

主題文章

教會與活力差傳的關係

連達傑牧師

{香港浸信會差會總幹事}

引言

就個人的觀察，近三年來，愈來愈多華人學者、牧者及差會同工關注教會、宣教士、差會及神學院相互間的關係，並各自應有的差傳角色。¹ 這實在是一件值得留意的事情，甚至可以說是一個「覺醒」！

鄭果牧師稱這四者的關係為「差傳鐵四角」，曾景雯博士稱之為「差傳四柱」，唐榮敏牧師稱之為「立體差傳鐵三角」，而溫以壯博士更稱之為「差傳角錐體」。² 怎麼樣的名稱其實並非至重要；要緊的是四者皆能發揮自己應有的力量，又相互間流暢地配搭起來。這樣，才能把華人教會的差傳事工推向新的水平。

在本文裡，筆者擬透過其中的一個向度，就是「教會」的角度，深入一點的去思考這個問題，期望各讀者不吝賜正。

首先，從本文題目作出分析，我們可發現它至少包括有以下的三個概念：

1. 教會—指向一個「信仰群體」，是由一群蒙耶穌拯救的人聚集一起而組成的。

按著聖經的教導，她是作差傳事工最基本的單位。在本文裡，筆者尤指向「堂會」(congregations)或「地方教會」(local churches)的意涵。

2. 活力—代表了有生氣、熱誠、動力和果效等的意思。「活力」何來呢？當然

¹有關這方面的文章，參鄭果，〈華人差傳的新呼籲〉，《大使命》第35期(2001年12月)，頁6；鄭果，〈再談差傳鐵四角〉，《大使命》第37期(2002年4月)，頁31-32；曾景雯，〈差傳四柱關係〉，《建道通訊》第127期(2002年4月)，頁10；唐榮敏，〈立體差傳鐵三角——教會、宣教士、差會、神學院〉，《使命教會》第3期(2003年1月)，頁1-3；石偉漢，〈神學院在強化差傳鐵四角的角色〉，《使命教會》第3期(2003年1月)，頁4-6。

²溫以壯，〈差傳角錐體〉，《建道通訊》第135期(2004年4月)，頁4-5。

是因著聖靈作工所帶來的；是透過聖靈才有活潑性、力度及各種靈活的表現。

3. 差傳—源自三一神的心意，從舊約到新約我們都看見，原來神總是期望屬祂的子民把福音及神的愛向普世各民各族各方傳揚開去，好叫人人都有機會認識主耶穌是獨一的救主。這就是「差傳」的基本內涵，而這類事工就稱作「差傳事工」。

我們若把這三個概念整合起來，它似乎在道出一個期盼，就是很想看見今後有更多信仰群體(尤指「華人信仰群體」)能夠充滿能力，又滿有使命感及異象去實踐跨文化跨地域的福音工作，好叫普天之下有更多人認識到主的救恩。這是一個崇高的目標。然則，容易達致嗎？當然不易！但我們仍須為此目標努力奮鬥；而以下本文所探討的，正是為了此理想而嘗試作出一點點的反省與思考！茲從三方面去探索之。

模範的重尋—初期教會的見證

首先讓我們回到聖經，看看有何亮光。從聖經記載中，我們發現有兩家教會，分別是「安提阿教會」(徒十三1-3)及「帖撒羅尼迦教會」(帖前一1-10)。她們在這方面有美好的見證，她們是模範、是榜樣^{3/4}都是滿有活力地從事差傳工作；或說，都成了滿有活力的「差傳教會」。那麼，她們的美好經驗是如何的呢？

1. 安提阿教會(徒十三1-3)

在徒十一章中，我們看見這教會充滿佈道熱誠，不斷有人把福音在外邦人中間傳揚開去，而且果效十分好！「信而歸主的人就很多了」(21節)，「於是許多人歸服了主」(24 節)。但已足夠嗎？福音工作就可停下來嗎？看來不是。從十三章開始，我們看見福音工作有了突破，安提阿教會帶著活力的把福音傳到更遠的地方去；就是開拓了差傳事工。根據聖經學者告訴我們，福音傳到安提阿教會中間(徒十一章)以至他們起來「宣教」³(徒十三章)，前後估計為五至六年。

³在本文裡，「宣教」與「差傳」兩名詞基本上是同義的，可交換使用。

⁴ 就是說，起初他們不斷佈道、不斷栽培；其後耶路撒冷教會差派巴拿巴來堅固他們。過了不久，巴拿巴更前往大數，邀請保羅加入事奉行列，作教導的工作，為期足有一年。開基五至六年後，安提阿教會內心逼切，感到福音事工不能停頓下來，需要擴展下去。「全教會」⁵ 乃起來禁食敬拜主，專心尋求主的心意和帶領(徒十三2)。結果，聖靈就指引他們要全力宣教，差派優秀的人才保羅和巴拿巴，離開安提阿城，前往亞西亞、馬其頓及亞該亞等地傳揚福音。顯而易見，這教會確是有意識、有活力地從事差傳工作。從前耶路撒冷教會是在逼迫中四散而傳揚救恩之道，但今天安提阿教會則是「主動出擊」。他們並非因逃避患難才把福音帶往遠處，他們乃是明白主的差傳心意而積極踏上宣教之路。

2. 帖撒羅尼迦教會(帖前一1-10)

一般而言，保羅寫信給各地教會時，往往都會讚賞他們在「某方面」的美好見證(見羅一8，林前一4-5，腓一3-5)。但若說是對「整家」教會的欣賞，則是絕無僅有的。不過，仍是有一次了；就是讚賞帖撒羅尼迦教會「作了馬其頓和亞該亞所有信主之人的榜樣」(帖前一7)。意思是說，他們整體樹立了一個模範，叫人欣羨，也值得效法。這教會究竟有何突出之處，可叫人注意呢？就是有「活潑的差傳事工」—「因為主的道從你們那裡已經傳揚出來。你們向神的信心，不但在馬其頓和亞該亞，就是在各處也都傳開了。所以不用我們說甚麼話。」(8-9節)

帖撒羅尼迦教會雖曾經歷大患難，面對重重壓力；但他們仍是欣然的領受福音真道，沒有懼怕。不單如此，他們更進一步的透過教會本身，把福音傳遍至更遠的地方去。保羅十分欣賞他們這樣的行動，乃用了一個含有極高榮譽的名詞來形容他們—「榜樣」(和合本)/「模範」(現代中文譯本)。可見，這教會確成了一家滿有活力的差傳教會。

⁴參R.C.H. Lenski, *The Interpretation of the Acts of the Apostles*, Minneapolis, Minnesota : Aubsburg Publishing House, 1961. P.457 & 491.

⁵徒十三：2 的「他們」，似是指全體教會成員而不是僅指五位先知和教師，見 John B. Polhill, *Acts* (The American Commentary Vol.26), Nashville, Tennessee : Broadman Press 1992, P.290.

活力的重拾—聖靈動力的引進

既說以上這兩家教會滿有見證，常帶著活力地作差傳事工，我們就必須問：有何重要因素促成這現象的顯明呢？從經文的記載(徒十三2，帖前一5-6)，我們可清楚看見，其中一個重要的因由，乃因聖靈有明顯的作為；透過祂的感動、加力、保守及指引等，就使教會充滿了熱誠與活力，把福音帶至遠處。這樣看來，作為一個「信仰群體」，若想步履新約教會成功之道，得著「活力差傳」的福份，有一件絕不可少的事，就是「活力的重拾」；意思就是說，我們需要引進聖靈的動力，使其在教會中彰顯，正如這兩家教會一樣。為何說是「重拾」呢？皆因過去我們華人教會似有所忽略了！今後我們必須重新再考慮之！

以下是筆者從實際教會經驗中整理出來的五個進路，好幫助堂會早日重得聖靈的動力：

1. 多方分享「聖靈的信息」

牧者、信徒領袖及眾肢體須對「聖靈的職事」(The Ministry of The Holy Spirit)加強認識，才易於帶動堂會的復興。為甚麼呢？因這樣的努力，消極上可除去對聖靈的恐懼感，積極上則可促使更多人尋求聖靈的活力。可見，多方分享聖靈的信息是刻不容緩的事。這是關乎堂會教導及學習聖靈的事工。

2. 全面闡釋「聖靈的職事」

當我們定意在堂會中介紹聖靈的職事時，讓我們不要只偏重於某範圍而忽略了其他。因聖經的教導叫我們知道，聖靈的作為是多方面的—祂是「禱告之靈」、「真理之靈」、「活力之靈」、「成聖之靈」、「恩賜之靈」、「定罪之靈」及「傳道之靈」等。我們切勿厚此薄彼，或只高舉某種奇特經歷聖靈的方式。最理想是全面地闡釋祂對堂會的種種作為。這是關乎全面認識聖靈與堂會的生命關係。

3. 高度重視「聖靈的團契」

堂會不僅是「上帝的子民」、「基督的身體」，她更是「聖靈的團契」—

她有聖靈的內住，也會得著聖靈能力的充滿。我們對堂會的理解，不應停留在「組織性」的層次上；其「生命性」的含義尤顯得重要。是的，堂會是有生命的屬靈群體。我們若能夠多從這角度去觀察及詮釋堂會的生活與事工，就會容讓聖靈更多作工的空間。這是關乎聖靈動力與動感教會觀的問題。

4. 禱告引進「聖靈的動力」

聖經一貫的真理教導叫我們知道，禱告往往是聖靈能力彰顯的基礎。因此，我們需要在堂會中動員更多肢體起來禱告；而且不僅為一般事工與需要代求，更是呼求聖靈來作工。這樣，神就會憐憫施恩，藉賜下豐富的聖靈活力而改變堂會的屬靈面貌。這是關乎堂會的「求復興」禱告事工的推展。

5. 實際經歷「聖靈的更新」

從理性上認知聖靈固然重要，但論及堂會的復興，顯然我們需要更進一步，促使眾肢體真實經驗到聖靈在自己生命中的轉化作為。我們需要設計各種活動，並鼓勵他們在真理的基礎上向聖靈開放，好得著這個蒙福的經歷。換言之，堂會最後需要的，不是「知道」聖靈的工作，乃是「經驗」聖靈的作為。這是關乎堂會的屬靈操練活動及靈命建造事工的安排。

有一個「屬靈原則」須補充說明的，就是聖靈動力的引進，既可帶來教會的復興，也會促使教會在差傳事工上有所突破。因為按著聖經的亮光我們知曉，聖靈是「復興的靈」，也是「宣教的靈」。祂大能的來到與作工，必然引發教會整體活潑過來，充滿熱誠，也進而帶動教會差傳事工的興旺和發展！⁶ 這是我們在推動教會得著「活力差傳」現象時所必須留意的！

⁶關於聖靈是「復興的靈」的見解，可參筆者另外的著作，《引往復興的動力》，香港：香港亞洲歸主協會，1995；《靈風再起時》，香港：浸信會出版社，1999。關於聖靈是「宣教的靈」，可另見筆者文章，〈差傳基本動力——聖靈〉，《大使命》第37期(2002年4月)，頁27-30；〈操練靈命、委身宣教〉，《往普天下去》，1999年4至6月號，頁2-6；〈聖靈、復興、宣教〉，〈奮力完成福音大使命〉，《旭日初升：華人宣教新里程》，香港：浸信會出版社，1995，頁71-80，及頁99-104。

使命的重塑—差傳教會的建立

當我們的教會在「聖道」(Word)的亮光中看見上述兩家教會的見證，又在「聖靈」(Spirit)的感動中得著動力，我們便容易邁向「活力差傳」之路。為何呢？原因其實也很簡單：一方面因為「神的道」立定在天，絕不改變；它客觀地展示在我們眼前，要「拉動」(to pull)我們向前走，邁步差傳。另一方面因為「神的靈」內住在教會生命中，自由運行；祂主觀地感動我們的心靈，是要「推動」(to push)我們自發地起步，毅然踏上宣教之路。就是這樣，「一拉一推」，宣教事工就易辦了！到了這個時候，教會就需要回到自身，重塑福音大使命，好讓教會真正成為差傳的教會。以下是筆者的見解，指出在「重塑過程」中當抓緊的一些要素。

1. 清除思想障礙

教會首先要作的，是要對那些阻礙宣教事工發展的錯誤觀念和思想，予以一一的清除。幾年前，筆者曾作過一些小型問卷調查，透過約五十位不同宗派與堂會的牧者、長執及信徒的回應，得出了以下至少七個層面的障礙，盼望熱心差傳工作者均能勇敢地去面對：⁷

A. 靈性生命層面

- * 信徒信心不足，委身教會已非易事，更遑論宣教工作。此等信徒的表現，多為自己的生活而奔波勞碌，對宣教卻只停留在「知而不行」的層面，缺乏承擔感。
- * 信徒靈性低落，參與教會只求享用各種屬靈福氣，不願為宣教作出犧牲和付出代價。

B. 異象方向層面

會眾沒有從主那裡領受宣教異象，目標及方向不明確，關心自然少。教會只求平穩發展，缺乏進取心，也沒有感動從事開拓的工作。

C. 傳道心志層面

⁷參連達傑，〈認識障礙、清除障礙〉，《往普天下去》，1998年4-6月號，頁19-20。

信徒傳福音的熱誠與意識不足，心志又不強，自然沒有一種使命感。在這樣的情況下，怎會有足夠的動力基礎促使宣教工作起飛呢？

D. 資源運用層面

- * 在傳道心志薄弱的情況下，堂會想到本身資源有限，又知道宣教工作的果效往往未能即時見到，自然優先關注「內部」事工(如敬拜、團契、教導、牧養和關顧等)，且進一步聲稱自己沒有餘力開拓宣教事工。
- * 縱然教會在傳道心志上稍強，但宣教事工仍會受到忽略，為什麼呢？因為教會往往將各種資源和外展動力全放在本地的佈道、植堂工作上，以為本地的福音工作更為逼切，不能捨近取遠。結果，普世各地群體的屬靈需要就不受到適切的關注。

E. 知識概念層面

教會缺乏了宣教的教導、訓練和裝備，使會眾對宣教事工的知識和概念認識不足，甚至有誤解，自然就難以推動這方面的工作。

F. 牧者帶領層面

堂會的牧者並沒有在言教身教上顯示出宣教的重要，致使弟兄姊妹對宣教事工的關注和重視程度大打折扣。

G. 其他因素層面

- * 華人文化較保守，不易衝破種種障礙，將福音帶給其他民族，致使宣教事工的開拓及進展緩慢。
- * 堂會與堂會間(尤中小型教會)關係不強，未能合作共同推動宣教工作。

2. 尋求觀念更新

清除思想障礙固然重要，但仍屬消極層面；今後我們當從積極層面著眼，經歷「觀念的更新」(conceptual renewal)^{3/4}看見華人教會宣教的巨大潛質及新力量的逐漸冒起！讓我們絕不要忽略「觀念更新」的重要性，歷史上因「觀念更新」而帶來屬靈運動的例子屢見不爽——馬丁路德抓緊「因信稱義」的真理，引發了宗教革命；克理威廉堅信「福音大使命是頒佈給每一代的教會」這教導，掀

起了近代基督教宣教運動；馬蓋文及溫德(Donald A. McGavran & Ralph Winter)對「群體」(People Groups)觀念的創見與推廣，帶動了近三十年來的福音派普世宣教運動及教會增長運動。

就筆者個人有限的經歷與管見，彷彿觀察到一股華人宣教新動力，正逐漸在普世宣教歷史的舞台上顯露出來。過去十多年華人教會的宣教工作似乎正進入一個新里程。我們看見，自從二十世紀九十年代開始，華人教會的宣教主動性及積極性越發強烈，種種跡像顯示，聖靈宣教之風正吹進華人教會裡。華人/華裔宣教士似有機會成為新的宣教生力軍，現在讓我們臚列一些事例來印證之：

代表著華人教會福音派主流的華福運動，於九一年舉行的第四屆福音會議、九六年舉行的第五屆福音會議及零一年舉行的第六屆福音會議，分別以「跟隨基督、同得萬民、邁向二千」、「歷史的主、世界的光」及「新千年、新裝備」為主題，以鼓勵華人教會面向廿一世紀時，奮力承擔普世宣教使命。此外，九三年舉行的第二屆華人宣教士諮詢會議，三百多位華人宣教士、教牧同工及差傳事工領袖相聚交流經驗及心得，也是朝著這個大目標而反省及探索。近年，華福又分別舉行了「姊妹宣教大會」、「青年宣教大會」及「弟兄宣教大會」，目的也只有一個：動員更多肢體投身廿一世紀的普世宣教大業。

九十年代初，王永信牧師及一班教牧同工，竭力在獨聯體及東歐國家宣教傳道，結果纍纍。因著工場的大大需要，王牧師創辦的「大使命神學院」也作出相應的改組行動，易名為「大使命中心」，用意在於不僅訓練華人神學及宣教人才，更重要的是開拓及推展華人宣教事工，並要把華人教會的人才、資源和恩賜，引進普世宣教工場中。那時年屆70多歲受人敬重的牧者滕近輝牧師，經過深入的安靜禱告後，決定寧願少寫一些書籍，為的是花更多精神力量來推動華人教會進入普世宣教的時期，他也成為「大使命中心」的董事會主席。為配合新形勢的發展和需要，「大使命中心」重要成員羅曼華博士更於九四至九五年間推出十盒宣教錄影帶及助讀本，名為《薪火相傳》，為的是幫助華人堂會在宣教培育工作上穩建基礎。這是何等關鍵的一步！

源自「中國教會研究中心」的「中國福音會」，面對中國大陸的變化，也感到是時候「全面進入多方面大陸宣教的初期」，並且當「朝著建立差會的方向發展」，遂於九四年下半年作出一些相應的改變措施。

香港差傳事工聯會於九六年出版了宣教文章專集《迎向21世紀的華人差傳事工》，⁸主題方向是廿一世紀華人教會的宣教角色。透過各篇文章與研究，我們明顯看見華人教會在未來宣教事工上責任重大，並且不斷成長和發展。

多年前，由戴紹曾牧師、龍維耐醫生、蔡元雲醫生及羅曼華博士發起成立的「文化交流中心」，是配合時代新形勢而設立的靈活組織，好闖出一條新的宣教道路。

香港「中華宣道會海外佈道會」與「宣道會希伯崙差會」，於九五年七月匯合組成「香港宣道差會」，以期集中資源，回應普世福音的需要。

透過一九九九年的香港教會普查報告，我們看見，九十年代的香港教會，在差傳事工上有很大的發展，堂會常設差傳事工由一九八九年的四成半增至一九九九年的六成。就是說，無論在專責事工組織、定期差傳奉獻、差傳年會、短宣、主日學、差關團契或小組及差傳禱告等，均明顯有所增長和提升。⁹

近年，很多國際差會都願意來到華人聚居之處(例如香港、新加坡)，設立華人差傳事工或華人分會，這都證明華人差傳事工正日趨成熟。¹⁰

香港浸信會聯會於九八年成立「差傳中心」，表明僅以「義工式」運作的「差傳部」已不能應付日益龐大的需要，「差會式」運作的「差傳中心」遂應運而生。全職負責宣教事工的同工亦由開始時之一至二位，增加至現時的三至五位。其差傳工作正不斷的開拓和發展。

由香港、台灣、馬來西亞、美加等十四個區域的華人浸聯會，於九五年組成了

⁸見熊黃惠玲編，《迎向21世紀的華人差傳事工》，香港：香港差傳事工聯會，1996。

⁹胡志偉、廖美虹編，《廿一世紀教會牧養與挑戰》，香港：香港教會更新運動，2002，頁22-23，188-190。

¹⁰熊黃惠玲編，《迎向21世紀的華人差傳事工》，香港：香港差傳事工聯會，1996，頁87及220。

「全球華人浸信會宣教促進委員會」，並訂出每三年舉行一次「宣教大會」(分別是九五年在香港、九八年在馬來西亞、零一年在台灣及零四年在泰國)，以激發各地華人浸信會奮起宣教。

以上只是筆者因能力所限而作的舉例，相信讀者仍可發現其他事例，都在反映出華人教會在當今宣教力量的動員和參與上，不斷的有所提升和進步。其實總意不外說明一點，就是在現今的世代中，華人教會確是時候、且有能力去作差傳事工。是的，我們必須負責任地承擔起宣教大使命，以「不斷外展」的形式進到全球各民各族中，把福音傳給他們，又建立主所喜悅、符合當地風土民情的健康堂會。

3. 推行宣教計劃

華人教會既在當今的世代中扮演著重要的宣教角色，哪怎樣在堂會中推行宣教計劃以作配合呢？我們可嘗試從路線、策略及範疇三方面去思考。

A. 走向四條路線

(i) 培育「宣教士」之路線

「宣教士」是從教會而出的重要教宣人才，他們受教會差派作宣教大使，進入不同的民族文化群體中，為福音作見證。因此，教會培育宣教士是責無旁貸的！我們若想自己的教會成為差傳的教會，就當朝著這個目標進發；不僅代禱、關懷或奉獻金錢，更要有意識地「差人」往前線作工。透過一些宣教士的反省與回顧的資料，我們發現；很多時候，堂會在培育宣教士的事情上作得不夠理想，大有虧欠。華人教會今後宜在這方面加倍留意，尤其多與神學院、差會及退休宣教士通力合作配搭，使有心志又擬踏上宣教路的弟兄姊妹得著更好的準備，以致其宣教事奉更見果效！

(ii) 造就「宣教人」之路線

培育走上前線的「宣教士」固然重要，但我們也不要忽略在堂會中造就更多「宣教人」，好形成一個滿有實力的大後方。何謂「宣教人」呢？其作用何在呢？按滕近輝牧師的解釋：「『宣教人』是外向的教會的主幹.....一個『宣教人』就是

有宣教使命感、被神使用的人。求神在眾華人教會裡增加『宣教人』的數字，使他們成為普世宣教的主力軍，作出極大的貢獻。」¹¹滕牧師又說：「只有從『宣教人』中間才能產生宣教士。」¹² 筆者十分認同這個「宣教人」的概念，並且認定，一家教會若想成為差傳教會，她必須擁有為數不少的「宣教人」才可達致。大體而言，「宣教人」當有兩個標誌。其一為滿有宣教的「憐憫與熱誠」(compassion & passion)，意思即內心有一種深刻的情感和同理心，推動著自己一直參與宣教的工作。就像主耶穌在馬太福音所顯示的(九36)，是憐憫的心腸驅使祂持續不斷地作傳道、教導和醫治的工夫。這是一種內在的生命特質。其二則為滿有宣教的「訓練與學習」(training & learning)，意思為願意透過不同方式的學習，來增強自己實踐宣教的知識與能力。近年來，香港差傳事工聯會、建道神學院、浸信會神學院、信義宗神學院及好些差會均有甚好的宣教課程提供給各堂會的「宣教人」來學習。今天的教會宜把握機會，與上述的宣教訓練組織緊密聯繫，互相幫助，以造就更多優質的「宣教人」。

(iii) 建立「差傳教會」之路線

一家教會得稱為「差傳教會」，內涵的意義是指這教會並非僅建立了一項「差傳事工」而已，乃是整個堂會都滿有差傳的熱誠、負擔和使命；就如上文提及的兩家模範教會(安提阿教會及帖撒羅尼迦教會)，她們都是「全教會」鼎力支持差傳事工，不是只靠一小撮「差傳狂熱份子」去努力的！若要成功達致這個目標，教會牧者須引導整體會眾視差傳工作為教會的核心工作，認定這個世界是堂會的宣教工場，且懂得以宣教眼光來看各民各族的需要。盧炳照牧師告訴我們，二十一世紀香港差傳事工路向之一，是「更主動的堂會參與」。¹³ 這無疑是一件美事，但筆者進一步想到，除非堂會整體宣教熱誠與實力有所提升，否則，雖有更主動的堂會參與，卻未必能把更多的堂會資源「注入」大有需要的普世群體內。深盼有更多華人教會奮力起來，走建立「差傳教會」的路線而不是僅建立「差傳

¹¹滕近輝，〈「宣教人」的塑造〉，《大使命》第15期，(1997年5月)，頁32-33。

¹²同上，頁37。

¹³盧炳照，〈二十一世紀香港差傳事工路向〉，《差傳聯訊》第49期(1999年2-3月)，頁1。

事工」的路線。

(iv) 動員「禱告力量」之路線

第四條路線，也是最基本及不可或缺的路線，是我們需要為差傳教會的建立不斷的禱告。教會務必動員眾多肢體起來，積極禱告：祈求主興起更多宣教士和宣教人，叫他們或在後方推動事工，或進到前線工場為主得人。主耶穌曾明確的提醒我們，莊稼多，作工的人少，屬主的人當多多禱告，好讓神有更大的宣教作為(太九：37-38)。筆者昔日在香港仔浸信會牧會期間(1989-1996)，也深刻的體會了禱告所帶來的動力，叫教會的宣教事工邁向了一個新的里程。¹⁴讓我們千萬不要忽略這個「屬靈因素」！禱告可促成福音運動的擴展，從「宏觀」角度看基督教宣教歷史是如此，從「微觀」角度看堂會宣教工作的突破也一樣。

B. 採取七種策略

為了使日後的宣教工作發展順利、事半功倍，堂會需要製訂出適當的宣教策略。以下是筆者的一些看見和建議：

(i) 仰望基督、信靠聖靈

肉身的耶穌升天後，表明基督乃在天上統管萬有，祂要按自己的旨意完成偉大的救恩計劃。我們當切切仰望基督，尋求祂對不同地區、群體及堂會的宣教心意。我們不是為己作工，乃是為主作工。此外，主耶穌的升天，正好引進聖靈的來到。讓我們曉得信靠聖靈，倚靠祂來傳揚福音、建立教會；不要因噎廢食，竟因懼怕「靈恩運動」而忽略了聖靈(就是「宣教的靈」)！

(ii) 計劃不廢、更重禱告

明智週詳的宣教計劃是需要的，我們當竭力運用神所賜的智慧去構思和部署。然而，讓我們也清楚的知道，宣教是爭戰，是從撒但手中搶救失喪靈魂，歸向基督。這需要什麼來成就呢？是禱告；透過更多切切的祈求，宣教事工才收到明顯的果效。是的，動員更多宣教代禱勇士是十分關鍵的行動。

(iii) 認領群體、謙卑服侍

¹⁴連達傑，《旭日初升：華人宣教新里程》，香港：浸信會出版社，1995，頁116-117。

世界上充滿不同組合的「群體」(People Groups)，我們的福音不僅要越過地理、國家及政治界線，還要進入以文化為界線的「群體」裡，使不同的群體成員均有機會得聞主救恩的信息。現今世界上，約有一萬二千個群體，是極少、甚而是毫無機會接觸十架道理。此等「未得之民」，應成為我們優先考慮傳福音的對象。我們採取「認領」(Adopt)的方式來進行，以表明我們的宣教傳道決心及作「長期委身」的準備。然而，「認領」的取向容易帶來我們驕傲的心態，因此，我們當時刻反省、調整，務使一切宣教的行動與實踐，全都是本著耶穌基督的心態來進行。畢竟，宣教是沉實謙卑的服侍行動，不是霸氣逼人的施捨作為。

(iv) 胸懷普世、堂會為重

基督為全人類而死，救贖也是為全人類而設；今日華人教會得建立，是因為過去其他民族的福音使者關心我們、向我們傳揚救恩之道而有的結果。飲水思源，我們當胸懷普世，將萬民萬族藏在心裡，並定意承先啟後，延續福音遍傳天下的事工。毫無疑問，「華人」理應成為我們關注的群體，但作個「胸懷普世」的使者，更應以「非華人」的族群為我們竭力傳道的對象。讓我們常摒棄「內向」的保守心態，多與其他群體分享基督的愛。要傳揚福音、直到地極確是一項艱鉅的任務。除了胸懷普世，具備這樣闊大的心志外，我們當從那裡來開始這項工作呢？答案是一自己所屬的地方教會(或堂會)。新約的教導都見證著「堂會」在普世救恩計劃的重要性。因此，讓我們在自己所屬的堂會裡，奮力推動宣教事工，並視它為「核心」工作，不可或缺；而不是「邊緣」工作，可有可無。簡單而言，宣教胸襟要宏大寬闊；宣教實務則要從身邊開始。

(v) 活出真理、進入文化

宣教士的靈命如何是宣教事工成敗的關鍵，我們要培育滿有生命力的不同類型宣教士。他們既對真理(聖經)知識有充份的掌握，又曉得常作屬靈操練，以堅強有力的人格、靈命來作宣教的工夫。此外，讓我們也不要忽略宣教士與「當地文化」的因素。從比較的角度來說，進入某群體的「地域」易，進入其「文化」則較難。宣教士一方面需要重整自我，使自己更易適應新文化，另一方面他也要盡

諸般的努力，使真理在該文化中紮根，好叫福音也能以該文化的思維與意念來表達。

(vi) 獨立發展、互相服侍

隨著近年第三世界宣教力量的冒起，華人宣教事工也有更大的開拓和發展。基於新形勢的需要，華人差會或宣教組織固然要忠於主所托，回應新領受，走上獨立發展的道路，毋須事事依賴別人。但這不是說，我們當「我行我素」。不是的，普世福音的需要是如此鉅大，靠一己之力量怎能滿足它呢？讓我們與其他宣教機構通力合作，建立「夥伴關係」，互補不足，互相服侍吧！

(vii) 培育專才、廣攬人才

若要完成宣教大使命，專才(即專職宣教士)的重要性並其不可或缺的角色是眾人皆知的。我們當積極培育此等專才，以致有更強大的宣教實力來推廣及發展跨文化的領人歸主、造就門徒和建立教會的工作。然而，宣教大業的建立還需要有其他不同類型的人才來配搭，才能達致目標。今後，我們也當重視及動員樂意投身宣教事奉行列的其他人才，就如帶職宣教士、支援同工、流動宣教士及事奉一至三年的短期宣教士等。

C. 落實十個範疇

最後，就筆者從經驗中所整理的，每一家教會可嘗試結合自己實際的處境，在以下十個範疇中設計出一些具體的計劃和行動方案，並全力地加以落實。相信這樣，教會整體而活潑的差傳事工便得以逐步建立起來。

(i) 組織體制

在教會架構內成立專責宣教工作的部、組、委員會或其他功能小組。好的組織是發揮能力的所在，讓我們不輕看，憑信心成立此等宣教組織。當然，因應著不同處境的需要，這些組織在運作上也須靈活變通，不該墨守成規，以免阻礙事工的發展。

(ii) 教育推廣

事工要順利發展，必須除去諸多思想障礙。因此，教會宜舉辦不同類型的

專題訓練，幫助弟兄姊妹有充足的知識來發展宣教工作；另又要藉多方宣傳途徑將宣教意識注入肢體的心思意念內。

(iii) 金錢支援

宣教工作所需費用龐大，假若沒有足夠金錢，工作易受制肘。要推動宣教事工，自當透過不同途徑，籌募更多金錢作宣教的後盾，使工作發展不致因經費缺乏而停滯下來。

(iv) 團隊力量

若要堂會宣教事工得以開拓發展，有兩股力量不容忽略。其一是眾牧者傳道需要積極參與，認定這是主的心意；既激勵弟兄姊妹起來作工，自己亦親力策劃，栽培和聯繫。其二則是有一群宣教核心份子，他們樂意委身，朝著既定目標進發，不輕言放棄，或朝秦暮楚。這樣，事工就能深化下去。當然，二者更須同心合意地配搭作工，發揮團隊精神，才能事半功倍！

(v) 長遠計劃

訂定教會長遠宣教計劃〔3-5年〕是關鍵的行動。這樣，目標清晰，大家就較易求同存異，循序漸進地把宣教事工建立起來；起碼也不會因一些人事變遷而有所改變或倒退！

(vi) 聖靈感動

推動宣教事工並非一件枯燥乏味的事，因為有聖靈的同在和同工！聖靈是宣教的靈，推動宣教工作時，我們當切切仰望祂，我們又要有足夠的空間讓祂來感動、帶領並彰顯能力。我們宜多透過禱告和等候來認識祂的作為。是的，聖靈動力是引導及開拓堂會宣教事工的重要因素。

(vii) 禱告關懷

宣教是屬靈爭戰，是從撒但手中搶救靈魂，若想成功的話，我們必須多為宣教事工及宣教士代求。除此以外，多關心在前線工作的宣教士，使他們更有信心與力量為主得人，這也是十分重要的事。

(viii) 外展行動

發動弟兄姊妹參與各類型宣教活動，一至兩週的「短宣」是好的開始，但不要只停在這水平上。我們該逐年深化下去，並以差派長期宣教士、帶職宣教士或支援同工為最終目標。

(ix) 砥礪活動

宣教心志的持續堅定，甚至再次被挑旺起來，是十分重要的事。每年多舉辦砥礪活動—宣教異象分享會、宣教奮興會或宣教雙週等—是需要的。

(x) 拓闊視野

鼓勵弟兄姊妹參與大型宣教活動或特別的宣教研討會，使他們眼光遠大，看見主的大能作為，心志就更堅定。

結語

筆者相信，透過聖經的啟迪及時代大勢的顯示，今天是時候讓華人堂會去肯定自己在普世宣教事工上的重要角色；並且奮力興起，毅然承擔這項任務，為要把福音傳到地極。至於在目標方面，則不僅是設立了一些差傳工作就算了，乃是盼望見到「活力差傳事工」的出現。今後盼望見到的，是整體教會起來，帶著熱誠與生命力去推動差傳工作，而且收到果效。

怎能如此呢？「聖靈動力」是關鍵，華人教會需要在真理的基礎上向神的靈開放，好讓生命的靈帶給信仰群體有活力。這樣，教會就可在更新復興的氣氛中把差傳工作辦得「有聲有色」，而訂定的宣教計劃也就不至落空，反倒成全過來了。一言以蔽之，這就是教會從「靈命深化」(Inreach)至「福音遍傳」(Outreach)的現象！

此外，換另一角度說，我們可發現本文是嘗試把「教會自身運作」、「屬靈活力」及「差傳使命」三者整合起來，一併分析論述，務求在思想上為「教會與活力差傳的關係」這課題找到出路。或許我們可作這樣的寬闊理解：教會論(Ecclesiology)、聖靈論/靈修學(Spirituality)及宣教學(Missiology)，三者相互間理應是息息相關的！

《環球華人宣教學期刊》第 35 期，2014 年 1 月。

(本文蒙作者供稿，謹此致謝！原載於 建道神學院《教牧期刊》，2004年5月號，頁5-19。後收入 連達傑著，《靈風吹萬民：雙管齊下的宣教實踐》。浸信會出版社，2006，頁132-154)