

主题文章

职场—家庭事工福音的禾场

陈淑贞

前言

真正认识职场服事的概念，始于 2010 年接触了艾德·史福索牧师（Ed Silvoso）的演讲及书籍「转化—改变世界由职场开始」。作者强调基督徒要力行「转化」必先要改变思想结构：

- 工作时归荣耀与神，工作劳动就是敬拜。
- 工作是服侍神、服侍自己、服侍一切受造之物，进而完成神交付的两项最大的诫命：爱神，并且爱人如己。
- 要「以祷告来佈道」及「以祷告作为前锋」为传福音的策略。

艾德·史福索牧师的这个思想架构给了我很大的启发。原来神也选召和膏抹职场中每一个愿意的人，去服侍他们影响力范畴内的人群。原来我们每一个人都是神拣选的祭司(彼前二 9；罗十五 16；启一 6)，既然祭司就是传福音的人，这表示神必然呼召人在职场中服事，因为那是人日夜工作劳动所在啊！原来在职场上工作劳动也是人敬拜神的表现，终于可以摆脱要服事前必先放弃工作的错误观念了。

本文目的

本文旨在点出基督徒过去错误的传福音观念，圣经如何诠释工作及职场信徒所面对的挑战，以帮助在职场的基督徒了解工作的真谛及认清自己的身份，继而能更有方

向和使命的去传福音。同时笔者也会分享如何透过职场教会做家庭事工的经历及如何牧养在职场事奉的基督徒。

关键词介定

为求名正言顺及论据分明，下面选取的关键词先做介定：

- 职场 — 工作场所
- 家庭事工 — 涵盖家庭关系，婚姻关系，亲子关系等事工
- 传福音 — 向未信主者所作的福音事工，如见证、安慰、造就、牧养、关怀等

《圣经》的工作观

错误的观念

既然我们每一个人都是神拣选的祭司，那在职场的我们也都可以受呼召在职场服事及传福音啊！因为未信主者都在职场啊！但为什么有些教会的教导使基督徒看工作为「搵食」工具(编者按：即维持生计)，工作与属灵活动无关，以为只有教会的活动才会令属灵生命成长。更甚的是不少信徒认为牧者的工作比他们的重要，教会的事工才是圣工，自己的工作根本算不上是圣工，也不是服事。这个错误的工作观念却大大贬低了在职信徒赋予工作的价值。

以下整合了基督徒过去几点错误的观念:

- 1) 神设立了教会牧者与平信徒间的区分，这种区分完全没有圣经的根据，在圣经里也找不出教会牧者及平信徒这两个名词。
- 2) 教会的设计是要在一栋称为圣殿的建筑物内运作，且大部分在星期天使用。「教会」乃源自於希腊字“ecclesia，”代表一群人的聚集，所以它指的是人，而非建筑物。将教会局限於一座房舍，一周僅一次的活动，便完全剥夺了职场牧者实践呼召的可能性。
- 3) 职场牧者的灵性比不上教会牧者，因为他们仍有一份职场内的工作，也等於说职场的人缺乏属灵的纯淨，不能了解属灵的事情。
- 4) 基督徒在职场上的首要任务是以工作致富，用金钱来共应及实现教会牧者的異象，甚至成为供应金钱的支持者。

认清了这些错误的观念后，让我更加的肯定了「信徒皆祭司」所強調的是，牧者职分是上帝所赐下的一种「圣召」，有其独特的职责，权柄和祝福；而平信徒也各自拥有一份「圣召」，同样有其独特的神圣职责、权柄和祝福。并非每个基督徒都是牧者或在教会全职事奉；要在上帝面前作完全人，并不需要领有圣职，只须藉着基督的宝血，每个信徒都是祭司；每个人都可以将福音传递给需要救恩的人。「信徒皆祭司」也表明每个基督徒都可以来到基督身边，在祂面前也都有同样的属灵地位。

「信徒皆祭司」的观念并没有使每个基督徒都在教会全职事奉，而是使每种职业都成为「圣召」。家庭更是最属灵的工作进行之处，因为父母亲就是儿女的「祭司」，不仅照顾孩子肉体的需要，也培养他们的信心。每种工作都是扮演祭司角色的场所，即使是原本被轻视的農夫和工匠也不例外，都可实际服侍上帝及邻舍。换句话说:从在家的家庭主妇，到外的各种工作岗位的信徒，都可以成为传福音的祭司。

《圣经》对工作观的启迪

现在，让我们看看圣经对工作观的指导：

1) 始初的工作观

创世记一开始神就以一个工作者的身份(角色)出现。

「创造」就是神的工作。神工作了六天，而每天神都满意自己的工作，说过「是好的」才「收工」。到第六天，在造人的高潮完结后，祂更说：「一切都是好的」。在第七天退下来歇息。随着神出现后，经文出现了十一个「造」字，足以证明神看重工作。

工作不是神在人堕落之后才惩罚人而设立的。神要亚当为各样的动物起名，就是表明神授予人管理世界之工作权利。再者，神见亚当独自一人不好，便为他做配偶帮助他，与他一同工作，一同看守和修理，二人成为一体，从事治理大地的工作。

我们工作也是如出一辙，是为神治理大地。每一项工作，每一个家庭，都是一个治理大地的管道，一个平台，让我们活出创世以来的命令，发挥功能，这亦是人在地上管家的职分，是我们的角色。今天一个小小的文职人员，也是在共同建设世界，叫世界更有秩序，更有生产力。全人类，各行各业，都是透过建设社会，集体去治理大地。因此，工作是神创造性的召命，是人生的议程。

2) 工作是敬拜

每一个蒙恩得救的都是神的仆人，都应该是全时间服事神。工作不只是糊口、谋生的工具。我们日常的生活所需不是靠自己赚来的，乃是靠神的恩典和赏赐。Rick Warren 藉罗马书 12 章 1 节告诉我们：「当我们将所做的献给神，并且在做的时候意

识到祂的同在，工作便成为对神的敬拜。」工作的意义应该是敬拜神，以敬拜神为工作的出发点及尽忠的对象；工作亦是讨神喜悦的场地，也是敬拜的平台，职场就是以神为老板的舞台。总的来说，工作的目的是爱神，透过合乎圣经伦理道德的方法去工作，荣神益人，讨神喜悦。

现代信徒在职场的挑战

我们知道职场是充满竞争和压力的，加上外在经济环境急剧变化带来的挑战，在职信徒承受着不断增加的压力、忧虑和压抑，在这种情况下很多信徒都慨叹「人在江湖，身不由己」，因此要在职场上活出信仰实在谈何容易。而在职场中充满着各种各样的人，也充斥各式各样的问题：裁员恐慌、手段诡诈、道德败落和心灵压力、身体疲乏等。

在职人仕在他们忙碌的生活中，最多人表示牺牲了休息及享乐时间。但试问有谁愿意这么辛苦地工作？如果信徒每天在公司已经「累到半死」，他们又怎能见证信仰呢？又如何实践「信徒皆祭司」的理念呢？

信徒在不断与日俱增的工作压力下，又渴望找到工作的意义和目标。谈何容易？没有人生目的，没有人生意义的活动，沦为每朝每日谋生赚钱。在没有宏观视野下，一旦工作上稍有挫折，或遇上不如意的事情，就足以令在职信徒惊慌失措，大感困扰和焦虑了。

为求在工作中表现突出，「打工仔」或「老板」都要事事追求卓越，做到最好。对信徒而言，凡事为主而作，理应以追求卓越的心态来工作，它表面上似乎与真理没有冲突。然而，今天的职场竞争激烈，工作表现的要求不断提升，信徒为工作付上了沉重

的代价：健康、家庭、教会生活等的失衡。究竟这个无止境的追求，是不是仍然合神的心意呢？

职场教会

接下来会谈到职场教会的诞生，职场教会如何处理在职信徒在职场的挑战及活出「信徒皆祭司」的真理。

在数年前，当我与先生意识到改变世界可以由职场开始、工作是敬拜、教会在职场、人人皆祭司的真理后，我们就开始萌起了职场教会的信念。再加上时常看到许多不是基督徒的朋友经常都被基督徒包围，只讲耶稣，没生命见证，更谈不上看到耶稣的爱，令人十分反感。直到有一天听了艾德·史福索牧师的一篇信息：

Don't talk about your God in front of people (they will fade up),

but talk about people in front of your God (They need your love & prayer!)

我们非常认同如此说法！是的，难道非信徒就不能享有教会的牧养、耶稣的爱和圣经的教导吗？为何要“逼人太甚”非要他们先信耶稣不可？但这无法改变的传统要如何改变？也许改变就只有由自己开始吧！因此在还来不及回答下列种种问题之前，就开始了 MonQ 职场教会(MonQ Marketplace Church)：

- 谁是你的遮盖？
- 你这是属于什么宗派？
- 你有什么神学背景？
- 受过什么神学装备？
- 是谁按立你？
- 你的教会合法不合法？有没有注册？

其实心中只想让所有的人享有教会的牧养、耶稣的爱和圣经的教导。而且爱一个人和为他们祷告总不需要以上这些吧！

MonQ 职场教会的诞生

事工简介

自从十多年前开始 MonQ 财商教育以来，就发现到上过课的学员，虽然财务问题解决了，但种种的家庭、婚姻、亲子等生命问题还是接踵而来。因此就有了一种感动，希望把自己一路走来靠着上帝和圣经原则，不但把问题解决，同时更活出目标导向及有意义的人生经历和大家分享。

众所周知，上帝和圣经原则都是好的，只是过去在信仰或传统上的某些冲突，导致许多人对基督教留下敬而远之的印象！此外，不少人因为工作、地理环境、家庭或其他时空上的不便而无法来到教堂，接受上帝的爱和圣经原则的教导。

秉持着上帝爱世人（不管是不是基督徒，上帝都爱！）及上帝无所不在（无论有没有来到教堂，上帝一样与我们同在！）的理念而设立，这是一个不分国界和信仰背景，通过现代科技的方便，让圈中的人无需离开自己的岗位，也能把一向来只有在教会圈子或教堂里才有机会接触到的上帝的爱、基督信仰和圣经原则，渗透职场每一层面。

MonQ 职场事工的使命：

1. 以圣经原则为基础，引导会友们在各别的岗位上活出灵命、关系、观念、物质全面富足的生命。
2. 借着现代的科技，将上帝的爱、基督信仰和圣经原则教导带入职场，让忙碌的现代

人无须离开自己的岗位，也能接受到真理的装备，活出合乎圣经原则的生活。

3. 借着会友们守望相助的分享和见证，在社会的各个阶层和领域发挥影响力，以达致用真理转化社会的使命。

MonQ 职场事工运作模式：

1. 每月一次 2 天 1 夜，在 MonQ 乐园举行的富足人生特会：会友们可以携带家人亲友共同赴约。在持续接受装备的当儿，也可以借此促进彼此间的关系，亦能带领更多人加入 MonQ 职场事工大家庭。
2. 每周一次空中主日集会：方便来自世界各地的会友可以跨越时空障碍，无须离开各自的岗位，以 Goto Meeting 空中集会。
3. 阶段性的微信群 30 天灵修营：组长负责把每天的经文、敬拜歌曲和信息放上群组。来自不同地方的组员们可以在自己的家中，按照自己方便的时间进行每日灵修。同时也可以互相守望和勉励，在群里发问问题或分享各自的灵修心得！
4. 不时的密集培训：邀请培训团队到 MonQ Land 或集体参与外面的特会。
5. 如有需要，可以安排个人辅导。

MonQ 职场事工的信念：

这是我们：

- 找到神，並经历祂的地方
- 生命被翻转，被改变的地方
- 找到梦想，活出命定的地方
- 处理忧虑，找到方向的地方

- 建立健康的灵命、亲子、夫妻、家庭、社会关系的地方
- 透过建立个人，进而影响家庭、城市及社会的地方。

MonQ 职场事工建立在~

- 一群刚强，合一的群体
- 一班健康，委身的会友
- 许多的祷告和代祷

就是这样的，我与丈夫在职场上，除了理财事工，我们夫妻两开始到处在婚姻、家庭和亲子关系方面给予辅导、陪谈和教育，开始了家庭事工，帮助上过课的学员及身边的朋友，在他们的关系、观念、甚至灵命和信仰上找到一个家。

职场—家庭事工福音的禾场

我相信家庭事工是传福音的一个重要禾场。从起初神创造人，组成家庭开始就是一个团队，而人的堕落是从家庭开始，神的救赎也是从家庭开始，因此，恢复家庭价值的事工更是重要的一项工作。

始祖犯罪影响了人与上帝的关系，也同时祸及婚姻和家庭。从此，家庭问题在社会中就不断产生连锁的影响。家庭的状况影响着个人的身心灵，也影响着社会和其中所有组织的功能。家庭危机成为社会所面对的严重问题。因此，处理家庭危机并建立合神心意的家庭，成为上帝子民信仰生活中重要的目标。

叶高芳博士提过，在现今末世的时代，个人主义的抬头，物质的引诱，持续恶化的家庭问题，婚姻满意度连续下降及令人心惊胆跳不断增高的离婚率构成严重的家庭

危机问题，这些问题加起来都足够摧毁一个家庭，摧毁整个社会到最后整个国家体系。

在职场的信徒很容易以家庭的议题切入福音。因为每一个人都是家庭的一份子。我们关怀及协助不同处境需要的未婚男女，夫妻、父母，帮助他们以上帝的教导去建立甜蜜的婚姻，装备他们成为有效而得力的生命见证人，透过家庭在灵里成长、家庭间互相学习、支持和勉励，建立蒙福的家庭见证基督。

职场教会如何处理在职信徒在职场的挑战及活出「信徒皆祭司」的真理

职场既然是如此重要的家庭事工禾场，因此 MonQ 职场教会首当其冲的任务就是帮助职场信徒。

建立合乎圣经的工作观

首先，让我们来看「工作」和「事奉」有何区别呢？Peter Wagner 在「教会在职场」这本书内提到：当神带领你进入职场，而你将在神的话语、恩膏、和圣经的原则应用在你的工作上时，你的工作就是一种事奉。因此，我们星期一到星期六在职场上的工作也是真正的事奉。不论是司机、农民、公司的执行长、电器工人、公务员、学校老师、记者或家庭主妇，他们每天的工作都是一种事奉。结论是：不论何时，当我们在服侍他人时，我们就是在从事圣经上所称的事奉。

这个确认对那些蒙召在职场上或一些特定行业上工作的人更大的肯定。因为他们所扮演的通常是使徒的角色，既然工作也是事奉，他们无需处在教会生活的边缘，满心带著罪疚和被控告的感觉，只因他们无法参与教会的许多聚会或事工。由於他们在工作角色上的需要，通常他们很难天天投入教会的生活。

我先生就是一个活生生的个案，当初因为工作上的关系，每次财商教育的课程教导都在星期六及星期日，导致时常无法出席教会的主日及其他事工。也因为如此，被挂上不爱主的标签，爱钱多过爱主，太世俗化等等而被挤在教会圈子外。但当时，有谁知道在职场的我们也在服事啊！服侍职场里面对家庭，婚姻及财务问题的基督徒及非基督徒，也因为这样的原因，让我们兴起了职场教会，也带领许多人认识真理，认识神，最后领人归主。

秉持着‘工作也是事奉’的理念，MonQ 职场教会自开创已来就不断灌输教导接触我们的人，对已经是信徒的，这个理念让他们对工作有不同的诠释，不再觉得上班只是工作，上教会才是做礼拜的内疚感。同时，他们也与教会的牧者一样，都是被神呼召的，只是受呼召的平台不一样。神呼召教会的牧者承担建立教会及牧养信徒的工作，但神却呼招了更多的人进入职场，作教师、司机、医生、营业员、商人....在职场工作及在生活中作盐作光。这个思想上的突破，也为他们的工作带来突破，因为带着在工作上服侍人，也是服侍神的观念时，工作变得轻省、工作变得喜乐、工作也带来了有意义的人生。

教会全时间在正确地点运行

MonQ 职场事工的使命就是借着现代的科技，将上帝的爱、基督信仰和圣经原则教导带入职场，让忙碌的现代人无须离开自己的岗位，也能接受到真理的装备，活出合乎圣经原则的生活。

因此透过每周一次空中主日集会，以 Goto Meeting 的科技网络，我们让来自世界各地的会友可以跨越时空障碍，无需离开各自的岗位下进行敬拜，教导与装备，同时也录音播放在群组里，让当时有工作在身的弟兄姐妹可以在不同的地方，不同的时间随时也可集会及受装备。这个方式尤其对只有一方信主的夫或妻特别有帮助，因为不

用为了每星期日要去教堂礼拜，要放下孩子或另一半而起冲突。再来，如果听了教导有不明白的，还可在群组发问，寻求帮助，让彼此在灵命上更快的成长。此外，阶段性的微信群 30 天灵修营，让会友建立每天读经的习惯。在群里，每人会分享自己当天所得到的启示，怎样遵行神的旨意，疑问或见证等。藉着会友们守望相助的分享和见证，我们看到许多会友在社会的各个阶层和领域发挥极大的影响力，最后达致用真理转化社会的使命。

教导的信息

选择正确的教导信息或课题，对职场教会非常的重要。因为会友们都来自各行各业、不同的背景、地区及国家。所以在做教导时，往往不会以圣经的大道理开始，而会先关注在建立正确的观念、人生的意义与价值、职场事奉与呼召，如何看待自己的工作等等课题，之后再让圣经真理的教导结合专业知识、工作经历及生活背景等，装备会友在职场中也能够有方向有智慧地事奉。

职场教会也特别的强调家庭事工。家庭是人生最基本的圣召，世上其它权柄都是从家庭所执行的权柄所衍伸出来的。教导正确的家庭观念，婚姻观念非常的重要。我们常在辅导的过程里发现，婚姻问题的发生往往是夫妻不懂自己在婚姻里面的角色，不懂得互相尊重，没有圣经原则，而导致关系及婚姻破裂。此外，教养孩子更是不可缺少的教导课题。父母的角色极为重要，因为父母拥有极大的力量，能够创造、培育、雕琢孩子的身体与心灵。

我发现到，当我们以圣经原则为基础，以会友的需要为出发点，我们渐渐的引导他们在各别的岗位上成功的活出灵命、关系、观念、物质全面富足的生命。

职场教会会友分享见证

职场教会会友能活出灵命、关系、观念、物质全面富足的生命，是 MonQ 职场教会的推动力，更是荣神益人的见证。

以下附上几位会友的生命见证：

1) Anna, 霹靂州, 太平。 MonQ 全职同工

加入 MonQ 职场事工后，我最大的得着是对工作有正确的观念。以前工作为了赚钱养糊口。当然这没有错！可是焦点却错了。当工作为了钱时，基本上我会期待薪水发放日，周末的到来，公共假期；不喜欢周一因为 Monday blue，对工作无热忱，觉得工作好苦、不被赏识而上司却只会 order 不会 lead。然后，周末溜达 cafe、购物给自己奖赏、作慰劳。如此的生命意义就是穷到最后只剩下钱。也因这样，当时工作让我到达一个瓶颈，失去快乐。我不明白人为什么要工作？

感谢神。透过 MonQ 教导，我才知道原来我能工作是蒙福的。当我把工作焦点放对了，知道上帝使用工作中的一切来培养我的品格，塑造我的能力时，我愿意顺服并努力跨越工作挑战。而且工作是不局限在职场里，是包括我的日常生活，我的言行举止。不是那种 Holy Holy，而是以生命活出基督样式。所以 God is my CEO，我就是祂的 customer service staff。在家人、朋友及在工作岗位上，我学习着尽心尽力尽意地服事人，好好地活出生命。

生存 -> 生活 -> 生命，这就是我的经历。

最后，盼望大家可以在这里找到您的生命意义。透过 MonQ 教导、大家的生命见证，让自己经历一个美妙生命旅程。

转化社会由 MonQ 开始，MonQ 生命由你我开始。

2) Yean, 吉隆坡。银行职员

在学习圣经和神的真理这段时间，我真的面对很多问题，跌跌撞撞，情绪上上下下，很挣扎，相信神的话语同时又变回原本的我，心里很乱……幸好我一直在这群組里有了你们的分享加上老师狠狠的讲解，再回看自己，发现到我不够恭敬心去相信神，没有好好去领受和认真去认同祂，才导致到现在还是老师所说的那类人；就因为我还是一直以我自己为中心，不够顺服和没有把真理活出来，因为懂得和活出来真的是两回事，真的很难。说没改变是假的，还在学习中，神给我面对的 challenge 很多，在工作上，夫妻关系，个人问题，等等，不停给我多多问题，使我不知道如何面对，另一方面又告诉只有祂才能给我答案，好使我不得加倍顺找祂，加倍学习真理和祂的话语，使我知道靠我自己是不可以的。我发现到我这段时间真的「不一样」，靠着祂的真理和话语，我面对问题时我会冷静和祷告，在思考神要我在这个问题上给我什么领悟而不是逃避，反而去面对和寻找，改变自己思想范围再转念……不知不觉我变得强大，不是代表我大过神，而是我单靠祂我变的不怕事，接受，正面看待，自己也变得比以前不一样，有规律（但还是有很大空间），做一些自己以前不会做的。比如拥抱我老公和孩子们，说爱的语言，和儿子谈上帝，一起学习圣经，时间的规律调整，都在学习和进步当中。

我今天可以改变，都是因为老师的带领下和姐妹们的分享，加上神没有放弃我，一直在我心中，我才会用心改变。我也要谢谢老师给我有机会参加 monq8.0，在这过程里真的有酸甜苦辣，真的很难忘！在我头头不顺服，一头气，到最后我深深给老师们的用心良苦的付出，把这个很不 holly 的人感动了！到现在我还是满满的回忆，说真的一开始我觉得我不会再来第二次，但来到尾声真的有点不舍得，很想再有机会和大家一起学习，因为它会无形中教导我很多用钱都买不到的人生经验和人情味，太难得了！谢谢大家一路的陪伴，我会继续学习，认真学，100%相信和顺服。加油！

3) Ive, 吉隆坡。家庭主妇

我很庆幸地不用从教堂走出职场，不用调整自己，不用度过适应期，一下就进入职场教会。

在家婆丧礼时，当他们打斋时，我在招待朋友和亲人，他们都惊讶！不懂我是基督徒，因没见我去教堂，我也趁机与他们谈起职场教会，而我发觉多数人都几能接受，尤其当我说到：

~不用花时间搞活动，直接学习圣经原则&真理，在生活上活出来

~在生活上各方面:婚姻，育儿，金钱，人际有正确的方向和方法

~不用花钱建堂，直接帮助有须要的人

还有些人会应合地说"是咯....现在科技这样发达，人家外国也是这样"。看来，非基督徒比传统基督徒更能接受职场教会。我觉得职场教会太适合我和绝对实用，丈夫不会反感我往外跑，甚至在做空中主日录音剪接时，他也听到一些，有时也会把适合他的转发给他/身边人听。

4) Kathy, 汶莱。美髮师

刚开始信主时,每个星期至少四天都上教会，由于经常往外出去教堂或参加小组,经常不在家令没有信主的另一伴发生了磨擦,家人也不理解而反感。

感恩我们有一位很棒的领导凯顺老师带领之下，可以深入的探讨圣经。另外老师的空中主日录音帮助了我很大，不單自己受益，也可以把老师的教导，可以在公司的小组裡分享。

参加了 MonQ 职场教会后可以在

~ 每逢星期二的空中主日与弟兄姐妹们空中团庆。

~ 还有灵修群里建立每天读经的习惯。

~ 也有基础班凯顺老师带领我们一起探讨圣经。

时刻都谨记着圣经的话语：願祢的國降臨；願祢的旨意行在地上，如同行在天上（太六 10），天国就在我们心里，不论我们在哪里居住和服事，都有责任要把天国带近所到之處。

MonQ 职场教会很适合每一个人，因为大家都很忙，尤其是女性。不然每次忙着往教堂跑，没办法顾到家人，就会引来一些冲突。我也看到 MonQ 职场教会转化了很多人贫穷的思想，因为以前自己也是钱不够用，透过老师的教导和转化，让我有一种富足的生命，不但自己被帮助也能帮助身边的员工及朋友，把贫穷转化成富足的生命。

结论

职场是家庭事工一个很大的禾场。我们清楚知道只有少数的人在教堂事奉，却有更多的人是在职场工作，而工作是神给人的赏赐。神拣选每一个愿意的人去服侍他们影响四週的人們。我们每一个人更是神拣选的祭司，是传福音的人，职场就是服事所在地，也是敬拜神的表现。因此，无论我们在任何岗位，倘若我们是真心为神而作的，便会得到真正的快乐和人生意义。

「无论作甚么，都要从心里作，像是给主作的，不是给人作的。因你们知道从主那里，必得着基业为赏赐；你们所事奉的乃是主基督。」(西三 23-24)

MonQ 职场教会还尚只是起步的阶段，我们盼望在将来的日子能把这个职场教会的系统发扬光大，能在更多的地方，让更多的人受惠，更多的人认识基督的真理，继而活出有意义的人生。

参考书目

1. 艾德·史福索(Ed Silvoso)著，胡帼英、林敏雯译，(2008)。转化—改变世界由职场开始。台北:天恩出版社。
2. 韋真尔(Gene Edward Veith,Jr)著，刘思洁译，(2006)。上帝@工作。台北：雅歌。
3. 林荣树著，(2006)。职场特工。台北市:福音證主协会。
4. 里奇·马歇尔(Rich Marshall) 著,国度编译小组译，(2002)。职场事奉与恩膏。台北市:国度出版团队。
5. 彼得·魏格纳(C.Peter Wagner) 著,戴保堂译，(2007)。教会在职场。 台北市:以琳书房。
6. 华理克(Rick Warren) 著,PD 翻译组译，(2011)。标杆人生。 上海:三联书店。