

在港巴裔事工初探

區寶儀

1. 引言：

「環球化」(Globalization)「城市化」(Urbanization)、外勞、移民、戰亂、饑荒、就業等都是人口散聚的因素。據估計，公元二千年約有一億七千五百萬流徙人士，而在 2005 年，則達到一億九千二百萬，按推算到 2050 年，流徙人士有機會增至四億零五百萬。此外，又有統計研究指出，全球差不多每三十五人，便有一位是移居者；當中包括了流動勞工、留學生及難民等。¹

香港，從作為英國殖民地開始，已有不少外籍人士來港從商、就業甚至定居，包括駐港的啞喀兵。在香港的警隊中曾有不少來自印度及巴基斯坦的退役軍人，他們及其後裔也擁有永久居港權，並且不少至今仍在港居留。最近十多二十年，香港不斷輸入外地勞工及女傭，包括菲律賓、泰國、印尼、印度、巴基斯坦、尼泊爾、孟加拉、馬達加斯加等；為香港人口中添加了不同各國各族人士，成為少數族裔/散聚人口。²按政府 2011 年人口普查，散聚人口已達至 451,183 人，佔全港人口比例，由過往 5%，上升至 6.4%。³意謂十年內香港的散聚人口數目顯著地上升。當中是增長最急速的，是巴基斯坦族裔。這群難以接觸的穆斯林就居住在我們中間，被我們文化、生活、信仰衝擊著。正如宣教學學者溫以諾所言，他們的心被搖動，正是傳福音的好機會⁴。

¹ . Enoch Wan ed., *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice*, 2nd ed. (Portland, OR: Institute of Diaspora Studies, Western Seminary, 2014), p. 15-16.

² 散聚人口(diaspora population)/散聚群體(diaspora peoples) - 定義是「離鄉別井、遷徙移居的人口」。本文所描述的在港散聚人口，即指少數族裔人口，故本文關於少數族裔人口的描述，皆以散聚人口或散聚群體取代，使之更流暢。

³ 《2011 年人口普查 - 主題性報告：少數族裔人士》，頁 17。

⁴ 溫以諾：〈「散聚人口」福音事工〉《大使命》雙月刊 第 94 期 (2011 年 10 月)，頁 2。參閱 'The New People Next Door: A Call to Seize the Opportunities.' *Lausanne Occasional Paper No. 55* In Pattaya, Thailand, September 29 to October 5, 2004, p.3. 2014/7/15 accessed from

而「散聚宣教學」，其中的重要推動者溫以諾教授將之定義為：「從差傳學角度有系統地探討研究人口散聚的現象，冀求明白及參與神在散聚人口中的救贖事工。」⁵就是說，「這學科是探討神怎樣在背後滿有主權地引導各地人口的遷移，好叫祂在地上的救贖心意得以成全。天國福音先由接待地區教會引進這些四處散居的人群中，再通過這些群體傳遞開去，以至不同的族群都能在過程中蒙恩得救，組成更多的門徒群體。」⁶

筆者藉此文初步了解這遠離家鄉，散居我們中間的巴裔族群，在港的生活概況，然後簡介四間教會及福音機構服侍他們的情況，最後嘗試探討散聚宣教模式，可以如何實踐在巴裔族群中。在此文的探討基礎上，溫以諾教授與筆者將會合著一書，進一步從散聚宣教學，更深入分析四間教會及福音機構福音事工，及為在港散居的巴裔，作出穆宣策略建議。

2. 巴裔人士在港情況

在港散聚人口中，巴基斯坦裔位列前五大，並且是增長最急速的族裔，2006至2011年，五年間有62%的增長，達至18,042人，故此服侍巴裔是不容有失的時機。

2.1 數目、性別及年齡結構

根據2001年人口普查，居住在香港的巴裔人士共有11,017人，2006年中期調查只有輕度增加，但五年後2011年急升至18,042人⁷。性別方面，按2011年統計性別比率，指男性數目與每千名女性的相對比率，35至64歲的巴基斯坦人的男性別比率高企，為1,262。顯示很多巴裔的男性在港工作，可

<http://www.lausanne.org/docs/2004forum/LOP55_IG26.pdf>

⁵溫以諾：〈散聚宣教學〉，頁24。參閱：Enoch Wan, 'Diaspora Missiology and Missions in the Context of the 21st Century' *Global Missiology* English, Vol. 1, No 8 (2010), 2014/12/10 accessed from <<http://ojs.globalmissiology.org/index.php/english/article/view/383/995>>

⁶ Enoch Wan ed., *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice* 2nd ed., p. 149.

⁷ 《2011年人口普查 - 主題性報告：少數族裔人士》，頁18。

能留下家人在祖國生活。⁸

若以年齡組別來比較，2006 至 2011 年間，35-44 年齡組別的增長率為最高達 0.96%，但按實際數目計算，則 15 歲以下兒童增長最多為 3,322 人(增長率 0.89%)，並且兒童佔整體巴裔族群的四成(見表一)，是為數最多的年齡組別。⁹

表一：2011 年居港巴裔人士年齡比例

2011 年								年齡中位數	24.2
年齡	< 15	15 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 64	65+	總計	
人數	7,148	2,130	3,678	3,068	816	627	575	18,042	
%	(39.6)	(11.8)	(20.4)	(17.0)	(4.5)	(3.5)	(3.2)	(100.0)	

2.2 教育情況

2001 年巴基斯坦具專上教育程度為 11.1%，十年後上升至 17%，但與全港人口 27.7%比較上仍有相當距離。¹⁰

散聚群體特別是印巴裔小朋友的父母不懂中文，單靠幼稚園學習中文顯然不足夠，所以中文語言能力遠比華裔小朋友弱，升上小學，中文課程日深，主流學校對少數族裔學生又沒有特別支援，於是中文成績開始每況愈下，由小二、三剛剛及格，到小四、五不及格，¹¹大大影響他們繼續學習的興趣。

2.3 就業情況

按政府 2011 年統計，勞動人口參與比率，巴基斯坦裔佔 68.9%，入息中位數為\$10,000，低於全港入息中位數的\$13,000 港元。報告亦指出巴基斯坦裔

⁸ 《2011 年人口普查 - 主題性報告：少數族裔人士》，頁 21。

⁹ 林仕蓉 主編：《我有夢飛翔 - 10 個香港巴基斯坦兒童及婦女的故事》(香港：明愛九龍社區中心，2011 年 3 月)，頁 5。

¹⁰ 《2011 年人口普查 - 主題性報告：少數族裔人士》頁 52-54。

¹¹ 〈少數族裔 • 和諧就業〉 Job Market Cover Story(15 May 2012). 於 2014/9/24 下載自：
<http://www.jobmarket.com.hk/Resources/industry_trend_details.jsp?article_id=5275&cmpy_id=>

的工作人口中便有 38.4% 為非技術工人，¹² 全港數字為 19.5%。

調查發現即使是已居港十年以上的受訪者中，仍有 31% 的巴裔人士視溝通困難為求職最大障礙。對於巴裔人士來說，學習中文並不容易，即使居港多年，仍難以掌握中文寫作。再者，英文也不是他們的母語，同時學習並應用兩種非母語語言無疑構成了溝通困難。

2.4 居住情況

以往巴裔人士都愛聚居於清真寺附近，這情況在後期有了變化，新來港及經濟條件較差的巴裔人士，逐漸轉離以清真寺為核心及社會資源較多的市區，居於租金較低廉的舊區，如觀塘、深水埗、葵青、油尖旺及荃灣等。近十年，部分遷入一些新興建的公共屋邨，例如將軍澳、天水圍、屯門、東涌等地方。

按民間調查結果，近一半巴裔家庭乃私人單位租戶，其中接近六成為劏房，月租平均逾 5,700 港元。住屋面積方面，超過六成(65.7%)的居所面積在 300 呎或以下，當中超過三成(34.3%)巴裔人士的居住面積僅得 200 平方呎或以下，而巴裔平均家庭住戶成員為 4.52，住所之狹窄可想而知。¹³

2.5 語言能力

巴裔人士主要使用烏爾都文(Urdu)。2011 年政府人口普查結果，能以廣東語或英語作為慣用語言的巴裔人士，分為 5.5% 及 9.4%。¹⁴ 語言的障礙，令巴裔人士無論在溝通、教育、就業、房屋、醫療、社會服務、社會保障及公共交通等日常生活及基本權利保障方面，都遇到不同的困難。

¹² 非技術工人 (Elementary occupations)：包括小販；家務助理及清潔工人；信差；私人護衛員；看更；貨運工人；電梯操作員；建造業雜工；包裝工人；廚師助手；漁農業雜工。《2011 年人口普查 - 主題性報告：少數族裔人士》，頁 125。

¹³ 《香港南亞少數族裔家庭貧窮狀況民間調查報告 - 南亞少數族裔的狀況及需要》(Hong Kong Catholic Commission for Labour Affairs and Catholic Diocese of Hong Kong Diocesan Pastoral Centre for Workers [Kowloon], 2014)，頁 12。

¹⁴ 《2011 年人口普查 - 主題性報告：少數族裔人士》，頁 44。

2.6 人口流動情況

根據2000年住戶統計調查，很多巴基斯坦人(95.3%)表示有計劃永久留在香港。¹⁵而2006年中期人口普查中，居港十年以上的巴基斯坦人有51.8%。¹⁶按2011年人口普查，則有48.6%巴基斯坦人居港十年或以上。¹⁷

傳統巴基斯坦族裔與中國人一樣，對祖國和故鄉有濃厚的感情。對老一輩的巴基斯坦人來說，香港只是一個中途站。留下的原因，不外是照顧子女，令他們在較好的環境下成長。他們較多是從巴基斯坦移民來香港生活，去世後都希望後人把遺體送回巴基斯坦下葬。¹⁸另外，他們大部份親友仍在巴基斯坦，都會因著婚喪喜慶事往返兩地，也可解思鄉之情。還有，大部份在香港成長的青年人，基於宗教及文化理由而回國結婚，所以不少婦女婚後來港與丈夫子女團聚。

綜合以上各方面來說，在港的巴裔散聚群體都屬弱勢的一群，但他們移居香港不少是為了工作，為了子女得更好的教育，縱然居住環境不理想，甚至面對歧視仍留下生活，因為相比政局不穩定、宗教迫逼、天災頻仍的祖國巴基斯坦¹⁹，香港還是一個安穩、個人自由度較大的安居地方。面對這些散聚在我們中間、弱勢的巴裔人士，香港教會需要把握機會實踐「大誠命」，以基督的愛接待他們，以及使他們成為門徒群體，讓「大使命」藉他們祝福更多未得之民。

¹⁵ 《2000年主題性住戶統計調查第四號報告書：香港的少數族裔人士的特徵》(香港特別行政區：政府統計處，2000年12月)，頁73。

¹⁶ 《2006年中期人口統計 - 主題性報告：少數族裔人士》(香港特別行政區：政府統計處，2007)，頁34。

¹⁷ 《2011年人口普查 - 主題性報告：少數族裔人士》，頁39。

¹⁸ 〈巴基斯坦人在香港〉《大學線 on-line》香港中文大學,新聞與傳播學院, 2005。於2014/3/5下載自<http://www.com.cuhk.edu.hk/ubeat_past/050468/paska.htm>

¹⁹ 巴基斯坦政局一向不穩定，並且素有街頭政治的傳統，其能量不可小覷。就如2014年9月1日，巴基斯坦首都伊斯蘭堡，反對派示威者與警方的暴力衝突造成3人死亡，500多人受傷。近年塔利班等極端伊斯蘭份子，屢屢發動恐怖襲擊，民族分裂勢力活動猖獗，巴安全形勢嚴峻。另外，2005年地震及2011年水災都帶來嚴重破壞。

3. 香港機構或教會對巴裔之福音事工現況

筆者嘗試從四個向度去瞭解本港教會群體，在參與散聚香港的巴裔人士的宣教工作情況，故分別訪問了國際差會 - 世界福音動員會，本地烏都爾語教會 - Love and Peace Ministry，本地華人教會 - 天水圍堂校教會，以及社會企業 - 印巴社區服務中心。

3.1 世界福音動員會²⁰(國際差會)

世界福音動員會(以下簡稱 OM)，是一個服侍了五十多年的國際性差會，時至今日，有 3,100 多位同工，來自超過 100 多個國家，分佈全球 110 多個工場。香港 OM 於 1989 年正式成立，除了鼓勵及訓練青年人參與普世差傳外，對於本土的差傳事工，在本土開展了一波又一波的差傳事工。1995 年開始本地差傳工作，成立了外展隊，對象是每天從中國內地來港定居的 150 名額的新移民。至 2008 年，外展隊感受到神要擴張事奉的範圍 --- 服侍散聚群體，印尼家傭是他們首批接觸的對象。本港有十三萬印尼家傭，提供良好契機，讓 OM 接觸關心穆斯林群體。2010 年，香港 OM 把辦事處遷往深水埗，以致能更有策略地開拓散聚群體事工。同年開始進入學校作中文班導師，服侍巴基斯坦學童。2011 年成立事工中心，進一步擴展服侍對象。持續的家訪，甚至扶助他們解決生活上困難，因為語言溝通上的阻隔，就算在外工作的男性，大部份都只能以半鹹不淡的廣東話溝通，例如：申請身份證、診治、子女升學等問題，可能都需要協助，事工中心會盡力辦演這角色，亦因此與周邊巴基斯坦鄰舍建立了美好的跨文化友誼。OM 的長遠計劃是，走進各區的教會，分享這巴裔事工的異象，推動及配合教會去服侍，事工中心只作一個火車頭的作用，鼓勵教會去接續承擔。

²⁰ 筆者於 2014 年 2 月訪問 Grace，她是 OM 社區發展部資深同工，服侍超過 16 年，由最早期的新移民、印尼家傭以及今天的巴基斯坦事工，她都是核心的推動者。

3.2 Love and Peace Ministry²¹ (本地烏爾都語教會)

1995年，巴裔宣教士夏巴拿巴牧師(Rev. H.S. Kamran，以下簡稱：夏牧師)來港，在香港浸信會聯會協助下，創辦 Love and Peace Ministry(以下簡稱：LNPM)，以發展穆斯林宣教工作為宗旨。因為有相同的言語，夏牧師一開始便以逐家逐戶探訪和街頭佈道的方式，直接接觸印、巴裔朋友，建立了友誼。不久，為這班印度教徒和巴基斯坦穆斯林開始一個查經小組。1996年11月，小組匯聚成一個印巴人士的教會，這是香港首間操烏爾都語、印度語及旁遮普語的教會。目前，主日崇拜人數約30至40人參與。後期有印尼及菲律賓姊妹參與崇拜之故，崇拜分為兩堂，一為英語、另一為烏爾都語。

LNPM事工分兩個重點：第一，以不同形式向本地穆斯林傳揚福音，例如舉辦團契、聖經研習及研討會、派對、燒烤活動、聖誕及復活節節日慶祝等。

第二個事工重點是，鼓勵、挑戰及裝備本地教會服事散聚群體，夏牧師期望華人教會，投以更大金錢、人力參與這事工，為此，LNPM走進教會開辦本地跨文化宣教訓練，又鼓勵學習語言，培訓有志服侍的華人信徒。

可是，經過多年努力，LNPM已為本地穆斯林群體所認識，隨之而來的，是一些穆斯林領袖的不滿。

3.3 印巴社區服務中心(社企)

非牟利機構「印巴社區服務中心」²² (以下簡稱：服務中心)的成立，始於一個夢。2009年，Sarah經常夢見一群穿著巴基斯坦服飾、包裹頭巾的婦女和兒童。²³出於好奇心，她與丈夫開始接觸及了解這個族群，他們見到印度及巴基斯坦人在香港生活艱難，且缺乏社會援助。Sarah決定伸出援手，與丈夫策劃了一個十年計劃，幫助這些散聚人士融入社區。跨文化的社會服務殊不容易，語言

²¹ 筆者於2014年5月約見夏牧師。文中資料整合自是次訪問及 Love and Peace Ministry 網頁 <<http://loveandpeacesociety.org/>>(accessed on 2014/2/11)

²² 為保障私隱，以「印巴社區服務中心」代替其真名稱。

²³ 為保障私隱，以 Sarah 代替其真名。筆者於2015年2月約見並訪問 Sarah。

是最大的障礙。對於印巴人而言，學習中文極為困難。為此，服務中心提供兒童功課輔導、婦女中文班、和電腦班等。

2011 年，Sarah 開設了「美食工作坊」(以下簡稱：工作坊)，培訓印巴人學造麵包、糕餅、餐飲到會等。該工作坊 2011 年獲民政事務總署「伙伴倡自強社區協作計劃」批出種子基金而成立，由服務中心負責日常營運。Sarah 經營工作坊，讓印巴裔人士學得一技之長，並提供就業機會。

Sarah 領受的異象是以服務中心作橋樑，領頭接觸巴裔朋友，提供就業機會及社區服務建立關係，另外定期舉辦社關活動，例如：青少年活動、戶外旅行、嘉年華會等。她安排相熟的教會，在協辦活動當中，將福音信息傳遞。長遠來說，Sarah 希望設立一所隱密教會來接觸或跟進那些對福音有興趣的印巴裔人士，作一些信仰上栽培，假若到某天他們的靈命成長到剛強，可以站出來承認自己是基督徒，便可以將他們轉介至 LNPM，作更進深的牧養。

3.4 天水圍堂校教會²⁴(本地華人教會)

2010 年天水圍堂校教會(以下簡稱：T 教會)聯同一間小學及一所社會服務機構合辦為期一年的補習班，以非華語學生為主要服務對象，當時共有 7 名巴籍學生參加，雖然他們祖籍巴基斯坦，但全都於香港出生。

補習班開始後不久，便成立星期六小組，以不同形式接觸生命，亦會安排戶外活動，邀請家長親戚一同參與，建立關係。巴裔朋友群體性很強，大多數會帶同親戚齊參與活動。唯因沒法再使用學校，以致補習班也不能繼續進行。因為缺乏場地，T 教會轉變方式服侍，例如安排「試前溫習班」，即在考試前上門替學童溫習，這樣亦可順道探訪家長。而小組安排在另一地點舉行。學童若功課上有問題，也可帶到小組裡尋求幫助。另外，透過區內食物分享的服務也能認識一些巴裔朋友。。

²⁴為保障私隱，以「天水圍堂校教會」代替其真名稱。筆者於 2015 年 1 月訪問負責同工。

4. 從散聚宣教學四種實踐模式淺談四間教會或機構的福音事工

面對散聚群體，從實踐的角度看，大體而言，可有以下四種模式：²⁵

4.1 散聚宣教學的四種實踐模式

4.1.1 向「散聚人口」宣教服侍 (Missions to the Diasporas)

接待散聚群體的地區教會，應遵從「大誠命」，以慈惠善待鄰舍和愛鄰舍，引領散聚群體歸主，又進行各類栽培及門訓工作，從而使他們成為一個崇拜及門徒群體。此等歸主者，我們可稱之為散聚信徒（diasporic believers）。

4.1.2 藉用「散聚人口」宣教服侍 (Missions through the Diasporas)

教會應認真地實行「大使命」，使「散聚人口」中個別信徒成長，作主門徒，並能忠心地以口傳和以生活見證去廣傳福音。透過其朋友或親族網絡，不分散居地或家鄉，把福音傳遞開去，叫更多人認識耶穌基督。

4.1.3 超越「散聚人口」宣教服侍 (Missions by and beyond the Diasporas)

教會進一步要促使和動員其中的散聚信徒起來，承擔普世宣教使命，在寄居之地、家鄉及全球各處，從事跨文化、跨族裔的福音工作。

4.1.4 聯同「散聚人口」宣教服侍 (Missions with the Diasporas)

就是服侍散聚群體的教會與散聚信徒配搭同工；甚至動員其他非散聚的個別基督徒或基督徒群體來一起參與，互為福音伙伴。

按筆者初步分析，四間機構或教會都實踐著散聚宣教學模式的第一階段，就是向「散聚巴裔人口」宣教服侍，而LNPM服侍年日較長，再加上已有散聚巴裔信徒，嘗試走向第二及第三階段，即藉用「散聚巴裔人口」及超越「散聚巴裔人口」的宣教服侍。不過，都在起步及摸索過程中。

²⁵參閱連達傑：〈咫尺宣教 - 從散聚宣教學反思教會服侍少數族裔的使命〉，頁 10。另可參閱 Enoch Wan ed., *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice* 2nd ed., p.6, 8, 129-135, 186-188.

5. 向在港散聚巴裔人口宣教策略初探

筆者對這個巴裔群體的認識未算深入，但盡所能在所搜集及訪問得來的資料作整合分析，盼望他日累積更多實戰經驗後，再深入探討。

1. 巴裔群體來港散居的成因與宣教契機

1.1 巴裔人士來港工作或居留的拉力 –

巴基斯坦人因工作而定居香港，之後再申請配偶和子女到香港來團聚。香港能提供相對安全和穩定的生活環境，理想的教育及有更好的前途，可賺取高十倍收入等，這些都是巴裔人士響往來港工作甚至居留的原因。

1.2 巴裔人民往海外工作或居留的推力

巴基斯坦政局一直不穩，與印度常有衝突，國內貪污腐敗，軍人奪權，²⁶派系鬥爭，經常發生暗殺事件。另外，巴基斯坦存在普遍性的失業，逃避戰火、宗教迫害，貧窮都致使巴裔人士趨向往外工作或甚至居留。

2. 宣教契機：

因宗教而分裂出來的巴基斯坦，95.8%都是穆斯林，對外來宗教非常抗拒。這群因政治、地理、文化和語言的阻礙，無法接觸的未得之民，今天來到我們當中，產生了地理、語言、心靈及自由的宣教契機，可以親耳聽福音。

3. 服侍香港巴裔散聚群體之考量

3.1 時間

在港散聚巴裔群體流動量不大，按調查大部份會長期居留甚至計劃永久，長時間的居留，讓我們一步一步透過服侍建立友誼、生命交流、領其歸主、栽培成長。

²⁶長期以來，軍隊在巴基斯坦佔據重要地位，曾經四次接管國家政權，軍人執政時期合計長達 32 年之久。即便在民選政府執政期間，軍方對國家內政外交仍具有較強影響力。

3.2 新生代

我們必須著眼於 7000 多名的 15 歲以下的兒童及青少年，佔其總人數差不多 40%，而且增長數字最多，預計未來香港巴裔兒童和少年將不斷增加。這些於香港成長的巴基斯坦新一代，在自由文化氛圍下，思想上較開放。所以，巴裔兒童及青少年在港散聚，是向他們分享福音的好時機，協助他們學業的同時分享信仰。再者，巴裔婦女一般不容易接觸，但藉著替她們的子女補習，更有機會跟她們傾談。

3.3 靈命牧養

不過在巴裔散聚信徒的靈命牧養方面，筆者認為由他們族裔的牧者或宣教士來牧養較為合適。相同語言、文化背景的牧養有利於他們靈命健壯成長，因為他們必須面對巴裔穆斯林群體的巨大壓力。

4. 總結

中國和巴基斯坦的邦交素被稱為「全天候朋友」，中國總理溫家寶及國家主席習近平分別於2010年及2015年皆造訪巴國，關係越見緊密。故巴基斯坦人視中國人為朋友，現在這些朋友與我們作比鄰，教會除了順服基本的聖經命令，對「客人要一味地款待」（羅十二13）之外，也要扮演重要的角色，在本地履行宣教的權利。身處香港的信徒實應掌握這個獨特的機會，成為重要的角色，帶領未聽聞福音的散聚巴裔族群歸主，並藉著散聚信徒祝福更多未聽聞福音的民族。

《環球華人宣教學期刊》第41期，2015年7月。

(蒙作者供稿，謹此致謝！)