 入息中位数为\$10,000, 低于全港入息中位数的\$13,000 港元。报告亦指出巴基斯坦裔

⁸ 《2011 年人口普查 - 主题性报告: 少数族裔人士》, 页 21。

⁹ 林仕蓉 主编:《我有梦飞翔 - 10 个香港巴基斯坦儿童及妇女的故事》(香港: 明爱九龙小区中心, 2011 年 3 月), 页 5。

¹⁰ 《2011 年人口普查 - 主题性报告: 少数族裔人士》页 52-54。

¹¹ 〈少数族裔 • 和谐就业〉 Job Market Cover Story(15 May 2012). 于 2014/9/24 下载自:
<http://www.jobmarket.com.hk/Resources/industry_trend_details.jsp?article_id=5275&cmpy_id=>

的工作人口中便有 38.4% 为非技术工人，¹² 全港数字为 19.5%。

调查发现即使是已居港十年以上的受访者中，仍有 31% 的巴裔人士视沟通困难为求职最大障碍。对于巴裔人士来说，学习中文并不容易，即使居港多年，仍难以掌握中文写作。再者，英文也不是他们的母语，同时学习并应用两种非母语语言无疑构成了沟通困难。

2.4 居住情况

以往巴裔人士都爱聚居于清真寺附近，这情况在后期有了变化，新来港及经济条件较差的巴裔人士，逐渐转离以清真寺为核心及社会资源较多的市区，居于租金较低廉的旧区，如观塘、深水埗、葵青、油尖旺及荃湾等。近十年，部分迁入一些新兴建的公共屋邨，例如将军澳、天水围、屯门、东涌等地方。

按民间调查结果，近一半巴裔家庭乃私人单位租户，其中接近六成为劏房，月租平均逾 5,700 港元。住屋面积方面，超过六成(65.7%)的居所面积在 300 呎或以下，当中超过三成(34.3%)巴裔人士的居住面积仅得 200 平方呎或以下，而巴裔平均家庭住户成员为 4.52，住所之狭窄可想而知。¹³

2.5 语言能力

巴裔人士主要使用乌尔都文(Urdu)。2011 年政府人口普查结果，能以广东话或英语作为惯用语言的巴裔人士，分为 5.5% 及 9.4%。¹⁴ 语言的障碍，令巴裔人士无论在沟通、教育、就业、房屋、医疗、社会服务、社会保障及公共交通等日常生活及基本权利保障方面，都遇到不同的困难。

¹² 非技术工人 (Elementary occupations): 包括小贩; 家务助理及清洁工人; 信差; 私人护卫员; 看更; 货运工人; 电梯操作员; 建造业杂工; 包装工人; 厨师助手; 渔农业杂工。《2011 年人口普查 - 主题性报告: 少数族裔人士》，页 125。

¹³ 《香港南亚少数族裔家庭贫穷状况民间调查报告 - 南亚少数族裔的状况及需要》(Hong Kong Catholic Commission for Labour Affairs and Catholic Diocese of Hong Kong Diocesan Pastoral Centre for Workers [Kowloon], 2014), 页 12。

¹⁴ 《2011 年人口普查 - 主题性报告: 少数族裔人士》，页 44。

2.6 人口流动情况

根据2000年住户统计调查,很多巴基斯坦人(95.3%)表示有计划永久留在香港。¹⁵而2006年中期人口普查中,居港十年以上的巴基斯坦人有51.8%。¹⁶按2011年人口普查,则有48.6%巴基斯坦人居港十年或以上。¹⁷

传统巴基斯坦族裔与中国人一样,对祖国和故乡有浓厚的感情。对老一辈的巴基斯坦人来说,香港只是一个中途站。留下的原因,不外是照顾子女,令他们在较好的环境下成长。他们较多是从巴基斯坦移民来香港生活,去世后都希望后人把遗体送回巴基斯坦下葬。¹⁸另外,他们大部份亲友仍在巴基斯坦,都会因着婚丧喜庆事往返两地,也可解思乡之情。还有,大部份在香港成长的青年人,基于宗教及文化理由而回国结婚,所以不少妇女婚后来港与丈夫子女团聚。

综合以上各方面来说,在港的巴裔散聚群体都属弱势的一群,但他们移居香港不少是为了工作,为了子女得更好的教育,纵然居住环境不理想,甚至面对歧视仍留下生活,因为相比政局不稳定、宗教迫逼、天灾频仍的祖国巴基斯坦¹⁹,香港还是一个安稳、个人自由度较大的安居地方。面对这些散聚在我们中间、弱势的巴裔人士,香港教会需要把握机会实践「大诫命」,以基督的爱接待他们,以及使他们成为门徒群体,让「大使命」藉他们祝福更多未得之民。

¹⁵ 《2000年主题性住户统计调查第四号报告书:香港的少数族裔人士的特征》(香港特别行政区:政府统计处,2000年12月),页73。

¹⁶ 《2006年中期人口统计 - 主题性报告:少数族裔人士》(香港特别行政区:政府统计处,2007),页34。

¹⁷ 《2011年人口普查 - 主题性报告:少数族裔人士》,页39。

¹⁸ 〈巴基斯坦人在香港〉《大学线 on-line》香港中文大学,新闻与传播学院,2005。于2014/3/5下载自<http://www.com.cuhk.edu.hk/ubeat_past/050468/paska.htm>

¹⁹ 巴基斯坦政局一向不稳定,并且素有街头政治的传统,其能量不可小觑。就如2014年9月1日,巴基斯坦首都伊斯兰堡,反对派示威者与警方的暴力冲突造成3人死亡,500多人受伤。近年塔利班等极端伊斯兰份子,屡屡发动恐怖袭击,民族分裂势力活动猖獗,巴安全形势严峻。另外,2005年地震及2011年水灾都带来严重破坏。

3. 香港机构或教会对巴裔之福音事工现况

笔者尝试从四个向度去了解本港教会群体，在参与散聚香港的巴裔人士的宣教工作情况，故分别访问了国际差会 - 世界福音动员会，本地乌都尔语教会 - Love and Peace Ministry，本地华人教会 - 天水围堂校教会，以及社会企业 - 印巴小区服务中心。

3.1 世界福音动员会²⁰(国际差会)

世界福音动员会(以下简称 OM)，是一个服侍了五十多年的国际性差会，时至今日，有 3,100 多位同工，来自超过 100 多个国家，分布全球 110 多个工场。香港 OM 于 1989 年正式成立，除了鼓励及训练青年人参与普世差传外，对于本土的差传事工，在本地开展了一波又一波的差传事工。1995 年开始本地差传工作，成立了外展队，对象是每天从中国内地来港定居的 150 名额的新移民。至 2008 年，外展队感受到神要扩张事奉的范围 --- 服侍散聚群体，印度尼西亚家佣是他们首批接触的对象。本港有十三万印度尼西亚家佣，提供良好契机，让 OM 接触关心穆斯林群体。2010 年，香港 OM 把办事处迁往深水埗，以致能更有策略地开拓散聚群体事工。同年开始进入学校作中文班导师，服侍巴基斯坦学童。2011 年成立事工中心，进一步扩展服侍对象。持续的家访，甚至扶助他们解决生活上困难，因为语言沟通上的阻隔，就算在外工作的男性，大部份都只能以半咸不淡的广东话沟通，例如：申请身份证、诊治、子女升学等问题，可能都需要协助，事工中心会尽力办演这角色，亦因此与周边巴基斯坦邻舍建立了美好的跨文化友谊。OM 的长远计划是，走进各区的教会，分享这巴裔事工的异象，推动及配合教会去服侍，事工中心只作一个火车头的作用，鼓励教会去接续承担。

²⁰ 笔者于 2014 年 2 月访问 Grace，她是 OM 小区发展部资深同工，服侍超过 16 年，由最早期的新移民、印度尼西亚家佣以及今天的巴基斯坦事工，她都是核心的推动者。

3.2 Love and Peace Ministry²¹ (本地乌尔都语教会)

1995年，巴裔宣教士夏巴拿巴牧师(Rev. H.S. Kamran, 以下简称: 夏牧师)来港, 在香港浸信会联合会协助下, 创办 Love and Peace Ministry(以下简称: LNPM), 以发展穆斯林宣教工作为宗旨。因为有相同的言语, 夏牧师一开始便以逐家逐户探访和街头布道的方式, 直接接触印、巴裔朋友, 建立了友谊。不久, 为这班印度教徒和巴基斯坦穆斯林开始一个查经小组。1996年11月, 小组汇聚成一个印巴人士的教会, 这是香港首间操乌尔都语、印度语及旁遮普语的教会。目前, 主日崇拜人数约30至40人参与。后期有印度尼西亚及菲律宾姊妹参与崇拜之故, 崇拜分为两堂, 一为英语、另一为乌尔都语。

LNPM 事工分两个重点: 第一, 以不同形式向本地穆斯林传扬福音, 例如举办团契、圣经研习及研讨会、派对、烧烤活动、圣诞及复活节节日庆祝等。

第二个事工重点是, 鼓励、挑战及装备本地教会服事散聚群体, 夏牧师期望华人教会, 投以更大金钱、人力参与这事工, 为此, LNPM走进教会开办本地跨文化宣教训练, 又鼓励学习语言, 培训有志服侍的华人信徒。

可是, 经过多年努力, LNPM已为本地穆斯林群体所认识, 随之而来的, 是一些穆斯林领袖的不满。

3.3 印巴小区服务中心(社企)

非牟利机构「印巴小区服务中心」²² (以下简称: 服务中心)的成立, 始于一个梦。2009年, Sarah 经常梦见一群穿着巴基斯坦服饰、包裹头巾的妇女和儿童。²³出于好奇心, 她与丈夫开始接触及了解这个族群, 他们见到印度及巴基斯坦人在香港生活艰难, 且缺乏社会援助。Sarah 决定伸出援手, 与丈夫策划了一个十年计划, 帮助这些散聚人士融入小区。跨文化的社会服务殊不容易, 语言

²¹ 笔者于2014年5月约见夏牧师。文中数据整合自是次访问及 Love and Peace Ministry 网页 <<http://loveandpeacesociety.org/>>(accessed on 2014/2/11)

²² 为保障私隐, 以「印巴小区服务中心」代替其真名称。

²³ 为保障私隐, 以 Sarah 代替其真名。笔者于2015年2月约见并访问 Sarah。

是最大的障碍。对于印巴人而言，学习中文极为困难。为此，服务中心提供儿童功课辅导、妇女中文班、和计算机班等。

2011 年，Sarah 开设了「美食工作坊」(以下简称：工作坊)，培训印巴人学造面包、糕饼、餐饮到会等。该工作坊 2011 年获民政事务总署「伙伴倡自强小区协作计划」批出种子基金而成立，由服务中心负责日常营运。Sarah 经营工作坊，让印巴裔人士学得一技之长，并提供就业机会。

Sarah 领受的异象是以服务中心作桥梁，领头接触巴裔朋友，提供就业机会及小区服务建立关系，另外定期举办社关活动，例如：青少年活动、户外旅行、嘉年华会等。她安排相熟的教会，在协办活动当中，将福音信息传递。长远来说，Sarah 希望设立一所隐密教会来接触或跟进那些对福音有兴趣的印巴裔人士，作一些信仰上栽培，假若到某天他们的灵命成长到刚强，可以站出来承认自己是基督徒，便可以将他们转介至 LNPM，作更进深的牧养。

3.4 天水围堂校教会²⁴(本地华人教会)

2010 年天水围堂校教会(以下简称：T 教会)联同一间小学及一所社会服务机构合办为期一年的补习班，以非华语学生为主要服务对象，当时共有 7 名巴籍学生参加，虽然他们祖籍巴基斯坦，但全都于香港出生。

补习班开始后不久，便成立星期六小组，以不同形式接触生命，亦会安排户外活动，邀请家长亲戚一同参与，建立关系。巴裔朋友群体性很强，大多数会带同亲戚齐参与活动。唯因没法再使用学校，以致补习班也不能继续进行。因为缺乏场地，T 教会转变方式服侍，例如安排「试前温习班」，即在考试前上门替学童温习，这样亦可顺道探访家长。而小组安排在另一地点举行。学童若功课上有问题，也可带到小组里寻求帮助。另外，透过区内食物分享的服务也能认识一些巴裔朋友。。

²⁴为保障私隐，以「天水围堂校教会」代替其真名称。笔者于 2015 年 1 月访问负责同工。

4. 从散聚宣教学四种实践模式浅谈四间教会或机构的福音事工

面对散聚群体，从实践的角度看，大体而言，可有以下四种模式：²⁵

4.1 散聚宣教学的四种实践模式

4.1.1 向「散聚人口」宣教服侍 (Missions to the Diasporas)

接待散聚群体的地区教会，应遵从「大诫命」，以慈惠善待邻舍和爱邻舍，引领散聚群体归主，又进行各类栽培及门训工作，从而使他们成为一个崇拜及门徒群体。此等归主者，我们可称之为散聚信徒 (diasporic believers)。

4.1.2 藉用「散聚人口」宣教服侍 (Missions through the Diasporas)

教会应认真地实行「大使命」，使「散聚人口」中个别信徒成长，作主门徒，并能忠心地以口传和以生活见证去广传福音。透过其朋友或亲族网络，不分散居地或家乡，把福音传递开去，叫更多人认识耶稣基督。

4.1.3 超越「散聚人口」宣教服侍 (Missions by and beyond the Diasporas)

教会进一步要促使和动员其中的散聚信徒起来，承担普世宣教使命，在寄居之地、家乡及全球各处，从事跨文化、跨族裔的福音工作。

4.1.4 联同「散聚人口」宣教服侍 (Missions with the Diasporas)

就是服侍散聚群体的教会与散聚信徒配搭同工；甚至动员其它非散聚的个别基督徒或基督徒群体来一起参与，互为福音伙伴。

按笔者初步分析，四间机构或教会都实践着散聚宣教模式的第一阶段，就是向「散聚巴裔人口」宣教服侍，而LNPM服侍年日较长，再加上已有散聚巴裔信徒，尝试走向第二及第三阶段，即藉用「散聚巴裔人口」及超越「散聚巴裔人口」的宣教服侍。不过，都在起步及摸索过程中。

²⁵参阅连达杰：〈咫尺宣教 - 从散聚宣教学反思教会服侍少数族裔的使命〉，页 10。另可参阅 Enoch Wan ed., *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice* 2nd ed., p.6, 8, 129-135, 186-188.

5. 向在港散聚巴裔人口宣教策略初探

笔者对这个巴裔群体的认识未算深入，但尽所能在所搜集及访问得来的数据作整合分析，盼望他日累积更多实战经验后，再深入探讨。

1. 巴裔群体来港散居的成因与宣教契机

1.1 巴裔人士来港工作或居留的拉力 –

巴基斯坦人因工作而定居香港，之后再申请配偶和子女到香港来团聚。香港能提供相对安全和稳定的生活环境，理想的教育及有更好的前途，可赚取高十倍收入等，这些都是巴裔人士响往来港工作甚至居留的原因。

1.2 巴裔人民往海外工作或居留的推力

巴基斯坦政局一直不稳，与印度常有冲突，国内贪污腐败，军人夺权，²⁶派系斗争，经常发生暗杀事件。另外，巴基斯坦存在普遍性的失业，逃避战火、宗教迫害，贫穷都致使巴裔人士趋向往外工作或甚至居留。

2. 宣教契机：

因宗教而分裂出来的巴基斯坦，95.8%都是穆斯林，对外来宗教非常抗拒。这群因政治、地理、文化和语言的阻碍，无法接触的未得之民，今天来到我们当中，产生了地理、语言、心灵及自由的宣教契机，可以亲耳听福音。

3. 服侍香港巴裔散聚群体之考虑

3.1 时间

在港散聚巴裔群体流动量不大，按调查大部份会长期居留甚至计划永久，长时间的居留，让我们一步一步透过服侍建立友谊、生命交流、领其归主、栽培成长。

²⁶长期以来，军队在巴基斯坦占据重要地位，曾经四次接管国家政权，军人执政时期合计长达 32 年之久。即便在民选政府执政期间，军方对国家内政外交仍具有较强影响力。

3.2 新生代

我们必须着眼于 7000 多名的 15 岁以下的儿童及青少年，占其总人数差不多 40%，而且增长数字最多，预计未来香港巴裔儿童和少年将不断增加。这些于香港成长的巴基斯坦新一代，在自由文化氛围下，思想上较开放。所以，巴裔儿童及青少年在港散聚，是向他们分享福音的好时机，协助他们学业的同时分享信仰。再者，巴裔妇女一般不容易接触，但借着替她们的子女补习，便有机会跟她们倾谈。

3.3 灵命牧养

不过在巴裔散聚信徒的灵命牧养方面，笔者认为由他们族裔的牧者或宣教士来牧养较为合适。相同语言、文化背景的牧养有利于他们灵命健壮成长，因为他们必须面对巴裔穆斯林群体的巨大压力。

4. 总结

中国和巴基斯坦的邦交素被称为「全天候朋友」，中国总理温家宝及国家主席习近平分别于2010年及2015年皆造访巴国，关系越见紧密。故巴基斯坦人视中国人为朋友，现在这些朋友与我们作比邻，教会除了顺服基本的圣经命令，对「客人要一味地款待」(罗十二13)之外，也要扮演重要的角色，在本地履行宣教的权利。身处香港的信徒实应掌握这个独特的机会，成为重要的角色，带领未听闻福音的散聚巴裔族群归主，并借着散聚信徒祝福更多未听闻福音的民族。

《环球华人宣教学期刊》第41期，2015年7月。

(蒙作者供稿，谨此致谢！)