

## 主題文章

---

# 職場—家庭事工福音的禾場

陳淑貞

### 前言

真正認識職場服事的概念，始于 2010 年接觸了艾德·史福索牧師 (Ed Silvos) 的演講及書籍「轉化—改變世界由職場開始」。作者強調基督徒要力行「轉化」必先要改變思想結構：

- 工作時歸榮耀與神，工作勞動就是敬拜。
- 工作是服侍神、服侍自己、服侍一切受造之物，進而完成神交付的兩項最大的誠命：愛神，並且愛人如己。
- 要「以禱告來佈道」及「以禱告作為前鋒」為傳福音的策略。

艾德·史福索牧師的這個思想架構給了我很大的啟發。原來神也選召和膏抹職場中每一個願意的人，去服侍他們影響力範疇內的人群。原來我們每一個人都是神揀選的祭司(彼前二 9；羅十五 16；啓一 6)，既然祭司就是傳福音的人，這表示神必然呼召人在職場中服事，因為那是人日夜工作勞動所在啊！原來在職場上工作勞動也是人敬拜神的表現，終於可以擺脫要服事前必先放棄工作的錯誤觀念了。

本文目的

本文旨在點出基督徒過去錯誤的傳福音觀念，聖經如何詮釋工作及職場信徒所面對的挑戰，以幫助在職場的基督徒了解工作的真諦及認清自己的身份，繼而能更有方向和使命的去傳福音。同時筆者也會分享如何透過職場教會做家庭事工的經歷及如何牧養在職場事奉的基督徒。

## 鑰詞介定

為求名正言順及論據分明，下面選取的鑰詞先做介定：

- 職場 — 工作場所
- 家庭事工 — 涵蓋家庭關係，婚姻關係，親子關係等事工
- 傳福音 — 向未信主者所作的福音事工，如見證、安慰、造就、牧養、關懷等

## 《聖經》的工作觀

### 錯誤的觀念

既然我們每一個人都是神揀選的祭司，那在職場的我們也都可以受呼召在職場服事及傳福音啊！因為未信主者都在職場啊！但為什麼有些教會的教導使基督徒看工作為「搵食」工具(編者按：即維持生計)，工作與屬靈活動無關，以為只有教會的活動才會令屬靈生命成長。更甚的是不少信徒認為牧者的工作比他們的重要，教會的事工才是聖工，自己的工作根本算不上是聖工，也不是服事。這個錯誤的工作觀念卻大大貶低了

在職信徒賦予工作的價值。

以下整合了基督徒過去幾點錯誤的觀念：

- 1) 神設立了教會牧者與平信徒間的區分，這種區分完全沒有聖經的根據，在聖經裏也找不出教會牧者及平信徒這兩個名詞。
- 2) 教會的設計是要在一棟稱為聖殿的建築物內運作，且大部分在星期天使用。「教會」乃源自於希臘字“ecclesia”，代表一群人的聚集，所以它指的是人，而非建築物。將教會局限於一座房舍，一周僅一次的活動，便完全剝奪了職場牧者實踐呼召的可能性。
- 3) 職場牧者的靈性比不上教會牧者，因為他們仍有一份職場內的工作，也等於說職場的人缺乏屬靈的純淨，不能了解屬靈的事情。
- 4) 基督徒在職場上的首要任務是以工作致富，用金錢來共應及實現教會牧者的異象，甚至成為供應金錢的支持者。

認清了這些錯誤的觀念後，讓我更加的肯定了「信徒皆祭司」所強調的是，牧者職分是上帝所賜下的一種「聖召」，有其獨特的職責，權柄和祝福；而平信徒也各自擁有一份「聖召」，同樣有其獨特的神聖職責、權柄和祝福。並非每個基督徒都是牧者或在教會全職事奉；要在上帝面前作完全人，並不需要領有聖職，只須藉著基督的寶血，每個信徒都是祭司；每個人都可以將福音傳遞給需要救恩的人。「信徒皆祭司」也表明每個基督徒都可以來到基督身邊，在祂面前也都有同樣的屬靈地位。

「信徒皆祭司」的觀念並沒有使每個基督徒都在教會全職事奉，而是使每種職

業都成為「聖召」。家庭更是最屬靈的工作進行之處，因為父母親就是兒女的「祭司」，不僅照顧孩子肉體的需要，也培養他們的信心。每種工作都是扮演祭司角色的場所，即使是原本被輕視的農夫和工匠也不例外，都可實際服侍上帝及鄰舍。換句話說：從在家的家庭主婦，到外的各種工作崗位的信徒，都可以成為傳福音的祭司。

### 《聖經》對工作觀的啟迪

現在，讓我們看看聖經對工作觀的指導：

#### 1) 始初的工作觀

創世記一開始神就以一個工作者的身份(角色)出現。

「創造」就是神的工作。神工作了六天，而每天神都滿意自己的工作，說過「是好的」才「收工」。到第六天，在造人的高潮完結後，祂更說：「一切都是好的」。在第七天退下來歇息。隨著神出現後，經文出現了十一個「造」字，足以證明神看重工作。

工作不是神在人墮落之後才懲罰人而設立的。神要亞當為各樣的動物起名，就是表明神授予人管理世界之工作權利。再者，神見亞當單獨一人不好，便為他做配偶幫助他，與他一同工作，一同看守和修理，二人成為一體，從事治理大地的工作。

我們工作也是如出一轍，是為神治理大地。每一項工作，每一個家庭，都是一個治理大地的管道，一個平台，讓我們活出創世以來的命令，發揮功能，這亦是人在地上管家的職分，是我們的角色。今天一個小小的文職人員，也是在共同建設世界，叫世界更有秩序，更有生產力。全人類，各行各業，都是透過建設社會，集體去治理大地。

因此，工作是神創造性的召命，是人生的議程。

## 2) 工作是敬拜

每一個蒙恩得救的都是神的仆人，都應該是全時間服事神。工作不只是糊口、謀生的工具。我們日常的生活所需不是靠自己賺來的，乃是靠神的恩典和賞賜。Rick Warren 藉羅馬書 12 章 1 節告訴我們：「當我們將所做的獻給神，並且在做的時候意識到祂的同在，工作便成為對神的敬拜。」工作的意義應該是敬拜神，以敬拜神為工作的出發點及盡忠的對象；工作亦是討神喜悅的場地，也是敬拜的平台，職場就是以神為老板的舞台。總的來說，工作的目的是愛神，透過合乎聖經倫理道德的方法去工作，榮神益人，討神喜悅。

### 現代信徒在職場的挑戰

我們知道職場是充滿競爭和壓力的，加上外在經濟環境急劇變化帶來的挑戰，在職信徒承受著不斷增加的壓力、憂慮和壓抑，在這種情況下很多信徒都慨歎「人在江湖，身不由己」，因此要在職場上活出信仰實在談何容易。而在職場中充滿著各種各類的人，也充斥各式各樣的問題：裁員恐慌、手段詭詐、道德敗落和心靈壓力、身體疲乏等。

在職人仕在他們忙碌的生活中，最多人表示犧牲了休息及享樂時間。但試問有誰願意這麼辛苦地工作？如果信徒每天在公司已經「累到半死」，他們又怎能見證信仰呢？又如何實踐「信徒皆祭司」的理念呢？

信徒在不斷與日俱增的工作壓力下，又渴望找到工作的意義和目標。談何容

易？沒有人生目的，沒有人生意義的活動，淪為每朝每日謀生賺錢。在沒有宏觀視野下，一旦工作上稍有挫折，或遇上不如意的事情，就足以令在職信徒驚慌失措，大感困擾和焦慮了。

為求在工作中表現突出，「打工仔」或「老板」都要事事追求卓越，做到最好。對信徒而言，凡事為主而作，理應以追求卓越的心態來工作，它表面上似乎與真理沒有沖突。然而，今天的職場競爭激烈，工作表現的要求不斷提升，信徒為工作付上了沈重的代價：健康、家庭、教會生活等的失衡。究竟這個無止境的追求，是不是仍然合神的心意呢？

### 職場教會

接下來會談到職場教會的誕生，職場教會如何處理在職信徒在職場的挑戰及活出「信徒皆祭司」的真理。

在數年前，當我與先生意識到改變世界可以由職場開始、工作是敬拜、教會在職場、人人皆祭司的真理後，我們就開始萌起了職場教會的信念。再加上時常看到許多不是基督徒的朋友經常都被基督徒包圍，只講耶穌，沒生命見證，更談不上看到耶穌的愛，令人十分反感。直到有一天聽了艾德．史福索牧師的一篇信息：

Don't talk about your God in front of people (they will fade up),  
but talk about people in front of your God (They need your love & prayer!)

我們非常認同如此說法！是的，難道非信徒就不能享有教會的牧養、耶穌的愛和聖經的教導嗎？為何要“逼人太甚”非要他們先信耶穌不可？但這無法改變的傳統要如何改變？也許改變就只有由自己開始吧！因此在還來不及回答下列種種問題之前，就開始

了 MonQ 職場教會(MonQ Marketplace Church ) :

- 誰是你的遮蓋？
- 你這是屬於什麼宗派？
- 你有什麼神學背景？
- 受過什麼神學裝備？
- 是誰按立你？
- 你的教會合法不合法？有沒有注冊？

其實心中只想讓所有的人享有教會的牧養、耶穌的愛和聖經的教導。而且愛一個人和為他們禱告總不需要以上這些吧！

MonQ 職場教會的誕生

事工簡介

自從十多年前開始 MonQ 財商教育以來，就發現到上過課的學員，雖然財務問題解決了，但種種的家庭、婚姻、親子等生命問題還是接踵而來。因此就有了一種感動，希望把自己一路走來靠著上帝和聖經原則，不但把問題解決，同時更活出目標導向及有意義的人生經歷和大家分享。

衆所周知，上帝和聖經原則都是好的，只是過去在信仰或傳統上的某些沖突，導致許多人對基督教留下敬而遠之的印象！此外，不少人因為工作、地理環境、家庭或其他時空上的不便而無法來到教堂，接受上帝的愛和聖經原則的教導。

秉持著上帝愛世人（不管是不是基督徒，上帝都愛！）及上帝無所不在（無

論有沒有來到教堂，上帝一樣與我們同在！) 的理念而設立，這是一個不分國界和信仰背景，通過現代科技的方便，讓圈中的人無需離開自己的崗位，也能把一向來只有在教會圈子或教堂裏才有機會接觸到的上帝的愛、基督信仰和聖經原則，滲透職場每一層面。

MonQ 職場事工的使命：

1. 以聖經原則為基礎，引導會友們在各別的崗位上活出靈命、關係、觀念、物質全面富足的生命。
2. 借著現代的科技，將上帝的愛、基督信仰和聖經原則教導帶入職場，讓忙碌的現代人無須離開自己的崗位，也能接受到真理的裝備，活出合乎聖經原則的生活。
3. 借著會友們守望相助的分享和見證，在社會的各個階層和領域發揮影響力，以達致用真理轉化社會的使命。

MonQ 職場事工運作模式：

1. 每月一次 2 天 1 夜，在 MonQ 樂園舉行的富足人生特會：會友們可以攜帶家人親友共同赴約。在持續接受裝備的當兒，也可以借此促進彼此間的關係，亦能帶領更多人加入 MonQ 職場事工大家庭。
2. 每周一次空中主日集會：方便來自世界各地的會友可以跨越時空障礙，無須離開各自的崗位，以 Goto Meeting 空中集會。

3. 階段性的微信群 30 天靈修營:組長負責把每天的經文、敬拜歌曲和信息放上群組。

來自不同地方的組員們可以在自己的家中，按照自己方便的時間進行每日靈修。同

時也可以互相守望和勉勵，在群裏發問問題或分享各自的靈修心得！

4. 不時的密集培訓：邀請培訓團隊到 MonQ Land 或集體參與外面的特會。

5. 如有需要，可以安排個人輔導。

MonQ 職場事工的信念：

這是我們：

- 找到神，並經歷祂的地方
- 生命被翻轉，被改變的地方
- 找到夢想，活出命定的地方
- 處理憂慮，找到方向的地方
- 建立健康的靈命、親子、夫妻、家庭、社會關係的地方
- 透過建立個人，進而影響家庭、城市及社會的地方。

MonQ 職場事工建立在~

- 一群剛強，合一的群體
- 一班健康，委身的會友
- 許多的禱告和代禱

就是這樣的，我與丈夫在職場上，除了理財事工，我們夫妻兩開始到處在婚姻、

家庭和親子關係方面給予輔導、陪談和教育，開始了家庭事工，幫助上過課的學員及

身邊的朋友，在他們的關係、觀念、甚至靈命和信仰上找到一個家。

## 職場—家庭事工福音的禾場

我相信家庭事工是傳福音的一個重要禾場。從起初神創造人，組成家庭開始就是一個團隊，而人的墮落是從家庭開始，神的救贖也是從家庭開始，因此，恢復家庭價值的事工更是重要的一項工作。

始祖犯罪影響了人與上帝的關係，也同時禍及婚姻和家庭。從此，家庭問題在社會中就不斷產生連鎖的影響。家庭的狀況影響著個人的身心靈，也影響著社會和其中所有組織的功能。家庭危機成為社會所面對的嚴重問題。因此，處理家庭危機並建立合神心意的家庭，成為上帝子民信仰生活中重要的目標。

葉高芳博士提過，在現今末世的時代，個人主義的擡頭，物質的引誘，持續惡化的家庭問題，婚姻滿意度連續下降及令人心驚膽跳不斷增高的離婚率構成嚴重的家庭危機問題，這些問題加起來都足夠摧毀一個家庭，摧毀整個社會到最後整個國家體系。

在職場的信徒很容易以家庭的議題切入福音。因為每一個人都是家庭的一份子。我們關懷及協助不同處境需要的未婚男女，夫妻、父母，幫助他們以上帝的教導去建立甜蜜的婚姻，裝備他們成為有效而得力的生命見證人，透過家庭在靈裏成長、家庭間互相學習、支持和勉勵，建立蒙福的家庭見證基督。

職場教會如何處理在職信徒在職場的挑戰及活出「信徒皆祭司」的真理

職場既然是如此重要的家庭事工禾場，因此 MonQ 職場教會首當其沖的任務就是幫助職場信徒。

### 建立合乎聖經的工作觀

首先，讓我們來看「工作」和「事奉」有何區別呢？Peter Wagner 在「教會在職場」這本書內提到：當神帶領你進入職場，而你將神的話語、恩膏、和聖經的原則應用在你的工作上時，你的工作就是一種事奉。因此，我們星期一到星期六在職場上的工作也是真正的事奉。不論是司機、農民、公司的執行長、電器工人、公務員、學校老師、記者或家庭主婦，他們每天的工作都是一種事奉。結論是：不論何時，當我們在服侍他人時，我們就是在從事聖經上所稱的事奉。

這個確認對那些蒙召在職場上或一些特定行業上工作的人更大的肯定。因為他們所扮演的通常是使徒的角色，既然工作也是事奉，他們無需處在教會生活的邊緣，滿心帶著罪疚和被控告的感覺，只因他們無法參與教會的許多聚會或事工。由於他們在工作角色上的需要，通常他們很難天天投入教會的生活。

我先生就是一個活生生的個案，當初因為工作上的關係，每次財商教育的課程教導都在星期六及星期日，導致時常無法出席教會的主日及其他事工。也因為如此，被挂上不愛主的標籤，愛錢多過愛主，太世俗化等等而被擠在教會圈子外。但當時，有誰知道在職場的我們也在服事啊！服侍職場裏面對家庭，婚姻及財務問題的基督徒及非基督徒，也因為這樣的原因，讓我們興起了職場教會，也帶領許多人認識真理，認識神，最後領人歸主。

秉持著‘工作也是事奉’的理念，MonQ 職場教會自開創已來就不斷灌輸教導接觸我們的人，對已經是信徒的，這個理念讓他們對工作有不同的詮釋，不再覺得上班只是工作，上教會才是做禮拜的內疚感。同時，他們也與教會的牧者一樣，都是被神呼召的，只是受呼召的平台不一樣。神呼召教會的牧者承擔建立教會及牧養信徒的工作，但神卻呼召了更多的人進入職場，作教師、司機、醫生、營業員、商人...在職場工作及在生活中作鹽作光。這個思想上的突破，也為他們的工作帶來突破，因為帶著在工作上服侍人，也是服侍神的觀念時，工作變得輕省、工作變得喜樂、工作也帶來了有意義的人生。

#### 教會全時間在正確地點運行

MonQ 職場事工的使命就是借著現代的科技，將上帝的愛、基督信仰和聖經原則教導帶入職場，讓忙碌的現代人無須離開自己的崗位，也能接受到真理的裝備，活出合乎聖經原則的生活。

因此透過每周一次空中主日集會，以 Goto Meeting 的科技網絡，我們讓來自世界各地的會友可以跨越時空障礙，無需離開各自的崗位下進行敬拜，教導與裝備，同時也錄音播放在群組裏，讓當時有工作在身的弟兄姐妹可以在不同的地方，不同的時間隨時也可集會及受裝備。這個方式尤其對只有一方信主的夫或妻特別有幫助，因為不用為了每星期日要去教堂禮拜，要放下孩子或另一半而起沖突。再來，如果聽了教導有不明白的，還可在群組發問，尋求幫助，讓彼此在靈命上更快的成長。此外，階段性的微信群 30 天靈修營，讓會友建立每天讀經的習慣。在群裏，每人會分享自己

當天所得到的啓示，怎樣遵行神的旨意，疑問或見證等。藉著會友們守望相助的分享和見證，我們看到許多會友在社會的各個階層和領域發揮極大的影響力，最後達致用真理轉化社會的使命。

### 教導的信息

選擇正確的教導信息或課題，對職場教會非常的重要。因為會友們都來自各行各業、不同的背景、地區及國家。所以在做教導時，往往不會以聖經的大道理開始，而會先關注在建立正確的觀念、人生的意義與價值、職場事奉與呼召，如何看待自己的工作等等課題，之後再讓聖經真理的教導結合專業知識、工作經歷及生活背景等，裝備會友在職場中也能夠有方向有智慧地事奉。

職場教會也特別的強調家庭事工。家庭是人生最基本的聖召，世上其它權柄都是從家庭所執行的權柄所衍伸出來的。教導正確的家庭觀念，婚姻觀念非常的重要。我們常在輔導的過程裏發現，婚姻問題的發生往往是夫妻不懂自己在婚姻裏面的角色，不懂得互相尊重，沒有聖經原則，而導致關係及婚姻破裂。此外，教養孩子更是不可缺少的教導課題。父母的角色極為重要，因為父母擁有極大的力量，能夠創造、培育、雕琢孩子的身體與心靈。

我發現到，當我們以聖經原則為基礎，以會友的需要為出發點，我們漸漸的引導他們在各別的崗位上成功的活出靈命、關係、觀念、物質全面富足的生命。

### 職場教會會友分享見證

職場教會會友能活出靈命、關係、觀念、物質全面富足的生命，是 MonQ 職場教會的

推動力,更是榮神益人的見證。

以下附上幾位會友的生命見證:

1) Anna, 霹靂州, 太平。 MonQ 全職同工

加入 MonQ 職場事工後, 我最大的得著是對工作有正確的觀念。以前工作為了賺錢養糊口。當然這沒有錯! 可是焦點卻錯了。當工作為了錢時, 基本上我會期待薪水發放日, 周末的到來, 公共假期; 不喜歡周一因為 Monday blue, 對工作無熱忱, 覺得工作好苦、不被賞識而上司卻只會 order 不會 lead。然後, 周末溜達 cafe、購物給自己獎賞、作慰勞。如此的生命意義就是窮到最後只剩下錢。也因這樣, 當時工作讓我到達一個瓶頸, 失去快樂。我不明白人為什麼要工作?

感謝神。透過 MonQ 教導, 我才知道原來我能工作是蒙福的。當我把工作焦點放對了, 知道上帝使用工作中的一切來培養我的品格, 塑造我的能力時, 我願意順服並努力跨越工作挑戰。而且工作是不局限在職場裏, 是包括我的日常生活, 我的言行舉止。不是那種 Holy Holy, 而是以生命活出基督樣式。所以 God is my CEO, 我就是祂的 customer service staff。在家人、朋友及在工作崗位上, 我學習著盡心盡力盡意地服事人, 好好地活出生命。

生存 -> 生活 -> 生命, 這就是我的經歷。

最後, 盼望大家可以在這裏找到您的生命意義。透過 MonQ 教導、大家的生命見證, 讓自己經歷一個美妙生命旅程。

轉化社會由 MonQ 開始, MonQ 生命由你我開始。

## 2) Yean, 吉隆坡。銀行職員

在學習聖經和神的真理這段時間，我真的面對很多問題，跌跌撞撞，情緒上上下下，很掙紮，相信神的話語同時又變回原本的我，心裏很亂.....幸好我一直在這群組裏有了你們的分享加上老師狠狠的講解，再回看自己，發現到我不夠恭敬心去相信神，沒有好好去領受和認真去認同祂，才導致到我現在還是老師所說的那類人；就因為我還是一直以我自己為中心，不夠順服和沒有把真理活出來，因為懂得和活出來真的是兩回事，真的很難。說沒改變是假的，還在學習中，神給我面對的 challenge 很多，在工作上，夫妻關係，個人問題，等等，不停給我多多問題，使我不知道如何面對，另一方面又告訴只有祂才能給我答案，好使我不得加倍順找祂，加倍學習真理和祂的話語，使我知道靠我自己是不可以的。我發現到我這段時間真的「不一樣」，靠著祂的真理和話語，我面對問題時我會冷靜和禱告，在思考神要我在這個問題上給我什麼領悟而不是逃避，反而去面對和尋找，改變自己思想範圍再轉念.....不知不覺我變得強大，不是代表我大過神，而是我單靠祂我變的不怕事，接受，正面看待，自己也變得比以前不一樣，有規律（但還是有很大空間），做一些自己以前不會做的。比如擁抱我老公和孩子們，說愛的語言，和兒子談上帝，一起學習聖經，時間的規律調整，都在學習和進步當中。

我今天可以改變，都是因為有老師的帶領下和姐妹們的分享，加上神沒有放棄我，一直在我心中，我才會用心改變。我也要謝謝老師給我有機會參加 monq8.0，在這過程裏真的有酸甜苦辣，真的很難忘！在我頭頭不順服，一頭氣，到最後我深深給老師們

的用心良苦的付出，把這個很不 holly 的人感動了！到現在我還是滿滿的回憶，說真的  
一開始我覺得我不會再來第二次，但來到尾聲真的有點不舍得，很想再有機會和大家  
庭一起學習，因為它會無形中教導我很多用錢都買不到的人生經驗和人情味，太難得  
了！謝謝大家一路的陪伴，我會繼續學習，認真學，100%相信和順服。加油！

### 3 ) Ive, 吉隆坡。家庭主婦

我很慶幸地不用從教堂走出職場，不用調整自己，不用度過適應期，一下就  
進入職場教會。

在家婆喪禮時，當他們打齋時，我在招待朋友和親人，他們都驚訝！不懂我  
是基督徒，因沒見我去教堂，我也趁機與他們談起職場教會，而我發覺多數人都幾能  
接受，尤其當我說到：

~不用花時間搞活動，直接學習聖經原則&真理，在生活上活出來

~在生活上各方面:婚姻，育兒，金錢，人際有正確的方向和方法

~不用花錢建堂，直接幫助有須要的人

還有些人會應合地說"是咯....現在科技這樣發達，人家外國也是這樣"。看來，非基督  
徒比傳統基督徒更能接受職場教會。我覺得職場教會太適合我和絕對實用，丈夫不會  
反感我往外跑，甚至在做空中主日錄音剪接時，他也聽到一些，有時也會把適合他的  
轉發給他/身邊人聽。

### 4 ) Kathy, 汶萊。美髮師

剛開始信主時,每個星期至少四天都上教會,由于經常往外出去教堂或參加小組,經常不在家令沒有信主的另一伴發生了磨擦,家人也不理解而反感。

感恩我們有一位很棒的領導凱順老師帶領之下,可以深入的探討聖經。另外老師的空中主日錄音幫助了我很大,不單自己受益,也可以把老師的教導,可以在公司的小組裡分享。

參加了 MonQ 職場教會後可以在

~ 每逢星期二的空中主日與弟兄姐妹們空中團慶。

~ 還有靈修群裏建立每天讀經的習慣。

~ 也有基礎班凱順老師帶領我們一起探討聖經。

時刻都謹記著聖經的話語：願祢的國降臨；願祢的旨意行在地上，如同行在天上（太六 10），天國就在我們心裏，不論我們在哪裏居住和服事，都有責任要把天國帶近所到之處。

MonQ 職場教會很適合每一個人，因為大家都很忙，尤其是女性。不然每次忙著往教堂跑，沒辦法顧到家人，就會引來一些沖突。我也看到 MonQ 職場教會轉化了許多人貧窮的思想，因為以前自己也是錢不夠用，透過老師的教導和轉化，讓我有了一種富足的生命，不但自己被幫助也能幫助身邊的員工及朋友，把貧窮轉化成富足的生命。

## 結論

職場是家庭事工一個很大的禾場。我們清楚知道只有少數的人在教堂事奉，卻有更多

的人是在職場工作，而工作是神給人的賞賜。神揀選每一個願意的人去服侍他們影響四週的人們。我們每一個人更是神揀選的祭司，是傳福音的人，職場就是服事所在地，也是敬拜神的表現。因此，無論我們在任何崗位，倘若我們是真心為神而作的，便會得到真正的快樂和人生意義。

「無論作甚麼，都要從心裏作，像是給主作的，不是給人作的。因你們知道從主那裏，必得著基業為賞賜；你們所事奉的乃是主基督。」(西三 23-24)

MonQ 職場教會還尚只是起步的階段，我們盼望在將來的日子能把這個職場教會的系統發揚光大，能在更多的地方，讓更多的人受惠，更多的人認識基督的真理，繼而活出有意義的人生。

### 參考書目

1. 艾德·史福索(Ed Silvano)著，胡峴英、林敏雯譯，(2008)。轉化—改變世界由職場開始。台北:天恩出版社。
2. 韋真爾(Gene Edward Veith, Jr)著，劉思潔譯，(2006)。上帝@工作。台北：雅歌。
3. 林榮樹著，(2006)。職場特工。台北市:福音證主協會。
4. 裏奇·馬歇爾(Rich Marshall) 著,國度編譯小組譯，(2002)。職場事奉與恩膏。台北市:國度出版團隊。

5. 彼得·魏格納(C.Peter Wagner) 著,戴保堂譯 , (2007)。教會在職場。 台北市:以琳書房。

6. 華理克(Rick Warren) 著,PD 翻譯組譯 , (2011)。標杆人生。 上海:三聯書店。

《環球華人宣教學期刊》 第 57 期 2019 年 7 月號