

處境探討

活力差傳個案：荃灣浸信會

崔志昌牧師

(香港浸信會差會董事會主席、荃灣浸信會副堂主任)

「亞波羅算甚麼？保羅算甚麼？無非是執事，照主所賜給他們各人的，引導你們相信。我栽種了，亞波羅澆灌了，惟有 神叫他生長。可見栽種的算不得甚麼，澆灌的也算不得甚麼，只在那叫他生長的神。栽種的和澆灌的，都是一樣。但將來各人要照自己的工夫得自己的賞賜。因為我們是與 神同工的；你們是 神所耕種的田地，所建造的房屋。」
(林前三5-9)

前言

從上引經文，教會神所耕種的田地,所建造的房屋，叫他生長的神。栽種的和澆灌的主僕，是與神同工的。本文介紹荃灣浸信會，作為活力差傳的個案。

個案的背景

荃灣浸信會（以下簡稱「荃浸」）早於 1953 年 7 月開基於荃灣木棉下村，並於 1964 年 9 月於荃灣眾安街成立教會，至今已逾 50 個寒暑。1989 年經歷第三度搬遷，現時教會座落於青山道 99 至 113 號，為一幢結合教會、幼稚園及長者服務的綜合大樓。母堂現有受按仍帶職之執事共 10 位、全職教牧同工有 11 位、部份時間教牧有 2 位；另有行政主任及 5 位幹事，協助行政事務之安排。歷年獻身傳道的教牧合共 30 人。現時，本會每周崇拜總人數約近 1,300 人，分主日早堂、中堂、午堂及禮拜六晚堂崇拜進行。此外，先後在荃灣及石籬開設了兩所幼稚園，及開設牧愛中心，以班組形式服事兒童及家長等。近年，更嘗試透過與浸信會愛群社會服務處合辦長者健康服務中心，以服侍坊眾。

20 世紀 90 年代中開始，「荃浸」開始學習推動植堂及宣教事工。在植堂方面先後建立了基石浸信會、麗城浸信會及牧愛福音堂。在差傳宣教這課題上，教會在經驗及接觸面都有一定的限制。因此在整個發展及成長階段，均靠賴與香港浸信會差會（前稱差傳中心）結成美好的夥伴關係，以她的長處補我們的不足。下面僅就本堂差傳事工的開拓與傳承作一簡略的描述。

撒種期

「荃浸」之差傳發展史並不算長，始至 90 年代中後期，由陳活江牧師將宣教之異象及事工雛型引進教會。其時，本會對外工作主要為協助國內教會建堂、奉獻及探訪等；在教會內部則由黃淑燕傳道推動「宣教祈禱小組」，招聚有心志的肢體，逐步為日後之差傳事工開展，儲備人才。

萌芽期 1999-2004 年

1999 年，徐彼得牧師到任後，銳意推動「荃浸」成為一間差傳教會。當時，首要是整頓及完善有關行政架構及運作，其中三個重要的里程是：a/1999 年底，將「宣教祈禱小組」改組成為「差傳事工委員會」，主力策動一切有關堂會內的差傳事工。b/於 2000 年底，本會正式製定「荃灣浸信會差傳手冊」，為日後之事工訂下明確的基礎及指引。c/為使差傳事工能更有系統地發展，於 2005 年正式成立差傳部。

2002 年間，本會先後透過環球福音差會，差派黃淑燕宣教士前往西非迦納；此外，也透過香港浸信會聯會「差傳中心」（即現時的香港浸信會差會）聯合差派司徒寶媚宣教士前往「北漠」開拓福音事工。及後，於 2004 年，本會同樣透過環球福音差會聯合差派譚宣教士家庭，於「創啟地區」開拓神國事工。

紮根期 2005-2009

「荃浸」在差傳事工的推動上已漸上軌道，開始思想如何逐步深化和發展。2008年，差傳部曾規劃出四大事工範疇，以期能按步拓展：

1. 提升差傳歷練

- 鼓勵本會團契參與近點訪宣，以增加肢體出隊經驗及港外服事的經歷。訪宣地點多以深圳、廣東省一帶、澳門等地為主；一般以兩日一夜、旅費不高為準。其目的是讓更多會內肢體有機會投身參與、一同經歷。
- 2007年派人探討開拓大西北禾場的可行性。
- 組織及參與一些本地異文化事工（如印巴事工），以跨出華人社群，擴闊眼界，學習胸懷普世。近年也透過浸差會學習關愛印傭群體的事工。
- 招募更多會友加入差傳事工行列，例如成為差傳部部員、關心宣教士小組成員、代禱勇士、短宣或跨文化事工隊員等，盼藉實際的參與，增添肢體的投入和委身。

2. 加強宣教訓練

- 本會發揮「差者」角色，發掘和操練有差傳心志肢體，孕育有質素的宣教接捧人。這一點具體行動，是透過個別的訪宣活動中，物色一些有心志、有能力的肢體，加以栽培、訓練，好為未來之拓展，裝備人才。
- 舉辦差傳專題主日學、普通話個人佈道訓練、專題講座等，以強化個人服事的能力，也藉此帶出差傳的異象與需要。
- 參與外間的差傳聚會及課程，如：「恩臨萬邦」、「差傳培靈會」、「全華浸宣」等。

3. 建立夥伴關係

- 與差會或其他堂會加強溝通配搭，於推動差傳和服事群體上（如西非、大西北、穆民等）彼此扶持，盼不單能達致資訊互通，也能使事工收到更大的效益。

- 就推動及關懷西非迦納工場一事，每年聯合其他支持的堂會，一同舉辦「聯禱會」，甚或聯合成跨堂會之訪宣隊，實地了解工場的事工。
- 差派教牧同工支持香港浸信會差會及其拓展之事工和工場。
- 參加大型國際宣教大會，如：「全球華人浸信會宣教大會」，將大會的異象帶回教會，以擴闊視野。

4. 完善後方支援

- 本會為前線宣教士提供完善的後方支援，盼使他們的身、心、靈都得到關顧。為此，我們於差傳部組織了關懷小組，對教會所支持的宣教士，作個別和持續的關心、支援及代禱服侍。
- 與宣教士定期聯絡，以了解其個人及工場近況；也代收發宣教士之代禱信給弟兄姊妹作代禱之用。
- 每月舉行一次「差傳祈禱會」，除了傳遞差傳資訊外，也為前線宣教士需要代禱。

重整期 2009 至 2013 年

由於 09 年下旬同工出現變動，加上信徒領袖青黃不接，使事工推動事倍功半，甚至出現部長之位懸空的情況。教牧嘗試探究接班人難求的主要原因如下：

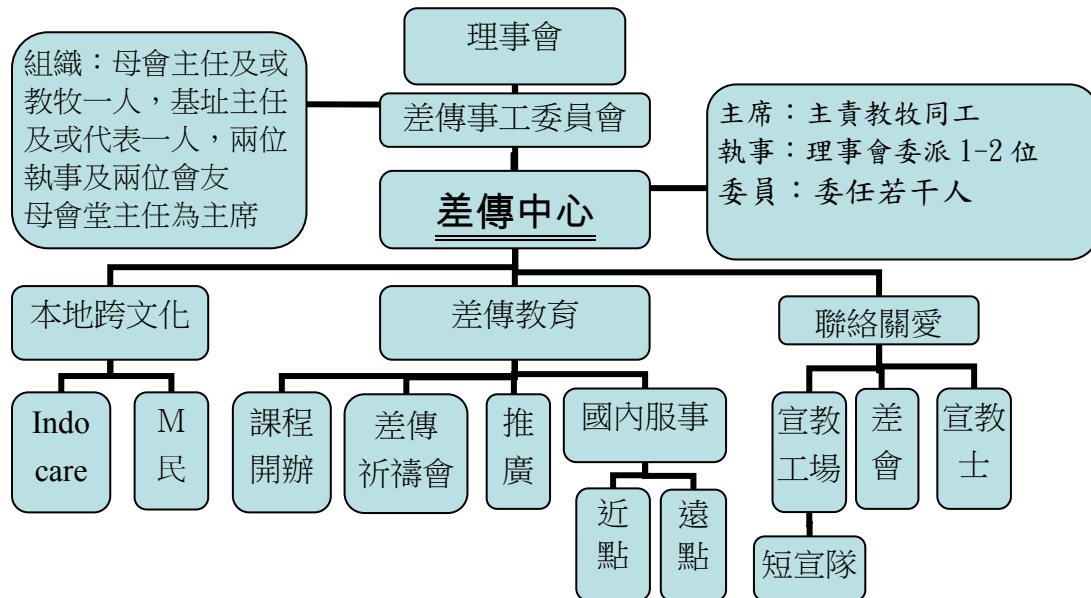
1. 差傳事工發展常需對外代表教會，甚至作出意向表達，作為部長會深感責任太大。
2. 推動事工範圍大，會內要跨部協商，會外合作又常牽涉教會立場、方向、資源及長遠策略等。部長不容易肩擔此角色。
3. 事工又常涉跨文化、民族，甚至國界，教牧有時也不易掌握，何況信徒。

基於以上種種原因及實況，決定由 2013 年起將現時的「差傳部」轉型為「差傳中心」，並聘得專責同工羅美華姑娘主責推動。盼能透過架構改變及人事的重整，一方面能紓解

困局，另一方面又能進一步拓展本會差傳事工。

新的架構及功能如下：

一、 架構圖



二、 中心功能

1. 配合差委會所定之差傳事工方向及策略，並將其化成為具體事工，按步推行。
2. 以差傳教育為起步點，從而讓會眾參與行動，最終以委身完成大使命為目標。
3. 與培育中心協調開辦各式課程及訓練(如差傳基礎、認識異文化、短宣訓練等)。
4. 與各年齡層或團契合作，可透過工作坊、講座、週會、訪宣等從而深化、推動及拓展。
5. 透過各式愛心行動、祈禱會、短宣、探訪及相關之聯合聚會等，關心宣教士及其工場之需要。
6. 與夥伴差會、機構等保持聯繫、流通資訊，推動普世差傳事工。

回顧與小結

回首「荃浸」過去的差傳歲月，轉眼已走過近 20 個年頭。我們雖然沒有豐厚的資源，也沒有規劃好的鴻圖大計，有的只是走一步、學一步的經驗累積。也許是神看見我們肯做肯學，所以祂也一次又一次的賜給我們事奉祂的機遇。這些年間，我們先後有兩位教牧及其家庭成為宣教士。前述的神學生們，在畢業後有委身於宣教士行列，或於其所屬堂會熱心推動差傳事工，亦有正部署進入工場者。凡此種種，人力資源的衍生，我們只能說是神的手在動工，我們只是盛載神恩典的器皿而已。

過去的日子，透過訪宣的服事行動，我們曾踏足過的地方，除蒙古國、西非迦納及緬東外，主要還是以國內為主，其中包括福建南平、西寧、四川、寶安、連縣、石龍、三水、澳門、珠海、增城、羊石、清遠及惠州等地。此外，在本地的差傳服事中，我們曾透過本地機構參與本地南亞裔穆斯林事工，近年也透過浸差會學習推動「印尼姐姐」事工。這些走過的路，我相信不單是帶給所接觸的群體一份祝福，也是神給「荃浸」祝福的一份印證。

本會在經濟開支上，我們也在學習信心的功課。這些年間，教會在支持宣教士及對各項相關差傳預算，每年約為港幣 65 萬元(以 2003 年計)。如遇有特別事工，則另訂目標奉獻，鼓勵會內肢體支持認獻。例如：2009 年，我們就特別為西非迦納工場籌建一所職業先修學校作為「雙福事工」(福音與福利)而舉行目標奉獻，共籌得約四十多萬港元，這筆奉獻促使建校工程加快進度。教會內眾肢體對宣教士及其事工的支持，讓我們再一次看見神的手在動工。

總結經驗，堂會在推動差傳發展上，若能與差會結成美好的夥伴關係，確能使事工收事半功倍之效。過去「荃浸」的恆常差傳事工，主要是與香港浸信會差會互動合作。差會對工場的開拓分析、事工支援、人脈關係及工場資訊上，相對堂會均有較豐富的認識；但卻常缺乏人力、物力甚至是財力作較長時間的投放。而堂會在人力動員、資源匯聚上卻顯得相對地較為豐富，不過又相對地在宣教視野、前線經驗及工場尋覓脈絡上顯得不足。因此，若能互補長短、同心協力，深信必能創建更美的雙贏局面。

在往後的日子，我們盼望能繼承前人為教會打下美好的差傳根基上，奮力再跑一程，

為神國建立更美的基業，好能在大使命的工程上克盡本分、榮神益人。

《環球華人宣教學期刊》第 35 期，2014 年 1 月。

(本文原載於《12 間教會差傳見證集 2013》(香港浸信會差會出版)，2013 年，頁 46-50，

蒙連達傑牧師供稿，謹此致謝！)