

處境探討

南非植堂分享



任克達

(中華福音使命團宣教士、南非工場主任教士)



紐卡索基督教會成立一週年聚餐

植堂過程

時光匆匆飛逝，我們在南非（South Africa）這彩虹國度的服侍即將踏入第十年，神引領我們共參與八個城鎮的事工，亦有機會建立三家教會。當我們回想起來，只看到神的手在引領，絕對不是人的籌劃，真感到「不是倚靠勢力，不是倚靠才能，乃是倚靠神的靈方能成事」（參亞四6）。

第一家教會是我們完成一項教導事工返回駐地途中，繞道探望一個獨居基督徒家庭而開始。最初是在主裡作見證、分享及交通，鼓勵他們成長，漸漸有幾位慕道者被邀參加，變成分享福音主題的聚會。後來，聚會人數增至二十多人，每月兩次固定聚會。一年多後，已有十多位慕道朋友決志信主，且受浸歸入主的名下，遂形成教會的雛型。其後，我們成立了紐卡索基督教會。

因著地緣的優勢和基督徒家庭的需要，我們成立第二家教會——韋爾科姆福音教會。南非自由省（Free State）西北部金礦城韋爾科姆（Welkom）附近有三

個城鎮，在三十多公里範圍內三角鼎立，當中住有一些基督徒家庭。我們探訪當中的華人基督徒，並組織他們，以三、四個基督徒家庭為核心，在這基礎上開展事工，現時我們每個月有兩次崇拜聚會，至今教會已成立三年。

德班(Durban)是南非第三大城市，位於夸祖魯-納塔爾省(KwaZulu-Natal)，是南非東岸面向印度洋的港口城市，亦是亞洲與整個非洲南部之間的貨物吞吐口。近幾年，不少華人從福建省及其他省份來到德班，他們都在德班及南北方圓二百公里內的各個城鎮經營工廠和店鋪。二〇〇五年，神引領我們遷到德班開拓事工，我們從一小群基督徒開始工作。由於德班北區是華人住家商店較集中的地區，我們便選定在該區借用衛理公會的教堂開始聚會。

植堂挑戰及突破

成立教會只是事工的起點，教會可謂麻雀雖小，五臟俱全。南非教會雖小，但要面對的問題卻不少。

一·文化背景與人事關係

最初面對的挑戰是要整合不同文化背景的華人及處理錯綜複雜的人事關係。有來自中國大陸各省份、臺灣不同省籍、香港、澳門及東南亞地區的華人，加上在南非這彩虹國度的異國環境中以西方模式生活的第二代華人，他們的生活在南非呈現特殊的文化模式。教會成員在華人社區中有著不同的社會角色和關係，有的是雇主和員工，有的是商業競爭對手，有的是貿易上、下線。由於人際間的多年交往，教會中有錯綜複雜的人事關係，教會事工因而存在不少困難。

在教會中，要凝聚大家同心，必須在《聖經》真理和人際關係上努力。在真理上，我們教導弟兄姊妹要有合乎《聖經》真理的正確永恆價值觀。若價值觀不改變，人際問題只會週而復始地出現，但當基督徒的人生價值觀調整正確後，就能與其他弟兄姊妹盡釋前嫌，在主裡包容相愛。

牧者的人際關係非常重要，在互重互信的關係上，牧者一方面能明白弟兄姊妹的感受及傷痛，另一方面可安慰及鼓勵他們倚靠信實的神，從相信有神到經歷祂的信實，以至願意尊主為大、順服真理。牧者成為聆聽者，亦成為與弟兄姊妹一起祈求的伙伴。愛是我們服侍弟兄姊妹的原動力，愛和關心能直接被人感受到，真誠的關愛讓被關心的人感到溫暖，亦讓付出的人滿心歡喜。

二·人口分散與治安問題

人口分散是落實事工的一項挑戰，加上南非治安欠佳，除了主日外，大家對固定地外出聚會有所顧忌。在週間，很難聚集大家一起查經、禱告或訓練，所以我們化整為零，在弟兄姊妹家裡聚會。我們訓練的時間可以是白天或夜晚，以不同

的小組，甚至一領一的形式聚會。我們到弟兄姊妹的工廠、商店及家中聚會，以地毯式的分散聚會讓教會每位成員都能學習。這方法要重複講解，似乎浪費時間，但我們發現表面上看似浪費和重複，事實上果效更佳。我們可按照弟兄姊妹的學習需要及程度安排材料，也有更多機會深入接觸、更好地關注他們，作更好的溝通，關係更密切。一分耕耘，一分收穫。



韋爾科姆福音教會成立留影



德班教會青年主日學

三·學習成長能力的限制

另一挑戰是學習能力的限制。有些弟兄姊妹只念了三或五年小學，或初中還未畢業，或失學許久，他們在學習上感到很困難。由於會眾對真理的認識是教會茁壯成長的根基，所以我們必須在教學上求新求變，尋找合適的模式，因材施教。現時我們採用小組教學模式，可為各學員量身訂造學習材料。我們的教學方式要活潑生動，輔以光碟或影片，內容要直接和簡明，教學分量以小量及重複學習為主，講課時間為三十五分鐘，加上唱詩、分享等，聚會時間不超過一小時。當然，對一些沒有學習限制的小組就可用不同教材、思想性的問題和較長時間來學習。

四·流動人口

雖然南非是非洲南部首富之國，但大多數黑人收入不高，中國廉價商品切合他們的需要。中國產品大量銷入非洲，許多華人到南非做生意，最保守估計南非有三十萬華人，每個小鎮都有華人商店。現在華人的投資愈來愈大，已進入輕工業的生產。雖然南非的治安欠佳，但將來仍會有更多華人到南非發展，這些華人不是移民潮，而是淘金潮。淘金潮代表流動人口，這些人口沒有穩定性，變化比計劃快，傳福音與造就栽培的機會可能很少，教會聚會人數的穩定性亦受影響。

當然，每個困難都能突破，挑戰也帶來新的機會。面對流動人口，我們看見更多撒種傳福音的機會。流動人口有特殊的需要，由於他們孤獨，更需要友情和關懷，在離鄉背井時更能思考人生的意義、認識人的有限、體驗神的愛，更需要神的保守。因為南非治安欠佳，他們更需要主裡的平安。我們擴展眼界和事工的界限，將傳福音、栽培造就的目標放於普世教會的觀點上。我們要採取主動，不在

教會裡等待人來到，向他們傳福音及培訓，而是要將福音及培訓帶給人。流動人口不是教會增長的威脅，而是提醒教會要在事工上作出突破、採取主動。

因此，我們不僅在德班推行事工，亦建立不同地區的聚會點；定期到一百五十公里外有許多華人工廠的工業區帶領聚會；幫助南非一些小城鎮的牧師向華人教授英文，作福音預工；參與德班港的海員事工，向海員傳福音；在德班華人批發城租借地方，成立福音之家服務華人、分送福音書報、基督教音樂光碟及電影。

五·缺乏領袖人材

訓練領袖即為教會預備未來的領袖人材，教會有領袖才能長期正常運作，否則宣教士離開後，教會便出現危機。我們的培訓事工的另一目的是訓練同工作主的精兵，他們只是暫時在南非教會服侍主，將來到別的地方也要忠心侍主。南非的華人移民大多經商，受過高等教育的人材較少，但教會仍有願意學習事奉、接受訓練的弟兄姊妹。如何訓練領袖受師資與材料限制，是一項挑戰。因此，我們與南非自由省大學合作，以跨教會的方式在南非五個城市推行教會事工證書課程，訓練教會領袖，第二批學員將在明年年初畢業。我們大受鼓舞的是，已有第一屆畢業學員固定在華人教會講道，亦有畢業學員牧養南非華人教會。

六·青年事工的困難

英語青年事工是南非華人教會較弱的一環。由於師資限制，故青年事工不易推展。在南非長大的年輕人受英語教育，中文程度有限，加上文化差異，年輕人在以中文為主要語言的教會難有歸屬感，許多年輕人高中畢業後，就漸漸從父母所屬的華人教會中消失。因此，青年事工不僅要用英語，而且要以現代西方文化的模式運作。在德班教會成立之初，我們便釐訂青年事工不是教會的附屬性事工，而是重點事工，我們要訓練第二代華人基督徒，使他們靈命成熟，成為教會的接班人。現在教會逢週六舉行青年團契，週日則有主日學。弟兄姊妹從基本真理開始學習，現今已進入領袖訓練的階段，也有青年領袖開始作個人門徒訓練。近兩年，我們帶領這批年輕人組隊到別的城市舉辦兒童福音營。德班教會的青年團契有白人及黑人，教會聚會中、英語並行，每個月有一次中、英語聯合敬拜。我們打算明年選出一些大學畢業的年輕人加入執事會，一同帶領教會。

代禱事項

- 一· 南非第二代華裔年輕人的福音禾場已經發白，求主差派能操流利中、英語的年輕宣教士到當地。
- 二· 華人遍布南非各地，禾場廣大，求主差派更多華人宣教士前來。

三·最近有些異端積極地接觸南非華人，也有自稱是傳道同工的華人在不同城鎮中傳揚異教。求主幫助我們有更多機會傳講基督的福音真理，以正視聽。

聯絡方法

名稱：任克達 (Ko-Ta Jen)

電郵：kotaj@yahoo.com

電話／傳真：27-31-563-8225

地址：P. O. Box 20668, Durban
North 4051, South Africa.

《環球華人宣教學期刊》第 31 期，2013 年 1 月。

(本文曾刊於《今日華人教會》2009 年 10 月號。謝謝華福中心准予轉載！)