

工场简介

东欧的呼声

郭毅权、吴颖姿

东欧的华人

在东欧的华人，并不像西欧的华人一样。西欧的华人，有许多是留学生，都已经是受过教育的人，也有一定的文明程度。但东欧的华人，他们有部份来自温州，大部份来自青田。相对地学历比较低，有些甚至是农民。他们到东欧的原因，有些是为了多生几个小孩，有些是为了赚多一点钱。他们的教育程度比较低，文明程度也相对地低，倚赖的，有可能是传统和固有的做法。

他们的年龄背景大致可分为三代人。第一代是二十至三十年前到步的人，他们多数经营餐馆或市场贸易生意，一般只会普通话和乡下话，教育程度偏低，小学或以下程度；第二代是十几至二、三十岁的新一代，多是年幼时成长在国内，在 18 岁之前被带出来的，学历约中学程度。故此，他们有可能背负着整个朋友圈和生活圈被改变的问题。他们要适应当地环境、认识新朋友和学习

新语言；第三代是在当地出生，几岁的新生儿，他们一般在当地读书，操流利当地语言，中文程度比较差。

他们多是亲戚或乡里，以藤带瓜的形式逐个带出来。为人很有义气，很愿帮忙别人和热情。

传统宣教做法，若有宣教士愿意过去宣教，牧养，是好的，但基于文化差距，学历差距太大，这种差距，首先要花几年时间与他们破冰、融合。及至能够与他们建立关系以后，知识水平的差距导致他们没有办法承接，大部份事情都会完全倚赖宣教士，造成宣教士压力极大。所以，训练他们能够在上帝之内有信心，建立他们成为真门徒，并且能够造就人，是非常重要的。

东欧的华人教会

东欧华人教会普遍问题所在：

1. 甚少有宣教士愿意逗留，因为生活水平不如西欧（这是残酷的事实）。
2. 大部分人来自中国偏远的农村，知识水平相对西欧的华人低。
3. 相对西欧的华人而言，他们较贫穷，如没有协助，自己没能力负担一间正常教会的开支，也请不起传道人。
4. 根深蒂固的传统思想，女性不能担任要职（如执事长、讲道）。对他们来说，传道人和牧师分别很大，他们会很尊重牧师，但对传道人并不是这样。
5. 缺乏圣经上的知识（或因为没有信心或是相信权威），对外国来弟兄们的分享，不论对错，照单全收。

6. 过份依赖外国来的弟兄、传道人、牧师来分享讯息，自己不用成长。

7. 过份依赖短宣队来举办不同的活动，导致他们不用自己计划事工。

8.

外国来的弟兄讲道或是短宣队都不是按教会当时情况作出教导和支援，他们都是分享自己一早已预备好的内容，所以，对信徒来说不一定有帮助和造就，对教会来说，活动是增加了的。

9. **及至有宣教士愿意留在当地，又未必能够融入他们的文化（老油条论）。**

10.

若他们真的聘了牧者留在当地，并且能够融入他们，以生意人的思想来说，他是受聘的，事工担子很容易便全堆在他身上。

教会运作的问题：

1. 缺乏属灵的领导
2. 同工们不熟悉真理
3. 不懂教会怎样运作
4. 没有信心带领任何事工
5. 不懂计划
6. 由于缺乏圣经知识，相对地会较相信传统和权威
7. 事奉心态的问题（表演）
8. 纪律问题

按照上面所描述的情况，我们便会发现一个很矛盾的现实，便是没有宣教士愿意留在当地是其中一个问题，但若有宣教士愿意留在当地也是一个问题。没有短宣队探访是一个问题，有太多短宣队和其他教会的帮助也是一个问题。他们并没有足够的知识与能力去分辨什么是适合自己教会的。导致他们收取太多不同教会的传道人和宣教士的不同教导与立场，自己却没有拿起圣经认真真去阅读与理解，导致更多权威性的纷争与不和。这种资源缺乏与资源过剩的情况同时间发生，令教会处于停滞不前的状况，造成的破坏很大。

根据以上各点，我们不难发现，若要解决这些情况，最重要的是提升他们的圣经知识水平，建立他们在主内的自信，教导他们一套教会运作的正确模式，鼓励他们承担责任，帮助他们同心合意的建立教会，训练一批真门徒，许多问题便能够迎刃而解。

应对方法

要做到以上各点帮助他们，并不是一件容易的事，但确实需要有对应的有效方法。

建议

成立跨宗派的组织，帮助当地教会及华人自己成长起来承担教会，达致众人皆祭司的理念。此举不但省却了几年的破冰时间，省却了宣教士在当地的庞大开支，也解决了所有事奉担子只承担在一人个（宣教士）身上的问题。当他们的圣经知识水平提高，其他问题也会迎刃而解。

该组织可以从以下各方面帮助当地教会：

1. 训练教会执事（第一代）
2. 训练带领敬拜事奉人员（第一、二代人）
3. 协助他们寻找mentor 教会
4. 定期在东欧举办训练营，monitor 各教会的进度与难处，并作出相对分享和训练

第一点，训练教会执事：

1. 教导他们教会架构
2. 订立教会会章
3. 教导他们开展教会事工
- 4.

训练他们讲道（讲道内容宜着重实际应用，包括：工作、生活和下一代。如：做生意问题，包括逃税、贿赂、拉货遇到的问题等。）

第二点，训练带领敬拜事奉人员：

1. 教导他们基本音乐知识
2. 教授基本乐器技巧
3. 教授他们带领敬拜技巧
4. 教导他们带领敬拜者应有的事奉心态

第三点，协助他们寻找 mentor 教会，mentor 教会的责任包括

1. 长时间以祷告支援
2. Mentor 教会需以‘门徒造就’来支援东欧教会
3. 与执事们每月开会了解情况
4. 执事们的讲章需由mentor 教会的牧师过目才能在聚会分享
5. 协助东欧教会制定年度主题和事工发展
6. 有需要时作金钱上的帮助。

第四点，定期在东欧举办训练营，monitor 各教会的进度与难处，并作出相对分享和训练：

1. 每年在东欧举办训练营，旨在不同层面上训练东欧教会的领袖们，包括：属灵的操练和事奉的训练（可包括上述的第一和第二点）
2. 与他们建立关系，把他们训练成同工，然后透过他们，再将事工推及到其他东欧国家
3. 与他们一同出队探访邻近国家的华人，分派他们作出不同程度的承担。
4. 承上 可以先帮助有基督徒聚会 但未有成立华人教会的国家 然后再往邻国开荒。

《环球华人宣教学期刊》 第 57 期 2019 年 7 月号

(编者按：作者现于东欧保加利亚事奉 — 于 2019 年 6 月 28 日撰写)