

散聚宣教事工

西马尼泊尔散聚宣教事工

温以诺、林志明

(一) 前言

1. 本文的背景与目的

在 80 年代及之前，马来西亚（简称大马）经济是以农产品为主。然而，当时农产品价格跌到底谷，导致大马经济大受影响。当时以 Mahathir 为首相的政府，提倡国家经济改型，由农业为主改为以工业为主的国家。几年过后，到了 80 年代末，大马却缺乏劳动力，当时就开始引进印尼客工，他们大多数以穆斯林为主。当时“茅草行动”（政府无需审讯並扣押異意分子）刚发生，教会处在恐慌当中，所以不太与印尼客工接触。

到了 90 年代初，马来西亚为了对其他穆斯林国家表示友善，就引进其国民为客工。当时，第一批合法引进的是孟加拉客工。到了 1999 年，我国注意到，单单只让印尼和孟加拉客工人数大量增加，这会带来社会治安问题。因此，政府改变政策，开放门户，让更多其他国家的客工进来。于是，越南、尼泊尔、缅甸、柬埔寨等邻国的客工也涌进来了。

在 2011 年，笔者看到有关柔佛北干那那教会客工宣教事工的报导。当时笔者的公司约有 400 多位员工，其中约 200 位尼泊尔客工，其余是本地人，孟加拉客工、缅甸客工和越南客工。我心有所感动並思考，教会常鼓励我们去外国短宣並做跨文化宣教，但今天上帝却把这些宣教对象放在我的眼前，我可以仍然无动于衷吗？上帝赐给我今日的地位，难道不是为了现今的机会么？（帖 4：14）于是，我在公司里开始了尼泊尔客工宣教事工（简称「尼宣」），並聘请了一位尼泊尔宣教士，我们就开始尼泊尔客工宣教聚会，第一次聚会就约有 150 人出席。这正如温以诺教授（后稱「温氏」）所言，散聚人口的心

灵在异地散聚的过程中被摇动了,这正是传福音的好机会。¹这也引发了笔者进一步去探讨尼泊尔客工在西马的生活情况及如何有效的把福音带给这个群体。

本文旨在更深入了解散居在西马尼泊尔客工的生活概况,然后以个案形式简介南马「散聚事工宣教团队」、中马「巴生谷客工宣教事工」(“Migrant Ministry Klang”简称 MMK)及笔者公司的尼泊尔宣教士们宣教的情况。本文尝试探讨以散聚宣教策略,如何能实践在尼泊尔客工中。

2. 关键词介定

- (a) 「散聚」:英文 diaspora 一词原为希腊文"*diaspeirein*"(申命记 28 : 25) 这字的意思是指「分散」,而历史上旧约时代「分散」的犹太人及新约时期「分散」的基督徒,均用这字。近年学术文章亦多用这字来描述离乡背井,迁徙移居的人。²
- (b) 「散聚人口」: Diaspora Population 离乡背井,迁徙移居的人口。³
- (c) 「散聚宣教学」:定义是「从差传学角度有系统的探讨研究人口散聚的现象,冀求明白及参与神在散聚人口中的救赎事工。」⁴就是说,「这学科是探讨神怎样在背后满有主权地引导各地人口的迁移,好叫祂在地上的救赎心意得以成全。天国福音先由接待地区教会引进这些四处散居的人群中,再通过这些群体传递开去,以至不同的族群都能在过程中蒙恩得救,组成更多的门徒群体。⁵
- (d) 「客工」、「外劳」:离乡背井,到外国当劳工的合法及非法移民。
- (e) 「散聚事工宣教团队」:2018 年之前称为「尼泊尔客工宣教团队」,由北干那那及南马儿间教会于 2005 年组成,之后陆续有教会加入,合作伙伴共有 17 间教会及 3 间的公司(包括笔者公司)。
- (f) 「温氏治学五要」:是温以诺教授所开创的跨科际综合研究法,该方法需按优先次序排列,共有五个步骤:

¹温以诺:〈散聚宣教学〉《大使命》双月刊第 70 期(2007 年 10 月) 页 24。

²温以诺:〈散聚宣教学〉《大使命》双月刊第 70 期(2007 年 10 月) 页 24。

³温以诺:〈「散聚人口」福音事工〉《大使命》双月刊第 94 期(2011 年 10 月) 页 2。

⁴ *Diaspora Missiology: Theory, Methodology and Practice*. 2nd ed. By Enoch Wan. IDS: 2014, p. 24.

⁵ *Diaspora Missiology: Theory, Methodology and Practice*. 2nd ed. By Enoch Wan. IDS: 2014, p. 149.

1. 合乎圣经真理 **S**cripturally sound (S)
2. 具备神学基础 **T**heologically Supported (T)
3. 具有整全理论 **A**nalytically Coherent (A)
4. 適切处境 **R**elevantly contextual (R)
5. 具体实用 **S**trategically practical (S)

这五个步骤：简忆为「圣、神、理、境、用」("STARS")⁶

(g) 「大马」、「西马」、「中马」、「南马」：马来西亚简称为「大马」，国土分为两部分，马来半岛为「西马」，加里曼丹大島北部为「东马」。「西马」半岛又分为：「南马」、「中马」和「北马」

(二) 本文的研究方法及理论

本文的研究方法和资料是来自於已有的文献、事工会议记录、与事工负责人的访谈及笔者 参於事工的经历。以下是本文用的理论。

1. 温氏治学五要

本文以「温氏治学五要」跨科际综合研究法为方法论，此研究法乃是温氏的治学方法，该方法注重扎实的圣经真理、神学基础、完整的论证过程、必需与处境有适切的关系、並需具体实用。如此，一项“出于圣经”的教导才能被证明是否“合乎圣经”。经过「温氏治学五要」论证、考核后的真理或神学理论，才能具备“合乎圣经真理”的全部要素。所以「散聚宣教学」经过「温氏治学五要」的考证，是完全“合乎圣经真理”的教导。

本文不一味遵从「功利主义」或「实用主义」，也不迷信「商业方式」或「功能论」只一味单求效率，缺少关系和人性，忽视门徒训练和生命的成长，使宣教沦为“机械

⁶张军玉：综合性反思温氏宣教神学 《环球华人宣教学期刊》第五十三期 Vol 1, No 16 (July 2018) @ www.GlobalMissiology.org

化"的企业。或者仅求处境化,就如各式各样的「解放神学」、欧美的「妇女解放神学」、韩国的「民众神学」、台湾宋泉盛等的「处境化神学」,虽学术味十足,但信仰却“破產”了。⁷

2. 散聚宣教学简介

据称现时世界人口统计显示越来越多人居住於非出生地,2013年人口数字显示2亿3千2百万的人口是国际移民,这「散聚人口」佔全球人口的3.2%。⁸其实这数字还没有包括中国国内的移民,像2009年的中国,就有2亿3千万流往大城市的民工!事实上,全球性的跨国移民成为趋势,从南半球走向北半球,从东半球走向西半球。他们的目的地是全球最富裕的七个国家。这七国的总人口虽不及全球人口的16%,但却具有全球移民总人数33%。正如这些「散聚人口」中,主要是来自福音未及的群体。⁹「全球化」(Globalization)、「城市化」(Urbanization)、「城市宣教」(Urban Mission)、外劳、移民、战乱、饥荒、就业等都是人口散聚的因素。¹⁰据估计,公元2000年,约有1亿7千5百万流徙人士,在2005年,则达到1亿9千2百万,而在2013年,散聚人口达到2亿3千2百万,按此推算,到2050年,流徙人士有机会增至4亿5百万,此外又有统计研究指出,全球差不多每35人,便有一位是移民者;当中包括了流动劳工、留学生及难民等。¹¹这构成了大量的「散聚人口」,顺应此等人口流动模式,「散聚宣教学」应运而生。

3. 「散聚宣教学」不能取代「传统宣教学」,只是补充其未能及时处理

「散聚人口」新现象之处!「传统宣教学」用「植堂」、「增长」等农耕比喻及观念、地域/地区的概念(如本地宣教以比对海外宣教,差自本地却转往外国宣教)、强调二分法《例如:社会福音式的宣教与抢救亡魂式对比、本地宣教与国外宣教对比、差派国与受益国对比(华传原则是不差宣教士到差派国,即使当中有大量来自受益国的散聚群体)、旧约「来」的模式与新约「去」的模式对比等》,都未能处理今日散聚各

⁷温以诺:〈差传研究的价值与重要:对华人教会的启迪〉《往普天下去》2014年1-3月号,页1

⁸ *Diaspora Missiology: Theory, Methodology and Practice*. 2nd ed. By Enoch Wan. IDS: 2014, p. 179.

⁹温以诺:〈「散聚人口」福音事工〉《大使命》双月刊第94期(2011年10月)页2。

¹⁰温以诺:〈散聚宣教学〉《大使命》双月刊第70期(2007年10月)页24。

¹¹ *Diaspora Missiology: Theory, Methodology and Practice*. 2nd ed. By Enoch Wan. IDS: 2014, p. 15-16.

地的流动人口。¹² 此现象使基督徒更需有创意, 及合乎圣经真理地推动宣教事工。这与传统方式不同之处包括以巴士、邮船、工厂等代替区域作为宣教地点。散聚人口成为移动的宣教工厂, 故此需要有「散聚宣教学」研究的必要。

4. 向散聚人口宣教, 改变了宣教士的传统定义

传统宣教士的定义是：飘洋过海到国外传福音的才是宣教士。向从别国移居本地人群的传福音者，虽然留在本地宣教，也应归为「散聚宣教士」。温氏尝试纠正西方对宣教士定义的局限，回应 21 世纪人口流动所带来传福音及宣教的机会，宣教士理当包括那些在本土，参与向散聚人口传福音的福音工作者。¹³

5. 因为高山耸立，尼泊尔是世界最少道路的国家，也是最贫困国家之一

也因着信奉兴都教，有人比喻“尼泊尔的神明比人口还多”。福音据点仅集中在城市，福音工作及其艰难。神没有撇弃尼泊尔人，因为经济困境，尼泊尔人从各方各城，各个深山里，远渡重洋，到外国当起外劳，赚取金钱，养家糊口。因着来到马来西亚，有机会认识主耶稣，接受救恩，成为村庄里第一个信耶稣的基督徒（被村子里的人称为“小耶稣”），他们乐意被栽培，渴慕神的话语，愿意负起村子里传福音的责任。这是散聚宣教最实际的见证。

6. 散聚宣教的圣经根据

(a) 犹太人(以色列人)在圣经散聚历史的情况

“若有外人在你们国中和你同居，就不可欺负他。和你们同居的外人，你们要看他如本地人一样，并要爱他如己，因为你们在埃及地也作过寄居的。我是耶和华——你们的神。〈利未记〉19：33—34

上帝在旧约不断提醒他的选民以色列民，要照顾三种人：寡妇、孤儿以及寄居者〈撒迦利亚书〉7：10。他们也要帮助贫穷人、受欺压者及弱势群体〈申命记〉

15：11。上帝提醒他们：“因为你们在埃及地也作过寄居的”（利 19：34）。约瑟

¹²温以诺:「散聚人口」福音事工」《大使命》双月|刊第94期(2011年10月)页3。

¹³*Diaspora Missiology: Theory, Methodology and Practice*. 2nd ed. By Enoch Wan. IDS: 2014, p. 5-7.

被卖到埃及，后来作了宰相，寄居在那里。摩西逃到米甸旷野，寄居 40 年。寄居者就是与所居留的土地无份者。

- (b) 犹太人(以色列人)在圣经散聚历史的意义旧约犹太人散聚的历史，始於创世记 12 章亚伯拉罕离开吾珥漂流异地，曾散聚在埃及和迦南地，之后约瑟及他的兄弟先后移居到埃及 430 年(出 12 : 40 - 41)，其中路德与拿俄米返回迦南地。因以色列人在埃及为奴隶而乎求耶和华的拯救，神接着摩西带领以色列人离开埃及漂流旷野 40 年，之后约书亚带领以色列人进迦南地。以后以色列人 3 次被掳，DC721 北国以色列被亚述所灭，DC597 南国犹大约雅斤被掳到巴比伦(王下 24 : 15)，最终到了 DC586 犹大国被巴比伦所灭，西底家被掳到巴比伦(王下 25 : 1-2, 7) 及在旧约的末段波斯的历史。

到了新约罗马统治的时代，耶路撒冷犹太基督徒因受逼迫而被分散到埃及、小亚细亚、希腊与意大利等(徒 8 : 1 - 8 ; 11 : 19)。腓力在撒马利亚宣讲福音，保罗在哥林多遇见主内弟兄亚居拉和他的妻子百基拉(徒 18 : 1 - 2)，外邦人哥尼流信主(徒 10 : 1 - 31)，散居在各处的犹太基督徒，为当地人提供了一个美好福音的切入点，以至于福音得于广传。

温氏指出，从圣经中神的子民在羞辱中被分散的四方面的意义：

- 神编排及掌管他子民的分散
- 有盼望及实际重新召聚归回
- 以色列人向列国见证分散的经历
- 神主权安排基督的到来与基督教的传播。¹⁴

在旧约时代，神借着摩西警告以色列民必须遵守与神所立的约，众先知也多次多方警戒以色列民，神必审判违约者。因以色列民不听从神的命令，如(但 28 : 25，30 : 4；尼 1 : 9；耶 11 : 22；拿 7 : 35) 等记载，神就把他们分散，目的在于把他们分别为圣，以免他们被毁灭(耶 46 : 28)，建立他们(番 3 : 19)，並彰显神的恩典超过他们所得的(赛 56 : 8)。除此之外，但以理与同伴被掳到巴比伦，却见证了神荣耀的彰显。

¹⁴同上。P. 47

(但 3:28 - 29, 4:37, 6:26 - 27)换言之, 神掌管选民的分散, 他也掌管选民的召聚, 为要成就神旨意中基督救赎的计划。¹⁵

在新约时代, 神子民的分散(雅 1:1; 彼前 1:1), 充分表明了神的主权, 使他们分散各地。由于犹太人的分散, 犹太社区中的会堂分布在罗马帝国各地, 因此, 当保罗及其他使徒到各处传福音时, 犹太人的会堂便成为了使徒们宣讲基督耶稣福音的落脚点, 如此, 基督的福音就这样传开了。¹⁶

(三) 大马整体散聚人口简介及尼泊尔客工在西马的情况

笔者借此论文初步简介这些远离家乡, 散居在我国西马的尼泊尔客工族群的生活概况, 然后在第四章简介南马的「散聚事工宣教团队」、中马的「巴生谷客工宣教事工」(“Migrant Ministry Klang” 简称 MMK) 及笔者公司服侍他们的情况, 最后尝试探讨散聚宣教模式, 可以如何实践在尼泊尔客工族群中。

1. 大马散聚人口简介

根据 2014 年官方统计, 在马来西亚 (简称大马) 约有 2 百 40 万合法客工,

但却有超过 4 百万的非法客工, 换言之, 每 5 个大马人中就有一个客工。根据 2017 年 6 月 30 日官方最新统计, 在大马合法客工约有 1 百 78 万, 其中主要有印尼客工 728,870 位, 尼泊尔客工 405,898 位, 孟加拉客工 221,089 位, 缅甸客工 127,705 位, 印度客工 114,455 位和巴基斯坦客工 59,281 位等。

这几年来, 大马客工人数不断的减少, 主要有 4 个原因:

- (a) 本地蓝领员工的工资太底 (月薪约 600 令吉), 所以在 2013 年, 西马第一次落实最低薪金制为月薪 900 令吉, 到了 2016 年 7 月为月薪 1 千令吉。因此增加了商家的成本, 于是许多本地商家就减少员工的数量了。
- (b) 除此之外, 大马政府在 2015 年 4 月落实 6% 消费税, 这再一次提高了商家的成本, 因此, 导致许多商家结束营业或减少营业, 这也直接减少了客工的数量。

¹⁵同上。P. 51

¹⁶同上。P. 52

- (c) 就算最低薪金制落实了, 本地商家还是喜欢聘请客工。原因是他们比本地劳工更「吃苦耐劳」, 这导致本地劳工失去工作机会, 这也带给政府许多压力。所以政府为了大选的选票而尽量不批准商家客工的申请, 以此迫使本地商家用更高的薪金 (高过 1 千令吉) 聘请本地劳工。
- (d) 就算最低薪金是 1 千令吉, 因马币贬值近 20%, 导致许多客工回返主国或到其他家
国。

2. 尼泊尔客工在西马的情况

尼泊尔国土面积 14.5 万平方公里, 根据尼泊尔官方统计, 人口 2800 万军 8 万, 警察 5 万, 全国没有 1 家麦当劳, 只有 2 家肯德基, 尼航只有 2 架民航客机, 1 个国际机场。很落后, 市区道路很混乱有汽车, 摩托车, 自行车, 行人, 狗, 牛, 菜市场就在路边。在人口 2800 万中有 2 百 80 万尼泊尔人出国当外劳 (约 10%), 马来西亚大约有 70 万位尼泊尔客工 (合法与非法)。谈到尼泊尔客工在西马工作的情况, 他们开始拥有 3 年的工作准证, 之后可以再延长两年。他们主要都是蓝领廉价劳工, 分布在全马的工厂生产線、建筑工场和油棕或其它原产品的园丘里。他们一星期工作 6 天, 每天工作 8 到 10 小时, 一般月薪是 1 千令吉 (约 260 美元)。这种待遇和工作时间是本地员工不愿意的。客工需要借钱才能来到大马工作, 因此欠中介一笔 1 万 2 千到 1 万 5 千令吉的债, 头一年的薪水主要是为了还债。因此, 一些客工超时工作, 一天达 12 到 14 小时。有的连星期日也不放过, 做足 8 小时, 因为星期日的工资是双倍。如此拼搏每月可能挣到 2 千到 2 千五百令吉。

3. 在大马, 客工分为三大类

1) 合法客工: 拥有证件者, 目前约有 2 百万; 2) 非法客工, 没有证件者, 数目约有 3 百万; 3) 另外还有约 7 万名难民长期流落我国。非法客工与难民因没有证件而受尽冤屈也不敢报警, 他们必需东藏西躲, 而往往欺压他们的就是执法人员和警察, 他们永远处在受打压的劣势。

4. 神的教会必须为这些没有声音的群体发声

他们已经站在我们的国土上了。大马教会应当起来，接触他们。如果教会不挺身而出，我认为教会就是在“是主的光和盐”方面失责了。上帝已用他的主权把他们都带到我们教会面前了，我们可以仍旧无动于衷吗？

(四) 西马教会/机构对尼泊尔之宣教情况

1. 简介

根据 Andrew Ng (“Migrant Ministry Klang” 简称 MMK) 的负责人, 马来西亚约有 6 千多间各语言宗派的教会, 其中以华人教会为主, 而真正投入客工宣教的少过 100 间, 少之又少! 而大部分教会只是其中三几个热心会友个别在做, 不是整体教会的参与。”他感慨地说。他指出, 教会对外劳事工反应冷淡主要 3 个原因是:

- 外劳没有经济效益。外劳穷困, 无法使教会奉献增加, 反而是一个“负担”。
- 外劳流动性大, 不能成为教会的固定会友。教会没有业绩(数目)可以报告。
- 教会对他们有戒心, 不让他们踏入教会——文化、语言隔阂太大。¹⁷

笔著认为华人教会, 由其是以华语为主的教会, 对跨文化差传事工的冷淡原因, 除了 Andrew 所指出的 3 点, 既是华人事事讲求“实际”、“效果”和文化差异, 最主要的原因还是华人心里的“民族优越感”。这与新约时期犹太民族的优越感和排外心态很相似。这导致华人教会真正参与「跨文化差传事工」者为数极其的少

2. 「散聚事工宣教团队」在南马的尼泊尔宣教事工

北干那那是南马柔佛南区的一个小市镇。在 2004 年柔佛淡杯圣道堂有位长老, 在一间工厂工作, 里头约有 500 位越南女工。这位长老有主感动想要带领这些客工认识主, 于是到新加坡, 联络了一位越南牧师。那位越南牧师就每个月两次到淡杯市带领越南女工聚会。而「北干那那圣道堂」(简称「北干」)的女传道人也有负担带领越南客工信主, 于是她就把一些当地的越南客工, 载送到淡杯圣道堂, 参加越南客工的聚会。

¹⁷黄仲守(伍文康整理):〈寄居者的福音〉《文桥》品双月刊第 119 期(2008 年 11-12 月) 页 8。

「北干」宣教执事周桂叶姐妹分享：“有一天我们就在思考，「北干」有那么多越南客工，为什么我们要把客工载送到淡杯市呢？而不是在自己教会办一个越南客工的聚会呢？」。于是他们就与越南传道人商量，如何在「北干」开始越南客工聚会，越南传道人也把新加坡神学院的越南学生带来协助，结果第一次聚会来了约 80 位越南客工。他们唱越南语的诗歌，都唱得很起劲。在载送他们回程的旅途中，有位越南客工甚至主动问：下星期有聚会吗？就那么简单的一个问题，神就把客工宣教的使命放在「北干」教会了。

「北干」就在 2004 年 11 月开始了越南客工团契。神奇妙的工作，在 2005 年就有 2 千多位越南客工出席国光小学的圣诞庆祝会。除了聚会，同工每星期一天探访越南客工，探访中他们发现，原来除了越南客工，还有尼泊尔和缅甸客工，甚至尼泊尔客工的人数远远超越越南客工。于是在 2005 年 2 月，周桂叶宣教执事联系淡杯圣道堂尼泊尔宣教事工负责人，商讨借用尼泊尔宣教士的支援，之后同年 5 月份就在「北干」开始了尼泊尔客工宣教事工（简称「尼宣」）。

同时，因无缅甸宣教士，所以缅甸客工宣教事工被延迟了，但神是散聚的主，时候到了，神又安排了一位有工作准证的缅甸传道人，在「北干」开始了缅甸宣教事工。

「北干」弟兄姐妹对客工宣教事工很有负担，因此服侍时，可以得心应手。单单负责载送客工的司机，就有 7 位，连福音车也多买一辆。负责煮饭的也有 7 位，教会买了一个大锅来煮饭，菜肴则由弟兄姐妹在家里煮了带来。打扫、洗刷也有 5-6 人。他们也开始了语文班来吸引客工，教他们英语、华语和国语，让教会的中学生协助教导。他们也提供电脑和互联网班，让客工学习。因此吸引了许多客工涌上教会。

北干教会也选择一些全国性的公共假期，来举办尼泊尔客工“一日营”。而在开斋节和农历新年等长假，就办训练营，把南马柔佛的客工基督徒聚集一起。训练他们成为主的门徒。

北干圣道堂是个小教会，每主日早上 10 点是华语崇拜，下午 3 点到 8 点半是各族客工的崇拜，所以编排的时间都很紧迫，由于是小市镇，客工要来教会也很方便，有些骑脚踏车，远一些的就用福音车载送。弟兄姐妹也会预备晚餐给客工们。

北干圣道堂每年会从差传基金拨 4 万令吉来津贴这客工事工。「北干」教会对客工的宣教和爱心的服侍,已深深的感动了周边的教会和信主的客工。有一位尼泊尔弟兄心里有感动,想到在士乃市也有他的尼泊尔朋友,但却没有尼泊尔客工的聚会。他们没有机会听到福音、相信耶稣。宣教团队也有同感,认为「尼宣」可以延伸到各外,于是去联系有负担服侍当地尼泊尔客工的教会合作。神带领了加略山教会,一起配搭向客工宣教。

于是「尼宣」就如此发展到南马各外去了,每位「尼宣」宣教士需要负责只少 4 个宣教点,因工作的繁重,宣教团队就决定陆续引进多几位尼泊尔宣教士。在 2005 年尾,南马柔佛其他教会也开始了「尼宣」,同时也引进了「尼宣」宣教士。因此,尼泊尔基督徒团契便成立了,之后这宣教差会起名为「尼泊尔客工宣教团队」(在 2018 年改名为「散聚事工宣教团队」),负责一切的行政、财务管理、聘请宣教士及安排他们的工场。同时也成立了「尼泊尔宣教士团契」。每个月约有 7 至 8 位「尼宣」宣教士聚会一次,一起分享宣教的喜悦和困难,彼此鼓励,互相劝勉,虽然有时「尼宣」宣教士深感孤军作战,但大家集合时,都深深体会到神的怜悯和丰盛。「尼宣」宣教士们曾分享说:"当看见许多尼泊尔客工生命的改变,我们身体的疲惫和心灵的孤单就算不了什么。"

以后,「尼宣」团队发现有些事工是不需要重叠的,譬如同个地区有了尼泊尔客工团契,当地的教会就不需要再开另一个宣教点,而是应当到没有「尼宣」的其他地方去扩展,善用资源。于是就把西马「尼宣」的网络组织起来了。

在 2014 年,在南马柔佛州教会的客工团契,已经有超过 30 个。而单单在北干,客工人数已经是数以千计了。在 2013 年在新山圣光堂长老会就有超过 700 位尼泊尔客工出席圣诞节的大型庆祝布道会。在 2014 年,华人农历新年及回教徒开斋节期间举办 3 至 4 天的门徒训练营各约有 500 位尼泊尔客工参加。在 2013 年 12 月份至 2014 年 5 月份,总共有 92 位尼泊尔客工信主受洗归入主。我们看见许多尼泊尔客工生命的更新。

在 2017 年,大马经济低迷,马币贬值近 20%,导致许多尼泊尔客工回返国家,大马再也不是客工喜欢逗留的地方。差会重组各个尼泊尔客工团契,把少数聚会人数的

团契暂时关闭，将他们载送到临近的团契，也在靠近工业区地区开始新团契，希望近距离服侍客工。现有 6 位尼泊尔宣教士负责 16 个尼泊尔团契。如果现在教会才醒觉，可能向客工传福音的机会已过了。

3. 「巴生谷客工宣教事工」在中马的尼泊尔宣教事工

在中马，客工宣教事工往往是由个别有负担的会友开始，而不是教会。例如「巴生谷客工宣教事工」(Migrant Ministry Klang, 简称 MMK) 是由黄仲守弟兄 (Andrew Ng) 创办的。他分享自己亲身的经历：在 2001 年的某个主日，尽管他所属的中文教会前面和隔邻都有淡米尔文堂会，两名尼泊尔客工却偏偏不去那里，而踏入他的教会。他是当天在教会中唯一接待欢迎这两位客工的。从此，每逢他们到教会，就单单找 Andrew，过了 6 个月，Andrew 与他们熟络了。上帝仿佛对他说：“仲守，是时候了，你应该为这群客工做点事”。神开 Andrew 的心眼，让他发现这一大群尼泊尔客工，需要福音。开始时，他也不知道从何开始，就开始教尼泊尔客工们英语。之后就用他们听得懂简单英语向他们传福音。就这样，「尼宣」就在中马巴生谷开始了。

当时中马教会对客工宣教事工的反应不积极。于是 Andrew 就积极在巴生谷各教会中四处走动，寻找事工伙伴。过了几年，客工宣教事工却变成了中马教会间的联合事工。当一个新宣教点开始时，很快就有一大群客工聚集，少的几十人，多的 4 百人也

有。

到了 2008 年，虽然许多信主的客工们已经回国了，但是还有许多新客工陆续到来大马。MMK 当时有 6 个客工崇拜在不同的教会地点同时进行，当中有尼泊尔、越南、缅甸、印度、巴基斯坦和印尼。客工们若不是初信，就是慕道者。慕道者多是跟着初信信徒朋友来观望，跟着学习唱诗歌，认识其它民族文化和新朋友。一个有趣的现象就是：越南客工会带尼泊尔客工来教会，尼泊尔客工又会带缅甸客工来，如此，教会成为了国际文化交流的好地方。另一方面，MMK 也提供语言班。有不适应敬拜聚会的新客工可以参加英语班。有病的可以到 MMK 的免费医疗服务所，比较有学识的客工可以参加电脑班！因此，MMK 有不同的福音预工来吸引客工们。客工们来了教会三四次，一

般上,他们会想,反正人都来了,不如就积极参与。他们从聚会中听见信徒的见证,上帝就在他们心里动工,许多客工来了几个月就信主了。

但仲守兄表示,本地教会主要的任务是提供一个桥梁或平台,让客工聚会。本地信徒做的是执事(deacon)的工作如:载送、煮食、协助。MMK 目前约有 70 个义工。每个主日,义工们到各教会去教英语、诊治病人、驾小型货车载客工、策划活动等。MMK 不时举行布道会,由客工们的族群带领自己的同胞信主。

根据仲守兄,目前参与巴生“客工宣教事工”大大小小的教会共 18 间。他们实行“借用”原则,有的借场地,有的提供货车载送,有的借会友协助事奉,可借就借,互补所需,共襄盛举。就如我们的主耶稣,借用别人的驴子进圣城,借用某人家的楼上用最后的晚餐,连葬身之地也是借用财主的!他相信是圣灵感动个别信徒,以致他们非常落力,在事工各环节作出巨大牺牲与贡献,然而他们的喜乐也是非财富可换取的。他目前首要的使命就是积极鼓励更多教会参与客工宣教事工。

仲守兄分享,“我们看到上帝在客工中动工,每年都有好几百人信主,其实我们都数不清有多少!我们意识到我们不应当守住现有的会友,而是向外广传福音,叫更多外旅客工信主!这事工有一个好处,教会不会为抢会友而争吵;外劳信主后,不是你的会友,也不是我的,总有一天要回国去!他们人数那么多,传都传不完,何必要去抢羊?没有这些利害冲突,教会反而更容易携手合作。那些参与的个人或教会,单单眼见上帝如何改变客工的生命,已是难得的福气!”

仲守兄透露,MMK 宣教事工每月花费超过 3 万令吉,这包括客工宣教士的薪金。因此,MMK 需要一直办许多筹款活动如:感恩晚宴、卖书、卖食品等。这十多年来,虽有缺乏,但神的恩典够我们用。

4. 「笔者公司」在中马的尼泊尔宣教事工

正如前文背景所论,在 2011 年,笔者看到有关柔佛北干那那教会客工宣教

事工的报到。当时笔者的公司约有 400 多位员工,其中约有 200 位尼泊尔客工。我心被圣灵感动並思考,教会常鼓励我们去外国短宣並做跨文化宣教,但今天上帝却把这

些未得之民放在我的眼前,我可以仍然无动于衷吗?上帝赐给我今日的地位,难道不是为了现今的机会么?(帖4:14)于是,我在公司里开始了尼泊尔客工宣教事工(简称「尼宣」)。

笔者不懂也不会尼泊尔语言,更不了解他们的文化背景。如何向他们传福音呢?但从「北干」客工宣教同工得知,原来是可以利用客工准证,合法聘请尼泊尔宣教士到来大馬向自己的同胞传福音,于是请求「北干」教会协助聘请了第一位尼泊尔宣教士 Pastor Kharpa。开始时,我们去探访尼泊尔客工及决定开始每周的宣教聚会,第一次聚会就有约150人出席。福音的种子就这样撒在尼泊尔客工的心中。因福音禾场的广大,过了6个月,我们又多引进了一位尼泊尔宣教士 Pastor Akkal,并在中馬开拓多几个福音据点。其中包括 Rawang, Bukit Sentosa, Sungai Buloh, Serdang, Nilai 和 Seremban. 因这几个福音点都没有尼泊尔团契。4年过后,神带领 Ps Kharpa 回国牧养教会。几个月后,神也为我们预备了一位新的宣教士 Pastor Ajay。他与 Ps Akkal 同工到如今。

每次大型布道会,宣教士都要求我必需出席,原因是尼泊尔客工很尊重老板,老板出席的聚会,员工们也需出席已表尊重。所以我也邀请我教会的诗班献诗,让我们与客工们一起体会在主里大家庭的喜乐。

有一天,笔者在公司里接到一通电话,他自称为牧师,想要见我,当他到我公司时,我才知道他是 Nilai 卫理公会主任牧师箫帝佑博士 Rev Dr Philip Siew (现任马来西亚神学院院长)。我们有美好的天国大使命的分享。之后每星期六和主日,在 Nilai 教会都有尼泊尔客工团契和主日敬拜。每年有新客工信主也有信徒回主国去。客工聚会人数约有60多位。

在2015年4月25日尼泊尔发生了8.1级地震,震源深度20km,随后又发生3次7级以上强地震。在4月28日,尼泊尔内政部发言人称,日前发生的8.1级强震已经导致4,310人遇难,另有7,953人受伤。最后真实,有超过8,600人死亡,至少2百万人痛失家园。

时代论坛在2015年6月18日报道:尼泊尔大地震发生逾月,救援工作仍在进行,当地的基督教和伊斯兰教救援组织正结合资源,携手合作救灾。尼泊尔世界信义

会会联会（Lutheran World Federation）和伊斯兰环球救济社（Islamic Relief Worldwide）正在共同努力，推行「信义会－伊斯兰联合救援项目」，为尼泊尔四月地震后十四个最受影响地区的一万二千灾民提供居所，他们分布于在加德满都东北部拉苏华（Rasuwa）区五个偏僻村庄。该项目的对象是那些正处于水深火热的人，包括残疾人士、老人、妇女、儿童、育婴中的母亲、贱民这类被边缘化的群体、宗教少数族群和原住民民族。「正是这时刻，我们作为以信仰为基础的组织必须清楚表明，宗教不仅不是绊脚石，反倒是紧急援助中的额外贡献。」世界信义会会联会总干事荣格牧师指出，「在尼泊尔，我们有多不同信仰并存。当灾难来袭，社区必须齐心协力，帮助最脆弱的成员。」

在 2015 年 4 月 25 日，「散聚事工宣教团队」开会议决为所有在大马的尼泊尔客工灾民家属及尼泊尔教堂的重建，而向全马教会筹款。大马教会因对「散聚事工宣教团队」多年散聚宣教的鼓舞与认同，捐款非常热烈。教会也不想透过尼泊尔大使馆捐款，因过去许多各国的救灾捐款都难于到达灾民的手中。两个月过后，差会收到 523,132.58 令吉，来自于 37 个单位，其中包括各人、公司、各别堂会及宗派联合教会。捐款不分宗教或种族发放给 608 位在大马尼泊尔客工灾民，他们灾民的身位都被全马各尼泊尔团契宣教士及负责人所审核。差会发放每位灾民约 500 令吉。除此之外，差会也发放 240,000 令吉给 98 间受地震所影响的尼泊尔教堂。所有受灾的尼泊尔教会都是被大马尼泊尔宣教士团契所审核的。值得称赞的是，差会将捐款的收入与支出都公开发给所有捐款单位，账目一目了然。除了教会，笔者公司也发放额外的 500 令吉给本公司受地震影响的 35 位尼泊尔员工。

这次教会和基督徒对地震爱心的付出，深深影响了尼泊尔客工的心灵，笔者公司的尼泊尔员工分享说：“我们非亲非故，为什么教会和基督徒无条件帮助我？”当我们分享基督无条件牺牲舍己的十架爱时，许多尼泊尔客工深受感动而信主。当年信主归向基督的人数，都远远超越往年。¹⁸

¹⁸黄仲守（伍文康整理）：〈寄居者的福音〉《文桥》品双月刊第 119 期（2008 年 11-12 月）页 8。

笔者认为，目前本地教会多数以节目活动为导向如：主日崇拜、小组、各类的庆典。然而，其他族群已经来到我们的国土，教会的责任无可推诿。其实，客工们在合约下逗留我国 3 或 4 年，可以为他们做的事可不少！一些客工分享说，他们在祖国不上教会，可是，来到人地生疏的异国工作，经历诸多苦难和压迫，他们心已成了福音撒种的沃土。据估计，他们往往来参加几次的聚会就信主了。另外，许多客工都来自於未得之民中最难接触的一群。譬如，大多数的尼泊尔客工都来自於边远的山区和部落，那里的基督徒少之又少，有许多村庄连一个基督徒都没有。想差宣教士去他们那里太难了，但如今，神把他们带到我们当中了

(五) 散聚宣教模式：如何实践在西马尼泊尔客工中？

1. 散聚宣教模式简介

在实践散聚宣教观念及策略在「尼宣」上，可采取的散聚宣教模式包括：“向”散聚人口传福音，“透过”散聚人口传福音，“超越”散聚人口传福音，“联同”散聚人口传福音。¹⁹

四种散聚宣教模式的实践²⁰

- (a) 向散聚尼泊尔客工宣教 (Mission to the Diasporas) 向散聚群体介绍福音，训练他们成为基督门徒。

在 2016 年，笔者是大马华传差会董事。笔者向香港华传差会总部分享「散聚宣教事工」时，问为什么「华传」不考虑差派宣教士向散居的族群宣教？我所得到的答案是：“「华传」的原则是只差派宣教士到落后的「受益国」，不差派宣教士到发达的「差派国」。若有落后的族群移民到发达的国家，就由当地的教会负责向他们宣教吧！表面好像各尽其职，不如说“与我无关”，很遗憾！笔者同年就离职了。

因为极少本地信徒通晓尼泊尔语，也极少新来的尼泊尔客工通晓英语、华语或马来语。因此最有效沟通的方法是透过翻译。但就算他们当中有基督徒，他们也只能用简单生活常用的英语或马来语。所以最好的翻译员是曾在印度用英语读神学的尼

¹⁹廖少舫：〈散聚宣教学主要课本简介〉《环球华人宣教学期刊》第 42 期 (2015 年 10 月) 页 24。

²⁰ *Diaspora Missiology: Theory, Methodology and Practice*. 2nd ed. By Enoch Wan. IDS: 2014, p. 127.

泊尔宣教士。在西马约有廿多位尼泊尔宣教士都通晓母语和英语。因此,所有尼泊尔客工聚会都可以让本地人一起参加,甚至用英语布道,再由宣教士翻译尼泊尔语。但最有效的布道,还是本地人学他们的语言和用尼泊尔语向他们传福音。笔者在 2012 年,曾遇见一位 60 多岁退休的英国女医生,她曾在尼泊尔当医生宣教士 28 年。她来到我们聚会当中,用尼泊尔语向尼泊尔客工传福音,我听不懂,但她的表情七情上面,我能体会她心中的火和对客工的爱。当晚约有百位客工聚会,当她呼召客工信主时,马上就有十多位客工举手决志信主。我深深体会,本地人学他们的母语是他们最能体会到被尊重和关爱的方式。

- (b) 透过散聚尼泊尔客工宣教 (Mission through the Diasporas) 散聚基督徒群体, 向居住地的亲友, 同胞及海外亲友传福音。

如前文所述,西马尼泊尔宣教事工主要都是由尼泊尔宣教士负责。宣教士不单传福音,他们还需要训练初信徒成为门徒,再教导他们可以去传福音及教导其他初信徒的门徒。(提后 2:2) 北干宣教执事 Ricky 分享,有些客工信徒回祖国后,在他的家乡开教会了,也有成为教会长老的。有几位信徒献身去印度读神学,也有已毕业及成为传道人的。从这宣教事工,我看见神主权的彰显,他是宣教的主,他叫最边远的族群听到他的福音,荣耀归主!

- (c) 超越散聚尼泊尔客工宣教 (Mission by/beyond the Diasporas)

推动散聚群体基督徒,向居住地,同胞,及海外的其他族裔传福音,作跨文化福音工作。在传福音与造就门徒上,「尼宣」宣教士和信徒都尽心尽力。在这阶段,无论在人力、财力、处境或其他资源。尼泊尔族群还未能有组织及策略性的作跨文化福音事工。天国的大使命是在他们的心中的,因此他们会自底下邀请其他族群到教会去。除此之外,他们也会烹飪及请其他族群吃尼泊尔餐。这是跨文化宣教的起点。

- (d) 联同散聚尼泊尔客工宣教 (Mission with the Diasporas)

以筑桥与连接方式为重点。筑桥以地区接近,相同语言及族裔如筑桥般建立起来。连接则以血缘,友谊兴趣连接各人,达到传福音目的。²¹

²¹廖少舫:〈散聚宣教学主要课本简介〉《环球华人宣教学期刊》第 42 期(2015 年 10 月) 页 24。

根据尼泊尔 2011 年的信仰统计，81.3%的尼泊尔人是兴都教徒，9%是佛教徒，4.4%是回教徒，基督徒仅占 1.4%。到了 2017 年，根据宣教士 Pastor Baktha（现任尼泊尔宣教团契主任）分享，按照尼泊尔教会统计，基督徒约有 1 百万，占人口约 3.8%。这 6 年基督徒人数快速增长主要原因是「散聚宣教」的果效。

我深信有朝一日，我们华族与尼泊尔族群，将会联合在主里，有策略地再把福音带给其他未得之民。由「散聚群体」传福音是效法基督，跟随他的脚踪行（彼前二 21），学习耶稣为门徒洗脚（约十三 15）有天国观念与心胸的传福音工作。

（六） 总结

本文把传统宣教事工与向「散聚群体」宣教事工作对比，显示后者传福音的灵活性，适应性和有效性。不断增加的流动散聚人口，给予教会在本地向未得之民传福音崭新的机会，实在是圣灵的引导，是神心意的展开。投入散聚宣教，是教会此时当务之急。