

北美散聚華人教會 宣教事工個案研究

溫以諾、龔文輝

Diaspora Missions of Chinese Diaspora
Congregations in North America

Enoch Wan & W. Gong

Diaspora Series of CDRR
Diaspora Missions of Chinese Diaspora Congregations in
North America

Enoch Wan & W. Gong

ISBN: 978-1-954692-24-4

Copyright: 2024 © Western Academic Press

CDRR (Center of Diaspora & Relational Research) @
<https://www.westernseminary.edu/outreach/center-diaspora-relational-research>

北美散聚華人教會

宣教事工個案研究

溫以諾、龔文輝

出版：2024.1 @Western Academic Press

國際書號：ISBN 978-1-954692-24-4

版權所有 請勿翻印



Western Academic
Publishers

目錄

圖表.....	VI
序言.....	1
第一章 概論	2
第一節 本書寫作的背景	2
第二節 本書結構.....	8
第三節 小結	9
第二章 散聚宣教學簡介.....	10
第一節 概論	10
第二節 人口散聚的現象	11
第三節 散聚宣教學的理論	15
第四節 文獻簡介(上)－溫氏著作(廖少舫).....	18
第五節 文獻簡介(下)－選介著作(廖少舫).....	42
第六節 散聚宣教學的聖經基礎	57
第七節 散聚教會: 安提阿教會的宣教範例.....	62
第八節 散聚宣教學的神學根據	68
第九節 散聚宣教學的策略	77
第十節 散聚宣教學的實踐	79
第三章 華人散聚現況以及散聚華人教會狀況	68
第一節 概論	68
第二節 華人散聚現況.....	68
第三節 散聚華人教會狀況	72
第四節小結	75
第四章 北美散聚華人教會宣教事工	76
第一節 概論: 差傳綜合研究法以及個案究法簡介	76
第二節 北美散聚華人歷史簡介	95
第三節 北美散聚華人教會狀況	104

第四節 北美散聚華人教會宣教背景.....	114
第五節 北美華人教會宣教事工的現狀	117
第六節 北美散聚華人教會面臨的挑戰和需要的突破	121
第七節 北美華人教會宣教事工的機會與挑戰	123
第八節 小結	124
第五章 北美散聚華人教會宣教事工個案研究	125
第一節 個案一 美國芝城西北華人基督教會.....	125
第二節 個案二 美國匹茲堡華人教會歐克蘭堂	162
第三節 個案三 加拿大多倫多美城迦密國語宣道會.....	194
第四節 小結	215
第六章 從神學角度回應「聚散宣教學」- 郭鴻標.....	216
第一節 引言	216
第二節 全球基督教發展趨勢.....	218
第三節 歐洲教會的息微	221
第四節 歐洲宣教學者的反思.....	223
第五節 基督教帝國已經崩潰.....	224
第六節 歐洲並非真正基督化.....	224
第七節 前基督教宗教仍然有力.....	225
第八節 20世紀後期一種新的宗教性(Religiosity)出現.....	225
第九節 宗教是一連串的回憶.....	226
第十節 世俗化不可逆轉.....	226
第十一節 20世紀後期共同論述被瓦解.....	227
第十二節 其他宣教學重要議題	230
第十三節 在後共產主義東歐宣教	231
第十四節 對大眾傳媒宣教學的回應.....	232
第十五節 中國人移民海外的趨勢	233
第十六節 歐洲華人教會的發展前景.....	234
第十七節 德國華人教會的情況.....	235

第十八節 「可持續發展的教會觀」作為對「散居宣教學」的神學回應.....	238
第十九節 小結.....	242
第七章 結論	244
第一節 散聚華人教會宣教事工的推動策略.....	244
第二節 未來研究建議.....	265
附註一 溫以諾於美國以及國際會議中發表有關「散聚宣教學」專文表列	267
附註二 IDS-USA (“INSTITUTE FOR DIASPORA STUDIES”) 美國散聚 宣教研究中心業績簡介.....	269
附註三 溫以諾著有關「散聚宣教學」專文表列.....	274

圖表

1. 全球人口遷移趨勢之總數	11
2. 全球人口遷移趨勢之百分比	12
3. 環球人口散聚大趨勢.....	13
4. 環球人口流動趨勢.....	13
5. 散聚宣教事工模式說明	17
6. 五本新約歷史書對大使命的強調側重	58
7. 《使徒行傳》的散聚宣教神學.....	60
8. 安提阿教會的散聚宣教事工.....	67
9. 希伯來文 נָדַח (NÂDACH) 在舊約聖經出現的次數	69
10. 舊約中的「散」的例證	71
11. 一 舊約中的「召聚」	72
12. 新約中的「聚」	74
13. 新約中的「散」	75
14. 傳統宣教學與散聚宣教學的比較.....	77
15. 散聚宣教事工模式說明	79
16. 「恩情神學」式的基督徒的信仰與實踐	81
17. 「關係神學論」的五項應用	82
18. 從恩情關係性看基督徒的實踐.....	83
19. 關係導向的宣教模式.....	86
20. 恩情神學貫連的宣教模式	87
21. 「關係宣教學模式」的總結一覽圖.....	88
22. 關係導向的宣教.....	90
23. 散聚宣教學落實於具體事奉: 四階段以及十步驟	91
24. 三種宣教導向比較圖表*.....	92
25. 關係論與散聚宣教學/散聚宣教事工綜合圖表.....	93

26. 影響人口流動的推力與拉力	68
27. 海外華人人數	69
28. 海外華人人數百分比圖	70
29. 2009-2013 年海外華人人數 (單位:千人)	71
30. 2009-2013 年海外華人去向指示圖.....	71
31. 華人分散的外力因素.....	72
32. 全球華人宣教士數目.....	73
33. 差傳研究對華人教會的啟迪與意義.....	75
34. 溫氏治學五要(差傳綜合研究法): 聖、神、理、境、用(“STARS”)	77
35. 「出於聖經」與「合乎聖經真理」比較圖表	78
36. 「出於聖經」與「合乎聖經真理」表列方向	78
37. 林前關於吃祭偶像之物的「出於聖經」的原則.....	85
38. 教會區域與宗派信息編碼	91
39. 散聚宣教事工模式編類	91
40. 具體散聚宣教事工編碼	92
41. 定居在美國的外國人學歷情況	98
42. 定居在美國的外國人收入狀況	99
43. 1986-2005 年中港台移民、全加移民總額和中港台所佔比率.....	101
44. 最近十年加拿大華人移民數據	102
45. 五年期華人移民加拿大趨勢	102
46. 美國散聚華人教會在不同年代之數目	107
47. 美國華人主要分布地.....	108
48. 美國華人教會主要分布地	109
49. 北美華人教會規模圖.....	109
50. 華人教會宗派背景.....	110
51. 加國華人教會發展簡介	112
52. 加拿大華人教會統計.....	112
53. 教會投入宣教費用情況	119

54. 教會參與海外短宣情況	119
55. 海外短宣目標人群.....	120
56. 教會支持海外宣教士情況	120
57. 西北教會 2012 年會眾男女數目比例情況	126
58. 西北教會 2012 年會眾年齡分布調查結果	126
59. 西北教會 2012 年會眾婚姻狀況	127
60. 西北教會 2012 年會眾教育程度	127
61. 西北教會 2012 年會眾加入教會的時間	128
62. 會眾認識西北教會的渠道	128
63. 會眾選擇來教會的原因	129
64. 西北教會的行政架構.....	130
65. 西北教會 2012-2014 年勞工福音野餐聚會的情況	136
66. 西北教會 2011-2014 年感恩節福音聚會的情況	136
67. 西北教會 2012-2013 年出席人數均值比較	139
68. 西北教會向「散聚人口」傳福音(TO THE DIASPORA) 的宣教事工分析	140
69. 教會與小組的差異.....	142
70. 西北教會藉用「散聚人口」(THROUGH THE DIASPORA) 的宣教事工分析.....	144
71. 西北教會牧師 2011-2014 年代表教會參與超越「散聚人口」事工	149
72. 西北教會超越「散聚人口」(BEYOND/BY THE DIASPORA) 的宣教事工分析	153
73. 西北教會 2012-2015 年宣教預算(\$)	154
74. 西北教會所支持宣教士之信息	155
75. 教會與差會兩個救贖架構	159
76. 教會與差會合作關係圖	160
77. 西北教會聯同「散聚人口」(WITH THE DIASPORA) 的宣教事工分析	161
78. 匹茲堡市兩所大學的國際學生招生人數	162
79. 歐克蘭教會 2013 年 9 月至 2014 年 8 月新朋友類別	163
80. 匹茲堡華人教會歐克蘭堂的組織架構	163
81. 歐克蘭教會藉用「散聚人口」的成長流程	164

82. 歐克蘭教會加入小組與事奉情況.....	165
83. 歐克蘭教會 2009-2014 年主日崇拜人數與小組數量表	167
84. 歐克蘭教會小組安息期的重整再新生	168
85. 圖表 1 – 歐克蘭教會 2013 年增殖人數變化情況	168
86. 歐克蘭教會小組核心同工團隊狀況.....	170
87. 耶穌培養門徒的階段.....	171
88. 整全門訓的關係.....	172
89. 歐克蘭教會小組變化圖	174
90. 保羅提、摩太門徒傳遞圖	175
91. 歐克蘭教會藉用「散聚人口」(THROUGH THE DIASPORA) 的宣教事工分析	175
92. 匹茲堡華人教會歐克蘭堂慕道友跟進圖表	180
93. 歐克蘭教會歷年新人信主受洗情況.....	181
94. 歐克蘭教會 2014 年新人從加入小組到決志信主時間	181
95. 歐克蘭教會向「散聚人口」傳福音(TO THE DIASPORA) 的宣教事工分析	184
96. 歐克蘭教會小組佈道步驟.....	186
97. OIF 的小組(SG) 佈道事工.....	186
98. 歐克蘭教會超越「散聚人口」(BEYOND/BY THE DIASPORA) 的宣教事工分析... ..	189
99. 歐克蘭教會 2005-2013 年奉獻、費用與預算對比圖	190
100. 歐克蘭教會 2013-2014 年教會預算分項圖表.....	190
101. 歐克蘭教會聯同「散聚人口」(WITH THE DIASPORA) 的宣教事工分析	193
102. 美城迦密國語宣道會教會組織圖.....	194
103. 加拿大中、港、台移民的特性對照表	197
104. 迦密教會向「散聚人口」傳福音(TO THE DIASPORA) 的宣教事工分析	199
105. 迦密教會藉用「散聚人口」(THROUGH THE DIASPORA) 的宣教事工分析.....	208
106. 迦密教會超越「散聚人口」(BEYOND/BY THE DIASPORA) 的宣教事工分析.....	209
107. 宣道會全球教會植堂數目與聚會人數	210
108. 迦密教會 1998-2013 年宣教奉獻概覽	212
109. 迦密教會 1998-2013 年宣教奉獻概覽	214

序言

本書是以「散聚宣教學」為題的中文專著。是溫以諾博士(後稱「溫氏」)任指導教授，龔文輝(後稱「龔氏」)於真道神學院教牧博士的畢業論文。採用個案研究法，親訪所選擇三間北美散聚華人教會，經各該堂會負責人同意後，系統地蒐集資料，整理以及完成畢業論文。再由二人合作重新修訂，成為坊間第一本以「散聚宣教學」為題的中文專冊。

承蒙建道神學院郭鴻標教授賜稿 — 第六章:從神學角度回應「聚散宣教學」，以及「加拿大國際差傳協會」宣教士廖少舫牧師供稿 — 第二章的第四、五節:文獻簡介。在此一併致謝！

為提高華人同工及同道，對「散聚宣教學」課題的認識以及策略的實踐，故採用電子版形式，由天道同工協助，讓電子圖書館的會員讀者覽閱。

第一章 概論

第一節 本書寫作的背景

個別華人信徒以及整體華人教會，對宣教學的認識以及宣教事工的參與，跟西方教會以及亞洲的韓國教會比較，相對來說是遲緩的。對新興的散聚宣教學，認識的更少。為要打破這局面，本書是一種新嘗試，由師徒二人合作及努力，藉用新近研究的成果，向中文讀者們，介紹嶄新的宣教策略——散聚宣教學。效果如何，得由讀者們讀後定論了。

本書寫作目的

本書寫作目的，是向華人信徒教會，為新興的散聚宣教學作簡介，並就北美散聚華人教會宣教事工，作個案研究以及報道研究所得的結果。溫以諾博士(後稱「溫氏」)把多年來在散聚宣教學的研究心得，及二十餘載指導博士論文的經驗，配合龔文輝(後稱「龔氏」)在差會的服侍、北美散聚華人教會的牧會、與推動宣教的經驗和學習，通過個案研究法蒐集質、量資料，詳盡描繪以及報道所選擇北美三間散聚華人教會的宣教事工，好讓計劃於散聚海外各處華人教會事奉者，以及從事宣教事工者，參考之用。

作者進行研究以及蒐集資料的過程，由下列兩項研究問題所引導：

- (1) 何謂散聚宣教學以及個案研究法？
- (2) 所選擇的北美三間散聚華人教會，宣教事工的資料以及分析是甚麼？

鑰辭界定

在此先將研究題目中的三個鑰辭，作出解釋與定義界定如下：

(1) 散聚華人教會

英文 diaspora 一詞原為希臘文 $\delta\iota\alpha\sigma\pi\omicron\rho\alpha$ (意思是分散)，而歷史上舊約時代「分散」的猶太人以及新約時期「分散」的基督徒，均用這字。近年學術文章亦多用這字來描述離鄉別井、遷徙移居的人。¹

「中國人」、「華僑」、「華人」和「華裔」等幾個字的意思很容易混淆。「中國人」通常指有中國血統（黃皮膚、棕色眼珠等血統標誌）人士。「華僑」在《辭海》的註釋是：「僑居外國的中國公民」。²「華裔」《辭海》的註解是：「華裔，即外籍華人。指原是華僑或華僑後裔，後已加入或已取得居住國國籍者。」³「華人」《辭海》的註釋是：「中國人的統稱」。⁴

本書中，「散聚華人」指僑居在國外（已加入或未加入所在國國籍）的中國人。本書所探討的「散聚華人教會」，特別界定為主流會眾是「散聚華人」的教會。

(2) 宣教事工

「宣教」與「差傳」，英文都是 Mission，字根源自拉丁文 *mission*，與希臘文 $\alpha\prime\pi\omicron\sigma\tau\epsilon\lambda\lambda\omega$ (apostellō) 的意思相近，是指 $\alpha\prime\pi\omicron\sigma\tau\omicron\lambda\omicron\varsigma$ (apostolos) (使徒) 被差派去作工作。Mission 也會譯作「使命」，就是指基督徒的使命。李秀全指出，「宣教」(Mission) 通常指廣義、整體性的福音行動，⁵ 包括在本地、同種族、同文化的「佈

¹ 溫以諾。〈散聚宣教學(Diaspora Missiology)〉。《大使命》雙月刊 第 70 期(2007 年 10 月)。頁 24。

² 夏征農主編。《辭海》，合訂本。上海：辭書出版社，1989。頁 139。

³ 同上。頁 139。

⁴ 同上。頁 138。

⁵ 李秀全、李林靜芝編。《宣教知多少》。Torrance, CA：海外校園，2003。頁 19。

道」與跨地域、跨種族、超語言、超宗教或超文化等前題下的「差傳」(Missions)。⁶按世界華人福音事工聯絡中心定義「宣教事工」，包含「佈道事工」與「差傳事工」兩部分，「佈道事工」是領人歸主，信主的人都歸入本教會；「差傳事工」是領人歸主，信主的人卻成立新教會。⁷溫氏特別針對散聚宣教，提出其宣教事工包含四方面，也是本書所界定的宣教事工：⁸

- 向「散聚人口」傳福音(missions to the diaspora)
- 藉用「散聚人口」(missions through the diaspora)
- 超越「散聚人口」(missions by/beyond the diaspora)
- 聯同「散聚人口」(missions with the diaspora)

(3) 個案研究

「個案研究」是在法律學和社會科學領域，一種常用的研究方法。在教牧研究領域，開始被重視，因為個案研究通過具體的教牧事件的背景資料作觀察、分析，使需要作進一步研究的教牧變數，有更清楚的瞭解。⁹維麥斯特說：「個案」是「指一個教會牧養的情況或關係的客觀描述，在此情況或關係中完成神學的深思和反省。」¹⁰個案是一個有界限的系統，並且「系統中存在著某種行為型態 (the behavior patterns of the systems)，研究者可藉由此行為型態或活動性質來了解系統的複雜性以及過程特性。」¹¹教牧學的「個案研究」就是「針對一個特定的個案，所作的教牧／神學深思反省之過程。根據原始的個案，進行分析，反省、

⁶ 同上。19。

⁷ 林安國。《華人教會新世紀》。香港：世界華人福音事工聯絡中心，1997。封底。

⁸ Enoch Wan, *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice*, (Portland, OR: Western Seminary, 2nd Edition, 2014), 5.

⁹ 南西·珍·維麥斯特。李美慧譯。《優質的研究報告》。台北：天恩出版社，2011。頁181。

¹⁰ 同上。頁183。

¹¹ 楊曉華。《質的研究方法》。高雄：中正大學教育學研究所，2005。頁242。

神學化，並作出解決的行動方案。」¹² 這種「個案研究方法」是「一種教牧／神學深思反省的方式。這種方法通常從一個個案開始進行，經由嚴謹的資料分析，進而有建設性地解釋個案中所隱含的教牧／神學議題。最後，達成行動的指導方針。」¹³

本書選擇三間北美散聚華人教會的宣教事工，作個案研究，陳述每個教會的宣教事工，分析宣教事工的相關事件的背景、所有造成互相影響或互動的因素和實際發生的事件，從神學的觀點來解釋個案，最後提出散聚華人教會宣教事工的推動策略。

個案的選擇

作者對個案選擇的考慮，不是尋求能代表普遍散聚華人教會的典型性個案為出發點，也不是隨機以一個散聚華人教會作樣板，而是既考慮其典型意義，更考慮關鍵性個案——為了取得有可能適用於該類型的邏輯演繹資訊。如果對此一個案來說是（並非）有效，那麼同樣（不）適用到所有個案，¹⁴ 甚至不排除極端的個案。如 Bent Flyvjerg 所說：¹⁵

當我們的目標為找出關於特定問題或現象之最大可能數量的資訊時，代表性的個案或是隨機樣本可能就不是最合適的策略。因為典型的或平均的個案通常並非資訊最為豐富者，反而是異常的或極端的個案通常能透露出更多的資訊，因為這樣的個案通常能活化被研究情況中更多的活動者以及更為基礎的機制。

個案的選擇，既要考慮量化研究，即「以極小的成本損耗，取得足以可靠

¹² 見前，南西·珍·維麥斯特。183。

¹³ 同上。頁 183。

¹⁴ Clive Seale et al., eds. 劉忠博等譯。《質性研究方法的實踐》（下冊）。高雄：韋伯文化國際，2012。頁 830。

¹⁵ 同上。頁 829。

推論母群體的研究結果。」¹⁶ 還要考慮質性研究，就是「對特殊情境的探索、描述或解釋，個案選擇的考量因素能夠使其取得的資訊極大化。」¹⁷ 另外，根據複製邏輯（研究者企圖尋求一致性），同一研究中，兩個或是多個案證實確有高信度。¹⁸

基於以上考慮，作者選擇如下三間散聚華人教會，作為本書的三個個案：美國芝城西北華人基督教會、美國匹茲堡華人基督教會歐克蘭堂、加拿大多倫多美城迦密國語宣道會。

(1) 美國芝城西北華人基督教會成立於 1977 年，以浸信會會員註冊登記、實際獨立操作的無宗派教會，目前會眾約 200 人，成人主流是從中國大陸來留學後定居的專業技術人士。

(2) 匹茲堡華人基督教會歐克蘭堂是一個植堂教會，成立於 1999 年，會眾約 400 人，是一個無宗派教會，會眾主流是中國大陸來的學生與學者。

(3) 加拿大多倫多美城迦密國語宣道會，是加拿大宣道會的一個植堂教會，成立於 1993 年，是一個宗派教會，隸屬宣道會，會友主要是來自中國大陸來的新技術移民，目前會眾約 500 人。三間散聚華人教會都還有從香港、台灣來的散聚華人。

美國芝城西北華人基督教會，是龔氏以宣教士的身分牧養過的教會，也是龔氏的差派教會。美國匹茲堡華人基督教會歐克蘭堂，是多年支持龔氏宣教的教會，過去幾年龔氏與該教會合作，在教會推動宣教工作。加拿大多倫多美城迦密國語宣道會主任江昭揚牧師，是正道神學院的校友，有豐富的植堂經驗，該教會的宣教事工，具有極高的參考價值。

¹⁶ Benjamin R Crabtree and William L · Miller. 黃惠雯等譯。《最新質性方法與研究》。台北：韋伯文化國際，2007。頁 285。

¹⁷ 同上。頁 285。

¹⁸ 同上。

該三個散聚華人教會，在散聚宣教事工的四方面，都有很多的參與和投入，但各有側重。作者相信對該三個教會的宣教事工，既作個案研究，可以從中得著關於散聚華人宣教事工方面，典型性資訊與關鍵性資訊，又為北美散聚華人教會推動宣教事工提供參考。

第二節 本書結構

全書有七章，分別探討下列多項問題：概論、散聚宣教學簡介、華人散聚現況以及散聚華人教會狀況、北美散聚華人教會宣教事工、北美散聚華人教會宣教事工個案研究、**從神學角度回應「聚散宣教學」**、**結論**。

第一章是概論。第二章介紹散聚宣教學：論述聖經中「散」與「聚」的概念，從聖經看神藉著散聚所定的旨意；「散聚人口」的宣教事工；從使徒行傳看散聚宣教；聖經中散聚教會之代表安提阿教會的宣教樣板。第三章介紹華人散聚現況以及散聚華人教會狀況。第四章略論北美散聚華人教會宣教事工：於概論部份，先簡介綜合研究法以及個案研究法，然後是北美華人歷史簡介，並陳述北美華人教會宣教事工的現狀，分析北美華人教會宣教事工的機會與挑戰。第五章是採用個案研究法，詳細報道所選三間北美散聚華人教會宣教事工概況：美國芝城西北華人基督教會、美國匹茲堡華人教會歐克蘭堂，以及加拿大多倫多美城迦密國語宣道會。既報道事工概況，又把所蒐集的資料加以分析。包括北美三間散聚華人教會，在向「散聚人口」傳福音（*Missions to the Diasporas*）、藉用「散聚人口」（*Missions through the Diasporas*）、超越「散聚人口」（*Missions by and beyond the Diasporas*）、聯同「散聚人口」（*Missions with the Diasporas*），這四個方面所作的宣教事工作出報道；並用「出於聖經」與「合乎聖經」的原則作出分析。

第六章由建道神學院郭鴻標教授提供，從神學角度回應散聚宣教學，用十多項分題作出評詁。

從以上分析與論述中，第七章得出全書的結論：散聚華人教會推動宣教事工，首先是教會領袖，要有清楚明確的宣教使命與異象意識，繼而通過制訂宣教方針與政策，推動門徒訓練與造就，加強宣教的推動與教育，施行最佳搭配的宣教協同與合作以及行之有效的宣教管理與評估等，發展向「散聚人口」傳福音、藉用「散聚人口」、超越「散聚人口」、聯同「散聚人口」的宣教策略。

第三節 小結

本章是全書的概論，向讀者交代本書寫作的背景，簡略介紹本書寫作的目的，並為鑰辭作界定，交代解釋個案的選擇，以及資料蒐集過程。

第二章 散聚宣教學簡介

第一節 概論

雖然華人散聚世界各地的現象十分普遍，但在散聚華人的福音事工中，散聚宣教學鮮為華人所知曉，亦少有這方面學術性的研究以及策略性的探討。書中本部是在這方面的嘗試及努力。溫氏在這方面的努力及成果，請詳參附註。

第二節 人口散聚的現象

從 United Nations Population Division 提供的資料，現今世界人口約 72 億的總數中，有約 2.3 億，佔 3.2% 的人不居於原出生地，已遷徙他移到其他國家或地區。¹⁹ 其人口增加顯示環球移民的大趨勢是從南半球移向北半球，自東移向西方。²⁰ 越是發達的國家與地區，其移民人數與比例越高，而且呈逐年增加的趨勢。如加拿大，由 1990 年的移民人口 4,497,521（佔人口總數的 16.3%）到 2013 年增加至 7,284,069（佔人口總數的 20.7%）；美國由 1990 年的移民人口 23,251,026（佔人口總數的 9.1%）到 2013 年增加至 45,785,090（佔人口總數的 14.3%）。具體請見圖表 1 和圖表 2：全球人口遷移趨勢之總數²¹，全球人口遷移趨勢之百分比²²。

1. 全球人口遷移趨勢之總數

域/城市 /目的地	國際移民數目中統計			
	1990	2000	2010	2013
世界	154,161,984	174,515,733	220,729,300	231,522,215
已發展地區	82,306,645	103,388,690	129,737,280	135,583,436
後發展地區	71,855,339	71,127,043	90,992,020	95,938,779
中國	376,361	508,034	757,108	848,511
加拿大	4,497,521	5,555,019	6,995,894	7,284,069
美國	23,251,026	34,814,053	44,183,643	45,785,090

¹⁹ United Nations Population Division, "World Migrant Stock," <http://esa.un.org/unmigration/TIMSA2013/migrantstocks2013.htm?mtotals> (accessed 11.9.14).

²⁰ 溫以諾。〈「散聚宣教學」〉。《大使命》雙月刊 第 70 期。頁 25。

²¹ United Nations Population Division, "World Migrant Stock," <http://esa.un.org/unmigration/TIMSA2013/migrantstocks2013.htm?mtotals> (accessed 11.9.14).

²² United Nations Population Division, "World Migrant Stock," <http://esa.un.org/unmigration/TIMSA2013/migrantstocks2013.htm?mtotals> (accessed 11.9.14).

2. 全球人口遷移趨勢之百分比

區域/城市/目的地	國際移民數目與總人口的比率			
	1990	2000	2010	2013
世界	2.9	2.8	3.2	3.2
已發展地區	7.2	8.7	10.5	10.8
後發展地區	1.7	1.4	1.6	1.6
中國	0.0	0.0	0.1	0.1
加拿大	16.3	18.1	20.5	20.7
美國	9.1	12.2	14.2	14.3

從上面的圖表可以看到：「散聚」不再是舊約時期猶太人獨有的狀況。洛桑會議確信「散聚」(Diaspora)是宣教的重要主題，並為「散聚」作定義：「散聚」(Diaspora)意味著人們不論以甚麼理由而離開自己的出生地 (The term 'diaspora' is used here to mean people who have relocated from their lands of birth for whatever reason.)²³ 宣教學者溫氏提出了「散聚人口」(Diaspora Population) 的概念，稱「離鄉別井、遷徙移居的人口」。²⁴ 如何有效地向這些「散聚人口」傳福音，是現今普世宣教要認真思考與探索的重要課題。²⁵ 下面圖表 3-4²⁶ 顯示

²³ From the Cape Town Commitment - Part 2, Section IIC, 5, The Lausanne Global Conversation

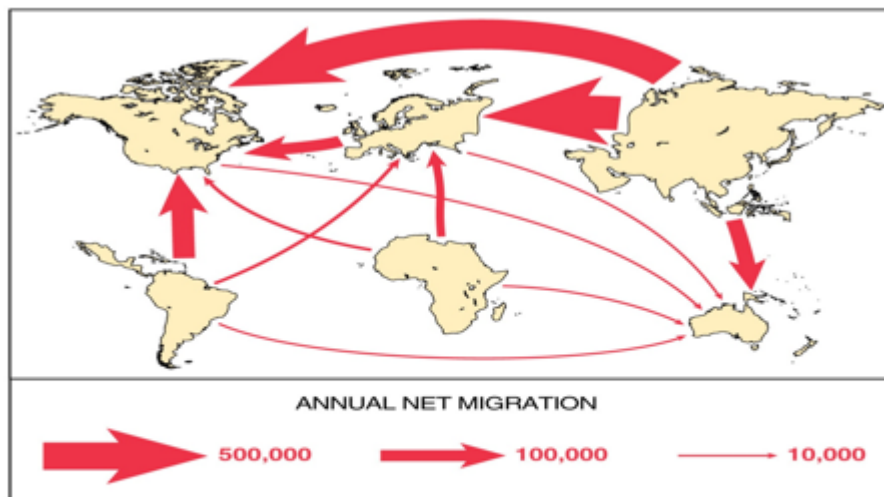
²⁴ 溫以諾。〈「散聚人口」福音事工〉。《大使命》雙月刊 第 94 期。頁 2。

²⁵ 溫氏 2006 年於耶魯大學 (Yale Divinity School) 安息年時，探研兩個項目：「散聚宣教學」(diaspora missiology) 及「關係論」。其中「散聚宣教學」(diaspora missiology) 一項已於近年用系列形式 (The IDS Series @ www.enochwan.com) 出版六冊：

- Enoch Wan, *Diaspora Missiology* (revised 2014)
 - Yaw Attah Edu-Bekoe & Enoch Wan, *Scattered Africans Keep Coming* (2013)
 - Enoch Wan & Thanh Trung Le, *Mobilizing Vietnamese Diaspora for the Kingdom* (2014)
 - Enoch Wan & Ted Rubesh, *Wandering Jews and Scattered Sri Lankans: Viewing Sri Lankans of the Gulf Cooperation Council through the Lens of the Old Testament Jewish Diaspora* (2014)
 - Enoch Wan & Elton S.L. Law, *The 2011 Triple Disaster in Japan and the Diaspora: Lessons Learned and Ways Forward* (2014)
 - Enoch Wan & Anthony Francis Casey, *Church Planting among Immigrants in US Urban Centers: The "Where", "Why", And "How" of Diaspora Missiology in Action* (2014)
- ²⁶ Enoch Wan, *Diaspora Missiology: Theory, Methodology and Practice*. IDS 2014:17-18. (revised edition, 2014)

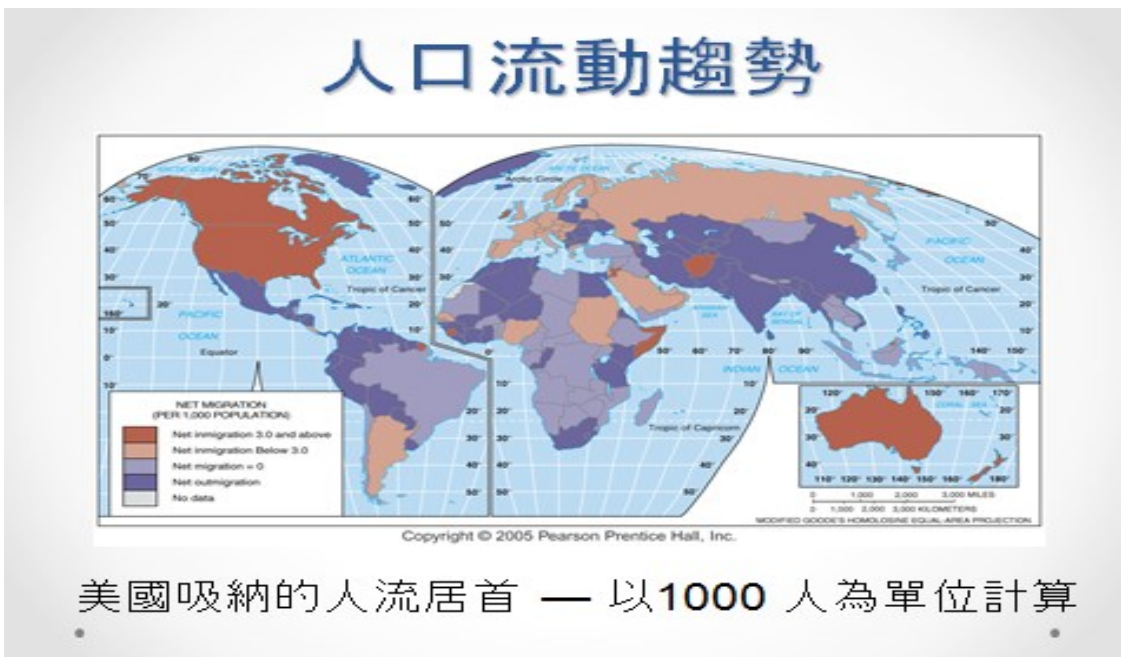
世界人口流動趨勢，帶來多重挑戰以及福音契機。

3. 環球人口散聚大趨勢



— 來自南半球世界各國，流向七個發展國家

4. 環球人口流動趨勢



美國吸納的人流居首 — 以1000人為單位計算

從圖表 4 得知全球性的跨國移民趨勢，自地球南部往北遷、由東半球往西移，他們的地點是全球最富裕的七個國家。這七國的總人口雖不及全球人口的 16%，卻具有全球移民總人數 33%。而「散聚人口」中來自福音未及群體者極多，因此構成前所未有的福音契機。例如在本地便可向散聚人口，作跨文化、跨語言的宣教事工，這就是「大門前的差傳事工」²⁷。

「現時世界人口的總數，約有 3% 不居於原出生地，已遷徙他移。」這數字並未包括眾多在本國內的移民，其中以人口最多的中國以及印度為最。以中國為例，2009 年就有 2 億 3,000 萬的本地「散聚人口」(如流往大城市的勞工)。在中國大陸內部，人口散聚的狀況，根據國家統計局《2011 年我國民工調查監測報告》，2011 年全國農民工總量達到 25,278 萬人(2 億 5278 萬)。這只是不完全的統計。參考 2013 年春運期間的統計，全路火車票 2.57 億張，另有無法統計的汽車客運，在中國大陸離開自己出生成長地，到異地區域工作的人口，所以，最保守的估計為四億人。可見福音策略，應相應地按情調整，而散聚宣教學便是相應而生——嶄新的宣教模式。²⁸

況且，基督教全球性重心南移，根據鄭肯氏(Philip Jenkins)在所著的《下一個基督教世界性重心：即將到來的環球性基督教》²⁹一書，基督教世界性重心，已由歐、美區域南移，轉往南半球。西方歐美國家內，基督教漸趨殘弱沒落，原來是宣教基地，宣教資源雄厚，既差錢又差人(宣教財政數額以及宣教士數目)的時代已過。這些國家在 21 世紀，已變為宣教工場！

相反地，基督教卻在位於南半球的亞洲、非洲、南美洲等地區，突飛猛進般興旺劇增。但移居歐美各國的散聚人口，卻絕大部分來自南半球，此種新形勢最宜實踐散聚宣教的四種模式，包括「夥伴式宣教策略」。

²⁷ 溫以諾。〈「散聚宣教學」(Diaspora Missiology)〉。《大使命》雙月刊第 70 期(2007 年 10 月號)。

²⁸ Enoch Wan, *Diaspora Missiology* (2014 revised edition)

²⁹ Philip Jenkins in his book, *In The Next Christendom: The Coming of Global Christianity* (Oxford Press, 2001)

第三節 散聚宣教學的理論

當今全球人口移動的大趨勢所構成了大量的「散聚人口」。「散聚宣教」日益受人關注與重視。一群宣教學者於2009年5月4至8日，在菲律賓馬尼拉舉行洛桑散聚宣教策略諮商會議，探討散聚宣教。2009年11月11至14日，他們再次聚集在韓國首爾參加洛桑分散之民諮商會議，並制訂散聚宣教學之《首爾宣言》。共同宣認：³⁰

1. 聖父、聖子以及聖靈有主權將人口招聚或分散世上各處，是神的普世使命以及救贖中心部分。
2. 教會作為基督的身體，是神在全球所作各樣工作的主要管道。我們尊重每一個人以及每一個文化的獨特性、尊嚴及美善；也慶幸教會能更廣泛地與社會合作。
3. 「散聚宣教」在宣教學上已被視為合乎聖經以及具策略性，其定義為：瞭解以及參與神在非居於出生地人士的救贖使命的宣教學架構。

當今許多宣教學者在積極思考「散聚人口」的宣教策略。如宣教學者溫德博士(Dr. Ralph Winter)所說：「就差傳策略而言，當今之世，若要把福音遍傳，不能沿用舊式地理觀念，去瞭解福音的對象。『散聚人口』的現象及挑戰，仍待差傳學者刻意去探索對策！」³¹於是，「散聚宣教學」應運而生。

綜觀當今全球人口移動的大趨勢，所構成了大量的「散聚人口」，溫氏按綜合研究法，2007在耶魯大學安息年期間，構思「散聚宣教學」以及「關係論」的理念及策略。後來陸續就兩項課題出版專文(詳參附註)。

³⁰ 首爾宣言 https://www.google.ca/?gws_rd=ssl#q=seoul+declaration+on+diaspora+missiology

³¹ 溫以諾。〈「散聚人口」福音事工〉。《大使命》雙月刊 第94期。頁2。

溫氏於 2007 年在首篇以「散聚宣教學」(Diaspora Missiology) 為題的專文，為「散聚宣教學」作出定義：「從學術角度有系統地，探討研究人口散聚的現象，冀求明白以及參與神在「散聚人口」中的救贖事工。」³² 也就是說，這門學科是探討滿有主權、也有恩典與慈愛的神，怎樣引導各處人群的「散聚」，好叫在按祂形像所造的人身上，成全祂美善的旨意與計劃。

具體來說，在內容方面，它主要包括：天國的福音如何通過這些四處「散聚人口」而傳遞出去，以至不同的族群都能因此蒙恩得救，成為主耶穌的門徒，天國的子民；有分參與這項事工的教會與宣教機構，怎樣因回應此等現象，重拾使命，重新得力，以至把基督國度，擴展至更多的領域和萬民中。³³

實踐散聚宣教學的四種具體模式

早前提到，溫氏提出實踐散聚宣教學，有如下四種具體的模式：³⁴

- 向「散聚人口」傳福音 (To the diaspora)
- 藉用「散聚人口」 (Through the diaspora)
- 超越「散聚人口」 (By/Beyond the diaspora)
- 聯同「散聚人口」 (With the diaspora)

龔氏根據溫氏的著作說明，並根據個人的瞭解與認知，把這四種散聚宣教學的實踐模式表列如圖表 5。

³² 溫以諾。〈「散聚宣教學」(Diaspora Missiology)〉。《大使命》雙月刊 第 70 期 (2007 年 10 月)。頁 24。

³³ 連達傑。〈「咫尺宣教——從散聚宣教學反思教會服侍少數族裔的使命」〉。《華福》。

³⁴ Enoch Wan, *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice*, (Portland, OR: Western Seminary, 2nd Edition, 2014), 177-190.

5. 散聚宣教事工模式說明

散聚宣教模式	服侍對象	服侍地域	服侍內容
向「散聚人口」傳福音 (To the diaspora)	「大門前」事工：學生學者，民族餐館人員，公司外派來工作者，商務考察人士，新移民等	本地	接待、安頓、關懷、語言文化培訓等福音預工與福音查經班
藉用「散聚人口」 (Through the diaspora)	散聚人口或是家鄉國內同胞	本地、家鄉或其他地方	通過親友網絡，作同胞的福音工作
超越「散聚人口」(By/Beyond the diaspora)	異文化族群	本地（異族群中）或是外地	跨越文化，在本地、家鄉或是國外作其他族群的福音工作
聯同「散聚人口」 (With the diaspora)	福音機構、宣教差會與宣教士	世界各地福音未得之地	與機構、差會聯手作宣教，支持與差派

這四種模式涵蓋了散聚宣教的的不同層面，從這個角度思考作散聚宣教研究，將有一個比較清楚的思路與線索。

總而言之，大量「散聚人口」現象是 21 世紀的大趨勢，特別是在北美，神將很多福音未得之民藉著散聚的方式，帶到可以自由傳福音的地區，「散聚人口」在異國他鄉對福音更加開放。願神給我們智慧與力量、抓住這些機會，有策略地向「散聚人口」開展宣教事工。

第四節 文獻簡介(上) – 溫氏著作 (廖少舫)³⁵

概論

鑒於散聚宣教學為新興的宣教課題，與本書有關的文獻甚少。本章選介溫氏著作兩篇文章以及一本專著。下章另外介紹四位作者的中文著作。

溫以諾。〈散聚宣教〉。《大使命》雙月刊 第 70 期(2007 年 10 月)

本文重點

溫以諾博士（下稱「溫氏」）在此文介紹「散聚宣教學」的內容、特色及方法，先作現象描述、神學反思，以及差傳應用。“Diaspora”原為希臘文，在舊約中「分散」的猶太人，以及新約時期「分散」的基督徒，均用這個字。從學術上研究人口散聚的現象，研究與聖經大使命的相互關係。

一、人口散聚的具體現象

據學者研究，顯示世界人口在目前約有 3% 的人，不居於出生地。人口的遷徙原因很多，包括求學、尋找自由、生活、有自願的，也有非自願的。目前人口流動趨勢，是由南半球移向北半球，由東方移向西方。

二、人口散聚的神學反思

根據聖經記載，人口散聚從未間斷，舊約時選民被召聚離開埃及，以及新約基督徒被迫害及打散，都有神的心意，都顯示神拯救、懲罰、教導的特別

³⁵ 廖少舫牧師為「加拿大國際差傳協會」宣教士。在中國出生，成長於香港。在台灣以及英國接受大學教育；在加拿大 Tyndale Seminary 接受神學訓練。廖牧師少年時已有向中國同胞傳福音之呼召，曾在加拿大「美城迦密國語宣道會」以及「仕嘉堡華人宣道會」牧會多年。廖牧師在 2010 年初在烏克蘭短宣時，看到禾場之需要，辭去「仕嘉堡華人宣道會」宣教牧師之崗位，投入「國際差傳協會俄羅斯以及東歐華人散聚事工」之宣教以及培訓工作。廖梁婉薇師母為鋼琴以及聲樂老師，主要在聖樂以及詩班員之訓練上造就弟兄姊妹。

心意。目的是完成救贖的大恩。溫氏分別列出舊約的「散」與新約「聚」的例子。

三、散聚宣教學的方法與範圍

1. 散聚宣教學的方法及範圍

溫氏指出以本國人口移往城市，難民逃往安全地帶，屬於國內移民；大量人口跨越國界，屬於海外移民。研究「散聚宣教學」要借助移民研究方法，並借助其他學科的理論。大量人口遷移，造成種族、文化互異者雜處，故此，研究方法也包括人文地理、人口統計學、人類學等跨學科的研究。

2. 本地與環球散聚宣教學

散聚現象是環球性，也是本地性。先落實本地處境，由近及遠。華福運動，啟於北美，後來擴至全世界，動員普世華人參與事工。菲律賓國際網絡 (FIN: Filipino International Network)，啟於加拿大後來發展成為超宗派，國際性運動等。

3. 散聚宣教學特色

散聚宣教學在焦點、構思、角度、方向、事工風格、模式等方面與傳統宣教學不同，溫氏以圖表列出二者在焦點和構思、事工模式與風格不同之處。

閱讀心得及評估

本文從聖經歷史包括舊約與新約史實，點出散聚宣教的聖經理據，神學反思；點出研究方法以及比較傳統宣教與散聚宣教相異之處，是研究散聚宣教的指路明燈。對照目前中國人以空前迅速散往世界各地情況來看，為達到回應大使命普傳福音，向散聚各地同胞傳福音，是不可或缺的研究題目。溫氏所列要點，對作者研究這個題目，給予極大的幫助，這是作者所期待的研究方法。

溫以諾。〈「散聚人口福音事工」〉。《大使命雙月刊》(2011年10月2日)。

溫氏在本文界定「散聚人口」(Diaspora Population)的定義是：「離鄉別井、遷徙移居的人口」。而「散聚宣教學」(Diaspora Missiology)的定義是：「從差傳學角度有系統地探討研究人口散聚的現象，冀求明白以及參與神在散聚人口中的救贖事工。」本文旨在簡介「散聚人口」福音事工的「何故」及「何法」。

「何故」從事「散聚人口」福音事工？

散聚人口福音事工是要回應世界各地的散聚人口劇增，他們離鄉背井，思想以及生活方式備受挑戰，身心靈大受衝擊之際，在孤單時比較容易向福音敞開，基督徒要把握這個契機，完成大使命。正如溫德博士 (Dr Ralph Winter) 指出：「就差傳策略而言，當今之世，若要把福音遍傳不能沿用舊式地理觀念，去瞭解福音的對象。『散聚人口』的現象及挑戰，仍待差傳學者刻意去探索對策！」

何法從事「散聚人口」福音事工？ 實踐辦法

1. 「散聚宣教學」的產生

由於人口移動的大趨勢，「散聚宣教學」可以補充「傳統宣教學」之不足。「傳統宣教學」之「植堂」、「增長」、地域／地區概念，都未能處理散聚各地人口福音需要，故有「散聚宣教學」研究以及實踐的需要。

2. 實踐「散聚宣教學」的三種具體模式

(1) 向「散聚人口」傳福音 (minister to the diaspora)：遵行大使命，以慈惠善待鄰舍、愛鄰舍為方法。

(2) 藉用「散聚人口」(minister through the diaspora)：認真遵行大使命，使人作主門徒；幫助「散聚人口」中個別信徒成長，作主門徒，並能忠心以口

傳和生活見證去廣傳福音。

(3) 超越「散聚人口」(minister beyond the diaspora)：誘發散聚人口的潛力，激發他們的動機，鼓勵動員他們去實踐大使命。「菲律賓國際網絡運動」的宣教經驗可作為參考之用。

3. 基督教全球性重心轉移，故需要側重「夥伴性宣教策略」

溫氏提出他與Kevin P Penman文章，以及他與 Geoff Baggett的文章可作參考之用。

4. 「散聚宣教學」的最新進展

這是跨歷史、人類學、神學、政治、地理、文化傳訊，佈道以及門徒訓練課程的研究。自2002年美國宣教學會(AMS)的年會專題“Migration & Missions”，以及期刊Missiology；2003年XXXI一期的主題；2004 洛桑論壇之前 FIN的集會；第三屆洛桑大會等，都將這個論題列為重要課題。散聚宣教已成為宣教新策略，引起全球教會關注。2015年3月24-28日在馬尼拉舉行的Global Diaspora Forum in Manila，約有500位宣士與宣教機構、教會領袖(為流動人口)等參加，就目前情況與將來展望，議訂散聚事工的外展、門訓、植堂等議題，期望作進一步的研究與推展。溫氏特意發來筆者電郵及資料，並提醒龔氏有進一步資料，而龔氏曾出席該次會議。

閱讀心得及評估

「散聚宣教學」的三種具體模式，指出研究這個專題的方法，值得深入研究與實踐；而「散聚宣教學」在宣教工場上之發展與研究，值得作者繼續作深入探討，以豐富這方面宣教的理理解與應用。

溫氏於洛桑大會，就「散聚宣教學」主題發言

溫氏於洛桑大會，就「散聚宣教學」主題發言，討論移民群體的福音需要。下引柯嘉怡 / 基督日報記者 2010年10月22日08時49分的資料。介紹訪問內容

發言內容

開普敦2010年洛桑世界福音大會，有兩位宣教學家討論到，無疆界世界（borderless world）是人類文明進步與全球化的產物，這亦跟普世宣教有緊密的關係。神正在為教會打開新機會，向過往未能接觸的人群傳基督的福音。T V Thomas博士解釋，神移動人群的目的是讓他們有機會去尋找神，同時也給基督徒有機會去得著他們。當人們到了新的地方，他們變得好奇，會重新調整過去的一些假設，從而有新鮮的想法從不同的角度去看同樣的事物。教會要把握這個新機會去得著這些移動的人群，教會要有策略，看到周圍環境的所有可能性，引領他們到教會裡。

溫氏在會中認為，基督徒不但要瞭解全球的新氣象，更需要調整宣教策略，使福音可以傳到、傳入那些移居到他們社區中的人群，並達到他們社區之外的人。論到「無疆界教會」時代，溫氏說，為了得著移民群體，基督徒需要經過「思維概念的轉移」（paradigm shift），突破傳統教會植堂的方式。他舉例說明一位郵船的員工在船上建了一所教會；還有某國一位基督徒得到了旅遊巴司機的駕照，每週都租用旅遊巴在路上舉行主日禮拜，以致不受當地回教政府，在尋覓聚會場所方面，受到當局的攔阻等。溫氏指出基督徒不一定要越洋跨國，才可以接觸到其他國家的人，很多時候流散的難民、移民就在你家大門前。邀請海外留學生他們到你家查經，就是一個很典型的本地跨文化宣教的例子。同時基督徒須要避開：「西方式、管理式、效率主導式」的佈道法，宜取建立友誼以及熱情款待的方式。福音不是兜售的，福音需要通過基督徒的生命活出來，去觸動未信者的生命。

閱讀心得及評估

兩位學者鼓勵與會者把握神移動人群，以宣教無疆界的機會，以「思維概念的轉移」（或譯作典範轉移paradigm shift），突破傳統教會植堂的方式，為神得著人，活出生命，影響這一群被神在地域上移動的人群，領他們歸向神；是既切中時代需要、又能滿足神心意的做法，值得教會推動弟兄姊妹，遵行這新傳福音的理念與方法。

溫氏著、Enoch Wan *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and practice*, Western Seminary, 2014.

溫氏此書是繼 2011 年之後，再修訂的新版。全書共分五部分：

第一部分 介紹本書及前言

第二部分 散聚宣教學的理論

第三部分 研究方法

第四部分 散聚宣教學的實踐

第五部分 總結

茲按上述次序把各章內容撮要列出，以閱讀心得以及評估作結束。

第一部分 介紹本書及前言

在此，溫氏指出，21 世紀全球人類在空間的流動，是史無前例的全球現象。Diaspora 散聚人口，是本書研究的重點，那些在一國之內短暫地遷離出生地的人群（學生為求學暫時離家；由郊區遷往市區的工人）或暫時離開國境人士（學生、外交人員、使館職員以及軍事人員）都不是本書研究的對象。這些人只是「quasi-diaspora 類似散聚人口」，並非 Diaspora 散聚人口。

向流動人口的宣教，改變了宣教士的傳統定義。傳統宣教士的定義是：飄洋過海傳福音的才是宣教士。向從別國移居本地人群的傳福音者，雖然留在本地宣教，也應歸為散聚宣教士。溫氏指出，本書嘗試糾正西方對宣教士定義的局限，回應 21 世紀人口流動帶來傳福音、宣教的機會，宣教士理當包括那些在本土，參與向流動人口傳福音的福音工作者。本章界定一些宣教的用語，校清概念。（p.5-7）特別對 *Mission to the Diaspora*，*Mission through the Diaspora*，*Mission by and beyond the Diaspora*，and *Mission with the Diaspora*，作出清晰的界定。

第二部分 散聚宣教學的理論

第二章 散聚宣教的現象

此章包括描述散聚宣教的現象，並找出其理論配合 21 世紀人口流動帶來的 *alternative paradigm* (p.10)。自上世紀開始流動人口史無前例地增加。傳統上 *Diaspora* 的定義，是指猶太人在 607BC 巴比倫時代，被擄離開以色列，以及 70AD 羅馬時代離開猶大地，人口大量遷移。從語言學來說，希臘文 “*diaspeirein*” 這個字指「分散」，在希臘文聖經 (*Septuagint*) 申命記二十八章 25 節，這個字於五十年代中指明顯出國的人口。21 世紀人口移動更快更多。David Lundy 指出 21 世紀全球有 3.2% 的人口，居住於非出生地，人口遷移由南往北、東往西富裕地區，這些地區佔人口 16%，但 33% 的移動人口居住於此。(p.15) 全球化使國家、地區與制度的互動增加。

人口的流動，使人較易接受屬靈事物、信仰的改變，以及投入普世宣教。(p.18) 過去數十年，統計數字顯示基督教在西方走下坡，南半球有上升趨勢。蘇格蘭宣教學者 Andrew Walls 在 1984 年指出，基督教大量南移趨勢，以致基督教在質量、數量以及增長上的重心由西方轉移，產生新的平衡點。1986 年瑞典籍的宣教學者 Walbert Buhlman 指出，過去兩千年，東方教會 (*Orthodox Church*) 以及西方教會 (*Western Church*) 領導全球基督教的發展；在第三個千年，教會的推動力，以及靈感來源將會來自第三世界的教會。(p.20)

Philip Jenkins 指出，基督教重心不斷南移，由歐洲、美國移向南半球，由於西方教會世俗化，以及東歐教會得解放 (*liberation*)，基督教重心不斷南移可從南美有 5,000 萬更正教徒，以及 5 億 (50 million) 天主教徒可以看出來。(p.20) 傳統的基督教國家以及宣教士差遣的國家，將變成宣教的禾場，改變

了過去的情況。

第三章 人口散聚的理論

人口遷移有三種情況：

1. 被逼的遷移— 生命受到威脅，包括自然的以及人為的因素、難民國內的遷移、政治不穩定、衝突、自然災害生化、核子災害、饑荒等等，被逼遷移。
2. 過境遷移（Transit Migration）：包括正常與非正常因就業或居住的移動，是暫時的人口移動。
3. 人口回流（Return migration）：在外居住一段時間，回到原居地，包括自願遣返者。

人口散聚現象對宣教的啓示（Implication）

Michelle Reis 指出歷史上三個人口流散的浪潮：

1. 古典時期：古典猶太與希臘時期猶太人之流散
2. 新時代（Modern Period） 奴隸與殖民時代：包括 a. 歐洲資本家的擴展（1500-1814年）； b. 工業革命時期（1815-1914年）； c. 兩次大戰期間（1914-1945年）
3. 近代或後新時代：二戰後至今，特指西班牙裔在美國為例（p.25）

溫氏指出，先進的傳播科技、交通系統的改進、超越空間阻隔，使人保持聯繫，促進市場經濟以及勞動力的轉移，帶動第三、四部分對宣教事業啓示的討論。有以下若干點：

交通工具發展解決時空的距離，方便了尋找新生活者的行動。科技進步，

縮短人與人之距離，除去資料傳遞的障礙，保持與原居地消息來往，保持兩地的聯繫。21世紀人類極度活躍，因社會媒介相互聯繫更緊密，但卻失掉（starving）真正的關係。因此研究人際網絡，人際關係甚為重要。（p.32）

閱讀本章後，使我回應溫氏在本章的論述：過去數十年散聚現象引起學者研究以及頗有成果，基督教的宣教學者與參與者，不能視若無睹以及輕視這方面的成就，他們抓緊機會，配合現今大量人口流散的機會，回應大使命，向他們傳揚福音，帶領他們認識救主。

第四章 探討散居的主要用詞與聖經實況

自舊約開始，猶太人就散居在巴勒斯坦。亞述 722 BC 以及巴比倫 597BC 與羅馬帝國時，猶太人散居埃及、小亞細亞、希臘與意大利等。此章有三個目的：1. 從舊約希伯來文以及新約希臘文中找出猶太人分散或驅散的觀念。2. 探討聖經時代猶太人被驅散實況在猶太會堂，脫離猶太教以及敬虔者。3. 由以上兩個目的，找出猶太人分散對基督教的影響以及對宣教的亮光。（p.35）

透過阿伯拉罕到應許之地、約瑟到埃及、路得與拿俄米返回以色列、摩西帶領以色列人離開埃及，以及非自願被逼分散，亞述、巴比倫、羅馬帝國的勢力，傷害了神的子民的自尊心。

Narry F. Santos 列出舊約七個希伯來字的字根，於不同的情境與用途，（p.40-47）也指出分散這個字如何用於新約、會堂中以及散聚人如何影響人認識猶太教。（p.47）另外，作者也指出散聚除了用於聖經、會堂以及進猶太教人士以外，也用於上述之外的文獻。但神子民從民族的羞辱中，學會了寶貴的功課；我們也從他們的經歷中，學會四方面的功課：

1. 神編排以及掌管祂子民的分散；2. 有盼望以及實際重新召聚歸回；3. 以色列人向列國見證分散的經歷；4. 神主權安排基督的到來與基督教的傳播。

神透過摩西警告以色列民不要違背與神所立的約，先知多次重申神審問違約者。神分散他們，目的在潔淨他們，以免被毀滅（耶 46：28）；建立他們（番 3：19）；並伸展祂的恩典超過他們所當得的（賽 56：8）。祂掌管分散，也掌管召聚，把失落子民的心帶回祂身邊。（p.51）

由於猶太人的分散，猶太社區與會堂分布羅馬帝國各地，當保羅等使徒到外傳福音時，猶太人的會堂便成為他們宣傳基督耶穌的落腳點，基督教就這樣傳開。（p.52）

讀後回應

有舊約、新約散聚這個字以及聖經時代會堂，人如何歸入猶太教，以及散聚觀念的應用，為我們提供研究散聚宣教的聖經基礎。分散是為了要召聚，神有祂的美意。此章所提供的聖經基礎至為重要。日後寫論文時，有不少可作參考以及引用之處。

第五章 散聚的獨特處：猶太散居者在舊約的經驗

Ted Rubesh 在這一章從散聚角度以舊約猶太人散聚的經歷，去推敲全球日益增加散聚人口的現象。以希伯來聖經之特性和猶太人獨特與有力的散聚經歷為先例，去研究全球新興的散聚現象。作者先簡單討論猶太人的散聚與散聚研究之關係，繼而研究這古老社區散聚的經驗；以亞伯拉罕為主要研究分析對象，先是以色列在埃及為奴，在巴比倫被擄以及在舊約的末段波斯的歷史。以

古老以色列人散聚的事作為研究散聚學之藍本。正如學者 Cohen 說，不掌握一些以色列散聚經歷，不可能明白散聚之含義（p.54），所以學者都同意猶太人之散聚傳統是散聚定義的核心。Boyarin 更推崇地說：「散聚是猶太教對普世最重要的貢獻。」（p.54）舊約猶太人散聚歷史，始於創世記亞伯拉罕的漂流異地，逃到埃及以及終結於波斯，提供其後散聚研究的聖經依據。

第六章 散聚與遷徙原動力基於神為早期教會作見證

作者 Craig Ott 指出遷徙乃自亞當夏娃從伊甸園被逐後人類的現象；並引用聯合國報告，目前世界人口百分之三的人，居住於非出生地。（p.87）他列出很多有關散聚宣教的資料於文章註腳，本文之討論僅限於新約使徒行傳，神推動人類的遷徙以致福音廣傳。

神的主權和人的遷徙

遷徙在此指人較長期分散且居於非出生地。神的主權顯示在巴比塔、亞伯拉罕、約瑟、被擄到巴比倫、但以理、瘟疫、戰爭等事蹟上。Diaspora 的英文字出於希臘文，意指分散，用於 Septuagint 以及新約聖經，指神子民的分散到各地。舊約指是子民不聽命，例如：但 28：25，30：4；尼 1：9；耶 11：22；拿 7：35 等記載。新約則記載子民分散居住各地，例如：雅 1：1；彼前 1：1，表示神主權使人分散各地，是要在世人中彰顯祂的榮耀；但以理與同伴被擄成為神的見證，在外邦人中見證神的榮耀。（但 3：28-29，4：37，6：26-27）

作者指出，人類的遷徙分散，從宣教角度來說，是實現好客，以基督徒仁慈善待新來客以及易受傷受害者，在多處有人提及，本文不再重複。本文專注於散聚與福音宣講之間的關係，將從四個角度，研究散聚、遷徙與宣教關係：

1. 基督徒在不經意遷徙中在居留地成為傳播福音的人
2. 非基督徒遷徙得以靠近福音
3. 散聚社區提供福音之切入點
4. 散聚預備了傳福音的使者

人口的遷徙可以視為神主權的工作為要福音廣傳，本文從使徒行傳說明這個主題。

分散的基督徒成為福音使者

使徒行傳第一章 8 節，聖靈吩咐眾教會要傳福音，宣教歷史的發展由耶路撒冷基督徒受逼迫被分散（徒 8：1-8，11：19）；腓力在撒馬利亞宣講，福音傳到遠方；亞居拉、百基拉（徒 18：1-2）與保羅相遇等；外邦人哥尼流歸信。一件突破的事情，顯明是聖靈的工作（p.100）；基督徒的遷徙，把福音帶到外邦人中。散居的猶太人為當地人提供了一個福音切入點，使福音可以廣傳。（p.101）使徒保羅生長於大數，（徒 9：11，21：39，22：3），他有猶太人羅馬與希臘的背景，成為向外邦人傳福音理想的橋梁（p.104）。

散聚在使徒行傳中所顯示的意義：神今天在遷移的人口中作工

1. 散居各地的基督徒群體面對從沒有那麼大傳福音的機會。現代的地球村只不過加增人口遷移的速度，散居的基督徒有事奉和為基督作見證的機會。例如 1,000 萬分散於 193 國家的菲律賓人包括難以進入的亞拉伯國家。散居的菲律賓人有新教信仰背景，若能稍為裝備，便可以在困難的地方為基督作見證。（p.107）
2. 目前千萬的未得之民，有難民、學生、商人等在全球遷徙，離開了原生地，使福音難傳到之地，可以接觸基督福音。（p.107）

都市的國際化、多元文化，以及多元族裔促進宣教的工作。不同族裔、文化信仰者每天或擦肩而過，或聚居一處，若基督徒稍花心思，以及善用時間瞭解對方價值觀和生活方式，是無需離家遠行，仍然可在本地作跨文化福音事工。

作者在此透過使徒行傳，給我們看到神如何把祂的子民分散各地，目的就是使萬民作祂的門徒。

第三部分 研究方法

溫氏指出散聚宣教學，採取跨科際的進路，是以聖經以及神學為基礎的學科。有 Managerial Missiology Paradigm (MMP) – 以世俗管理方式進行宣教，其實行方法可能是出於聖經，卻不合乎聖經 (p.111)。

Managerial Missiology 宣教方法，認為宣教可以以商業方式進行，以正確地輸入，思想正確，結果自然是正確的。(p.112) 有學者指出，此宣教方式，使宣教士世俗化，缺少關係。Escobar 批評他缺乏人性，使宣教淪為可操控的企業。用資訊、科技、商業技巧、領袖管理方法，以科學眼光看未得之民，10-40 之窗之人，是宣教事工非人性化，只求有結果。忽視門徒訓練，建立基督身體，只求宣教工作有表面好的氣氛。(p.119)

由於 Managerial Missiology 及 Managerial Mission Practice 的缺失，只求管理方便，數字的增長，而忽略合乎聖經的基本要求。

第八章 散聚宣教 – 21 世紀現代範式

溫氏指出，散聚宣教聚在於適應及彈性，是互利以及互補，由於基督教重心轉到第三世界以及南移，這也成為基督教的明天。(p.124) 西方宣教的模式，未能適應南移的實況，要推動大使命，宣教的格言是：福音從各地到各人

（The Gospel from Everywhere to Everyone）。（p.201）古老美國式的熔爐、加拿大的多元族裔主義，不太適合 21 世紀散聚宣教的實況。人們可在生活繁多的實況中，輕易地保持與老家、居住國與居住地區交際來往。（p.126）散居人士，可以在同一時間在多種現實生活中，保持多種身分，以及擴展社交網絡。（p.126）

散聚宣教學的進路是非空間性，無疆界限制，超國界以及廣大的網絡；同時也是地球性（Glocal），除了在 managerial approach 的送出或接收宣教士，散聚宣教也是多向度，不同於二分法（接收或送出）；也非本土與國外、地區與地球性、城市鄉鎮之分。散聚宣教士多向度，無界線，地球性，跨國界的網絡事工。實行世，是有彈性、可適應性，可以在地上、旅遊車，或在船上舉行。（p.126）是按照神如何使人遷徙，按本書第四章，以及第十至十四章五個研究個案情況舉行。（p.127）在策略上，散聚宣教包括：向散聚人口傳福音、透國散聚人口傳福音、超越散聚人口傳福音，都透過關係架構實踐。（p.127）

四種散聚宣教學模式

1. 向散聚群體傳福音（**Missions to the Diasporas**）向散聚群體介紹福音，訓練他們成為基督門徒。
2. 透過「散聚群體」傳福音（**Mission through the diaspora**）散聚基督徒群體，向居住地的親友、家鄉以及海外親友傳福音。
3. 由「散聚群體」傳福音（**Missions by and beyond the Diasporas**）推動散聚群體基督徒，向居住地、家鄉，以及海外的其他族裔傳福音，作跨文化福音工作。
4. 與「散聚群體」一起傳福音（**Mission with the diaspora**）以築橋與連接方式為重點。築橋以地區接近、相同語言以及族裔如築橋般建立起來。連接則以血緣、友誼興趣連接各人，達到傳福音目的。

由「散聚群體」傳福音的可行方法很多，因時間、地點、情況、資源與親密關係而有別。好客接待難民、孤兒、國際學生，可以建立長久關係。連接有時是出於互惠，以牧養、經濟援助等等。倘若築橋與連接做得好，關係穩固，促進團結。由「散聚群體」傳福音是效法基督，跟隨祂的腳蹤行（彼前 2：21），學習耶穌為門徒洗腳（約 13：15）有天國觀念與心胸的傳福音工作。

此章把傳統傳福音工作與向「散聚群體」傳福音的工作作對比，顯示後者傳福音的靈活性和適應性。不斷增加的流動散聚人口，給予教會向萬民傳福音嶄新的機會，實在是聖靈的引導，神心意的展開。投入散聚宣教，此其時已。

第九章 散聚宣教的進展

溫氏指出散聚宣教其中一個特點，就是在加拿大的一個宣教經驗。「沒有圍牆的教會」— 一群基督徒進入一個有三十五棟樓的社區(居住者 90%都是近五年來的亞洲移民，三分二是南亞裔)，關心他們身體的需要；幫助他們處理英文文件；教導孩子們功課；協助購物和踢足球，建立關係等。其結果是把教會全天候地帶入社區。(p.136) 溫氏並列出他與 Sadiri Joy Tira 合編的《21 世紀宣教動態》，筆者也在 2008 年加拿大宣道會年會得到一本。本文列出有關散聚宣教的會議以及事工發展，包括 2004 年於漢城舉行關於菲律賓國際網絡 (FIN) 會議，以及同年在泰國芭堤雅首次討論散聚宣教議題。2014 年北美宣教領袖會議討論「移民與宣教」等議題；(p.141) 又列出研究此題目的有關作品。(p.145)

第十章 散聚宣教跨科際性的研究方法

透過跨科際性研究方法，我們可以得到更全面的瞭解、整全的角度和更新推動的進路。由下列四個進路，所需的學科，專業，研究方法並列出各進行方法的例子和參考資料等。

1. 向散聚群體傳福音 (**Missions to the Diasporas**)
2. 透過「散聚群體」傳福音 (**Mission through the diaspora**)
3. 由「散聚群體」傳福音 (**Missions by and beyond the Diasporas**)
4. 與「散聚群體」一起傳福音 (**Mission with the diaspora**)

第十一章 探索向散聚群體宣教的歷史

以新舊約聖經記載散聚人士被分散、召聚，除世紀教會發展，500AD；教會的黑暗時期 500-1215AD；中世紀 1215-1650AD 宗教改革；文藝復興時期 1215-1650AD；改革先驅者到宣教事工期 1650-1792AD；宣教大時代以及其後 1792-1910AD。清楚列出發展過程，經文根據等等。

第十二章 從人口實況看散聚宣教的策略

21 世紀人口統計顯示越來越多人居住於非出生地，2013 年人口數字顯示 2 億 3,200 萬的人口是國際移民，佔全球人口的 3.2%。此現象使基督徒要更創意，以及合乎聖經地推動宣教事工。與傳統方式不同之處包括以巴士、船、郵船等代替區域作為宣教地方。散聚人口成為移動的宣教工場。（p.179）

第十三章 關係模式在 21 世紀散聚宣教的實踐

現今西方在社會以及文化方面都在缺乏人際間的關係。此情況基於人口流動迅速、人口密度大、失敗的婚姻與破碎的家庭、使用電子科技代替人與人直接交往、教會關係偏重節目安排，以及有效帶領取代了建立基督身體與人際關係的建立。溫氏列出關係模式的理論是基於人是按神形象被創造，而生存有

賴與神親密的關係。21 世紀社會與文化的失陷，包括破碎的家庭、疏離，這個可以修補人際關係的宣教模式是適時重建基督信仰，福音向外推動散聚事工的方法。

第十四章 散聚宣教管家策略與夥伴策略

夥伴該仿效三一神七種的關係：

1. 彼此關係：三一神彼此知道，商討工作計劃
2. 合一：靈裡合一引至目標相同
3. 不同：恩賜不同各有獨特角色
4. 相互依賴：非自足
5. 相愛：三一神顯示犧牲的愛
6. 和平：和諧
7. 喜樂：基督徒喜樂地事奉神

管家策略

Jenkins（2002）預言人口流動在未來世紀繼續進行，教會在發展中國家，要及時有策略地向這些容易接受福音人士作工。（p.200）管家的策略，就是要應用由上以及由水平方向來的恩賜與資源。由上而來的包括：資源、恩賜、事奉機會；水平而來的包括善用教會與弟兄姊妹獻出的金錢。管家要有策略去應用兩方面來的資源。

溫氏指出，以弗所書六章 5 至 9 節，有關於弟兄姊妹在水平面上彼此順服，也要有由上而下對神的順服。在宣教機構與宣教士資助方面，溫氏也指出本書關係模式，也可取代傳統由宣教機構資助分配資源的單向的關係，使事工更適合散聚宣教工場的實際情況。（p.202）

夥伴策略與反向宣教（Reverse Mission）

21 世紀的散聚宣教重點在夥伴策略，與反向宣教上，後者指散聚宣教建立了的教會，成熟了的教會，可以回到原本差遣宣教的國家與地區，建立教會。溫氏提醒歐洲與美洲後基督教時代的教會，與新興地區的教會建立夥伴關係，以推動反向宣教事工。（p.203）

第十五章 個案一 散居猶太人事工

Tuvia Zaretski 指出研究 21 世紀猶太人散聚情況、居住地方與移動方向，可以得到新亮光，也可以為“家鄉 homeland”提供新的定義。

幾個字的定義

猶太人 **Jews** — 亞伯拉罕，以撒與雅各的後裔

猶太的 **Jewry** — 集合名詞，指猶太族群，猶太特色的社群

猶太人的 **Jewish** — 描述詞，與猶太人有關的人群、習慣或象徵的東西

猶太教 **Judaism** 猶太教 — 神宗教傳統指公元 4 世紀，現代猶太領袖把這字指與猶太身分、文化、習俗，族裔包括信仰與信念。

以色列人 **Israel** 指 1948 年在中東建立的有主權政治體。也可用於聖經所指族長時代的以色列人。

詳情不在此一一細列

第十六章 個案二 散聚中國（華裔）基督徒宣教事工的含義

Kim Kong Chan 指出過去三十年（自 70 年代末開始）基督徒在中國的人口快速增長。自 1980 年起的 300 萬，到此文章出版時，已增加到 2,300 萬（23million）。中國社會科學學會資料（p.229）有不同的統計數字出現，有學

者指出，未來二十年，中國基督徒將增長到 2 億至 3 億（200-300 million）。這與環球基督教重心由西方轉向韓國、尼日利亞、巴西等東方及南半球。（p.230）同時中國經濟起飛，其經濟投資已向全球各商業領域推展。

華人全球商業活動與宣教：溫州基督徒個案

溫州人傳統上以善於旅行、商業有名：只要有生意機會便有溫州人前往。

溫州基督徒

溫州約有 1,500 萬基督徒，佔溫州人口 20%，溫州基督徒居住於中國各地主要城市與偏遠市區，建立家庭教會的聚會點，建立第一個中國政府批准在拉薩的聚會點。（p.233）

散聚的溫州基督徒

文章估計，目前全球有 50 萬溫州人在全球一百四十個國家做生意，其中 10 萬是基督徒在各地做買賣與傳福音，在歐洲建立了不少的教會，包括匈牙利、羅馬尼亞、開羅等等。作者挑戰，溫州基督徒以商業傳教（BAM）是否可以與歐洲當年的莫拉維弟兄會（Moravian）在宣教事工媲美。（p.233-234）此段論說可以用在新西伯利亞（亞周）與保加利亞教會情況上。

溫州人的教會的特色：

1. 溫州人聚會，其他人難以投入；
2. 聚會提供社會活動與靈性需要給散居當地人士的需要；
3. 向散居人士傳福音，少作跨文化福音事工；
4. 基督徒在社

會、靈性、經濟等方面掙扎生存；5. 人口流動性大；6. 情緒矛盾難投入當地社區。（p.237）可作參考之用。

向溫州散聚群體宣教（Missions to the Diasporas）

由於上述特色，溫州教會極需牧養關顧以鞏固他們在散居地的發展，幫助短暫停留在當地的人，而非作跨文化宣教的原動力。此外，穩定性與承受力，往往受反覆無常的世界經濟影響多於宣教的策略。例如開羅的教會由一個溫州商人在 2007 年在他離開巴格達時建立，他要關閉建立了的教會。

（p.237）

2. 透過散聚群體宣教（Missions through the Diasporas）—

a 回到祖國宣教

透過散聚群體在當地的宣教事工，有受洗以及信主的，回國後使老家的教會得益處；他們也有在國外受了神學教育，這些受過訓練的傳道人，不容易在三自教會服侍，只有自己建立教會。另外，散聚教會向國內教會要求牧養幫助之同時，因來往多了，直接影響國內的教會，減少中國教會獨特自理，不輕易批准教會建立的政策；也使中國教會面向多元性。這種逆向的宣教，也使非意料中的收穫。

b 到全球宣教

本文作者 Kim Kong Chan 指出目前居住於大中華以外（中國大陸、台灣、香港、澳門）的華人約有 4,000 萬，分布歐洲、北美、南美、澳洲等地。華人數目與教會數目都不斷地增加，華人的神學院在過去十五年，也急劇地增加；培訓課程在英國、北美、俄羅斯、德國、意大利等地迅速增加以回應散聚

地的需要。這一點，我將在寫作業是，回應這個議題。（p.239）

向四個散居群體宣教

- (1) 校園，中國人社區－是宣教機構關心對象，信主比例高；是高學歷的一群；是在海外信主的一群，沒有中國教會的背景，與非註冊教會相同，自 2008 年很多回歸迅速發展的中國（作者沒有指出，這些就是後來成立在各大城市的海歸教會，可能寫此文章，海歸教會或新興教會還沒有普遍運作）。
- (2) 海外溫州教會－由溫州人建立，是溫州教會的翻版、詩本、聖經來自溫州。作者認為這些教會是溫州教會向全球延伸多於散居地教會（我在俄羅斯、東歐所接觸的教會有向作者所講的，也有非全是溫州人的教會）。
- (3) 短暫企業勞工，包括建築業、礦業、鐵路工人、公路工人、醫院、紡織業與油田鑽探工人等，他們與外界分隔，十分困難與他們接觸。杜拜的建築工人就是一個例子。我在 2008 年，也應邀，代表服侍的仕嘉堡華人宣道會到杜拜教會舉行新春佈道大會，向建築勞工傳福音，他們回應呼召很好，其後的牧養效果、跟進工作卻十分困難。雖然有宣教士在當地，但工人流動性高，探訪他們不容易等因素使事工困難。
- (4) 非法移民群－由於沒有資料，研究困難，他們躲避官方人員，受盡剝削，有些淪為妓女等。照我觀察，在俄羅斯、東歐等國，非法移民混雜在上述三種群體中，原因複雜，容後討論。

3. 由「散聚群體」傳福音（**Missions by and beyond the Diasporas**）

散聚群體在居住地成為社區，以辦中文班和社會服務吸引散居群體，成績相當不錯。這些群體回國後，建立教會，成為新興的教會，有別於三自與家庭教會；他們成長後，可以成為中國教會的一個新教會團體，影響今後中國教會發展方向。我們儘管拭目以待，看看神的作為。

本文作者沒有敘述第四種散聚宣教－

4. 與「散聚群體」一起傳福音（Mission with the diaspora）根據我個人經驗與瞭解，烏克蘭的奧德莎（Odessa）有這種宣教方式，容後在作業事再討論。

第十七章 向西方市區穆斯林散居群體傳福音

內容從略－我曾服侍的仕嘉堡華人宣道會，也展開這個事工，不在本文討論。

第十八章 個案四－一個向芝加哥散居群體植堂者的反省：散聚宣教追求的十字架

Cody C Lorance 記述在芝加哥向來自尼泊爾、不丹散居者宣教的事蹟與領受，與我寫作業主體沒有直接關係，從略。

第十九章 個案五－明尼蘇達州散聚宣教：本地行動對環球宣教的含義

作者：Randy G Mitchell

配合神全球性散聚人口的流動，地方教會會友，需要瞭解這個現象，作傳福音的使者，投入散聚宣教事工。宣教機構縱使有資源，也有接觸技巧，但卻缺少地區的實況有效地接觸流散人口。（p.286）

散聚宣教與地方教會

地方教會是接觸散居人士不可或缺的一環，穩固有力的結構使教會與傳統宣教保持聯繫。裝備和教育，推動地方信徒不是宗派成為基督的代表作跨文化事工。

地方教會與教會領袖模式要改變，因為教會已經是多族裔的教會，社會

面孔已經不再一樣。有部分人可能不接納這種改變，但事實是如此。社區的反應通常是比改變來得慢。種族主義、懼怕，都是攔阻，有些人懼怕改變，感到痛苦，怕危害社會地位。教會牧者、領袖要教導弟兄姊妹面對陌生；並求神潔淨，放下政治觀點，除去偏見。接觸散居人士，需要內心深深地改變；傳福音的方法，教會需要瞭解這些人的歷史、文化身分、社會結構和宗教背景等等。

明尼蘇達州移民歷史記載，2000年人口調查顯示89%是非西班牙裔的白人，86%承認是歐洲移民。其後明尼蘇達州成為接收大量難民主要的州分或第二多的州分。難民來自亞洲、前蘇聯、非洲、紅色高棉等地。（p.289）

另外也有鄉村小型社區，有來自墨西哥的拉丁社區（p.291）、緬甸社區（p.292）以及索馬里社區等。（p.294）

作者從以下幾個角度討論要面對的困難，包括人種融合在語言、教育、文化宗教、住房與商業發展等複雜的情況討論對策；（p.295-300）並提出地方教會橋梁的角色、持續的禱告、作跨文化工作而無需跨越海洋的散聚宣教工作。（p.306）其中的論述及例子，非常值得參考。

第二十章 總論

溫以諾博士指出散聚宣教學的出現，是回應神主權允許，21世紀大量人口流動以及傳統基督教重心由西往東，由北往南移的學科。此學科有別於傳統管理式宣教學（managerial missiology），散聚宣教學散聚地區的問題－何人、何事、何時、何地及如何？此書介紹散聚宣教學除了有理論、聖經根據，神學反思、歷史回顧，也顧及社會人類學問題、經濟評估、道德考量等等因素，所以是一門跨科際的研究學科。（p.312）

呼籲有所行動

呼籲教會的行動：

1. 教會實踐散聚宣教模式 (paradigm)、關係模式、管家策略與夥伴策略
2. 實踐向散居人士傳福音，以及與透過散居傳福音

推展散聚宣教的研究

宣教學者應刻意繼續攜手研究此題目，並把他列入宣教學課程，期望新一代宣教學者與領袖很快出現，提供研究結果以迎向挑戰。

抓緊人口分布趨勢的新機遇

新趨勢產生機遇，是遵行大使命，植堂時機，從而帶動教會靈性復蘇。未得之民已來到家門前，是實行三個聚散方式的好時機：向散居群體宣教 (to the diaspora)；透過散居群體傳福音(through the diaspora)；以及由「散聚群體」傳福音 (by and beyond diaspora)。

最後溫氏提出，實踐有策略的管家事奉與有策略的夥伴關係，以推動宣教事業並對散聚宣教未來研究與學習有以下建議：期望宣教學者，宣教士與教會領袖能對移居、移民、遠離本家人士，作多面性的研究，各人忠誠合作，找出更多個案，以得到一個更全面的散聚宣教的全貌，使宣教的主心滿意足。

讀後感

溫氏大作把一個嶄新的宣教議題，說得清楚透切，包括有理論、聖經基礎、神學反思、歷史，文化、經濟等有關學科；並列出研究方法與重點等等，

對宣教學者、宣教士、牧者，以及教會領袖都非常有幫助，的確是一本難能可貴的宣教學的書籍。期望各教會宣教差傳部負責人，都能細讀，推廣這個現成以及急不容緩的宣教事工。對我來說，閱讀後，才瞭解散聚宣教內涵的豐富與實踐的祕訣所在，對我繼續研究有非常重要的指引。謝謝溫教授悉心寫作和悉心教導，願主記念他的辛勞。

第五節 文獻簡介(下) – 選介著作 (廖少舫)³⁶

李定武。〈神使人類分散的恩典〉。《更新》第三十九卷第 8 期(2013 年 10 月)。

在本文中，李定武牧師指出神要祂子民學習分散的操練，這是神當初向人類所定的旨意。對神來說，不是所有的分散都是負面的，也不是所有的聚集都是對的。巴別塔事件就是人類聚集起來背叛神的事件，才促成全世界至少有六千七百種以上不同的語言。面對人類背叛，但神另有心意。

壹 神以恩典回應人的叛逆 — 分散巴別的聚集

不想分散的人們其墮落本性可從以下二個所發的罪惡意念表現出來：

一 人想「通天」

第一 人類在找尋自立存在的意義，認為藉人智力與才幹的聯合，可以尋找

³⁶ 廖少舫牧師為「加拿大國際差傳協會」宣教士。在中國出生，成長於香港。在台灣以及英國接受大學教育，在加拿大 Tyndale Seminary 接受神學訓練。廖牧師少年時已有向中國同胞傳福音之呼召。曾在加拿大「美城迦密國語宣道會」以及「仕嘉堡華人宣道會」牧會多年。廖牧師在 2010 年初在烏克蘭短宣時，看到禾場之需要，辭去「仕嘉堡華人宣道會」宣教牧師之崗位，投入「國際差傳協會 俄羅斯及東歐華人散聚事工」之宣教及培訓工作。廖梁婉薇師母為鋼琴以及聲樂老師，主要在聖樂以及詩班員之訓練上造就弟兄姊妹。

到救恩。

第二 人定意頂撞神。人類希望像亞當、夏娃一樣，「便如神能……」(創3:5) 人想「通天」，貪名望、權柄、想獨立自主。這種不服神旨意去「遍滿地面」，反想藉集體力量強化並榮耀自己的行動，也是今天這個世界精神的象徵。

二 人想「揚名」

第一 動機不良。神叫人「分散」(「遍滿地面，治理這地」創1:28，9:1)，人卻要聚集造塔，傳揚自己的名。

第二 篡奪神的特權。創世記十一章4節下提到：「為要傳揚我們的名。」這是一項篡奪神權柄的行動，聖經指出唯獨神才擁有使人揚名的特權。

貳 神以恩典執行祂的計劃— 建造地上的神國

一 從神的察看，看出恩典— 經文焦點：「要看看」(創11:5上)

創世記十一章5節：「耶和華降臨，要看看世人所建造的城和塔。」神「要看看」為的是要向人施恩典，來消除人性墮落所帶出的惡果，並顯明神恩慈的屬性。

二 從神的審判，看出恩典 — 「分散」(創11:4、8、9) 三次

神的審判包括: 神講話、警告與處罰，表明出祂是一位憐憫公義的審判官，滿有恩典。

第一 神警告：人超越了祂所定的界線。

第二 神處罰：人的勢力將被拆毀。創世記十一章7節：「來吧！讓我們下去，在那裡變亂他們的口音。」

第三 神審判：變亂語言分散人類。創世記十一章8至9節記述了神審判後的最後結局：「分散」一詞(創11:4、8、9)重複三次。

首先，神滿有恩典的審判。因為人的叛逆，神慎重思慮這項人為的建造工作，所將帶出的災難性的結果，人已經超越了神允許的極限。

「變亂」一詞（創11: 7、9）重複二次，神變亂語言的行動立即有效地使人停止他們的活動；同時也達到祂使人「分散」的目的。這是最有效，且又仁慈的審判方式。

其次，神滿有恩典的處罰——變亂口音。神沒有用其他方式——例如，起大風吹倒巴別塔，讓石頭跌下壓死所有的人，來制止人類那既驕傲又渴望自主的意願。

三 從神的救贖，看出恩典——「聚集」（番3: 19、20）二次

西番雅書三章19至20節：「那時，我必……又拯救……聚集……必領你們進來，聚集你們；我使你們……歸回。」路加福音十九章10節：「人子來，為要尋找拯救失喪的人。」神的宣教策略就是分散與聚集；分散是為了救贖。這是神救贖的恩典：基督道成肉身，完成救贖，藉人類的分散使世人聽到福音，生命得以更新；同時又讓信祂的人，聚集在祂的教會中，接受裝備，建造神國。這是眾先知的信息，這正是主耶穌的大使命（太28: 18-20）！

1979年尼克森總統訪中國絕不是一件偶然的事，卻是一件神掌權之下的歷史性行動：「鐵幕」被打開了，使原本聚集在內的華人，得以走出圍牆全球分散。今日在歐洲以及世界各地都有大批的中國移民，因分散各地而接觸到基督教的信仰，生命得到改變。神讓他們在世界的各個角落，得以聽到福音，蒙恩得救，聚集在基督的教會中。這就是巴別塔事件所帶來的意義，神分散人類的目的。

我們當如何應用在生活上？信徒當謹防按肉體的罪性聚集，作任何聯合性的行動；不要專注在「住」上面；要分散，作主的見證，遍滿全地作神賜福全人類計劃的參與者！神藉基督呼召分散各地相信祂兒子的人，並聚集他們在神的教會中。神的宣教策略就是分散與聚集。信徒不當為追求安逸的生活而違背神叫我們「出去」的吩咐——人住在那裏長久，就死在那裏（鄭炳釗。〈華傳

路>第20期，1998) — 當在生活中實踐基督的大使命 (太28:18-20)：順服神的命令「出去」，宣揚基督的福音，作一位神恩典的傳遞者！讓我們為主而活，與主同工，要去，使萬民作主的門徒，好等待，迎接恩主基督的再來！

閱讀心得及評估

神的心意分散全地，人縱使不聽從，神卻有祂的方法，達到祂要人類分散，遍佈全地的目的。大使命：「你們要去，使萬民作我的門徒」，我們就要鼓勵弟兄姊妹，離開他們的安樂窩，帶著使命，去尋找流散在天涯海角的人民，歸向祂的門下，學習祂的話語。但願華人教會聽到祂的聲音，作出合祂心意的回應。這些資料，對我這個論文協作，非常有幫助。

連達傑。〈咫尺宣教〉。《教牧分享》2014年5月。頁8-11。

連牧師指出現時世界有一個顯而易見的現象，就是各國、各地都有大量人口，跨越地域和國界，四處散居、遷徙和流動。專家更明確指出：隨著都市化、國際移民，並戰爭與饑荒帶來的人口遷移，如今全球的人口中，大概有3%的人居住在非原生地。據估計，公元2000年約有1億7,500萬流徙人士，而在2005年，則達到1億9,200萬。此外，又有統計研究指出，全球差不多每35人，便有1位是移居者；當中包括了流動勞工、留學生及難民等。連牧師認定，作出觀念的更新，以期洞悉新世情是首要的，且也是不應該逃避的。

散聚宣教學的興起以及一些重要觀念

近年，在宣教學術圈子內，我們看見散聚宣教學（Diaspora Missiology）正日漸冒起，受人注目。面對此等散聚群體，從實踐的角度看，教會能帶出的服侍以及宣教的模式該是如何的呢？大體而言，可有以下四種：

一·向散聚群體服侍及宣教（Missions to the Diasporas）

就是指散聚群體處身在該地的教會願意起來，把握機會，透過不同方式的福音預工或佈道活動，引領散聚群體歸主，又進行各類栽培及門訓工作，從而叫他們成為一個崇拜及門徒群體。此等歸主者，我們可稱之為散聚信徒（diasporic believers）。

二· 透過散聚群體服侍及宣教（Missions through the Diasporas）

散居在不同地域的散聚群體一旦有人信主，成為散聚信徒後，他們就可透過其朋友或親族網絡，把福音傳遞開去，叫更多人認識耶穌基督。而此等有機會得聞福音的朋友或親族，既可與傳揚好信息者身處同一個移居地，但也可包括他們原來的家鄉，甚至是海外各處。為何可如此呢？皆因散聚信徒的流動性很大，他們會返回自己的家鄉，也會有機會離開信主之地，再前往世界不同國家或地區。如此，福音便可透過這種途徑而遍及各處了！

三· 由散聚群體走出去服侍及宣教（Missions by and beyond the Diasporas）

與散聚群體共處同一天空下的教會，他們不單可向散聚群體分享主愛，領其歸主；他們更可促使和動員其中的散聚信徒起來，承擔普世宣教使命，進而在寄居之地、家鄉以及全球各處，從事跨文化、跨族裔的福音工作。

四· 與散聚群體一起服侍及宣教（Missions with the Diasporas）

與上述第二以及第三個模式息息相關的，就是服侍散聚群體的教會，一旦看見散聚信徒並其所建立的小組或群體起來作工，無論從事的是同文化佈道工作或跨文化宣教事工，他們就願意跟隨其腳蹤，與散聚群體搭配同工；甚至動員其他非散聚的個別基督徒或基督徒群體來一起參與，互為福音伙伴。

散聚宣教學聚焦所討論的流動散居人口或散聚群體，往往由於他們寄居在別的國家或地區時，在人口數目上相比於移居地的大量人口，都是屬於少

數；加上其文化傳統、族群背景及生活習慣等方面，都與當地人有明顯不同，故此就慣常地被冠以少數族裔這個名稱。因此，我們可這樣說，二者是息息相關的教學與少數族裔的關係。

根據香港政府2011年的人口普查，全香港人口共有700多萬（7,071,576），其中華人佔了600多萬（6,620,393），至於其他非華人人口則約佔45萬（451,183）。對於這45萬的非華人人口，他們大多是近一、二十年從外地遷徙過來的，最明顯者莫如來香港作家庭傭工的印尼人、菲律賓人及泰國人。當他們來香港後，縱使並非彼此熟識，但都因分享著共同的語言、文化、傳統、血緣、宗教以及身分認同等，就形成了文化有別的散聚群體，一般通稱為少數族裔。

宣教使命的反思

面對這些散聚群體／少數族裔，究竟一般華人或香港教會，近年來有否盡上信仰的責任、遵從主的吩咐，即大誠命以及大使命這兩大範疇上，積極地對他們作出服侍以及宣教的行動呢？按筆者的理解和觀察，大體而言，情況並不熱切，動員力量也頗為薄弱！但從側面看和反思，這也叫人領會到：現時香港華人教會在關心以及服侍本地散聚群體／少數族裔上，仍然有很大的不足！不過，這樣的想法也不能走極端。因按個人所知，現時約有為數三十多家的香港華人教會，近幾年來確是很努力地作出回應，進入屬少數族裔性質的印尼散聚社群中間，服侍她們，也向她們分享基督救贖的愛。

生活在我們中間的散聚群體／少數族裔，給予我們莫大的福音機遇，我們應遵行主的大使命，起來服侍他們。期盼我們華人／香港教會不致患上「族群瞎眼症」（People-Blindness），對他們視而不見！

閱讀心得及評估

香港在亞洲地處重要地點，過去是中西文化交流重地，在歷史上負起不少使命——基督教的傳播、民主意識的孕育等。可惜近年因為種種政治理念，人口擠迫等等因素，使社會動盪，基督徒也深深受影響。傳教事業漸走下坡。

面對近在咫尺的散聚群體事工，教會無暇兼顧，誠然可惜。若能引起教會弟兄姊妹對福音大使命的承擔，香港教會定能為主作一番事工，幫助他們認識救恩，歸向基督，期望這回應早日到來，使多人蒙神大恩。

翟浩泉。《起步！印傭事工：教會及各行業總動員》。香港：迎欣出版社，2012。

本書序言中神召神學院院長張德明牧師指出，翟牧師積累事奉的經驗，結合了他近年來在印傭福音工作的研究，完成這本書實為香港印傭福音工作中鳳毛麟角的創舉，點出了本書的寫作背景與目的。

本書撮要

以每章撮要，把全書內容展現

「印尼家傭」送上門的福音契機

1. 兵臨簷下印尼姐姐知多少，爪哇文化優點多，爪哇穆斯林靈界觀，異國為傭的辛酸，身心不寧，身分危機，同性戀與吸毒問題

附錄一 印尼宗教發展概略

作者以間斷扼要的文字，點出他所觀察到的印尼姐姐的出現、背景與處境，給讀者一個活生生的圖像 — 我們當中的印尼姐姐，值得我們關注。

2. 屋簷契機 — 翟浩泉牧師指出：「她們都是合約勞工，兩年期約滿，雖可以續約，也必須先回國一趟，所以若她們在海外工作期間認識了主，便可以更容易將福音帶回家、回國；與此同時，接觸她們的機會更是轉瞬即逝的呢。」點出散聚宣教的緊迫性。

翟牧師所指出，印尼姐姐們的心靈饑渴。心靈契機，自由契機，都是向印尼姊妹傳福音的好機會。印尼姐姐在香港以及台灣工作的年日，極有可能

是她們在心靈上、環境上、人生上唯一的自由時間。對這有限的時空，教會豈能白白讓它溜走？

環境契機，地理契機，言語契機，種族共融，家庭友善僱主。

書中指出，公元 2000 年除夕夜，香港尖東海旁元旦倒數後清場時，電視直播了一群非華裔青年的倒亂行為。自此，香港政府對非華裔的關注一直加強，不停推動「種族共融」信息及課題。社會已經關心少數族裔的福祉，我們展開散聚宣教，為時尚未晚。求天父加香港眾教會力量。

「教會」回應 — 困難與出路

作者特別指出華人教會的排外，視印尼家傭為「非我族類」，繼而帶來的排外心態，導致這個多樣化參與模式的優勢，未能被更多堂會看見參與事工的重要。華人教會的排外心態，是華人教會參與跨文化宣教之重大障礙。

(p.86) 求主開我們教會的眼睛，看到自己的盲點，打開心胸，接納印尼姐姐，使他們有分於基督耶穌的大家庭。

本書附上「香港仔浸信會之本地跨文化事工分享」，「禮賢差會跨文化(外傭)事工發展」，以及王純慧(香港亞洲歸主協會副總幹事)所提供的：「締結華人教會與印尼語教會合作之個案」，都十分有鼓勵性，也可作各教會推展散聚宣教事工，以及參與香港印傭事工的資料。

閱讀心得及評估

閱讀這本書時，我剛剛來香港探年邁的母親。家裡申請的印傭姐姐剛來上班，她只會講一點非常皮毛的廣東話，她要走的路很長，非常賣力，工作不停，要適應新環境，新人事的確不容易。倘若遇到好老闆，生活工作還可以，心靈的孤單，痛苦可能減少。當我回到教會，與宣道會的牧師談話時，順道查問教會有否開展外傭(菲、印等)事工。他搖搖頭說沒有。幾年前我在教會也

看到不少外傭，在崇拜時坐在教堂外，等她們的主人。香港教會錯過了一個宣教的契機。這本書的確提醒香港眾教會，在散聚宣教的事工上，不要起步太遲，以免錯失機會。耶穌的回答又提醒我，「我實在告訴你們，這些事你們既不作在我這弟兄中一個最小的身上，就是不作在我身上了。」（太25：45）

林守光。《向深海逆行：拓展印傭事工的反思及進路》。香港：迎欣出版社，2013。

作者林守光牧師自言並非是向印尼家傭傳福音的專家，也沒有很多實戰經驗。他肯首執筆，是因為感到華人教會若要認真地開拓印尼家傭福音事工而有成效，全賴集結更多同道中人。他願意以拋磚引玉的態度，大膽提出一些未成熟的體會！幼嫩的行動，期望集腋成裘。本書的目的就是要建立一起溝通、匯集、探究的福音策略的平台。自2010年起，無先兆之下，印尼裔人口在香港已躍升為最多的少數族裔；穿得密不透風的印尼家傭，漸漸取代了衣著較前衛的菲律賓家傭，遍佈在維多利亞公園，甚至附近的街道、天橋等都芳踪處處。

本書撮要

楔子一由弱勢社群到印尼家傭福音需要

第一章 寄居者之歌

「相見好同住難」，道出家傭與僱主同在一屋簷下，因文化、風俗、言語、信仰等不同，要過忍氣吞聲的「下人」生活。（p.19）僱主與家傭可能共同生活了兩年，但在家庭工作交代以外，雙方可能根本不會存在任何層面的溝通與交往。在「後現代主義思潮」的影響之下，加上「消費主義」心態，現時外籍家傭往往只被視為居住在僱主家中的商品，要提供家務助理服務以賺取薪酬；但同時又因為僱主與傭工的藩籬已經被打破，致令外籍家傭講求的，已經

不再是階級、主僕的關係，而是一種你情我願，各取所需的「消費主義」關係。因此，出現矛盾與發生衝突就變得自然了。（p.22）作者認為，外籍家傭在香港受著不公平對待的一群。（p.26）有調查報告顯示，印尼家傭在香港受到剝削的情況頗為嚴重。「香港天主教勞工事務委員會」在2011年10月16日發表（印尼籍外傭在港工作狀況調查）報告發現，香港的印傭，不論在薪酬、工作時間方面，都遭到嚴重的剝削；印尼家傭被中介公司濫收費用的情況亦甚嚴重。（p.29）她們是全天候無保障的一群，她們面對僱主苛刻對待、合理的要求、剋扣薪酬，甚至被虐待，大部分都選擇逆來順受。（p.30）印尼家傭是香港的弱勢社群。

第二章 善待寄居者的上帝

作者從聖經的歷史，指出耶和華是保障寄居者的上帝，從亞伯拉罕聽神的呼召，背井離鄉，遠走他方，來到了舉目無親、人地生疏之處，面對萬般艱難危險，因對神有信心，蒙神眷顧。其後代，雅各、約瑟以及在埃及為奴的年代，飽受欺壓，同時又蒙神眷顧，所以神教導以色列民怎樣對待寄居者，要「看他如本地人，並要愛他如己，因為你們在埃及地也作過寄居的。」（利19：34）

作者從而指出，現時在香港約十五萬印尼家傭，毋容置疑地對她們有傳福音的責任，她們是我們中間的寄居者，是弱勢社群。教會有責任關注她們福音的需要。（p.57）

第三章 不要邀請我入教會

本章討論華人教會接觸印尼家傭的難題

一 先從家傭角度來說

印尼家傭皆有穆斯林的背景，她們大部分是虔誠的，她們對伊斯蘭教的規條，就算不能完全遵守，都會盡量不違反。來香港工作的印尼家傭，有部分宗教信仰立場是分鮮明的；加上印尼駐香港領事館的幫助，積極組織宗教活動，故此她們在信仰上有頗強的支援網絡。（p.61）

另一方面，中英文溝通能力比較低，常常引起誤會。在香港能操流利印尼語的華人信徒為數甚少，能以印尼語傳福音的更是鳳毛麟角；是印尼家傭不容易進入教會的原因之一。（p.63）香港教會向她們傳福音未見積極，形成了印尼家傭很少進教會的結果。

二 香港教會由來的觀念

香港教會對這大群需要福音的印尼傭工視若無睹，有以下的原因：香港多年來都是單一文化的群體，以華南地區操廣東話人士為主要族群。此外，香港對不同文化、不同族裔人士常帶歧視的眼光，把來港的新移民稱為「阿燦」，愛將印巴裔人士稱作「阿差」等；加上自美國「911」之後，對穆斯林與恐怖活動直接連上關係；且缺乏對穆斯林的認識，往往造成對穆斯林的偏見與誤會。另一矛盾，就是是否樂意容許家傭參與教會的聚會；肢體關係與僱傭關係間也難以取得平衡。私隱、僱傭關係怎樣處理，愛心如何包容實踐，都是不容易解決的問題。作者指出，回應以上的問題，首先從宣教、牧養角度栽培訓練印尼姊妹，以致將來回國成為佈道生力軍，而非從堂會增長來看待這批異鄉信徒。（p.71）以我了解，作者是本著只問耕耘，少問收穫的態度在印傭姐姐中來推展散聚宣教事工。

第四章 香港仔浸信會走過的路

「香港仔浸信教會」開拓向本港印尼家傭的福音工作，始於 2009 年。這事工與「香港浸信會差會」有不可分割的合作關係。早在 2002 年，浸差會看到本地印巴裔人士福音的需要，有機會認識了兩個印巴裔牧師同道，這事工終開了一扇門，開始積極地探索向本港信奉伊斯蘭教的少數族裔，傳講福音的可能性。經過多年摸索，由 2010 年摸著石頭過河，到淺水探索，到 2012 年慢慢開到水深之處，面對挑戰如逆水行舟，與印尼泗水的華人教會，決定差派印尼華僑宣教士陳傳道來港與「浸差會」合作開拓印尼家傭的福音工作，並物色堂會作發展的根據地。期間，一連四次週五下午，舉辦「女傭姐姐家常小菜烹飪班」，名額 10 名，效果不錯。邀請曾任餐廳總廚的退休肢體，教印尼家傭幾個地道粵式家庭小菜，僱主樂意給予家傭時間，繳付食材費用，讓家傭可以參加。一方面既可以提升烹飪的技巧，而且暫時離家居，也可以是一種放鬆，故此她們都很樂意參加。對教會而言，更重要的是讓一小部分印尼家傭，開始與教會建立較長期接觸的渠道。故此這興趣班算是十分成功的。（p.81）又為教會內聘用印尼家傭的肢體，舉辦不同的課程，如認識印尼文化，興趣活動等，盼望接觸他們及他們的傭工。不過肢體的參與並不投入，開展工作面對很大的困難；同時印尼家傭，也不一定在週日放假，要她們參加週日下午的活動，縱然她們有興趣，也不見得有穩定出席率。由此可見，沿用開拓福音工作，甚至慣用的差傳事工策略及方式，未必適切套用在開拓印尼家傭的福音工作之上。與「浸差會」和印尼的華人教會，接近一年的合作之後，開始深化宣教士陳傳道與教會合作的模式，讓宣教士可以更落實與「香港仔浸信會」的合作。繪製出來的合作計劃簡圖，方便教會更名正言順地投放更多精力與時間。宣教士陳傳道乃印尼泗水所屬的華人教會，與「浸差會」合作差派的宣教士合作關係確立，並且建立下一階段合作關係的基礎，為印尼家傭舉辦大型的慶典活動等，建立長遠關係的機會。（p.88）

2011 年 10 月 23 日舉辦的「印尼青年節」嘉年華會，是印尼極為重要的節日，透過舉辦慶祝會，溫暖她們的心靈，同時也建立與她們友誼的網絡。籌

劃這類針對印尼家傭的大型活動，作者林守光牧師提出幾個值得思考的地方。

1. 確立清楚目的
2. 設計適切活動
3. 需要大量宣傳
4. 動員教會上下
5. 裡應外合－同聲同氣－協同效應－跨境合作－全體參與－靈巧使用
（目的使印傭安心參與， 解開疑慮陌生）（p.88-92）

第五章 拋磚引玉

作者指出，印尼家傭來到我們的地方，都只是寄居者，信主之後，總有一天要返回自己的家鄉。對她們的牧養，主要是訓練她們成為主的門徒，讓她們回家鄉之後，成為福音的使者，傳揚主名，建立生生不息的教會。華人教會若要認真開拓印尼家傭的福音事工，務必緊握這目標，以及胸懷國度這一個重要的核心價值。（p.109）

教會要拓展印尼家傭的福音工作，並不能單靠個別堂會的力量可以達成，華人教會要踏出這一步的同時，也要集思廣益，考慮不同層面的問題。

一 基本理念

1. 教育帶動了更新 — 差傳學者陳方博士提醒：「教會若要成功動員起來，推動並發展宣教，其中一個重要策略，便是作有系統的差傳教育。」（p.112）
2. 研究工作乃關鍵 — 以本土處境研究實是重要以及甚具參考價值的，因

為每一個地區都有其獨特性，均需要為本土的跨文化宣教事工，作出研究並提出策略。

3. 鼓勵肢體多認識

4. 講壇教導

二 匯能

開展印尼家傭的福音事工，需要更多組織、合作，資源共用，互補不足，才容易見到效果。陳方博士提出：「Synergy」可以翻譯為：「合超效應」或「匯能作用」。柯維博士(Stephen R. Covey)：「統合綜效的觀念源自一種自然現象：全體大於部分的總和。(The whole is greater than the sum of its parts)」。本書作者林守光為「匯能」下定義為：「當兩個或多個項目加起來，其總和會比分別加起來的成效更大。」按此觀念，假若教會能夠匯聚不同群體，共同合作，那麼開拓向印尼家傭的福音工作，就可以事半功倍了。

(p.116-117)

行動建議

1. 成立專責小組

2. 建立禱告動力

3. 凝聚印尼華僑

4. 差會積極合作

5. 伙伴區內教會

6. 物色基督徒印尼家傭，並訓練她們成為耶穌的門徒

三 切入點

1. 善用節期喜慶
2. 選用中性場地—找一個令她們感到舒服沒有宗教壓迫感的地方
3. 設計適切活動
4. 見證、交流分享— 個人得救見證、蒙恩見證、個人談道，都是向印尼家傭傳揚福音的重要的策略
5. 僱主愛心見證

四 深化

1. 建立印傭信徒群體
2. 印尼語文栽培材料
3. 回國後的支援系統

閱讀心得及評估

林守光牧師「向深海逆航—拓展印傭事工的反思及進路」一書，包含了「香港仔浸信教會」與「香港浸信會差會」開拓印傭事工的歷史、事工建立的經過、成功失敗的經歷、人力資源的匯集、事工發展的理念、策略、人才的栽培，以及事工的延伸深化等方面，都有詳細清楚的描述與教導，是一本推動散聚宣教、關心流動人口福音事工，以及向弱勢社群傳福音的有心人不可多得的參考書。透過本書精闢的記述以及深入地分析，使我加深了推動散聚宣教，向離鄉背井人群傳福音的策略、方法以及技巧等，有進一步的了解。雖然林牧師謙虛地說是拋磚引玉的作品，但對我來說，已大有收穫了；對我參與散聚宣教的認識與推動，頗有啓發的作用。願主使用本書，也願宣教同工們彼此勉勵，向宣教的主敬獻我們的力量，為主得人，建立愛主事主基督耶穌的門徒，使主名字得榮耀！

第六節 散聚宣教學的聖經基礎

「使徒」(希臘原文 $\alpha' \pi \omicron \acute{\sigma} \tau \omicron \lambda \omicron \varsigma$) 的意義就是「奉差遣者」。凡是奉主差遣、為主傳道的人，都是在行使「使徒」的職分。主耶穌自己也是使徒(來3:1的「使者」原文即「使徒」)，因為祂是奉天父差遣的。《使徒行傳》這本書是復活升天的主藉著聖靈通過眾使徒在地上所作的宣教工作，³⁷ 這是一本宣教的書。

《使徒行傳》是散聚宣教的指導書

前面討論《從聖經看散聚》時提到，新約中的分散例證大都記載在《使徒行傳》。司提反被逼害，門徒四散，這是宣教的散，由此產生許多宣教基地。安提阿教會—宣教的模範教會，就是這樣產生的。另一方面，神的選民以色列人，被分散到普天下時，聚居一起，在各處開始了「會堂」；而保羅三次宣教旅程，許多地方就藉「會堂」播下福音的種子，拓植許多初期教會。³⁸ 所以，確切地說，《使徒行傳》是一本關於散聚宣教的聖經書卷。《使徒行傳》中一個特別突出的宣教士的例子，就是使徒保羅，該聖經書卷超過一半的篇幅，記載這位宣教士在散聚群體的宣教工作。宣教學者Craig Ott 明確地討論使徒保羅的宣教，就是關乎散聚宣教：「散聚是人們變成雙文化的途徑，通過散聚，人被預備作跨文化宣教。保羅就是一個散聚猶太人中特別的例子，他因瞭解猶太與希臘文化，就被定作福音的橋梁，從猶太人的世界，進入外邦世界。」³⁹

《使徒行傳》散聚宣教的神學思想

談到宣教，我們很自然想到大使命，記載於馬太福音二十八章18至20節。

³⁷<使徒行傳提要>。《查經資料大全》

<http://www.edzx.com/chajing/New%20Testament/44Acts/44CT00.htm>

³⁸龍維耐。<「翻開聖經，明白神的心意」>。《普世宣教面面觀》。頁35。

³⁹Craig Ott, “Diaspora and Relocation as Divine Impetus for Witness in the Early Church” in Enoch Wan, ed, *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice* (Portland: Institute of Diaspora Studies-USA, 2011), 89.

其實大使命不止是出現在馬太福音二十八章，使徒行傳是新約第五卷書，是一本歷史書，被列於四本福音書之後；而四本福音書的結尾（太28:18-20；可16:15-16；路24:47-48；約21:21），與使徒行傳的開頭（徒1:8），均記載了主離開世界、見天父之前，所作的重要的交代，其重點都是與宣教相關的大使命！如圖表6所示，⁴⁰所強調的要點稍有相異之處：

6. 五本新約歷史書對大使命的強調側重

經文	馬太福音 28:18-20	馬可福音 16:15-16	路加福音 24:47-48	約翰福音 21:21	使徒行傳 1:8
命令的對象	門徒				
命令的事工	使人作門徒	傳福音	作見證	受差遣出去	作見證
方向與目標	萬民	萬民	萬民	世界	直到地極
命令的重心	目的	方法	對象	過程	能力

使徒行傳一章8節，是明確的大使命：「但聖靈降臨在你們身上，你們就必得著能力，並要在耶路撒冷、猶太全地和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證。」（徒1：8）這裡強調的是：從本地、同語言、同文化，擴展到近地、雙語近文化、到異地異語言異文化，作見證的能力，即如何有效開展散聚宣教。

《使徒行傳》的一章8節的大使命，是整本《使徒行傳》的主題以及串通全卷的幹線，整本書卷有效地把散聚宣教的事件，有層次地逐漸展現出來；並且很清楚題示，散聚宣教學的四個方面事工，是相關互連的。

- 向「散聚人口」傳福音（To the diaspora）
- 藉用「散聚人口」（Through the diaspora）
- 超越「散聚人口」（By/Beyond the diaspora）
- 聯同「散聚人口」（With the diaspora）

⁴⁰ Elmer L. Towns, "The Great Commission and Church Growth," in *Church Growth---State of the Art*, ed. Peter C. Wagner, Win Arn, Elmer L. Towns. (Wheaton, IL: Tyndale House Publisher, 1988), 145.

龔氏根據《查經資料大全》中，關於《使徒行傳》中教會增長的四個時期、⁴¹《使徒行傳》苦難三分法、⁴²《活石新約聖經註釋》、⁴³ Robert Gallagher 與 Paul Hertig，所編寫的 *Mission in Acts*⁴⁴ 和龔氏本人在神學修讀關於《使徒行傳》的課程，⁴⁵ 總結出《使徒行傳》的散聚宣教神學，詳見圖表 7。

《使徒行傳》中散聚宣教的策略與果效

《查經資料大全》總結了「為主作見證」這個主題。⁴⁶ 在《使徒行傳》的宣教神學裡，為「主作見證」就是散聚宣教。現參考其分析要點，整理如下：

- (1) 散聚宣教的前提與準備——等候與禱告（徒 1:4、14）。
- (2) 散聚宣教的能力來源——聖靈（徒 1:8）。
- (3) 散聚宣教的步驟——由本地、同語言、同文化擴展到近地、雙語近文化、到異地異語言異文化、直到地極（徒 1:8）。
- (4) 散聚宣教的方式——言語教訓（徒 2:11、40，5:42 等）、美好的教會生活（徒 2:44-47 等）、神蹟（徒 3:15-16 等）、個人生活（徒 4:13，11:24 等）、幫助別人（徒 9:36）、苦難中的喜樂（徒 16:24-34）、殷勤作養生所需的工作（徒 18:3）。

⁴¹黃迦勒。〈解經系列：使徒行傳（上）〉。《基督徒文摘》。《Basic Bible Study Data 查經資料大全》。 <http://www.edzx.com/chajing/New%20Testament/44Acts/44CT29.htm>

⁴²《Basic Bible Study Data 查經資料大全》。

<http://www.edzx.com/chajing/New%20Testament/44Acts/44CT29.htm>

⁴³《活石新約聖經註釋》。《Basic Bible Study Data 查經資料大全》。

<http://www.edzx.com/chajing/New%20Testament/44Acts/44CT29.htm>

⁴⁴Robert Gallagher and Paul Hertig, eds. *Mission in Acts*. Maryknoll, NY: Orbis Books, 2004. 1-16.

⁴⁵神學院課堂講義。ACT, Moody, 2005. Spring.

⁴⁶〈使徒行傳提要〉。《查經資料大全》。

<http://www.edzx.com/chajing/New%20Testament/44Acts/44CT00.htm>

7. 《使徒行傳》的散聚宣教神學

經文出處	第一至七章	第八至十二章		第十三至二十八章	
主要區域	耶路撒冷	猶太全地和撒馬利亞		直到地極	
主要語言	希伯來(亞蘭文)	希伯來(亞蘭文)與希臘語		多種外國語	
服侍人群	本族猶太人	本族猶太人與外族希臘人		各國各民	
文化類型	同文化	雙文化		異文化	
宣教代價	司提反的殉道	雅各的殉道和彼得的被監禁		保羅被監禁羅馬	
主要宣 教事 工	門徒禱告等候；五旬節教會誕生；彼得醫治癱腿、乞丐，並佈道；信徒凡物公用，內中沒有缺乏；使徒醫治許多病人；教會選出執事管理飯食，原被忽略的得著照顧；司提反滿有信心能力服侍與佈道。	腓利在撒瑪利亞傳道； 掃羅悔改歸主並得亞拿尼亞扶植； 掃羅蒙巴拿巴接待、領見使徒、作見證； 猶太加利利、撒瑪利亞各處教會都得平安，被建立，凡事敬畏主，蒙聖靈的安慰，人數就增多了。(徒 9:31)	腓利向埃提阿伯的太監佈道； 彼得在呂大醫治以尼亞並領他歸主； 彼得在約帕醫治大比大； 彼得向外邦人意大利百夫長哥尼流傳福音； 猶太信徒在外邦安提阿建立了教會	安提阿教會差派保羅與巴拿巴宣教；保羅首次宣教旅程去加拉太，馬可加入宣教團；耶路撒冷會議；保羅第二宣教旅程去小亞細亞與希臘，提摩太、路加等拉加入宣教團；保羅第三宣教旅程回訪小亞細亞與希臘，以巴弗、亞波羅、提摩太等加入宣教團；保羅被捕受審，去羅馬，被軟禁，向猶太人作見證。	
教會建 造	階段	嬰孩 草創時期	兒童 組織時期	青年 拓殖時期	壯年 動員時期
	性質	內部增長 (Internal Growth)	擴充增長 (Expansion Growth)	延伸增長 (Extension Growth)	橋梁增長 (Bridge Growth)
	特徵	教會由無變有，由小到大	教會組織更新、改善、發展	由一地教會變成眾教會	跨地區文化，傳福音到地極
	標誌	康健 (Fitness)	發展 (Development)	機能 (Function)	動員(Mobilization)
散聚 宣教模式	向「散聚人口」傳福音 To the diaspora	藉用「散聚人口」 Through the diaspora	超越「散聚人口」 By/Beyond the diaspora	聯同「散聚人口」 With the diaspora	

- (5) 散聚宣教的的地點——或在聖殿（徒 3:11，5:12），或在會堂（徒 6:8-9，9:20），或在河邊（徒 16:13），或在監獄（徒 16:31-32），或在街市上（徒 17:17-18），或在家庭中（徒 17:7、26），或在法庭公堂（徒 24:10-25），或在將沉的船上（徒 27:23-25），或在所租的房子裡（徒 28:30-31）；隨時隨地，都是作見證的機會和場所。
- (6) 散聚宣教的功效——散聚民對福音特別開放，在耶路撒冷，天天有人相信（徒 2:47），曾經一天有 3,000 人相信（徒 2:41），又一天有 5,000 人相信（徒 4:4）。在撒瑪利亞是幾乎全城都相信了（徒 8:8-12），「各處的教會……人數就增多了」（徒 9:31）；「神的道日漸興旺，越發廣傳」（徒 12:24）；在彼西底的安提阿是幾乎全城都來聽道（徒 13:44）；「眾教會...人數天天增加」（徒 16:5）；「主的道大大興旺而且得了勝」（徒 19:20）；最後在羅馬也是「沒有人禁止」（徒 28:31）。

總之，《使徒行傳》是一本散聚宣教的指導書。散聚教會的宣教事工，要從中獲得指導及原則。

第七節 散聚教會: 安提阿教會的宣教範例 47

安提阿教會的有關背景

在《使徒行傳》開頭就提到，耶穌復活升天前，他吩咐門徒：「聖靈降臨在你們身上，你們就必得著能力，並要在耶路撒冷、猶太全地和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證。」（徒 1:8）。這是《使徒行傳》中心思想，也是主在教會宣教歷史的計劃。

在第二章，五旬節的時候，門徒聚集在一處禱告，聖靈降臨，第一個教會產生。當時是在耶路撒冷，通過使徒傳講神的道，主把得救的人天天加給他們。接下來，耶路撒冷的教會遭受大的逼迫，信徒被打散，他們去到不同地方。奇妙的是，這些逼迫沒有使福音的事工衰敗，相反，福音從耶路撒冷、猶太全地傳到撒瑪利亞，並進入外邦，神的教會一個一個被建立起來。安提阿教會就是在大逼迫之下成立的其中一個教會。

安提阿在今日土耳其境內，位於地中海的東部，是敘利亞的首都，在使徒的時代人口約有50萬，是當時世界第三大都市，僅次於羅馬和亞力山大，有許多猶太人居住在那裡。這些受逼迫的基督徒散聚在這個地方，他們在那裡建立了這個散聚教會——安提阿教會，在初期教會歷史中扮演重要的角色，成為保羅宣教最主要的根據地，也是今天教會宣教差傳的楷模。安提阿教會作為差傳的教會，有如下幾個特徵：

有熱心傳道的信徒（徒 11:19-21）⁴⁸

「那些因司提反的事遭患難四散的門徒，直走到腓尼基和居比路，並安提阿。」（徒 11:19）這些被迫逃亡的平信徒，可能無家可歸，不幸與不如意的

⁴⁷ 龔文輝。活水福音教會講道。2013年10月27日。

⁴⁸ 李秀全、李林靜芝編。《從聖經看宣教》。Torrance, CA：海外校園雜誌。2004。頁75。

事不斷臨到他們，但是，他們沒有懷疑神的愛，在患難中他們沒有怨天尤人，相反，他們讓逼迫與患難成為一股推動的力量，到處為主傳揚福音。這些在耶路撒冷聽到福音得救的信徒們知道：世人都死在罪惡過犯中，沒有盼望；人如果沒有救恩，面臨的將是地獄的火與永遠的刑罰。答案在哪裡？在耶穌基督裡：神的兒子，道成肉身，來到世間，為世人的罪釘十字架死了，祂完全無罪，祂是聖潔的主，祂的血洗淨罪人一切的污穢；祂釘十字架後第三天從死裡復活，給罪人盼望與復活的新生命，除此別法全無。（參徒 4:12）安提阿教會的弟兄姊妹們看到了這一點，所以他們不顧一切傳拯救人生命的道。他們越傳福音，越看到自己的蒙恩，越看到自己信主的福氣。

首先，他們向自己的同胞——猶太人傳福音，他們的福音對象是同文化的人。這是向「散聚人口」傳福音（**to the Diaspora**）的工作。因為這些熱心傳道的信徒，是在耶路撒冷的教會得著屬靈的餵養與造就，他們的興起也反映了藉用「散聚人口」（**through the diaspora**）的宣教工作。

「但內中有居比路和古利奈人，他們到了安提阿也向希臘人傳講主耶穌。」（徒 11：20）他們除了向同語言、同文化的自己的同胞猶太人傳講基督外，也向外邦希臘人異文化的人傳。這是超越「散聚人口」（**beyond the diaspora**）的宣教工作。

其結果是甚麼呢？結果是傳福音帶來增長（參徒 11：20），在第 21 節，特別講到教會增長與復興的前提「主與他們同在」。主給教會大使命時，同時給了主同在的應許：「所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗，凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了」（太 18:19-20）。主同在的前提是我們聽從祂的吩咐，履行大使命！也因為主的同在，祂的手藉著傳福音的人作工，就使許多人信而歸主，於是教會得著復興、人數也就不斷增長。

有屬靈生命的領袖（徒 11:22-26）⁴⁹

耶路撒冷的教會聽到安提阿教會有許多人信主，就差派巴拿巴到安提阿教會作帶領的同工，他到了那裡，看到外邦人歸主，蒙恩得救，心裡歡喜。巴拿巴知道神的工作不能一個人作，需要同工，而保羅是一個被神得著、要被神所重用的工人，於是巴拿巴就歷經艱難，在保羅的老家大數找到保羅，帶到安提阿教會來。

巴拿巴作為一個教會的領導，有宣教的異象，他知道發現同工，特別是宣教的同工非常重要，他愛神的教會，所以願意付這樣的代價！

從巴拿巴的生命表現裡，我們可以看到一個教會需要有屬靈生命的帶領同工，具體表現在以下幾個方面：

1) 擁有屬靈的品格（徒 11:22-24）：

(1) 胸懷開闊，歡喜主賜福的工作

巴拿巴看見猶太人和希利尼人在一起，帶領許多人信主；雖然那些傳福音的人是一些不起眼的弟兄姊妹，但他們卻蒙主使用，且有作工的果效。巴拿巴心胸寬大，看見主賜福別人的工作就歡喜，這也是他向「散聚人口」傳福音（to the diaspora）的工作。

(2) 善於勸導，勉勵信徒恒久靠主

巴拿巴勉勵信徒要立定志向，恒久靠主。他知道有許多波折、許多困難會臨到基督徒；他曉得猶太人和外邦人不易融合，不彼此相愛，所以鼓勵他們繼續以愛心相處，熱心為主作見證。這是他藉用「散聚人口」（through the diaspora）的宣教工作。

(3) 聖靈充滿，滿有從神來的信心

雖然巴拿巴從耶路撒冷正歸的大教會來到這個基礎膚淺的教會，但他在這個新事工上，已經看見了主的恩典，所以，他願意接納這個事工；並滿有信

⁴⁹ 同上。頁 75。

心，勸勉眾人，積極投入這個宣教的隊伍中。巴拿巴知道教會的基礎不在傳道人身上，也不在執事長老身上，教會的根基是耶穌基督；宣教不是建立人的勢力範圍，而是建立神的國度。

因為他們國度的觀念，神賜福這個教會，有許多人歸信了主，且教會不斷增長。

2) 強調真理的教導 (徒 11:25-26) :

巴拿巴挖空心思將保羅由大數城找出來，一定是教會裡有特別的需要，或特別重要的事要用保羅這個人才。甚麼是教會最迫切、最重要的事呢？真理的教導！巴拿巴與保羅特別注重花時間與精力，在教會裡作真理教導的工作。

敬拜、教導、團契、宣教是教會職能的主要的四個方面，其根基就是真理教導。安提阿教會特別注重真理教導的工作，其結果如何呢？門徒稱為「基督徒」是從安提阿起首 (徒 11:26)。安提阿教會的信徒被稱為「基督徒」，曾是外邦人對信耶穌的人的諷刺，但因這些信徒生命的改變，他們在言行上有耶穌基督的風範，是基督生命的傳承與翻版。從此，「基督徒」成為信主的人的一個榮譽稱呼。⁵⁰ 這是教會重視真理教導與應用的結果，這正是他們藉用「散聚人口」(through the diaspora) 的宣教工作的果效。

有參與宣教的實際行動 (徒 11:27-30, 13:1-3) ⁵¹

1) 甘心樂意奉獻 (徒 11:27-30)

安提阿教會的信徒未必富足，但他們有「主內一家」的觀念與出於愛心的關懷。在外地的耶路撒冷教會的信徒遭遇饑荒、有所缺乏時，他們不是勉強而是定意、照各人的力量拿出自己的錢財，送到需要的弟兄姊妹的手中。基督的愛藉著這些散聚在安提阿的弟兄姊妹愛心被彰顯，他們藉用「散聚人口」

⁵⁰ 李秀全、李林靜芝。《宣教知多少?》。Torrance, CA: 海外校園雜誌(OCM), 2003。頁 39。

⁵¹ 見前。《從聖經看宣教》。頁 75。

(through the diaspora) 的宣教工作扶植了在家鄉耶路撒冷的教會與弟兄姊妹。

2) 恒切懇求禱告 (13:1-3)

他們注重禱告，甚至禁食禱告；經文兩次提到「禁食禱告」，與「事奉」並列。在文法上，「事奉」與「禁食」是並列、等位的，表示安提阿教會是以禁食來事奉主，他們的禁食就是他們的事奉。禱告是宣教的動力，禱告是宣教最有力的武器，宣教的突破是從禱告開始的。藉禱告建立散聚宣教的異象；藉禱告堅定散聚宣教的心志；藉禱告經歷神在散聚宣教的大能！安提阿教會以禱告為宣教的動力，他們不盡是在向「散聚人口」傳福音 (To the diaspora)、藉用「散聚人口」(Through the diaspora) 和超越「散聚人口」(By/Beyond the diaspora)，有散聚宣教的果效，他們向前推進，聽到聖靈的聲音，開始了聯同「散聚人口」(With the diaspora) 的散聚宣教工作。

3) 動員普世宣教(徒 13:1-3)

安提阿的教會，在禱告中，知道神的心意，要叫他們將教會的兩位主要同工，甚至是教會的主力同工巴拿巴和掃羅差派去宣教。他們出去，開始新的宣教事工；教會差派他們，為他們禱告，作他們的後盾，與他們聯手作不同文化、不同語言、不同地方的各族各民的福音工作，這就是聯同「散聚人口」(With the diaspora) 的宣教工作。

這個教會剛剛成立，好不容易找來這兩位同工，但教會還沒有穩定下來，又要差出去？神有沒有弄錯？即使差出去，建立的新事工，新教會是不是隸屬我們安提阿教會？這就是為甚麼對教會來說，聯同「散聚人口」是教會最難突破的宣教工作。

安提阿的教會有普世宣教的國度胸懷，他們順服了神的帶領，為差派的宣教士按手。「按手」在這裡的意思是表示聯合，藉此行動表示按手的人與被按手的人在靈裡合一，此後肉身雖然分離，但在靈裡卻仍彼此同在。他們承認彼此同有一個異象、一個負擔；也就是說：你們去就是我們去；你們傳福音就是

我們傳福音。安提阿教會與他們差派的宣教士，以及他們以後成立的宣教團聯手在外邦、直到地極擴展神的國度！

結論：安提阿教會是一個典型的散聚宣教教會。作為散聚差傳教會，她有這些特別的特徵，見圖表 8。作散聚宣教研究須參考與學習散聚教會安提阿教會。

8. 安提阿教會的散聚宣教事工

特徵	表現	宣教學工模式
有熱心傳道的信徒(11:19-21)	向同文化的人傳 (11:19) 向異文化的人傳 (11:20)	•向「散聚人口」傳福音 (To the diaspora)
有屬靈生命的領袖(11:22-26)	擁有屬靈的品格 (11:22-24) ——胸懷開闊，歡喜主賜福的工作 ——善於勸導，勉勵信徒恒久靠主 ——聖靈充滿，滿有從神來的信心 強調真理的教導(11:25-26) (門徒被稱為基督徒)	•藉用「散聚人口」 (Through the diaspora) •超越「散聚人口」 (By/Beyond the diaspora)
有對外宣教的行動 (11:27-30, 13:1-3)	甘心樂意奉獻 (11:27-30) 恒切懇求禱告 (13:1-3) 動員普世宣教 (13:1-3)	•聯同「散聚人口」 (With the diaspora)

第八節 散聚宣教學的神學根據

許多學術文章中提到的「散居」，是對希臘διασπορά (英文Diaspora) 的翻譯。總觀整本聖經，我們發現，希臘文διασπορά (英文Diaspora) 不祇有「散」的概覽，同時也有「聚」的意思，「散」與「聚」是緊密相連的。自從神創立世界，直到來寶的心意，都是渴慕「聚集」祂的兒女，在這分「聚」的心意裡，他卻重複地以「散」來成就他的「聚」。⁵² 因此，希臘文διασπορά

(英文Diaspora) 最好的中文翻譯是「散聚」。

「散聚」原是神的美善旨意

神創造天地萬物，一切都「看是好的」。(創1: 10、12、18、21, 24) 然後，神在造人前說：「我們要照著我們的形像、按著我們的樣式造人，使他們管理海裡的魚、空中的鳥、地上的牲畜，和全地，並地上所爬的一切昆蟲。」(創1:26) 神按祂的形像造人之後，就「看著一切所造的都甚好」(創1:31)。美善的神不止按照榮美形像造人，祂還有美善的旨意在祂所造的人身上：「神就賜福給他們，又對他們說：『要生養眾多，遍滿地面，治理這地，也要管理海裡的魚、空中的鳥，和地上各樣行動的活物。』」(創1:28) 「遍滿地面」，把人分散在各地方，這是神在創造人時就有的計劃，是神給人的賜福，是神美善的旨意。這事發生在人犯罪墮落之前。

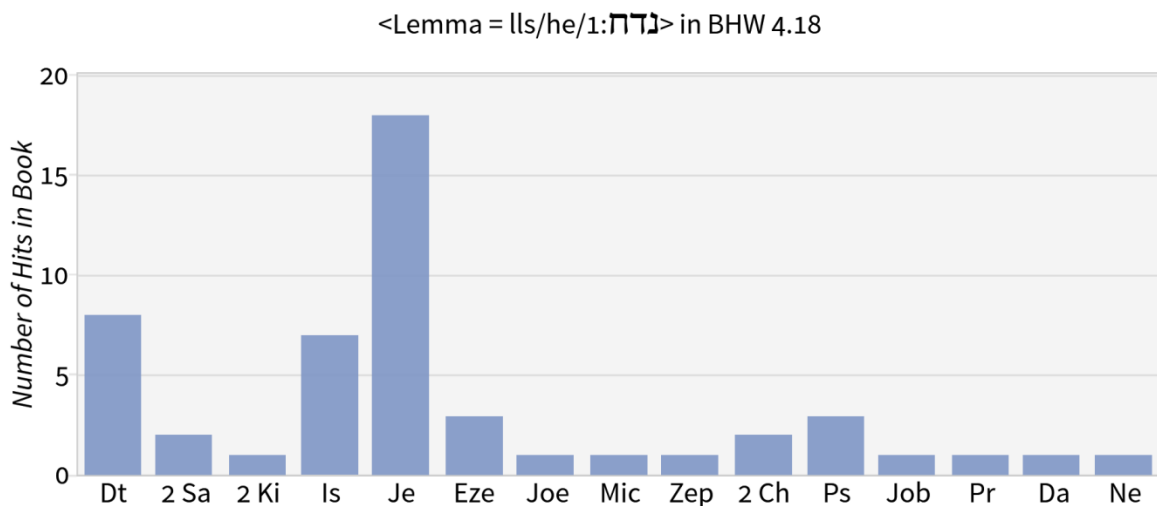
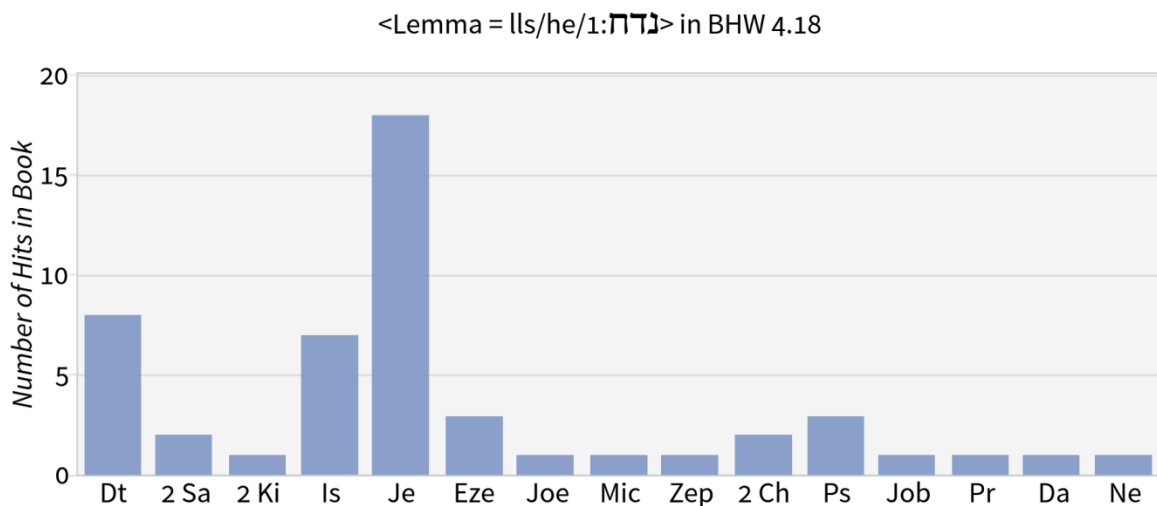
後來，亞當在伊甸園犯罪墮落，罪從一人進入世界，亞當之子都成為罪人。(羅5:12) 是不是神就用「分散」來懲罰犯罪的人作為補救呢？不是！全知全能的神在造人之前就知道人會犯罪，在神美善的旨意與計劃中，神通過「散」來管教，通過「聚」來召罪人經歷順從的祝福。如猶太散聚學者Tuvia

⁵² Ralph D Winter, Steven C Hawthorne, and 陳惠文, eds., 《普世宣教運動面面觀》(Sunnyvale, Calif.: 大使命中心 = Great Commission Center International, 2006). 43。

Zaretsky所說：「從神學角度來看，他們成為分散之民是神的旨意。」⁵³

讓我們對舊約希伯來文 $\pi\tau\iota$ (*nâdach*) 被翻譯成希臘文 $\delta\iota\alpha\sigma\pi\omicron\rho\acute{\alpha}$ (英文 *Diaspora*、中文的「散聚」) 略多一點研究，就發現這個字有五十一次，出現在舊約聖經十五本書卷裡，雖然大小先知書沒有出現，但先知書卻是具體地描述分散被擄。這十五次出現的書卷與字數見圖表9。⁵⁴

9. 希伯來文 $\pi\tau\iota$ (*nâdach*) 在舊約聖經出現的次數



⁵³ Tuvia Zaretsky。〈猶太人的散聚〉。《大使命》雙月刊 第 94 期。頁 11。

⁵⁴ 龔氏用 Logos Bible Software Version 6.0 作出。

首先出現的是關於律法的書《申命記》（八次），很清楚地讓我們看到：上帝因為以色列人毀約（西乃之約）以及沒有遵守祂的律法，故必須受管教。同時，通過管教提醒與敦促下一代遵守那些律法，這樣，就可以扭轉以色列歷史的方向，得蒙上帝的祝福，而不是詛咒。⁵⁵ 如神藉祂的僕人摩西在申命記三十章1至4節所說：

「我所陳明在你面前的這一切咒詛都臨到你身上；你在耶和華你神追趕你到的萬國中必心裡追念祝福的話；你和你的子孫若盡心盡性歸向耶和華你的神，照著我今日一切所吩咐的聽從他的話；那時，耶和華你的神必憐恤你，救回你這被擄的子民；耶和華你的神要回轉過來，從分散你到的萬民中將你招聚回來。你被趕散的人，就是在天涯的，耶和華你的神也必從那裡將你招聚回來。」

最多出現希伯來文字 נָדַח (nādach)（中文「散聚」）的是《耶利米書》（十八次）。《耶利米書》記載猶大人被擄之前如何肆無忌憚、毫無羞恥地拜偶像。他們對耶利米反覆宣告毀滅的信息充耳不聞，最後終於招致神沉重的管教——猶大亡國與百姓被擄。⁵⁶

第三多出現希伯來文字 נָדַח (nādach)（中文「散聚」）的是《以賽亞書》（七次）。以賽亞是猶大的一個先知，他看到了猶大將受的責罰和安慰，與侵擾猶大之國的後果。「雖然亞述與巴比倫的入侵，皆出於神的計劃和目的。其實，在他們散聚異地之前耶和華曾差遣以賽亞，作使者去警告和安慰以色列民。」⁵⁷ 他從整個審判的過程中看到審判將如何導致和平與全世界最終將得的祝福。⁵⁸ 「雖然，以色列民暫時遷離應許之地，神仍保留一些忠心的餘民，最

⁵⁵ <申命記緒論>。《每日研經叢書》。

<http://www.edzx.com/chajing/Old%20Testament/05Deut/05ET00.htm>

⁵⁶ <耶利米書導論>。《丁道爾舊約聖經註釋》。

<http://www.edzx.com/chajing/Old%20Testament/24Jer/24DT00.htm>

⁵⁷ Tuvia Zaretsky<猶太人的散聚>。《大使命》雙月刊 第94期。頁12。

⁵⁸ 《摩根解經叢書》 <http://www.edzx.com/chajing/Old%20Testament/23Isa/23MT00.htm>

終會歸回救贖主彌賽亞。」⁵⁹ 如先知以賽亞所說：「必有一位救贖主來到錫安——雅各族中轉離過犯的人那裡。」(賽59: 20)

10. 舊約中的「散」的例證⁶⁰

聖經出處	人物	地點	原因	結果(意義)
創 3:22-24	亞當、夏娃	伊甸園	亞當與夏娃驕傲，對抗神不可吃分辨善惡樹果子，犯罪墮落	神人和諧被破壞，人成罪人，被咒詛，禍及後代。
創 4:14-17	該隱	耶和華面前	該隱妒忌兄弟亞伯獻祭蒙神悅納，殺掉亞伯	建城取名以諾
創 9:1-29	挪亞一家八口	洪水中得保護的方舟裡	順從耶和華命令	再次蒙賜福、得應許，以彩虹為立約記號
創 11:1-9	背叛耶和華者	巴別塔原址	不願分散，不聽神吩咐，要傳揚己名	神變亂人口音，人社交受阻，不能溝通。
舊約先知書	以色列	自迦南應許地	拜偶像背逆神	亡國、被擄。背逆而遭管教，外邦人獲機會聽福音

總之，從整本舊約聖經，我們可以看到神藉著分散的管教，成就祂在子民身上美善的旨意：巴別塔事件是人因驕傲而聚，神施管教而變亂他們的口音，使他們散開。在曠野，神藉摩西告訴百姓：神的聖潔，若他們敬畏神，就得福；若叛逆，去拜偶像，則神要散開他們，使他們在萬國中拋來拋去，直到他們歸回救贖主彌賽亞，來到美善的神面前。⁶¹ 舊約聖經中幾個（散）的例子說明了這一點（見圖表10）。

「散聚」體現神的恩典慈愛

神在人被造之前就為人的墮落預備了救恩。從舊約中，可以清楚地看到神的「召聚」與「分散」相呼應：神呼召挪亞全家進方舟；神呼召亞伯蘭，離開拜偶像之地；神為亞伯蘭承受家業的人應許所生後裔如眾星之多；神與 99 歲的亞伯蘭為後裔繁多並作多國的父立約；神呼召羅得離開罪惡的所多瑪；神應許自

⁵⁹ Tuvia Zaretsky。〈猶太人的散聚〉。《大使命》雙月刊 第 94 期。頁 12。

⁶⁰ 溫以諾。〈「散聚宣教學」(Diaspora Missiology)〉。《大使命》雙月刊 第 70 期(2007 年 10 月)。

⁶¹ Ralph D Winter, Steven C Hawthorne, and 陳惠文。eds., 《普世宣教運動面面觀》。Sunnyvale, Calif.: 大使命中心 = Great Commision Center International, 2006。頁 43。

主之婦人所生的兒子以撒；雅各在波特利做夢遇見神；神要約書亞帶以色列民進迦南；神用尼希米領以色列被擄歸回者建造聖城等，見圖表 11。從召聚的例證中我們看到神不是以「分散」懲罰人的犯罪為目的；相反，神以「召聚」對犯罪的人實行拯救，體現了神的恩典與慈愛。舊約中的「召聚」

11. 舊約中的「召聚」

聖經出處	人物	事件	意義
創 8, 9	挪亞與全家	神呼召挪亞全家進出方舟	順從蒙福，彩虹立約、遍滿地面
創 12:1-3	亞伯拉罕	神呼召亞伯蘭，離開拜偶像之地	應許地上的萬族因此蒙福
創 15:1-6		神為亞伯蘭承受家業的人應許所生後裔如眾星多	因信稱義
創 17:1-8		神與 99 歲的亞伯蘭為後裔繁多並作多國之父立約	應許國度與後裔
創 19:1-24	羅得與全家	神呼召羅得離開罪惡的所多瑪	神搭救那常為惡人淫行憂傷的義人（彼後 2:7）
創 21:12, 22:16-18, 26:24	以撒	神應許自主之婦人所生的兒子以撒（加 4:21-30）	自主婦人的兒女憑應許承受產業（加 4:28-31）
創 28:13-15	雅各	雅各在波特利夢見神	神應許祂的兒女得福
約書亞記	以色列民	約書亞帶蒙應許的以色列民進迦南	神保守祂的子民進入應許之地
尼希米記	以色列被擄歸回者	尼希米領以色列被擄歸回者建造聖城	神成就祂的應許，召回祂的子民，回聖所敬拜（尼 1:9）

其「召聚」的實現是通過祂的獨生子，在十字架上所成就的恩典，這個救贖的信息隱藏在舊約中。如Tuvya Zaretsky所說：「這位救贖主是創世記三章15節所應許的女人的後裔。神的計劃是這樣的：彌賽亞耶穌基督降生為猶太人，是亞伯拉罕的後裔，萬族都因祂得福。（創12：3）」⁶²

⁶² Tuvya Zaretsky。〈猶太人的散聚〉。《大使命》雙月刊 第 94 期。頁 12。

整個「召聚」信息，在聖經中前後呼應，體現神拯救的恩典慈愛。尼希米記一章9節就回應神在申命記裡的應許：「但你們若歸向我，謹守遵行我的誠命，你們被趕散的人雖在天涯，我也必從那裡將他們招聚回來，帶到我所選擇立為我名的居所。」

新約聖經中，體現神恩典慈愛的「召聚」就更清楚顯明。希臘文 *διασπορά* (英文 *Diaspora*，中文「散聚」) 在新約中祇出現三次 (見約7:35；彼前1:1；雅1:1) 指的都是舊約時代，以色列和猶大國告終之後被「分散」的猶太人。新約的主題是耶穌基督來到世上，是要藉著祂在十字架上所流的血，使神與神的子民重新立約，重新和好。在使徒行傳第二章可以看見：分散各地的猶太人，回到耶路撒冷過逾越節，他們因此得以聽見彌賽亞已臨到錫安的好消息，他們中間一些忠心的以色列餘民就在這天相信了彌賽亞，成為神國的子民，得著了永生。(參徒2：36-41)⁶³ 如李定武牧師所說：神以恩典執行祂的計劃——建造地上的神國。神分散人類的恩典，順服神應許的必蒙福。⁶⁴

散聚成就神的宣教計劃

耶穌基督離開天庭，來到地上，「狐狸有洞，天空的飛鳥有窩，人子却没有枕頭的地方。」(太8:20) 為的是宣教：呼召這些分散之民，遠離神的人要悔改，接受救主彌賽亞，歸向真神。

⁶³ 同上。頁 12。

⁶⁴ 李定武。《神使人分散的恩典》第三十九卷第 8 期 (October 2013。頁 1-4)。

12. 新約中的「聚」

聖經出處	人物	事件	意義
路 7:24-35, 16:16	施洗約翰	施洗約翰曠野傳道	彌賽亞開路先鋒宣告天國近了，人要悔改歸向神。
太 19:13-15	耶穌基督 普世呼召	讓小孩子過來	召喚世人進天國「不是耽延，乃是寬容，不願有一人沉淪，乃願人人都悔改。」（彼後 3:9）
太 23:1-14		邀請人赴宴	
可 2:13-17；路 5:27-32		召喚罪人悔改	
太 11:1-11	耶穌基督 特殊呼召	呼召十二使徒	特別選召與神同工，呼召人回歸神！
路 10:1-20		呼召七十門徒	
太 13, 15:7-14		天國的比喻	
徒 2	聖靈	五旬節聖靈降臨	逆轉巴別塔效應
徒 10		彼得領外邦人哥尼流歸主	外邦人被召歸主
可 13: 24-30; 約 10: 47-53; 羅 9-11; 啟 5:7-9, 14:6	父神	選民被召，成就天國「仍未實現」部分	預言應驗，救恩計劃成就，神的子民與祂同享永樂
啟 21、22		基督國度——新天新地	

在耶穌開始傳道之前，就有施洗約翰作開路先鋒，宣告天國近了，人要悔改。然後是耶穌自己在地上三年半的服侍，「主的靈在我身上，因為祂用膏膏我，叫我傳福音給貧窮的人；差遣我報告：被擄的得釋放，瞎眼的得看見，叫那受壓制的得自由，報告神悅納人的禧年。」（路4:18、19）悔改信靠的人得進入天國，那是已經降臨但沒有完全實現的天國。耶穌結束地上的服侍，回到天庭，又差派聖靈來，繼續作宣教的工作。一直到末日，父神成就天國「仍未實現」部分，選民被召，基督的國度——新天新地完全實現。見圖表12。所以，整個新約很明顯是「召聚」的信息，即召聚祂的兒女回到神的家中，這就是宣教的信息。

新約聖經中不是沒有神刻意「分散」的工作，在整本新約中有幾個很清

楚、明顯提到的信徒被打散的例子。有意思的是，這些分散的幾個例證都出現在《使徒行傳》，而且都是為了神宣教的計劃，作神宣教的工作。

首先是因司提反被害事件，門徒分散到耶路撒冷之外的猶太全地和撒馬利亞，這些被分散的猶太信徒將福音傳到那裡；這些跟隨耶穌基督的猶太信徒因相信彌賽亞救贖主而被逼害、追捕、恐嚇，羅馬兵步追趕，他們就繼續分散，一直走到塞浦路斯、腓尼基，最後到了安提阿。沿路上，透過他們的見證「信主的人就很多了。」(徒11:19-21) 可見，是這首批受逼迫的餘民將好消息散播到猶太和外邦的散聚之民中，使他們有機會認識主。⁶⁵最後，保羅案件被非斯都王確定上訴羅馬該撒皇帝，保羅被「散發」到羅馬，福音因此傳到「地極」羅馬。請參見圖表13：新約中的「散」，這裡可以清楚看到神藉「散」成就宣教的差派。

13. 新約中的「散」

聖經出處	人物	事件	意義
徒 8:1-8	門徒	司提反被害事件使教會大受逼迫，門徒分散	福音從耶路撒冷傳到猶太 and 撒瑪利亞各處
徒 11:19-21	門徒	司提反被害後，教會受逼迫事件，門徒繼續走到腓尼基和居比路，並安提阿	福音繼續向外邦擴展，到安提阿
徒 18:1-4	亞居拉與百基拉	革老丟命令猶太人離開羅馬	福音繼續向外邦擴展，進入哥林多
徒 27:1-2	保羅與同工	保羅案件被非斯都王確定上訴羅馬該撒皇帝	福音傳到「地極」羅馬

縱觀聖經，從創世記到啟示錄；從人的被造到新天新地的成就，我們可以看到「散聚」是神在祂所造的子民中的心意。

- 「散聚」原是神的美善旨意
- 「散聚」體現神的恩典慈愛

⁶⁵ 同上。Tuvia Zaretsky。頁 12。

- 「散聚」成就神的宣教計劃

「耶和華有憐憫，有恩典，不輕易發怒，且有豐盛的慈愛。他不長久責備，也不永遠懷怒。他沒有按我們的罪過待我們，也沒有照我們的罪孽報應我們。」（詩103:8-10）無論是猶太人還是外邦人，無論在本家定居的還是散聚外地的，有且僅有透過彌賽亞耶穌的福音經歷耶和華的恩典、慈愛，得蒙罪惡過犯的赦免、得享永恆的生命。⁶⁶ 耶穌說：「我就是道路、真理、生命；若不藉著我，沒有人能到父那裡去。」（約14:6）。「除祂以外，別無拯救；因為在天下人間，沒有賜下別的名，我們可以靠著得救。」（徒4:12）

⁶⁶ 同上。

第九節 散聚宣教學的策略

14. 傳統宣教學與散聚宣教學的比較

項目	傳統宣教學	散聚宣教學
焦點	-兩極二分型： 「大使命（使萬民作主門徒）與「大誠命」（愛神愛人）二分；「搶救靈魂」與「社會福音」二分；「植堂事工」與「慈惠事工」二分；「家長作風」與「本土化」二分。	-整全的基督教合模(Holistic Christianity) -福音事工與慈惠事工同時並進； 顧及處境化過程
構思	-地域性： 「本地」與「外地」分明 「地方性」與「環球性」分明 -線型： 「差派」與「接受」分明 「文化上的同化」與「遺傳因子合併」分明；專門化、各家自掃門前雪。	-地域界線消失 -既本地又環球 (“glocal” = global + local) -既默契又互惠，雙向交流 -種族混雜 -夥伴型合作
事工模式	-舊約：呼召外邦人歸向耶和華（「來」） -新約：四福音—耶穌差派十二使徒 -使徒行傳—聖靈差派教會福音外傳（「去」） -近代差傳：差遣宣教士以及差錢，各差會、機構獨立自足	-嶄新模式：「大門前差傳事工」（外來移民成為鄰舍）；「事工無界線之分」（事工性質複雜、不靠專工） -神讓人口大幅度散聚，聖靈預備人心，散聚宣教學及差傳事工相應配合 聯線夥伴、天國胸懷、合力齊心 「無國界教會」、「液態教會」、「海洋上的教會」
事工風格	-按文化語言隔閡程度，細分 E1、E2 等各類福音事工，如「群體」的觀念，分別福音對象 -按福音傳送情勢，區分「福音已及」、「福音未及」群體；「自顧咱家事」、惡性競爭	-毋須顧慮界線（部分國界、地界等）；流動式及液態型；雙重身分以及種族混合，如華裔加拿大人、美國華僑；異族通婚者的兒女及後代，(hybridity, hyphenated- identity)； -因人口流動以及散聚現象，增加接觸「福音未及群體」；夥伴式合作，事工聯線組成網絡，協同合辦。

散聚宣教學的研究，不是革命性地取代或否定傳統宣教學，而是以新觀念以及新策略，來解釋以及善用當代人群「散聚」現象，引導與發動教會、差會、福音機構與福音工人，作相應的宣教回應。溫氏曾清楚、扼要地指出二者之分別所在，見圖表 14。⁶⁷ 該表可以幫助讀者從事工焦點、構思、模式、風格等不同角度看到差異。

⁶⁷ 同上。

第十節 散聚宣教學的實踐

本章內容，主要取材自溫氏專文 —〈貫連「宣教學」與「輔導學」的「恩情神學」〉（「恩情神學」研討會。2005年5月25日。建道神學院，輯錄於即將出版的《恩情神學初探》）

實踐散聚宣教學的四種具體模式

根據溫氏所提出，實踐散聚宣教學有四種具體的模式⁶⁸，龔氏根據個人的了解與認知，把這四種散聚宣教學的實踐模式如圖表 15。

15. 散聚宣教學事工模式說明

散聚宣教模式	服侍對象	服侍地域	服侍內容
向「散聚人口」傳福音 (To the diaspora)	「大門前」事工：學生學者、民族餐館人員、公司外派來工作者、商務考察人士、新移民等	本地	接待、安頓、關懷、語言文化培訓等福音預工與福音查經班
藉用「散聚人口」 (Through the diaspora)	散聚人口或是家鄉國內同胞	本地、家鄉或其它地方	通過親友網絡，向同胞作福音工作
超越「散聚人口」 (By/Beyond the diaspora)	異文化族群	本地（異族群中）或是外地	跨越文化，在本地、家鄉或是國外，作其他族群的福音工作
聯同「散聚人口」 (With the diaspora)	福音機構、宣教差會與宣教士	世界各地福音未得之地	與機構、差會聯手作宣教，支持與差派

這四種模式，涵蓋了散聚宣教的的不同層面，從這個角度思考作散聚宣教研究，將有一個比較清楚的思路與線索。

⁶⁸ Enoch Wan, *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice*, (Portland, OR: Western Seminary, 2nd Edition, 2014), 177-190. °

總而言之，大量「散聚人口」現象，是 21 世紀的大趨勢，特別是在北美以及其他工商業發展國家，神將很多福音未得之民，藉著散聚的不同方式，(包括移民、難民、升學、就業等)，帶到可自由傳福音的地區。「散聚人口」身處異國他鄉，對福音更加開放，願神給我們智慧與力量，抓住這些機會，有策略地向「散聚人口」開展宣教事工。

為讓讀者瞭解圖表 16，此段先為三個鑰辭作界定如下：

- 「恩情神學」— 以神向人顯出的縱向恩情關係 (**gracious/unmerited relationship**) 為軸為首，繼由受恩者把所受恩情，橫向傳授／傳遞，延續擴張，這種恩情關係的受、授模式的神學性瞭解及探究，是謂「恩情神學」。
- 「關係論」— 「關係」(**relationship**)具位格者間的互動連繫，有別於「關係性」(**relationality** 有連繫的性質)。關係論 (**relational paradigm**) 是以關係(先縱後橫、既縱又橫)為架構以及基礎的研究法及理論。⁶⁹
- 「關係性神學研究法」(**relational theologizing**) — 採用關係性思維方式，系統地進行神學研究(即由三位一體的關係性特質和「關係實在論模式」導出)，並且「關係神學」(**relational theology**) 是作為「關係性神學研究法」結果的神學理解。

⁶⁹ 「關係論」與「關係學」

「關係論」(**relational paradigm**) 是以關係(先縱後橫、既縱又橫)為架構以及基礎的研究法及理論。前曾論述基督教學術界，為何獨缺以關係作架構的哲學性或神學性的理論(溫 2014)，但非基督徒的社會科學研究，並非如此。

16. 「恩情神學」式的基督徒的信仰與實踐

關係 向度/學科	關係要素	神-人 縱向關係 ⁷⁰
信仰: 1. 聖經/釋經神學 2. 歷史神學 3. 教義神學 4. 系統神學	-神的自我啟示: • 神特殊啟示: 默示的聖經 • 聖靈光照的釋經 - 神掌管歷史: - 神賜人智慧聰明、辨別真假、判斷是非 - 掌管歷史的神	1 舊約父神的啟示: 異象、異夢、先知。 2 新約道成肉身的聖子 3 聖靈的默示、光照 4 教會的設立與信仰的積累 5 掌管歷史的神, 成就祂的計劃 6 來自教會歷史的信條 7 系統地探究、默想、認識神
實踐: 5. 應(實)用神學 A 教牧學 B 講道學 C 倫理學 D 衛道學 E 輔導學 F 宣教學	個人層面 • 信徒對神信賴委身 ----- (個人與團體交接面) • 設立教會 • 敬拜、團契 • 門徒訓練、佈道 ----- 團體層面 -屬靈戰爭 -福音廣傳、實踐大使命 -同為基督身體, 又互為肢體 -與眾信徒同蒙福祉, 相愛作美好見證 -同作基督的後嗣 -等等	1 父神應許亞伯拉罕、揀選屬祂的選民 2 聖子買贖設立教會、基督是教會的元首 3 聖靈臨在: 信徒為靈宮, 包括個別信徒以及教會團體 (林前 3:16-17, 6:15-20) 4 聖靈設立監督, 照管耶穌寶血買贖的群羊 (徒 20:28-31) 5 神恩惠的道能建立信徒(徒 20:32) 6 神的話: 由靈默示、光照(提後 3:16; 約 14:26) 7 聖靈引導信徒進入真理而得自由 8 聖靈通過肢體、分享屬靈的恩賜 (林前 12:4、8-10; 來 2:4) 9 神使人與神和好, 彼此和睦(弗 2) 10 等等

「關係神學論」的五項應用, 包括: 釋經、講道、衛道、牧養、輔導, 屬神學的實用性科目, 正如圖表 17 簡列:

⁷⁰ 詳參溫以諾。《中色神學綱要》。加拿大: 恩福協會, 1999。全書細述縱、橫多重關係網落的互動及運作, 包括「復和救恩論」、「關係性基督論」等中色神學論題。

17. 「關係神學論」的五項應用

關係 學科	「祂主動」……故……「我互動」 「關係互動模式」	
釋經	-聖靈默示、光照、叫人想起主的話 -啓示與光照的靈，啓示與相信者 (可 13:11; 路 12:12; 約 14:17, 15:26, 16:13; 徒 6:10, 8:29) 先知與使徒獲啓示(耶 25:13, 30:1, 36:2; 約 20:30; 21:25)	默念、查考、 「……既然預先知道這事，就當防備……」(彼後 3:15-18) - 神吩咐，人抄寫(出 17:14, 34:27; 民 33:2; 賽 8:1; 耶 25:13, 30:2; 結 24:1; 但 12:4; 來 2:2) - 「耶和華的話臨到我」、「主耶和華如此指示我」、(耶 36:27; 結 26, 27, 32, 39)
講道	耶穌開啓聽者心竅、 聖靈使聽者扎心	- 忠心宣講、勇於宣告、耶和華將話放於先知口(耶 1:9; 結 3:4、10、11)……聖靈教導保羅講話(林前 2:13)
衛道	聖靈引導	「要為從前一次交付聖徒的真道、竭力的爭辯 …」(猶 3 節)
牧養	大牧者：安慰喪氣之神	小牧人：所得安慰，安慰別人
輔導	聖靈為訓慰師	勸慰的恩賜

基督徒信仰的的實踐，是多層面以及多處境的。包括：重生、成聖、屬靈戰爭、敬拜、團契、門訓、輔導、佈道等。如圖表 18 簡列要點。

本節先回顧傳統宣教學，然後用中色處境化的關係論—恩情神學，用之於貫連宣教學，用綜合研究法，從而建構思嶄新的關係導向宣教模式。(或可說是從重尋三一真神內在親情、外顯恩情、脫離世俗化的時尚的模式，歸回聖經真道中、關係導向的宣教模式)。

18. 從恩情關係性看基督徒的實踐⁷¹

實踐	關係性	恩情關係
重生	神施予基督徒的 更新大能	—基督徒靠神恩重生，藉信徒經歷神更新的大能。
成聖		—基督徒長進更像基督，順從聖靈而順服神抵擋撒但，治死肉體，釘死勝世界。
屬靈戰爭		—基督徒靠神的能力得勝，不信者在黑暗權勢下，為肉體所制，受世界潮流衝擊。
	邪靈侵伏以及聖靈襄助	
敬拜	信徒一同慶典、敬拜 神因此得榮耀	—神接受信徒崇敬、敬頌 —信徒合一見證榮耀神
團契	三一真神內在 親情，團契完美	—基督徒信仰相同，生命相通，領受神愛而沐浴愛中。 —基督為元首，信徒同為一體。 —教會是合一見證，行為美好榮耀神。
門訓	神的呼召臨到信徒，因而信 靠、委身	—跟從基督者順從神，以身相委。 —受神管教，更像基督。 —個人行檢，以及集體見證，榮耀神。
輔導	引導、挽回迷失者， 治療受創傷者等	—蒙神恩惠者親歷神恩 —靠神恩情、作肢體相顧，以及憐愛迷失、受創等眾人。
佈道	與人分享福音作證 領人歸向基督與神和好	—傳福音報喜訊，使人信主得救，與神復和，重新歸入主名下，成神家裡的人，脫離黑暗入光明，從撒但權勢下歸向神。

傳統宣教學⁷²

傳統宣教學的宣教觀念是：「大使命」= 「神愛世人」 + 「普世宣教」，屬方程式(formulaic)、事工型(entrepreneurial)、地域性(territorial)、項目式

⁷¹ 溫以諾。〈「關係神學」與「關係宣教學」〉。《環球華人宣教學期刊》第36期(2014年4月)。

⁷² 詳參 Enoch Wan, *Diaspora Missiology: Theory, Methodology and Practice*. IDS Series. 2014 (2nd Edition) 2014. Chapter 3. 詳細評論。

(programmatic) 時尚流行的宣教作風，計有事工導向的宣教以及經營/管理導向的宣教:其定義列後:

- 事工導向的宣教 (programmatic missions):
隨從世俗化辦事原則及細則，實踐宣教。從事宣教時，沉迷於事工的策劃、推展及醉心於事工的效應。
- 企業/管理導向宣教
(managerial/entrepreneurial missions):
隨從世俗化經營/管理式的原則以及辦事原則，實踐宣教。從事宣教時，又沉迷於經營/管理的效應。

其例子如：教會增長學以及教會增長運動，公元二千年運動 (AD 2000)。其觀念計有:福音未及群體，群體歸主運動，10/40 視窗，同單元原則 (HUP)，地域性邪靈 (territorial spirit) 等。其特色包括: 事工計劃、方程式辦事、宣教策略、工商管理型式，以及事奉企業化。凡事講求：效率 (effort-optimism)、市場原則 (marketing principle)、量性策劃 (strategizing for quantifiable, outcome & felt-need approach)。

關係導向的宣教學

本段的重點，是從關係論的角度，再思神愛世人的真理與普世宣教的實踐，務求從時尚的事工導向的宣教、企業/管理導向宣教，破繭而出⁷³，以先縱後橫的關係，作為普世宣教的動機及動力。就關係論而言，普世宣教就是：「父神願意萬人得救明白真道，且在基督裡叫世人與自己和好，藉聖靈使被召者重生得救的天國大業」。關係導向宣教 (relation-oriented missions)，是

⁷³ 關係式的重點和西方基督教宣教管理化/企業化風格大異。在巴西 Iguassu 的福音宣教學環球會議和 Iguassu 宣言上，亦有評估。
見：<http://www.ctbi.org.uk/downloads/ccom/documents/010424%20Richard%20Tiplady.doc> (2007年11月)。

以關係論為基礎，用關係式實踐「神的宣教」(*missio Dei*)。神將祂自施展出來，顯出祂三一、慈愛、公義、榮耀等本質。

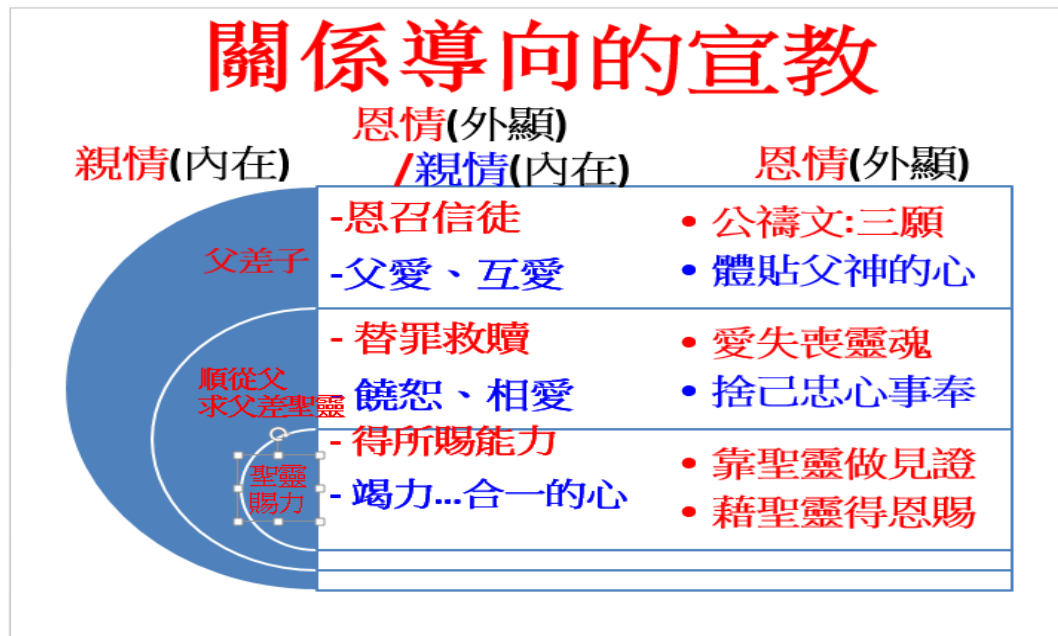
就恩情神學的角度而言，宣教是使萬民同享神的恩典：⁷⁴

- 舊約時期，以色列人是神在萬國中恩召為特選子民的（出 15：13，19：5），雖然屢次背叛，神將他們打散（巴別塔事件、王國敗亡、猶太人被擄等），但到了特定的日子，神會召聚他們歸回（所羅門王首建聖殿、以斯拉重建、散居猶太人建立會堂），神是以「散」來成就「聚」。
- 新約時期的散聚更明顯；五旬節的聚，緊接的是信徒四散，到各地宣教，使福音廣傳，建立主的教會。
- 教會既是神恩召歸祂的子民（羅 2：29，9：6-24；林後 3：3-18），就需要將神的救贖大恩傳遍全地，使萬民都能出黑暗入光明，萬邦都能分享神的榮耀，萬國的人同來敬拜。
- 這正是神的心意，回應神的心意，是每位蒙恩罪人畢生要履行的。

關係導向的宣教，是始於三一真神內在親情，下面圖解關係導向的宣教模式，以及顯示恩情神學，如何連貫宣教學，從而帶出關係導向的宣教模式，如圖表 19 所示：

⁷⁴ 溫以諾、溫陳鳳玲、陳惠雪。《普世宣教課程—學生本》（第一冊）第三課。大使命中心，2009。

19. 關係導向的宣教模式

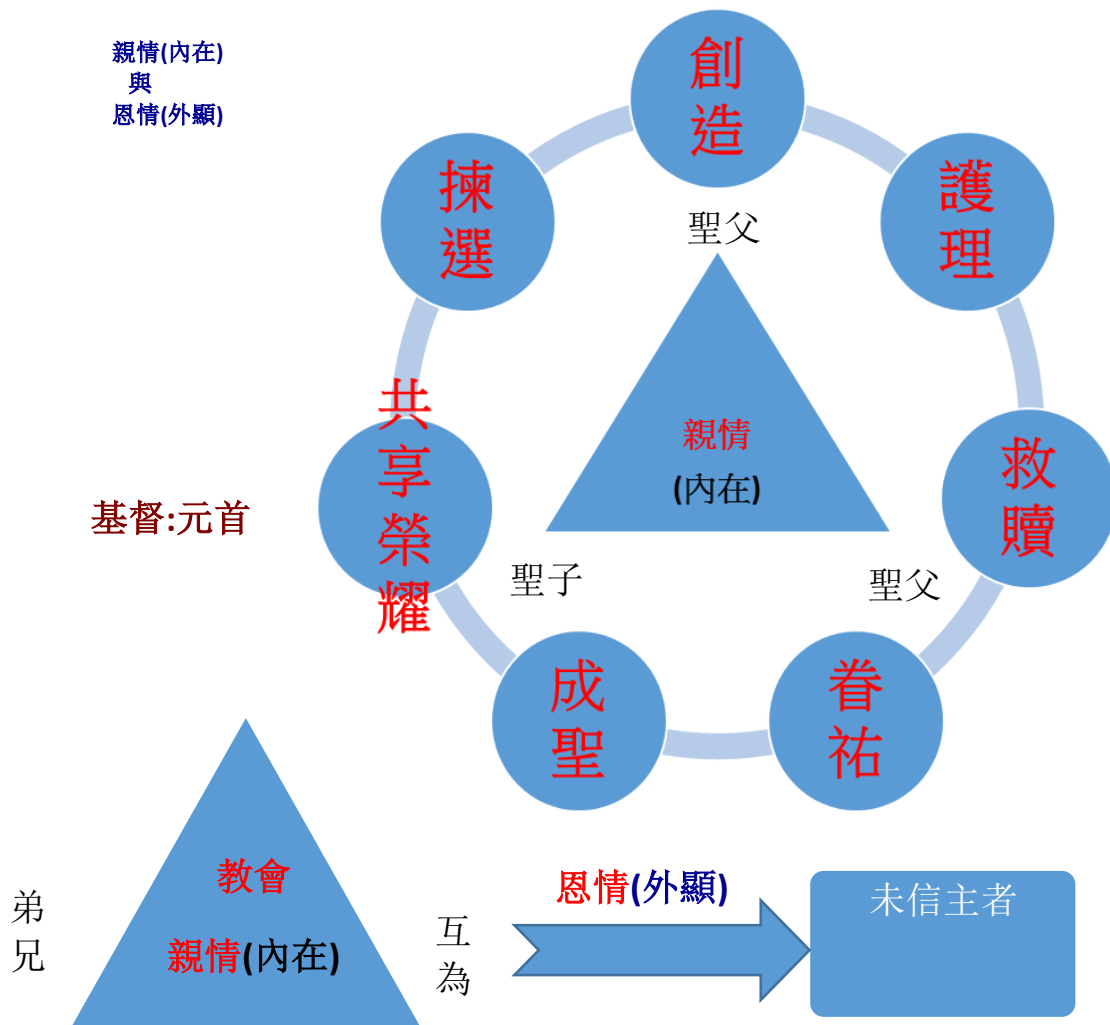


宣教是蒙恩者感恩、報恩的具體行動⁷⁵

- 參與宣教者是受恩的見證人 (Being) —— 約翰福音有三個例子：施洗約翰的見證 (1: 15-16)，復明瞎子的確認 (9: 6-38)；拉撒路死裡復活的影響 (12: 9-11)。
- 參與宣教者應具感恩的態度 (Feeling) —— 保羅說：「不要以給我們的主作見證為恥……神救了我們，以聖召召我們，不是按我們的行為，乃是按他的旨意和恩典」。(提後 1: 8-9)
- 宣教是報恩的具體行動 (Doing) —— 「我們若忽略這麼大的救恩，怎能逃罪呢？」(來 2:3)

⁷⁵ 溫以諾、溫陳鳳玲、陳惠雪。《普世宣教課程—學生本》(第一冊)第三課。大使命中心，2009。

20. 恩情神學貫連的宣教模式



21. 「關係宣教學模式」的總結一覽圖⁷⁶

關係 實踐	關係性	恩情關係
密使	- 神外顯榮耀 (約 1:14、18, 12:28, 13:32, 17:1、4、5、10、24, 21:19; 太 9:8, 17:1-8, 13:13)	同樣地基督徒亦應榮耀神(約 17; 羅 15:6; 林前 6:20; 彼前 2:12, 4:16)
見證	- 父為子作證(約 8:18) - 聖靈為子作證(約 15:26) - 真理為子作證(約 20:31)	你們.....見證(徒 1:8; 約 15:27)
差遣	- 父差子(約 6) - 子差信徒(太 18:18)	- 報佳訊(羅 10:14) - 使萬民作門徒(太 28:19-20)
賜力	- 父藉聖靈賜子能力: 事工上, 復活時, 榮耀裡(徒 10:37; 羅 1:4; 腓 3:9-10)	- 賜權柄(路 10:19) - 例子個案, 門徒及保羅(徒 2:4; 羅 5:16-20)
佈道	- 神願萬人得救(彼後 3:9) - 神恩夠用	- 信徒順服神傳福音 - 愛憐失喪者 - 聖靈給予恩賜
榮耀	- 父榮耀子(約 3:13, 約 12:28) - 子榮耀父(約 17:4)	- 好見證榮耀神(太 5:16) - 不榮耀神如希律鑑介戒(徒 12: 20-23)
恩典	- 神豐富恩典厚賜與人 - 受恩者該作恩典渠道 - 報恩傳喜訊	- 眾人得「普遍性恩典」 - 被揀選者得「特殊恩典」 - 掃羅 → 保羅(林前 5:9-11; 弗 3:7-13; 林前 1:14-16)
恩賜	- 由基督以及聖靈所賜(林前 12:7-11; 弗 4:7-12)	- 恩典的特殊表現為建立教會榮耀神 - (彼前 3:10-11)
和好	- 神在基督裡叫世人與自己好 (林後 5:18-19; 羅 11:5)	- 託付使人與神和睦.....為基督的使者 - (林後 5:19-20)

⁷⁶ 溫以諾。〈「關係神學」與「關係宣教學」〉。《環球華人宣教學期刊》第 36 期(2014 年 4 月)。

保羅是感恩圖報者的榜樣⁷⁷

從哥林多前書十五章 10 至 11 節；以弗所書三章 7 至 8 節；提摩太前書一章 15 至 17 節三段經文認識保羅的態度：

保羅於不同年日的自我定位 —— 與他感受的神恩成反比；

保羅委身所作的宣教事奉 —— 與他報恩的付出成正比。

基督是蒙恩者履行神使命的榜樣⁷⁸

- 基督道成肉身，履行神交託的使命。祂到世上來的目的，不是叫義人悔改，是叫罪人悔改。（太 9：13；可 2：17）祂來是要拯救世界（約 12：47）。
- 祂又說過：「我不求自己的意思，只求那差我來者的意思。」（約 5：30）祂從天上下來，不是隨自己的意思，而要按照那差祂來的意思而行。（約 6：38）
- 耶穌又對門徒們說：「父怎樣差遣了我，我也照樣差遣你們。」（約 20：21）

圖表 22 顯示恩情關係的實踐，便是關係導向的普世宣教。如傳統宣教大異之處，是以恩情神學為特色。把恩情神學具體地應用於普世宣教，故以恩情神學為內容，按恩情的態度事奉，以恩情關係導向的模式，去實踐宣教。如圖表 22 所示：

⁷⁷ 溫以諾、溫陳鳳玲、陳惠雪。《普世宣教課程—學生本》（第一冊）第三課。大使命中心，2009。

⁷⁸ 溫以諾、溫陳鳳玲、陳惠雪。《普世宣教課程—學生本》（第一冊）第三課。大使命中心，2009。

22. 關係導向的宣教

動機	仁愛 — 大誠命：愛鄰舍	
	順服 — 大使命：使人作主門徒	
方法	重恩情：感恩(心)、謝恩(口)、報恩(手、腳)	
	顧關係： 縱 > 橫；縱 + 橫；為主故、奉主名：獻涼水、傳福音、救靈魂	
策略	個別	見證人：生命 + 生活
		管家策略：硬件、軟件、機會
	整體	夥伴式：同等、同伴、同工
		循環式：持久、恆切、回饋
		天國型：不受宗派、國籍……所限制

關係導向宣教的恩情神學個案：散聚宣教⁷⁹

散聚宣教學的定義，是「從學術角度探討人口散聚的現象，以期有助完成主所賜大使命的一門學科。」⁸⁰ 也就是說，天國的福音如何通過這些四處散聚的人群而傳遞開去，以致不同的族群能在此過程中蒙恩得救，成為耶穌基督的門徒，使主所託付的大使命得以完成。散聚宣教事工包含四個方面：⁸¹向「散聚人口」傳福音、藉用「散聚人口」、越「散聚人口」、聯同「散聚人口」。

⁷⁹ 由溫以諾指導下，龔文輝是首位從事此項研究，用中文撰寫博士論文的近作：〈散聚宣教學個案研究：北美散聚華人教會宣教事工〉，教牧博士論文。真道神學院 2015。

⁸⁰ 溫以諾。〈「散聚宣教學」(Diaspora Missiology)〉，《大使命》雙月刊 第 70 期 (2007 年 10 月)。頁 24。

⁸¹ Enoch Wan, *Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice*, (Portland, OR: Western Seminary, 2nd Edition, 2014), 5.

23. 散聚宣教學落實於具體事奉：四階段以及十步驟

四階段	十步驟	
	原則	細則
事前	認知	散聚人口：難民、移民、留學生？
	認定/認領	散聚群體：在何處？作何事？
	認識	為何來？從何行業？有何關係進路？
事奉	接觸	理髮/修甲/學生/勞工/海員/監獄/等等
	接待	探訪、定期/刻意地接觸
	接納	招待、接待、互訪
事後	同工	個別互動
	同夥	整體合作
	同心	恆切、持久
延續 (週期性)	四類：to/ through/by & beyond/with	-多種方法，連綿不絕 -極強的門訓以及不斷培育領袖 -切實執行師徒制

前三階段是以下圖表 23 介紹如何把恩情神學，藉用散聚宣教學落實於具體事奉中。實踐計有四個階段，以及十項具體可行步驟，讀者可按所列原則以及細則進行。其特色是前三個階段是向「散聚人口」傳福音，但最理想的是週而復始，循環型(提前 2:2)地若能切實執行師徒制，採用多種方法，配合極強的門訓，

不斷培育領袖，因而連綿不絕地，實踐其他三種模式(即藉用「散聚人口」、超越「散聚人口」、聯同「散聚人口」)。

24. 三種宣教導向比較圖表*

類別 項目	事工 導向宣教	企業/管理 導向宣教	關係 導向宣教
構 想	-存在論：以人界為重、輕視靈界:神、天使 -巴別塔效應：背棄神旨、為己立名 (創 11:1-9)		-存在論：神、天使、人 -敬神益人
	-知識論：持守批判實在論		-知識論：持守關係實在論
	堅信：辦事須刻意努力的原則(effort-optimism)，亦重視事工的細則	-堅信： 企業管理的原則	-堅信： 關係的互動、互惠原則
構 想	-存在論：以人界為重、輕視靈界:神、天使 -巴別塔效應：背棄神旨、為己立名 (創 11:1-9)		-存在論：神、天使、人 -敬神益人
	-知識論：持守批判實在論		-知識論：持守關係實在論
	堅信：辦事須刻意努力的原則(effort-optimism)，亦重視事工的細則	-堅信：企業管理的原則	-堅信：關係的互動、互惠原則
觀 點 角 度	-包裝式： 重視程序以及可見效應	-實用主義：可量度的成功 -工具主義 (INSTRUMENTALISM)	-關係網絡：重視關係性 以及互動的動力
	-單層面：人界 -單向度：橫向	-單層面：人界 -單向度：橫向	-多層面：三界互通 -多向度：既縱又橫
	-單處境：事工為重	-多處境：企業為重	-多處境：先關係、後事工
	-綜合研究法	-工商管理學	-綜合研究法
觀 點 角 度	-包裝式： 重視程序以及可見效應	-實用主義：可量度的成功 -工具主義	-關係網絡： 重視關係性以及互動的動力
	-單層面：人界 -單向度：橫向	-單層面：人界 -單向度：橫向	-多層面：三界互通 -多向度：既縱又橫
	-單處境：事工為重	-多處境：企業為重	-多處境：先關係、後事工
	-綜合研究法	-工商管理學	-綜合研究法

用圖表 24，比較三種宣教導向。有關宣教模式的評估，詳參：(Enoch Wan，*Diaspora Missiology: Theory, Methodology and Practice*. 2014(2nd Edition)，Chapter 7 (www.Amazon.com)；Confrence Videos: Tokyo 2010 – Plenary Session Video (paper in pdf file，pages 92-100)，<http://conversation.lausanne.org/en/%20conversations/detail/10540>。

25. 關係論與散聚宣教學/散聚宣教事工綜合圖表⁸²

關係論		散聚宣教學/ 散聚宣教事工
五要項	關係五方面	
參與者 <ul style="list-style-type: none"> • 正方:三一真神以及遵守大使命的基督徒 • 負方:撒但以及不守本位天使 	關係網絡 <ul style="list-style-type: none"> • 三一真神內在完美關係、美好關係的基礎及根源 • 關係有正負之分、光暗之別 	實踐 <ul style="list-style-type: none"> • 非程序化、非企業型、非不擇手段 • 強化先縱後橫關係、著重恩情受授 • 顧全靈界因素，關注屬靈爭戰的實況 • 憐憫:流浪者、貧困旅客、移民難民
形式 <ul style="list-style-type: none"> • 父差子並合差聖靈 • 子差信徒(約 17:18) • 聖靈差信徒 • 主同在、聖靈賜能力(徒 10:19, 13:2) • 忠於託付得獎賞 	關係的向度/處境 <ul style="list-style-type: none"> • 與神縱向關係 • 橫向同心圓自教會外展而多層面、多向度、多處境，包括神、天使、人。 • 關係的處境變易，緣自環球化、人口流動等 	特色 <ul style="list-style-type: none"> • 著重縱向神的審斷>過於成效及名譽 • 跨越：國界、疆土、族裔、傳統。 • 因環球化而作“glocal”「全球本土化」、冀新而不守舊、創意。 • 跨科際研究法、綜合性探究。 • 適切 21 世紀的新趨勢、策略性。
實踐 <ul style="list-style-type: none"> • 基督徒參與「上帝使命」，履行大使命 • 作精兵、打勝仗、得獎賞 	關係的實況 <ul style="list-style-type: none"> • 神在基督裡成就和好福音顯恩情 • 敵對黑暗勢力卻刻意破壞 • 靠基督至終誇勝 	實踐模式 <ul style="list-style-type: none"> • 整全宣教 holistic:大誠命+大使命 • 隨走隨傳具彈性、關係導向 • 隨聖靈引導、關注新趨勢、新形勢
動力 <ul style="list-style-type: none"> • 神的能力更新改變信徒 • 神的愛激勵門徒 • 順從神，參與宣教作服侍 • 憐愛喪亡者，奮力搶救生靈 	關係的動力: 參與大使命 — <ul style="list-style-type: none"> • 因體貼父神心意 • 憐憫失喪者 • 蒙聖靈得恩賜與能力 • 為報答神恩情:心感、口謝、手腳動奮 	事奉動力 <ul style="list-style-type: none"> • 微觀:仁愛、憐憫、接待客旅、關愛流離失所者 • 宏觀:天國觀念、國度胸襟、網絡式連繫、夥伴式合作互助
過程 <ul style="list-style-type: none"> • 救恩計劃以及所需資源均出於神，信徒可支取亦該配合 • 雖遇阻受迫害，卻忠勇往前 • 至終千禧年、永遠國度 	關係的互動 <ul style="list-style-type: none"> • 聖父呼召、聖子差遣、聖靈恩賜 • 信徒順從;但撒但以及差役擾亂破壞 • 縱橫交錯、重疊互動：power • 正邪交鋒、能力抗衡：encounter 	具體方案 <ul style="list-style-type: none"> • 向「散聚人口」傳福音 • 藉用「散聚人口」作宣教 • 超越「散聚人口」遵從大使命 • 聯同「散聚人口」實踐大使命

⁸² 此圖表先後在 Tokyot 2010 (April) 大會以及南非洛桑 2010 (Nov.) 發表專文，後輯錄於 Wan, *Diaspora Missiology: Theory, Methodology and Practice*. 2014:197

第十一節 小結

本書第二部分，為新興的散聚宣教學作簡介，先描繪環球人口散聚的現象、然後為讀者交代有關散聚宣教學的理論、散聚宣教學的聖經基礎、散聚宣教學的神學根據、散聚宣教學的策略、散聚宣教學的實踐，以及實踐散聚宣教學的四種具體模式。

第三章 華人散聚現況以及散聚華人教會狀況

第一節 概論

在上一部分先介紹散聚宣教學，以及其聖經基礎，神學根據。接著本書第三部分，簡略描繪華人散聚現況，以及散聚華人教會狀況，以便稍後於第四部分，聚焦於北美散聚華人教會，以及個案研究。

第二節 華人散聚現況

中華民族跟猶太民族有極為相似的「散聚」特徵。據歷史記載，早在唐朝（公元 618 至 907 年）就有華人移居海外，因而有「唐人」之稱，並在全球很多地方仍有歷史悠久的唐人街。中國經過百年的苦難，各種推力與拉力的作用（見圖表 26），華人成了當前全世界人數最多的散聚之民。

26. 影響人口流動的推力與拉力

推 力	拉 力
戰爭、政治迫害、濫用權力，引致生靈塗炭，婦女被虐，人口被賣	政治自由、權力平等，例如：生命安全、男女平等、就業良機
天然災禍	生活素質美好
人禍不停、危難頻生、政治以及社交上被孤立，心靈壓力沉重難當	福利好、就業佳、「美國夢」
民不聊生，與富庶強國情況相反	大眾傳媒報道，移民所嚮往佳美生活
移民他遷者留下家人親友，渴望與家人團聚，共渡豐年	移民致富、成功楷模、申請家人親友團聚

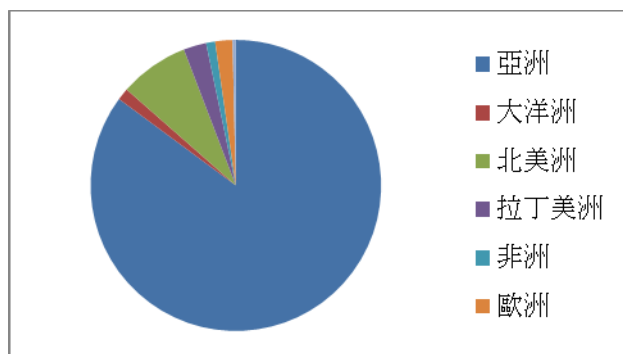
根據華福中心研究以及發展部（CCOWE）2011年提供的〈海外華人人人口與華人教會統計〉資料：海外華人達 7138.57 萬人（此數據指一切在中國大陸之外的華人，包括台灣、香港與澳門的華人）。按照地域劃分，絕大部分海外華人在亞洲，如台灣、香港、澳門、菲律賓、馬來西亞、新加坡、泰國、印度尼西亞、緬甸等，其數目達 607.65 萬，佔 85.1%；其次是在北美，其數目達 551 萬，佔 7.7%；接下來是歐洲 1.9%；大洋洲 1.3% 與非洲 1% 等。⁸³ 請見圖表 27 與圖表 28。

27. 海外華人人人口

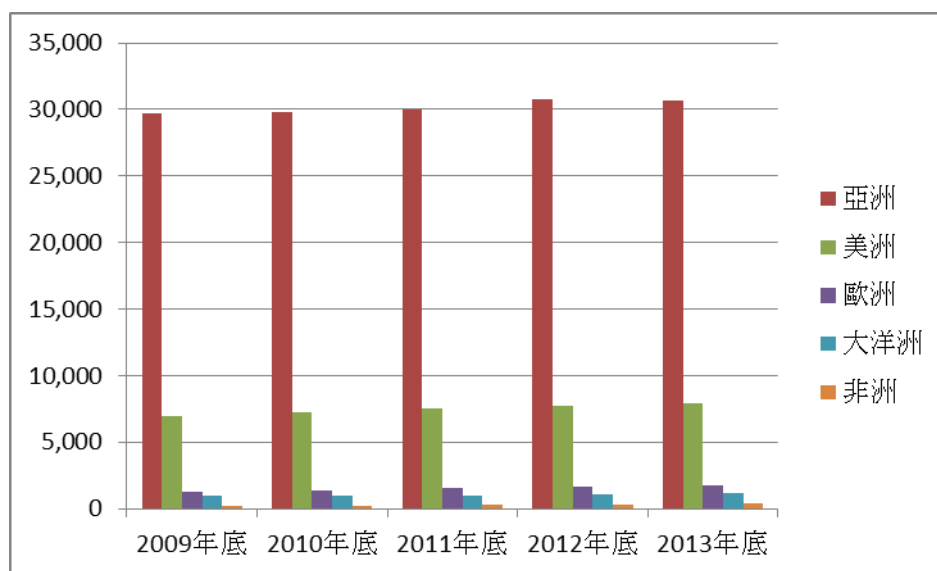
地區	華人人口	百分比
亞洲	60,765,000	85.1%
大洋洲	954,050	1.3%
北美洲	5,510,000	7.7%
拉丁美洲	1,806,150	2.5%
非洲	723,000	1%
歐洲	1,368,300	1.9%
中東	259,200	0.4%
合計	71,385,700	100%

⁸³ 華福中心研究及發展部。〈海外華人人人口與華人教會統計〉。《今日華人教會》(2011年2月)。頁 10。

28. 海外華人人人口百分比圖



中華民國僑務委員會 (OCAC)於 2013 年底統計，海外華人共 4,178.4 萬僑居在世界各地。請參見圖表 29 與圖表 30。此數據與華福中心 (CCOWE) 2011 年的統計 7,138.57 萬有較大差異的主要原因是，華福統計數據包含了當時台灣的 2,300 萬人口和香港與澳門的 760 萬人口，實際兩者比較吻合。從中華民國僑務委員會僑務統計提供的數據，最近幾年（從 2009 年到 2013 年），除亞洲的散聚華人略有減少之外，其它地區基本上是逐年增加。龔氏在非洲事奉，瞭解到因為簽證關係複雜與近年散聚華人快速遷入等原因，官方數據與實際散聚華人數目有較大偏差（偏低），實際目前有超過百萬的散聚華人在非洲。考慮其它增長要素，目前全球散聚華人數目估計超過 8,000 萬。

29. 2009-2013 年海外華人人數⁸⁴ (單位：千人)

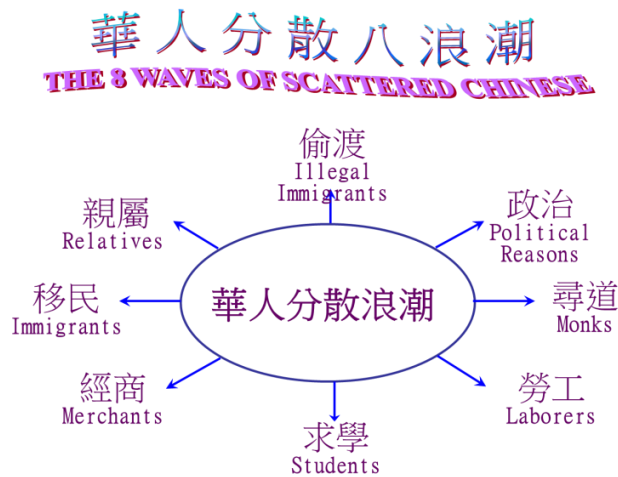
30. 2009-2013 年海外華人去向指示圖

年別	總計	亞洲	美洲	歐洲	大洋洲	非洲
2009 年底	39,082	29,747	6,906	1,259	932	238
2010 年底	39,568	29,815	7,255	1,317	945	236
2011 年底	40,307	30,041	7,498	1,565	955	249
2012 年底	41,357	30,723	7,690	1,608	1,066	270
2013 年底	41,784	30,656	7,903	1,696	1,129	401

華人散聚海外有複雜的原因與歷史，溫氏列出造成華人散聚的主要因素《華人分散八浪潮》⁸⁵，如圖表 31。

⁸⁴ 僑務統計，「中華民國僑務委員會」。accessed November 21, 2014, <http://www.ocac.gov.tw/ocac/>.

⁸⁵ 詳參溫氏博士論文：Enoch Wan, "The Dynamics of Ethnicity: A Case Study on the Immigrant Community of N.Y. Chinatown," Unpublished doctoral dissertation, State

31. 華人分散的外力因素⁸⁶**第三節 散聚華人教會狀況**

許多專家學者預測，21 世紀將是華人的世紀。經濟學家、政治學者、人類學家、宗教研究員等專家學者都注意到華人在未來世界的發展中，起到相對重要的作用。⁸⁷ 特別因為「全球化」(Globalization)、「城市化」(Urbanization)、「外勞」、「移民」等原因，華人已分佈到世界各個地方，對當地的發展帶來不可估量的影響！眾多人力與資源從經濟學的角度對華人作研究，但從宣教的角度對華人的研究不是很多，特別是對分散在中國之外的華人教會，在宣教方面的研究更少。雖然有些研究資料，提到海外華人教會的建造與宣教，但大多是講本地福音工作，即如何拓展在教會附近傳福音，帶人來教會，以致教會直接效果的人數增加，或教會規模的擴展等。許多海外華人教會的牧者忽略教會的宣教事工，祇是因為主給教會使命不得已而為之，認為教會發展成長到一定地步，有餘力才去宣教。雖然沒有任何專文，明確這樣表示過，但龔氏從多次參加的教牧座談會中，牧者的困擾與挑戰的分享中看到這一

University of N.Y. at Stony Brook, 1978.

⁸⁶ 溫以諾。〈宣教學講義〉。基督工人神學院。

⁸⁷ 李林靜芝編。《宣教新視窗》。Torrance, CA：海外校園，2004。頁 68。

點。實際上，從全球華人教會狀況的調查數據也可以說明這一點。

據《華傳路》第 75 期（2008 年 1-2 月）提供的信息，全球海外華人數目 62,545,300 人，華人基督徒數目 1,820,300 人，華人教會七千三百一十八間。⁸⁸ 這就是說，全球海外華人基督徒，約佔全球海外華人的 3%，教會數目約佔海外華人人口的萬分之一，即近一萬個華人才有一個教會。華人教會中，差出宣教士更是屈指可數，據 2007 年《舉目》第 25 期提供的信息：全球華人宣教士共計一千五百六十名（參見圖表 32）。⁸⁹

32. 全球華人宣教士數目

新加坡	香港	北美	台灣	馬來西亞	澳洲	中國	其他	總數
454	356	50	50	100	100	50	50	1,560

明顯反差的是，據 Gordon-Conwell 神學院信息：至 2010 年，全球差出宣教士約四十萬，美國是第一大宣教國家，差派宣教士為 12.7 萬。⁹⁰ 韓國 35% 以上的人口成為基督徒，⁹¹ 按照宣教士佔當地基督徒數目的百分比，韓國差派宣教士的數目甚至超過美國，每 100 萬基督徒中平均有 1,034 位成為宣教士。⁹² 相比之下，華人教會宣教事工差距之大是顯而易見的。特別是在北美的華人教會，與美國教會在同樣的地理位置與政治法律制度之下，與韓國教會有相近的文化，但宣教之差距卻是如此之大。北美華人教會與美國教會、韓國教會的根本性的不同點在哪裡？北美華人教會，如何根據其不同特性在宣教方面突破，

⁸⁸ 林安國。〈海外華人人口與華人教會統計〉。《華傳路》第 75 期（2008 年 1-月）。頁 6。

⁸⁹ 林安國。〈華人教會宣教現狀與突破〉。《舉目》第 25 期(2007 年 3 月)。頁 16-19。

⁹⁰ Daniel Lovering, "In 200-year tradition, Most Christian Missionaries Are American", accessed on November 13, 2014. <http://www.reuters.com/article/2012/02/20/us-missionary-massachusetts-idUSTRE81J0ZD20120220>.

⁹¹ 麥希真。《你的佈道和差傳，近況如何？》。美國中西部教牧研討會信息，2010 年 4 月。

⁹² Melissa Steffan, "The Surprising Countries Most Missionaries Are Sent From and Go to New Report Reveals South Korea Slide and how Palestine Outranks the United States." (July 25, 2013), accessed November 10, 2014. <http://www.christianitytoday.com/gleanings/2013/july/missionaries-countries-sent-received-csgc-gordon-conwell.html?paging=off>

是宣教學研究的一個重要課題。

很明顯的是，北美華人教會與所在地區的美國教會、加拿大教會和近文化的韓國教會根本不同是，美國教會、加拿大教會與韓國教會都是本土教會，而北美華人教會是散聚在北美的華人(Diaspora Chinese in North America)所組成的教會。

近些年來，在宣教學術圈子內，關於散聚宣教(Diaspora Mission)的討論與散聚宣教學(Diaspora Missiology)的研究正日漸受人注目。本人所服侍的宣教差會海外基督使團(戴德生先生150年前所創立的中國內地會)，是向東亞人(特別是中國人)宣教為導向的信心差會，十年前差會特別突破傳統，宣教以地理位置來劃分宣教工場的概念，設立散聚宣教事工工場(Diaspora Ministries Field)，龔氏本人就是其工場的全職宣教師。

何謂散聚宣教學呢？按其中一位權威的理論家和推動者溫氏教授的定義，它是「從學術角度探討人口散聚的現象，以期有助完成主所賜大使命的一門學科。」⁹³ 也就是說，天國的福音，如何通過這些四處散聚的人群，傳遞開去，以至不同的族群，能在此過程中蒙恩得救，成為耶穌基督的門徒，使主所託付的大使命得以完成。

上帝給了海外基督使團，在世界許多要地接觸到華人，難以置信的特權。海外基督使團就像一座橋，縮短了母國和東道國之間的距離。神給我們散聚宣教事工的異象是：「讓在全世界流動的東亞人，作耶穌基督的門徒，使他們因而能在自己人中，以及其他族群中建立基督的身體。」⁹⁴ 我們散聚華人宣教事工的使命是：「為榮耀神有策略地在分散在世界各地的東亞人當中，傳福音並造就門徒；裝備海歸在他們自己人中以及其他族群中從事福音事工；裝備其他基督徒做同樣的事。」⁹⁵

⁹³ 溫以諾。〈「散聚宣教學」(Diaspora Missiology)〉。《大使命》雙月刊 第70期(2007年10月)。頁24。

⁹⁴ Carolyn Kemp eds.,高宏偉等譯。〈海外基督使團散聚事工的異象，使命和價值觀〉。《海外基督使團散聚事工年會手冊》。(London, UK: 2011.10), 1.

⁹⁵ 同上。頁1。

按照宣教學的觀念，教會、差會與宣教士是宣教事工裡三股合成的繩子。⁹⁶ 其中教會是宣教的主體，是差派宣教士，並作後援支持的宣教基地。因此，針對散聚華人教會作差傳研究、推動散聚華人教會的宣教事工，對散聚海外的華人宣教、向家鄉中國宣教、甚至開展跨文化與地區的宣教，起到決定性作用。遺憾的是，散聚華人教會因為觀念不清、經驗不足、環境條件限制等原因，宣教的研究而被疏忽。宣教學者溫氏專文，提到差傳研究對華人教會的啟迪與意義（見圖表 33），我們不能忽略。

33. 差傳研究對華人教會的啟迪與意義⁹⁷

消 極	避 免 犯 錯	1. 研究歷史好作借鏡； 2. 探討神學以保信仰純正； 3. 明察真情免事奉方向偏差； 4. 調查組織以及同工實況，以免同工傷亡以及事工失敗，羞辱主名。
	減少 浪費	1. 探研語言學、傳播學、翻譯學，能提升宣教士的語言學習以及聖經翻譯，以節省時間並提高效率； 2. 擬訂合宜又美好的策略，節約人力及資源。
積 極	忠於 所託	1. 探研自身差會/機構的歷史及背景，持守創辦者以及前賢起初的異象； 2. 若有堅定的差傳神學基礎，並參考差傳歷史，儘管面對後現代思潮、多元文化、新紀元運動、別異宗教、異端邪道等衝擊，仍能忠於所託。
	忠心 管家	1. 經研究所訂差傳策略，能於時間、資源、機會等多方面作好管家； 2. 降低冒險、犯錯、耗費的機會；善用資源，把握良機。

第四節 小結

這書第三部介紹華人散聚現況以及散聚華人教會狀況，作為第四部的背景，正如先見林，再見樹一般。是配合先後次序的合理安排。

⁹⁶ 林安國。《華人教會新世紀》。香港：華福，1997。頁 120。

⁹⁷ 溫以諾。〈差傳研究的價值與重要性〉。《往普天下去》。(2014 年 1-3 月號)。

第四章 北美散聚華人教會宣教事工

第一節 概論: 差傳綜合研究法以及個案研究法簡介

本章首先介紹差傳綜合研究法，以及其中兩個基本原則：「出於聖經」與「合乎聖經」的原則；然後在這章介紹本書個案研究方法的設計與步驟，包括研究方法的設計、資料的蒐集、信息的選擇與研究的過程；最後在這章裡，對三間北美散聚華人教會作個案簡介：三間教會的背景以及他們的宣教事工概況。

本書的研究法，採自溫氏的專文，〈差傳研究的價值與重要性——對華人教會的啟迪〉(原刊於《往普天下去》。(2014年1-3月號)。首先界定「研究」一辭，然後介紹「差傳研究」的定義。

- 「研究」—「先釐定目的及宗旨，繼而進行系統性了解各該項目，其過程包括探查實況、蒐集以及分析資料、整合探究心得，務求既全面又深入的瞭解，達至最佳結論及決策，按情採取適切行動。」⁹⁸
- 「差傳研究」—「但凡有系統地，對於『差傳』（包括差傳理論、差傳神學、差傳歷史、差傳人類學、差傳策略等課題），作跨科際研究（Interdisciplinary study）及探討（investigation），便是差傳研究」。

差傳綜合研究法簡介

差傳學是揉合聖經、神學、人類學、統計學等多種學科，以及綜合多種研究法的新興學科。作為福音派學者，切忌濫借跨科際研究法，否則學術十足卻信仰破產！若遵從「白貓、黑貓論」的實用派途徑，迷信「功能論」地單

⁹⁸ 參溫以諾前文〈基督徒從事「研究」——遵神旨或從人意？〉。《教牧分享》。(2005年11月號)。頁2-6。

求效率⁹⁹，或僅求處境化¹⁰⁰，就如各式各樣的「解放神學」，像歐美的「婦女解放神學」、大韓的「民眾神學」、台灣的宋泉盛等處境化神學。

下圖（圖表 34-36）簡介溫氏指導博士課程二十載，以及個人研究、出版時採用的差傳綜合研究法，按優先次序，圖示排列五重步驟，其特色是信仰穩重，聖經/神學基礎牢固，尤其是圖中首項「合乎聖經真理」，以及另兩圖的補充解說。

舉例：耶穌在曠野三次被魔鬼試探時，雖然兩者對話均引用聖經所言，但魔鬼僅是「出於聖經」，不像耶穌「合乎聖經真理」的回應。兩者乍似相同，實則具天淵之別！

34. 溫氏治學五要(差傳綜合研究法)：聖、神、理、境、用(“STARS”)¹⁰¹

五項條件（按優先次序排列）		簡易記憶法
1. Scripturally based	合乎聖經真理（聖）	聖 S
2. Theologically Sound	具備神學基礎（神）	神 S
3. Theoretically coherent	具有整全理論（理）	理 T
4. Contextually Relevant	適切處境（境）	境 R
5. Practically Applicable	具體實用（用）	用 A

⁹⁹ 即圖二第五項，便是本末倒置。有關功能論的評估，參下列兩篇專文：Enoch Wan, “Critique of Functional Missionary Anthropology” *His Dominion*, Canadian Theological Seminary, Canada. 1982.

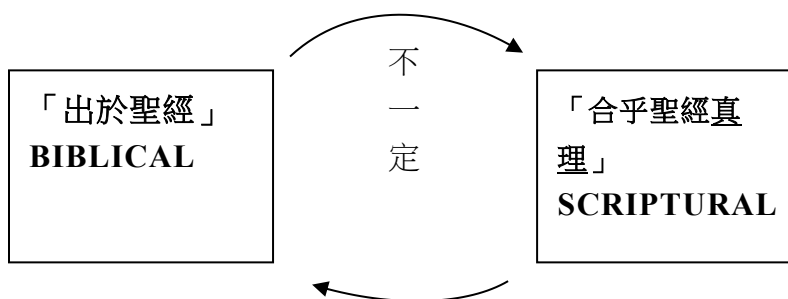
¹⁰⁰ 即圖二第四項。

¹⁰¹ Enoch Wan, “Core Values of Mission Organization in the Cultural Context of the 21st Century,” Published in www.GlobalMissiology.org “Featured Article” January 2009.

35. 「出於聖經」與「合乎聖經真理」比較圖表

「出於聖經」(“BIBLICAL”)	「合乎聖經真理」(“SCRIPTURAL”)
聖經中記載/報道	聖經真理所要求
聖經中的先例： 非成肉身與默示的「道」所指定的	聖經中的原則： 成肉身與默示的「道」所指定的
特定的時、空	超越時、空
特定的文化背景或處境 (特殊性)	無特定的文化背景或處境 (普遍性)

36. 「出於聖經」與「合乎聖經真理」表列方向



註：按傳統婚姻慣例，凡作丈夫的必是男士；但不是所有男士必是丈夫。

同理：「合乎聖經真理」的必「出於聖經」；但「出於聖經」不一定「合乎聖經真理」。

華人教會事工以及差傳事奉，常因急功近利，求成好勝迫切，誤以差傳研究為浪費，錯認跨科際研究為不專注！拒絕差傳方面作深入研究，以及從而擬訂長線計劃，錯指為誤時失事之舉！豈知天外有天，如洛桑運動所成立各項差傳研究小組(如整全宣教 holistic mission、BAM (business as mission)、散聚宣教等全球性的宣教研究。此外，以美國為基址的差傳研究，計有 Gordon-Conwell Theological Seminary 哥頓神學院的 Center of the Study of Global Christianity (世界基督教研究中心)、美南浸信會的 International Mission

Board (國際宣教團)、約書亞計劃(Joshua project)¹⁰² 等。國際上但凡具規模，以及上軌道的非華人差傳機構、宗派組織、神學研究院，多有專員或小組擔負差傳研究的要務。不會急功近利，求成好勝地忽視差傳研究！

本章首先介紹本書研究進路，所注重的最基本原則——「合乎聖經真理」原則，它不同於「出於聖經」的原則。研究的總原則——差傳綜合研究法五要：聖、神、理、境、用 (SSTRA)，是本書研究方法的設計，以及思路架構、資料的蒐集過程、信息的分析與註釋。最後對三個個案即芝城西北華人基督教會、匹茲堡華人教會歐克蘭堂，以及多倫多美城迦密國語宣道會作個案的簡單介紹。

宣教學是「糅合聖經、神學、人類學、統計學等多種學科，以及綜合多種研究法的新興學科。」¹⁰³ 宣教的研究首先必須有一個基本的原則，那就是「合乎聖經真理」的原則。與此觀念很類似卻又有本質不同的是「出於聖經」的原則。兩者本質的不同在哪裡？它們有甚麼關係呢？這裡龔氏先從「唯獨聖經」的觀念入手。

1. 「唯獨聖經」的大前提

福音派學者、傳道人，以及普通信徒都堅持馬丁路德改教所確定的「唯獨聖經」(Sola Scriptura)的思想。「芝加哥信仰無誤宣言」是福音派信徒，對聖經立場廣泛被接受的觀點，該宣言可以說是對「唯獨聖經」的一個很好的說明。該宣言的核心所在：「聖經，是神自己的話，在聖靈的預備和監督下由人寫成，在它所觸及的一切事情上都擁有不會出錯的神的權威：凡它所肯定的，都該奉為神的指示去相信；凡它所要求的，都該奉為神的吩咐去遵從；凡它所應許的，都該奉為神的誓約去欣然接受。」¹⁰⁴

¹⁰² 約書亞計劃(Joshua project)的未得之民「中文版」

<http://www.facebook.com/groups/unreachedpeople/>

¹⁰³ 溫以諾。〈差傳研究的價值與重要性〉。《往普天下去》。2014年1-3月號。頁1。

¹⁰⁴ 楊慶球等編。《證主聖經神學辭典(下)》。香港：福音證主協會，2001。頁959。

毫無疑問：聖經是教會一切事工的最高準則，是基督徒信仰生活的最高權威。對於宣教學的研究、宣教事工的方針與策略，都要以「唯獨聖經」為前提，這一點龔氏在後面的宣教個案分析時還會提到。這裡要強調的是，「唯獨聖經」並不意味抽空、脫離現實的去「高舉聖經」，忽略聖經當時的歷史、文化背景，把聖經變得平面化，把出於聖經的字句當成法典、教條，這樣作是對「唯獨聖經」的誤解。「聖經主要的重點是教導屬靈的真理。它教導我們有關神的真理，神如何為我們預備救恩；我們如何來接受神所預備的救恩，如何在世上行事為人，遵行神的旨意和他有好關係。」¹⁰⁵ 這就要求我們作宣教研究於宣教事工不要濫用「唯獨聖經」，區別「出於聖經」與「合乎聖經真理」的不同非常重要。

2. 「出於聖經」與「合乎聖經真理」的差異

「出於聖經」與「合乎聖經真理」，表面看起來很類似，但是兩者之間的差異很大。許多出於聖經的事情，不一定符合聖經真理。如亞伯拉罕、大衛等以色列的先祖，有不只一個妻子，這是出於聖經的記載，聖經也沒有作任何的評論，但這明顯不合乎神設立婚姻的藍圖，不符合神聖婚姻「一男一女」的原則（創 2:24；太 19:5；弗 5:31）。即「出於聖經」的一夫多妻，不「合乎聖經真理」。

3. 報道 Descriptive 與準則 Prescriptive 的差異

奴隸制度出於聖經，聖經裡有多處報道，但不是說奴隸制度是神所確定的生活準則。相反，奴隸制度不是神所喜悅的，因為所有人都是神按祂形像所造，在神裡看為珍貴，耶穌甚至為救罪人付上生命的代價。（創 1:26；約 3:16）奴隸制度是把部分人當作貨物、財產擁有，隨意處理，侮辱人的尊嚴，

¹⁰⁵ 王守仁。黃鄧敏編。〈聖經的權威〉。《21世紀基督徒裝備100課》。香港：世界華人福音事工聯絡中心，2005。頁76。

違反基督信仰愛神愛人的原則。（太 22:37-40）

4. 先例 **Precedent** 與原則 **Principle** 的差異

在保羅時代的希臘社會，包括哥林多城市，婦女蒙頭，表示她是一個良家婦女、正派端莊的女人。哥林多城的寺廟裡有上千名的廟妓，都是不蒙頭的。她們走到街上，不用講話，南來北往的商人、旅客就知道她們是招攬皮肉生意的。所以為了區別於社會，教會要求女人崇拜聚會蒙頭（林前 11:5-6），這是哥林多教會的先例，但不是普遍應用的聖經原則。在保羅時代其它地方的教會與現今世界各地的教會，沒有女人要蒙頭的一個崇拜原則。

5. 特定時空 **Cultural** 與超越時空 **Transcultural** 的差異

使徒行傳第八章記載撒瑪利亞人領受了神的道，並奉主耶穌的名受了洗，但這些信主受洗的人卻沒有受聖靈。耶路撒冷的使徒打發彼得、約翰去撒瑪利亞，為那些信主而沒有受聖靈的人禱告，按手在他們頭上，他們才受聖靈。（徒 8:12-17）這是在聖經裡唯一一處記載人信主得救與聖靈內住不同時發生的情形，是特定時空的事。那時福音剛從耶路撒冷傳到撒馬利亞，撒馬利亞人能信主得救對猶太信徒是一件不可思議的事，神使用使徒彼得、約翰去瞭解與印證：撒馬利亞人也同樣可以蒙恩得救。福音從此從耶路撒冷傳到撒馬利亞，並向外邦直到地極傳揚。人信主得救的同時聖靈內住（弗 1:13；加 3:14），這「合乎聖經真理」的原則是超越時空的，而使徒行傳第八章記載的信主與聖靈內住分兩個階段發生是「出於聖經」的特定時空的事件，不是超越時空的「聖經真理」。

6. 特別性 **Particular** 與普遍性 **Universal** 的差異

使徒行傳第十五章記載保羅和他的伙伴在耶路撒冷會議為福音的真理和教會的宣教外展有一場辯論。最後教會領袖按照聖靈的指示作了一個在實踐上怎樣過基督徒生活的約定：遵守兩項命令——避免祭拜偶像和姦淫；在兩個方面自

願讓步——放棄進食血和被勒死的動物的肉。（徒 15:28-29）¹⁰⁶ 猶太人不再堅持要受割禮才能得救，外邦人願意為了猶太傳統的緣故，在飲食上作出讓步，特別留意不犯當時在猶太人眼裡很憎惡的偶像與奸淫。這個約定是基於當時特定的文化與處境而有的一個特別性的情況，不是救恩的普遍性原則。救恩的普遍性原則是，罪人得救完全是靠著神的恩典，憑著信靠耶穌基督，沒有任何附加條件（羅 3:20-26；加 3:11；弗 2:8-9）。前者「出於聖經」，後者「合乎聖經真理」。

7. 「出於聖經」與「合乎聖經真理」的關係

溫氏指出：「出於聖經」(Biblically based) 的事情未必「合乎聖經真理」(Scripturally sound)；反過來，「合乎聖經真理」(Scripturally sound) 的原則一定「出於聖經」(Biblically based)。「出於聖經」未必「合乎聖經真理」

兩個特別宣教的例子是「出於聖經」，未必是「合乎聖經真理」，溫氏在〈華人差傳的盲點〉裡已提過。

一是羅馬書第九章 1 至 3 節裡，保羅為骨肉之親猶太人傳福音非常迫切，常被引用作為激發華人向同胞傳福音的宣教原則。溫教授對此作神學的分析，並總結其中「合乎聖經真理」的普遍原則：¹⁰⁷

保羅特別關注猶太人福音事工原由計有以下數點：

- 猶太人乃神特召選民（羅 9-11）；
- 救恩計劃已及彌賽亞的降生出自猶太人（羅 4；弗 2）

¹⁰⁶ Warren W. Wiersbe. 鄭名芝譯。《奮力傳揚：使徒行傳》。香港：福音證主協會，2006。頁 157。

¹⁰⁷ 溫以諾。〈華人差傳的盲點〉。《大使命》季刊。(2000 年 2 月號)。

- 耶穌基督的身教言教亦是先向猶太人傳福音，後向非猶太人（參福音書四卷及徒 1:8）；
- 使徒保羅在神學上的瞭解及差傳策略上，亦以猶太人福音事工為先，外邦人為後（參羅 1:16，2:9-10；徒 9:29-31，13:5，14:1，17:1-2，18:4-6，19:8-10 等）。

由此可知，保羅在羅馬書九章 1 至 3 節所顯示向「骨肉之親」傳道的心態，具有神學意義以及差傳原則。

向骨肉同胞傳福音為宣教優先是「出於聖經」，但不是聖經真理的原則。而以猶太人福音事工為先是「合乎聖經真理」的原則。

另一個例子是時下非常流行專業人士保持專業工作及身份兼作差傳事工，即「帶職事奉」（「織帳棚」，tent-making）是從使徒行傳十八章 1 至 4 節而來。這是「出於聖經」的「帶職事奉」的差傳模式，但不是「合乎聖經真理」的差傳原則。

實際的情況是：保羅第三次佈道旅程中，來到哥林多時，無任何人資助他的宣教工作，他也無法靠福音養生。為了傳福音沒有攔阻，差不多一年時間他親手作工（林前 9:1-19），投奔來自羅馬的難民亞基拉、百居拉夫婦，平日一起織帳棚，安息日在會堂傳道。「織帳棚帶職事奉」是保羅為了傳福音沒有攔阻，而採取一個臨時的養生措施，不是宣教的原則。保羅總結與此相應的「合乎聖經真理」的宣教原則是：「凡我所行的，都是為福音的緣故，為要與人同得這福音的好處。」（林前 9:23）以上兩個例子是「出於聖經」的宣教原則，但未必「合乎聖經真理」。我們要小心對待。

8. 「合乎聖經真理」必定「出於聖經」

很明顯的一個例子是我們常常說的一個宣教原則：榮神益人（林前 10:31-11:1）。這個宣教原則更具體有如下五個普遍性的聖經原則：

- 凡事要為榮耀神而行（林前 10:31）
- 凡事不要使人跌倒（林前 10:32）
- 眾人的益處高於個人的益處（林前 10:33a）
- 凡事考慮叫人得救為出發點（林前 10:33a）
- 要在人前作效法基督的榜樣（林前 11:1）

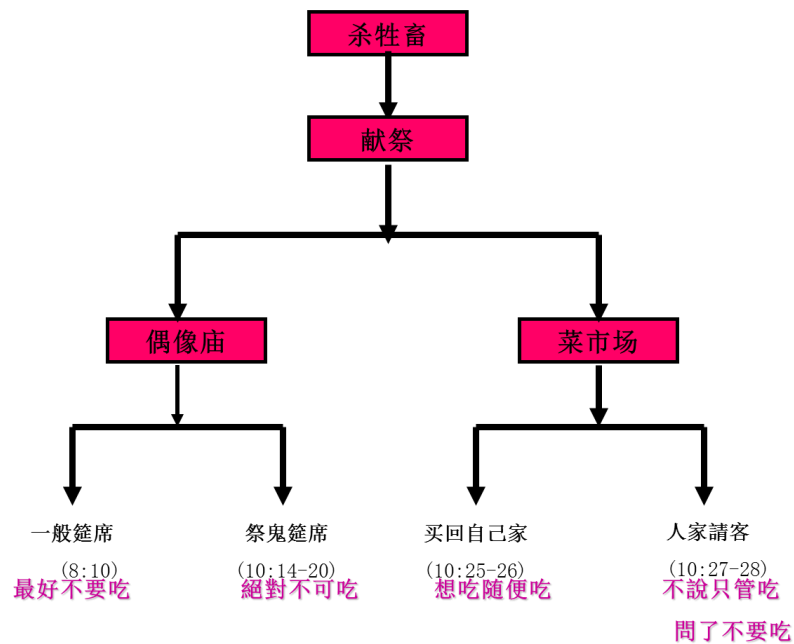
這些原則都是「合乎聖經真理」的普遍性原則，也是跨越文化、跨越地域、跨越時代、跨越種族的宣教原則。這些「合乎聖經真理」的原則是保羅就哥林多信徒提出祭偶像之物能不能吃的問題的答案。聖經超過三章的篇幅來討論這個與文化背景相關的問題（林前 8:1-11:1），為的是要讓我們學習宣教不是簡單套用一個教條與規矩，而是要遵從一個跨域文化、不受時空限制、普遍適用的「合乎聖經真理」的原則。¹⁰⁸

保羅時代的哥林多城，是一個祭拜偶像很盛行的地方，差不多所有宰殺的牲畜先獻祭偶像，然後再送到偶像廟（當時的飯店也與偶像廟有關）或是菜市場。偶像廟裡的餐館是一般的筵席，餐館裡也有祭鬼神的宗教活動；菜市場買的菜也有兩種情形：一種情形是自己買回家；另一種情形是別人買回家請你吃飯。保羅作了大量論述，就四種不同情形給出答案，見圖表 37。

- 對於在廟裡的餐館的一般筵席，能吃，最好不要吃（林前 8:4-10）
- 對於廟裡祭鬼的宗教筵席，絕對不要吃（林前 10:14-20）
- 你個人從菜市場買回家的，想吃就隨便吃（林前 10:25-26）
- 人家請你吃飯，如沒說甚麼，你就只管吃，但有人有疑心問你能不能吃，就不要吃（林前 10:27-28）。

¹⁰⁸ 龔文輝。〈正確決擇〉。芝城西北華人基督教會主日信息，2013年4月7日

37. 林前關於吃祭偶像之物的「出於聖經」的原則



綜合這些討論，最後，保羅就祭偶像之物能不能吃的問題總結出上面所提到的「榮神益人」的總原則以及具體細則。這些原則就是「合乎聖經真理」的普遍性原則，也是跨越文化、跨越地域、跨越時代、跨越種族的宣教原則。因此，很清楚地看到這些「合乎聖經真理」的原則一定「出於聖經」。

個案研究法簡介

本書研究的焦點，是北美散聚華人教會，重點是採個案研究法，探究所選三間北美散聚華人教會的宣教事工：美國的芝城西北華人基督教會、匹茲堡華人教會歐克蘭堂，以及加拿大的多倫多美城迦密國語宣道會。

個案研究的步驟

根據南西·珍·維麥斯特《優質的研究報告》所建議：「教牧神學中的個案研究，可分成四個主要部分：觀察、分析、註釋和行動。在個案研究中：這些

分項就是論文中的章節結構；在博士論文中，這些分項目被分到不同的章節中。」¹⁰⁹ 本書的研究方法的設計與步驟也是如此。

1. 觀察——信息的採集

「進行個案研究的第一個活動就是觀察個案，觀察需要努力地去傾聽、去看、去從旁聽取，甚至去經歷；且要記錄所有與研究事件或研究個案有關、所說或所作的每件事，仔細地觀察是瞭解個案的基礎。」¹¹⁰ 觀察法一般又分為「參與觀察」與「非參與觀察」。¹¹¹ 對於個案研究信息的蒐集除了觀察，最常用的方法還有訪談、文件資料之收集，包括正式文件、證明文件，檔案記錄以及資料等。¹¹² 本書的個案研究，對三間北美散聚華人教會，採用了以上不同蒐集信息的方法。

差傳研究的最終目的是研究結果能指導宣教工作，具有可操作性。本書就特別考慮研究的結果是否可以為北美散聚華人教會的宣教事工提供參考。

1) 芝城西北華人基督教會（以下簡稱「西北教會」）

2004年6月，龔氏到芝加哥慕迪聖經學院修讀道碩（M-DIV），同時開始在芝加哥校園的中國學生福音事工事奉，而西北教會有長老同工來參與支持校園服侍。

芝加哥華人教會聯會每月有一次教牧同工聯禱會，「生命季刊」那時每月有一次通宵禱告會，龔氏從那時開始不定期參加這兩個禱告會，會上認識在這兩個禱告會上熱心參與並常作帶領的李朝強牧師，他是當時西北教會的主任牧師。通過李牧師和西北教會來校園服侍的同工，龔氏對芝城西北教會有一些瞭

¹⁰⁹ 南西·珍·維麥斯特。《優質的研究報告》。頁 184。

¹¹⁰ 南西·珍·維麥斯特。《優質的研究報告》。頁 184。

¹¹¹ 林佩璇。楊曉華編。〈個案研究及其在教育研究上的應用〉。《質的研究方法》。高雄：中正大學教育學研究所，（第四版），2005。頁 252。

¹¹² 同上。

解。

2008年初，西北教會開展中國來的訪問學者與企業家福音事工，邀請龔氏作講員。龔氏便開始與西北教會，在本地宣教事工上同工。2008年5月芝加哥地區的春季福音營，龔氏是講員之一，與西北教會一起同工，服侍芝加哥眾教會；營會組織、接待等由西北教會主要同工負責。

從2008年9月開始，龔氏被邀作教會宣教月的宣教主日信息講員，並成為教會支持的宣教士。

2011年年初開始，龔氏每隔一個月被邀到西北教會講道。2011年5月當時教會主任牧師李朝強，正式離開教會到中國開拓宣教事工。6月底開始，教會長老與聘牧委員會不斷邀請龔氏去牧會，而那時龔氏正申請通過OMF去非洲宣教。經多方禱告與印證，差會OMF的確認，龔氏答應西北教會牧會兩年半，即2014年7月龔氏去非洲宣教前，以宣教士的身分，到西北教會擔任教會牧師。下面是龔氏的回函：¹¹³

親愛的芝城西北華人基督教會的長老們與聘牧委員會的同工們：

謝謝你們對我的信任和愛心，真誠邀請我擔任教會牧師這一聖職！……我與師母開始四十天的禁食禱告，求神讓我們清楚祂的旨意……在這段時間裡，我們一步一步，看到神在我們身上的計劃與安排，也越來越清楚看到，西北教會的合一，與弟兄姊妹們為主傳福音的熱心。我們知道在最近的幾年裡，神要帶我們到福音未得之地去宣教，在準備的這段時間裡，西北教會為我們提供侍奉的平臺，讓我們與教會一同成長，並帶領教會在宣教上有更大的突破，這是神莫大的恩典。我們俯伏在神的面前，表示順服！期盼如同保羅聽到馬其頓的呼聲，去了腓立比，與腓立比教會眾弟兄姊妹一起，同心合意、興旺福音！

¹¹³ 龔文輝。〈給芝城西北華人基督教會的聘牧的答覆〉。電子郵件。2011年8月18日。

2011年9月西北教會會友大會通過，龔氏以宣教士的身分，擔任牧師，至12月1日正式上任之前。龔氏就參加教會每週的禱告會、長老會、探訪教會的會友、閱讀教會歷年的長老會記錄、教會的年刊等資料，並教會的發展與歷史有比較全面的信息。期間，龔氏設計了一個問卷調查，藉此瞭解教會的現狀(見附表一)。

從2012年12月1日至2014年6月1日，龔氏正式擔任西北教會的牧師，雖是教會的唯一牧師，但側重點在教會的管理、成人的牧養與教會的宣教。龔氏通過帶領、參與、觀察與索取教會的事工報告、年度報告等，掌握教會的信息。

2). 匹茲堡華人教會歐克蘭堂(以下簡稱「歐克蘭教會」)

早在2003年，龔氏在中國家庭教會帶職事奉教會的時候，歐克蘭教會的創會元老、核心同工黃力夫長老(匹茲堡大學教授)到中國作學術交流，找機會來龔氏的公司作福音佈道。幾個月後，黃力夫長老，與教會主任牧師程德鵬牧師(也是教會創會元老之一)，再次到中國探訪龔氏。通過交談，龔氏對歐克蘭教會的歷史背景，與教會概況有一些瞭解。因龔氏與程牧師有相同家庭背景(年齡相仿、當時程牧師也有四個小孩)；與黃長老同是湖南老鄉，我們就一直有聯絡。龔氏在美國作校園福音事工時，黃長老多次來作福音佈道講員。龔氏有美國同事與歐克蘭教會一起同工，作匹茲堡大學的校園福音事工。2011年龔氏參加宣教機構的年會，歐克蘭教會周佳琪師母與丈夫(中文堂牧師劉義晃牧師，也是教會創會元老與核心同工)帶教會敬拜團隊服侍。2012年7月，劉牧師與師母來芝加哥參加牧者退修會，我們有許多交通分享。

最近兩年，2013年5月與2014年5月，歐克蘭教會的宣教月，龔氏被邀請去分享宣教事工，傳講宣教信息。通過參與、訪問、交談，龔氏對教會的成長發展、宣教計劃、宣教政策、宣教事工的推動有許多瞭解。

2014年5月17-19日，龔氏與西北教會宣教委員會的兩位宣教核心同工——教會治理長老孔祥信，與宣教主席姜鯤到歐克蘭教會拜訪「取經」，得蒙教會的主任牧師程德鵬、中文堂牧師劉義晃、英文堂牧師 Mike Liang、宣教主席 Kevin Chiang 與教會的治理長老 Bill Su 接待，並全面介紹教會的宣教事工與策略。

之後，龔氏與以上教會領袖多次聯絡，索取了教會十周年年刊、教會的宣教政策，以及最近五年的年度工作報告等資料。

3) 多倫多美城迦密國語宣道會（以下簡稱「迦密教會」）

龔氏在準備本書時，一直希望找到一個宗派教會作個案研究。2012年1月，龔氏在正道神學院修讀博士課程時，與從加拿大來的廖少舫牧師為室友，交談中，對加拿大華人宣道會有些瞭解。因他曾在宣道會的教會牧會，後來從加拿大宣道會的資料，得知他在2001年至2005年作迦密教會的傳道。¹¹⁴

2013年8月底，龔氏被邀主領山河市華人宣道會國語部培靈會期間，特別訪問該教會剛從宣教工場回來的楊肇佳牧師，以及教會的宣教同工，關於宣道會的宣教歷史與政策。

2013年9月中，龔氏應活泉華人宣道會主任牧師桂擁軍，被邀請主領佈道會，更多瞭解加拿大宣道會的宣教工作；並得知他們最近出了一本關於加拿大華人宣教會的歷史與發展的書籍《繼往開來》，作者是迦密教會的主任牧師江昭揚。隨後又從正道神學院教牧博士科主任蘇文隆牧師那裡得知，江牧師也是正道教牧博士科畢業，其畢業論文是〈加拿大華人宣道會植堂的個案研究〉。龔氏回芝加哥後，就馬上電郵與江牧師聯絡預約訪談，江牧師很快回覆表示樂意提供幫助。

2014年4月中，龔氏到多倫多探訪江昭揚牧師，得到江牧師熱情接待，並詳細介紹教會的發展歷史、宣教工作；並提供大量教會的宣教資料，包括教會年刊、教會年度報告等。在交談中，江牧師提到龔氏認識的宣道會的一些朋

¹¹⁴ 江昭揚、譚文鈞著。《繼往開來》。頁156。

友，如在活泉教會的主任牧師桂擁軍；曾在龔氏校園實習、現在美一浸信會牧會的張道山，沒有想到都曾得到江牧師的栽培。

特別讓龔氏感到意外與驚喜的是，龔氏一位三十年前在中國高中的同班同學，在南開大學畢業後，到美國波士頓讀化學哲學博士，後來被神呼召作傳道人，他就曾在江牧師以前植堂的北約國語宣道會成長，並得著江牧師的指導！龔氏第二天與這分別三十年的同學見面，分享神的帶領，數算神在教會與個人身上的恩典，對江牧師提供的教會宣教事工信息，有更親切與真實的感受！

2014年6月，江牧師到正道神學院教授植堂課程，龔氏的論文第一指導溫氏也正好在正道開宣教學教牧博士課程，龔氏即飛往加州，與溫氏和江牧師見面，請教論文問題，並就迦密教會宣教事工中，不清楚的問題請教江牧師，獲得教會宣教事工更多信息。之後，龔氏與江牧師保持電郵，並索取了教會的年刊與最近五年的年度報告等教會個案資料。

2. 個案的分析與註釋

1) 資料的整理——分類與編碼

通過最少一年半、最長超過十年時間對三間教會的觀察、訪談、參與以及文件資料蒐集，龔氏手頭擁有大量有關該三間北美散聚華人教會宣教事工的個案資料。「面對龐雜的資料，分類編碼成了分析和詮釋資料的重要工作……以避免一些個案研究的限制，如資料過度堆砌、刻板印象、對資料可信的瞭解不夠、過分倚重某些資料，或是缺乏探索新的資料來源。」¹¹⁵ 龔氏遂把這些資料進行分類編碼。

i) 區域與宗派編類：

北美散聚華人教會有美國散聚華人教會與加拿大散聚華人教會；美國有芝城西北華人教會和匹茲堡華人教會歐克蘭教會；加拿大有美城迦密國語宣道

¹¹⁵ 林佩璇。〈個案研究及其在教育研究上的應用〉。楊曉華編。《質的研究方法》。高雄：中正大學教育學研究所，（第四版），2005。頁254。

會。(圖表 38)

38. 教會區域與宗派信息編碼

教會	編碼	地區		宗派	
芝城西北華人教會	C	美國	芝加哥	半宗派	浸信會轉獨立
匹茲堡華人教會歐克蘭堂	P		匹茲堡	無宗派	獨立教會
美城迦密國語宣道會	M	加拿大	多倫多	有宗派	宣道會

ii) 散聚宣教事工模式編類

根據溫氏散聚宣教事工的四種模式進行編類，共四大類如圖表 39：

39. 散聚宣教事工模式編類

宣教事工的模式	編碼	英文名稱
向「散聚人口」傳福音	T	Missions to the diaspora
藉用「散聚人口」	H	Missions through the diaspora
超越「散聚人口」	B	Missions by/beyond the diaspora
聯同「散聚人口」	W	Missions with the diaspora

iii) 宣教模式的具體事工編類

每一類宣教事工，有不同的事工細節，每類模式有三個分類事工，共十二類，具體如圖表 40 所示：

40. 具體散聚宣教事工編碼

宣教模式	具體宣教事工	編碼	服侍地域	服侍內容
向「散聚人口」傳福音 (T)	認識新人、接待	01	北美本地	接待、安頓、關懷、語言文化培訓等福音預工與福音查經班
	社區關懷、探訪	02		
	語言、文化培訓	03		
藉用「散聚人口」 (H)	小組、植堂事工	04	北美本地，家鄉等	通過華人網絡，在本地或是家鄉作同胞的福音工作
	福音佈道	05		
	中國短宣	06		
超越「散聚人口」 (B)	本地非華人事工	07	北美本地（非華人族群中）或是中美之外	跨越文化，在本地、家鄉或是國外作其他族群的福音工作
	外地散聚人事工	08		
	外地異族群事工	09		
聯同「散聚人口」 (W)	參與福音機構	10	世界各地，特別是福音未得之地	與機構、差會聯手作宣教，支持與差派宣教士
	支持宣教差會	11		
	差派宣教士	12		

這樣，每樣事工都可以通過編碼找到相應的位置。如，CT02 表示芝城西北華人教會向「散聚人口」傳福音的社區關懷工作，PH04 表示匹茲堡華人基督教會歐克蘭教會藉用「散聚人口」的小組（植堂）事工，MW11 表示多倫多美城迦密國語宣道會聯同「散聚人口」宣教差會支持事工。

2) 資料的分析——質與量的研究

蒐集到個案資料、作出編碼分類之後，接下來的工作就是分析。分析的任務是對個案有更深入的了解，而不是判斷個案行為的對或錯。¹¹⁶ 南西·珍·維麥斯特指出進行分析所要問的關鍵問題：¹¹⁷

- 有甚麼樣的動力，會影響人對他們自己、對他人和對生活的思考和感

¹¹⁶ 南西·珍·維麥斯特。《優質的研究報告》。187。

¹¹⁷ 同上。

受？

- 甚麼樣的看法、感覺、關係、互動、反應，對待和先後次序，促使這些人參與進來？
- 有哪些力量、外來的影響，喜愛或厭惡的、自我瞭解或誤解等因素，影響這個個案？
- 有哪些心理的、社會的、文化的、政治的、經濟的、屬靈的和神學的因素，在這個個案中扮演一個角色？

上一章所提到北美散聚華人移民的歷史背景、文化特徵、社會動力、人群類型等都是分析的要素，教會的主日講臺、差傳教育、宣教年會、見證分享、事工評估報告等直接影響宣教事工的要素更是要放在分析的考慮之中。

本書的分析有質和量的研究。質的研究有四個方面的內容：「描述

(description)、評鑑(evaluation)、介入(intervention)及評論

(critique)。」¹¹⁸ 但本書研究也考慮資料的量化，作一定的量的分析。「在量化資料的個案中，詮釋過程趨於比較的性質，尋求與其他對等的資料組群之比較結果，或者可能，與既存的標準以及指導綱領相比較……瞭解資料來源是否具有內部一致性，並能夠支持資料分析過程中，所產生的構想(Creswell，

1998)。」¹¹⁹ 本書量的資料有：參加主日平均人數、會眾男女比例、會眾年齡層次、會眾來源地、會眾婚姻狀況、會眾教育狀況、會眾來教會的平均時間、奉獻情況、宣教經費佔總奉獻的百分比、參加禱告會人數（佔會眾人數百分比）、團契小組人數、教會受洗人數，參與宣教事工的人數（佔會眾人數百分比）等。本書特別就會友宣教金錢奉獻、參與禱告會、參與宣教事工在散聚宣教事工的四個模式（向「散聚人口」傳福音、藉用「散聚人口」、超越「散

¹¹⁸ 林佩璇。〈個案研究及其在教育研究上的應用〉。楊曉華編。《質的研究方法》，高雄：中正大學教育學研究所，第四版，2005。頁 257。

¹¹⁹ Benjamin R Crabtree, William L. Miller, ed. 黃惠雯等譯。《最新質性方法與研究》。台北：韋伯文化國際，2007。頁。294。

聚人口」、聯同「散聚人口」)的投入方面，作量化分析，以瞭解個案教會，在這四個模式的宣教狀況，並期盼找到影響某一模式的原因。

3) 資料的註釋——出於聖經和合乎聖經真理的原則

「註釋」是垂直的層面作個案分析，即從神學的觀點來解釋個案。¹²⁰ 散聚宣教學的個案很複雜，並且牽涉許多相關的神學課題。「要處理所有的神學課題，寫作的內容就不夠有深度。因此，選擇最重要的課題並專注在這課題上，才是明智之舉。」¹²¹ 本書採用差傳綜合研究法的首要原則——「合乎聖經真理」這一課題，對於每一散聚華人教會個案，在散聚宣教事工的四個模式裡，具體的宣教工作，作神學的分析：它是否出於聖經？經文的出處在哪裡？其「合乎聖經真理」的普遍原則是甚麼？

3. 研究的結論——散聚華人教會宣教事工的推動策略

本書特別是從「合乎聖經真理」的普遍性原則出發，提出推動散聚華人教會宣教事工的策略。

¹²⁰ 南西·珍·維麥斯特。《優質的研究報告》。頁 187。

¹²¹ 同上。頁 188。

第二節 北美散聚華人歷史簡介

北美散聚華人的歷史分為四個時期：邱清萍在《從漂泊到植根》講了三個時期：花果飄零（－1882年）、葉落歸根（1882-1943年）、落地生根（1943-1980年）。¹²² 筆者在本書增加接下來的第四個時期：生根成長（1980年－）

一、 花果飄零期（－1882年）

花果飄零期（－1882年），從清朝至美國國會排華案開始前。

17世紀明末清初時期，有最早來美州的華人。¹²³ 1748年，中國皇後號（Empress of China）輪船從紐約航海到廣東，開始中美貿易。第二年，三位中國船員因船拋錨擱淺登岸巴爾地摩（Baltimore）。到1830年，夏威夷有華人從事漁業與糖果經商；紐約也有華人商販與海員居留。

19世紀中葉，清廷腐敗無能，中國受列強瓜分，人民生活困苦，許多人來北美避難，更有為發金山夢，從1848年開始，七年內有30萬人到加州掘金。1865年，跨州鐵路開始興建，5個工人有4個是從中國招錄而來的。從1852年到1882年，又共有30萬華人進入美國，主要在美國西岸。有資料統計，1880年99.4%華人在西岸。¹²⁴ 這一階段散聚在美國的華人從未料想來美是一個噩夢，白人眼紅他們把工資與生活水平壓低，特別針對中國礦工而訂立異國人礦工稅；勞工沒有安全與保障，許多華人葬身於雪崩與事故中；美國政府制訂移民法案，出境華人不能再入美國，使人有家不能歸，又不能入籍美國。「受盡欺凌、漂泊與孤單無助，像樹上的花果，既不能歸根，也不能生根，只能飄零凋落。」¹²⁵

¹²² 邱清萍。《從漂泊到植根》。頁12。

¹²³ 王賡武。《中國與海外華人》。香港：香港商務印書館，1994。

¹²⁴ 邱清萍。《從漂泊到植根》。頁20。

¹²⁵ 同上。頁12。

二、葉落歸根期（1882-1943 年）

葉落歸根期（1882-1943 年），從 1882 年美國國會排華案開始至 1943 年該排華法案被廢除時為止。

華人雖受逼迫，卻不想回到災難深重的中國，至 1880 年，美國差不多每一個州都有華人的腳蹤。¹²⁶ 然而華人多有作客心理，拒絕融入美國主流文化，使排華傾向加劇，排華暴動不斷發生，禁止與華人通婚及限制，甚至暫停華人入境法案相繼出台。1882 年美國政府又通過禁止華人入境法案（China Exclusion Act），這是美國唯一根據種族來限制公民權利的法例，該法案明確十年內不准華人勞工入境，而且不准入籍。1892 年，美國政府通過居裡法案（The Gary Act），將禁止華人入境法案再延十年，並要求華人（唯有華人）申請身分證明書，來羞辱華人。1902 年，禁止華人入境法案再延十年，到 1904 年，美國政府通過無限期禁止華工入境的法案。可是，因中國政局的動蕩，華人仍是想盡方法來美，甚至非法入境，美國移民局於 1910 年在三藩市附近的天使島，設立臨時拘留所對付中國的非法入境。從 1910 年起之後的三十年內共有超過 17 萬的華人曾在天使島滯留，被關押著受盡折磨，灰心失望、怨恨交織。美國境內的華人為了相互保護，自成一個緊密社區，最早的唐人街（Chinatown）於 1850 年在三藩市成立。唐人埠多設在農村鄉鎮，成為華人逃避歧視和欺壓，彼此守望保護的「安全島」。¹²⁷

19 世紀末美國基督教興起「學生志願運動」，有約三分之一的宣教士去中國宣教，當時中國學生救國運動風起雲湧。由宣教士鋪路，一些中國知識分子精英紛紛出國來美留學。大部分學成後立即回國，投身重建中國的運動。¹²⁸

三、落地生根期（1943-1980 年）

落地生根期（1943-1980 年），由 1943 年美國放寬華人移民政策至 1980 年許多華人子弟來美求學並作落地生根的打算。

¹²⁶ 同上。頁 30。

¹²⁷ 同上。頁 28-37。

¹²⁸ 同上。頁 40。

1943年，中、美聯合抗日，不久美國國會廢除所有禁止華人入境的法案，並象徵性發給華人 105 個人籍配額，華人成為第一個可以入籍美國的亞洲民族。1946年通過「異國妻子」案（Alien Wives Acts），准許 7,000 名中國妻子來美與丈夫團聚。一時帶動了華人嬰兒潮，美國各地的唐人街也蓬勃發展。第二次世界大戰期間，為對抗日本，12,000 在美華人被召入美國軍隊。1949 年共產黨在中國執政，許多人奔逃美國。

不久在韓戰中中美關係敵對，美國開始反共冷戰。促使在美華人與中國劃清界限，突擊唐人街逮捕親共人士，同時收留中國來的政治難民，超過 3 萬名專業人士、商家以及政治官員。到 60 年代，美國通過公民權利法案（Civil Rights Act）和新移民法案（Immigration Programs），華人入籍配額每年 2 萬，華人可以與西歐移民享受同樣待遇。¹²⁹ 華人人口每十年差不多翻一番，由 1960 年的 23.7 萬到 1970 年的 43.6 萬，1980 年的 81.2 萬。¹³⁰

在此期間中國經歷 1966 年到 1976 年的文化大革命。1978 年底中共十一屆三中全會明確改革開放。

四、生根成長期（1980 年一）

1978 年中國實行改革開放之後，來美留學成為一個新的潮流。初期來美的以年長的公派學者為主。80 年代中期之後，中、青代的公、自費留學生來美數目與日俱增。¹³¹ 1993 年 7 月，美國政府通過「六、四」保護法（S1216 法案），8 萬中國大陸留美人士因得以移民美國，大批大陸背景的專業人士進入美國主流社會和華人社區的中產階級。2008 年開始，美國開放對中國留學生簽證政策，中國來美留學的年齡普遍年輕化，而且來自大陸的各類簽證持有者以及新移民不斷增加。從移民局網站消息得知，最近幾年從中國大陸來的移民均突破 3 萬。美國對華的簽證與移民政策，為在散聚在美國的華人提供了諸多生根成長的空間。

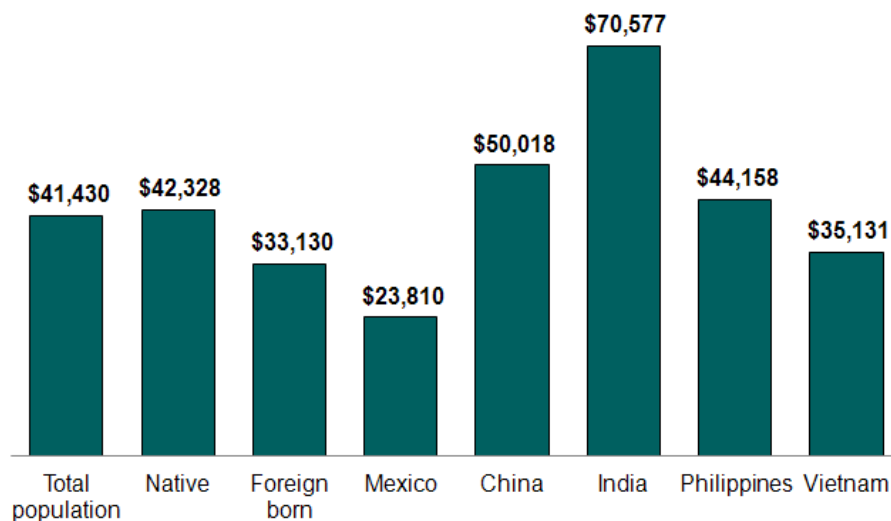
¹²⁹ 同上。頁 53。

¹³⁰ 同上。頁 233。

¹³¹ 蘇文峰。〈海外中國學人事工〉。Lomita, Calif.：海外校園雜誌社，2001。頁 14。

根據最近的美國人口普查（2010年），華人是散聚美國的第二大人口（僅次於墨西哥人）¹³²，散聚華人在美國的數目達 417.8 萬，¹³³ 50%的成人（25 歲以上）擁有大學本科以上的學歷，見圖表 41。

41. 定居在美國的外國人學歷情況¹³⁴



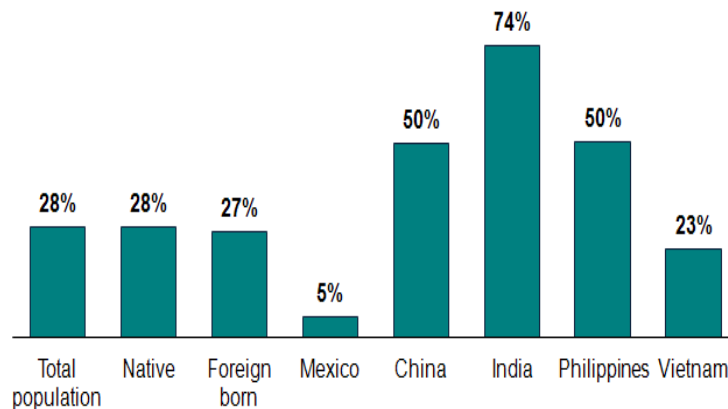
散聚在美國的華人，其全職工人平均年收入 50,018 美元，比全美國平均全職工人的 41,430 美元高約 20%。見圖表 42。定居在美國的外國人收入狀況

¹³² U.S. Census Bureau, American Community Survey, 2010, http://www.census.gov/newsroom/pdf/cspan_fb_slides.pdf, accessed November, 15, 2014. Foreign-Born Population by Country of Birth: 2010

¹³³ 林安國。〈海外華人人數與華人教會統計〉。《華傳路》第 75 期（2008 年 1-2 月）。頁 10。

¹³⁴ U.S. Census Bureau, American Community Survey, 2010, http://www.census.gov/newsroom/pdf/cspan_fb_slides15.pdf, accessed November, 15, 2014

Percentage of Population With a Bachelor's Degree or Higher Education by Nativity Status and Country of Birth: 2010 (Population 25 years and over)

42. 定居在美國的外國人收入狀況¹³⁵

加拿大散聚華人歷史介紹

加拿大華人的遷入基本上有三個浪潮：

1. 是中國勞工浪潮 (1958-1967 年)

1858 年，在美國西部開採黃金的華工聽到加拿大西部斐沙河谷發現金礦的消息，許多華工因美國金礦開採完畢，而轉移陣地到加拿大，兩年後，又有數千勞工從中國奔赴加拿大。此時華人的情形與在美國相似：生活非常艱苦，工資比白人少一半，還被唾罵搶走白人的飯碗。1880，17,000 名華工參與興建太平洋鐵路，在加拿大最危險的地段，有 700 華人喪生。鐵路修完後，這些華工失業，他們向東遷移。加拿大政府卻想辦法把他們趕走，1885 年立案特別向華人徵收「人頭稅」；1923 年加拿大政府頒布，禁止華人入境法案。到 1932 年，散聚在加拿大的華人約 46,000 人，58%在西部的卑斯省，15%在東部的安大略省。¹³⁶

¹³⁵ U.S. Census Bureau, American Community Survey, 2010, http://www.census.gov/newsroom/pdf/cspan_fb_slides20.pdf, accessed November, 15, 2014

Median Earnings in the Past 12 Months by Nativity Status and Country of Birth: 2010 (For full-time, year-round workers. In 2010 inflation-adjusted dollars)

¹³⁶ 見前。邱清萍。頁 37-38。

第二次世界大戰以後，美國國會廢除所有禁止華人入境的法案後，1947年加拿大政府也廢除了排華案，華人可以得著公民權；但一直至1967年才取消以種族作移民配額，且採計分制，加拿大華人移民才開始大幅增加。¹³⁷

2. 是香港留學生與中產階級的移民浪潮(1967-1997年)

60年代開始，相繼有從香港來加的留學生；70年代，大量的外國學生湧入加拿大，在各城市的中學以及大學就讀，其中尤以香港來的學生為多。80年代，因為加拿大學費大幅度地增加，各地的留學生人數遂減，香港的留學生也減少了。但是很多香港的中產階級人士，因對香港回歸中國之後的政治以及經濟前景沒有把握，紛紛移民外國，尋找新的天地，其中加拿大就是香港移民的主要的移民去路。1994年最高潮達44,169人。1997年香港回歸中國之後，由香港來加拿大的移民驟減，1999年有3,664香港人移民加拿大，加上90年代初開始加拿大經濟不景氣，新移民以及大學畢業生不容易找到合適的工作，大量的香港移民回流（請參見表二-15）。

1990年初期台灣的移民有4,000人，因對香港政治的不穩定以及對大陸武力統一威脅的擔憂，1996年以及1997年，台灣人移民加拿大的人數達13,000人。香港回歸後，政局逐漸穩定，台灣人移民加拿大持續下降至1999年的5461人。參見圖表43。

¹³⁷ 見前。邱清萍。頁38。

43. 1986-2005 年中港台移民、全加移民總額和中港台所佔比率¹³⁸

年份 \ 地區	大陸	香港	台灣	移民 總額	全加移民 總額	中港台 所佔比率
1986	1,902	5,893	695	8,490	99,219	8.6%
1987	2,625	16,170	1,467	20,262	152,098	13.3%
1988	2,778	23,281	2,187	28,246	161,929	17.4%
1989	4,430	19,908	3,388	27,726	192,001	14.4%
1990	7,989	29,261	3,681	40,931	214,230	19.1%
1991	13,915	22,340	4,488	40,743	230,781	17.7%
1992	10,429	38,910	7,456	56,795	252,842	22.5%
1993	9,469	36,582	9,867	55,918	252,137	22.2%
1994	12,487	44,174	7,412	64,073	216,588	29.6%
1995	13,308	31,766	7,694	52,768	212,198	24.9%
1996	17,458	29,915	13,183	60,556	225,834	26.8%
1997	18,450	22,194	13,287	53,931	215,850	25.0%
1998	19,736	8,071	7,169	34,976	174,080	20.1%
1999	29,095	3,771	5,461	38,327	189,914	20.2%
2000	36,749	2,865	3,535	43,149	227,455	19.0%
2001	40,365	1,965	3,114	45,444	250,638	18.1%
2002	33,304	1,541	2,910	37,755	229,048	16.5%
2003	36,251	1,472	2,126	39,849	221,349	18.0%
2004	36,429	1,547	1,991	39,967	235,824	16.9%
2005	42,292	1,783	3,092	47,167	250,638	18.8%

3. 是中國大陸的技術移民浪潮(從 1994 年開始到現在)

雖然 1978 年大陸門戶開放後，大批的中國學者紛紛來到美國、加拿大等地作研究訪問，但大部分人做完了研究便返回中國，只有為數很少的申請移民，留於加拿大；至 1988 年中國大陸移民加拿大的不到 3,000 多人。因 1989 年「六四」事件，加拿大政府作出移民政策的對應，至 1991 年中國大陸移民高幅度增加至 13,915 人，接下來的兩年又回到 1 萬人左右。90 年代初期，因加拿大的移民計分

¹³⁸ “Canada Facts and Figures,” Citizenship and Immigration Canada, <http://www.cic.gc.ca/english/resources/statistics/facts2013/>, accessed on November 17, 2014

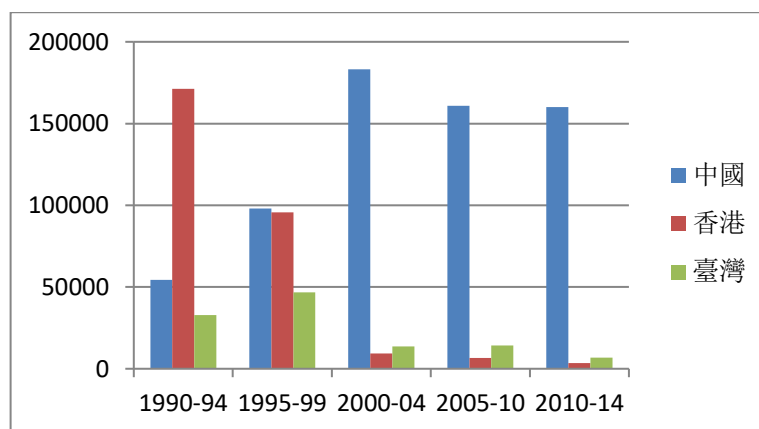
政策鼓勵技術移民，大批的學者，在獲得學士、碩士、博士學位後，申請移民居留；有部分留學美國以及歐洲拿到學歷之後到加拿大作技術移民。最近十年，香港、台灣來的移民逐年降低至 1,000 人以下，但從中國大陸來的移民（主要是技術移民）穩定在每年 3 萬左右，見圖表 44。

44. 最近十年加拿大華人移民數據¹³⁹

年份 地區	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
中國	36,620	42,584	33,518	27,642	30,037	29,622	30,391	28,503	33,024	34,126
香港	536	729	712	674	897	657	623	591	728	774
台灣	2,012	3,097	2,818	2,766	2,993	2,472	2,629	1,704	985	773
總計	39,168	46,410	37,048	31,082	33,927	32,751	33,643	30,798	34,737	35,673

從加拿大移民局的數據裡，將最近二十年的華人移民資料按五年一期作出圖表，見圖表 45。

45. 五年期華人移民加拿大趨勢¹⁴⁰



¹³⁹ “Canada Facts and Figures,” Citizenship and Immigration Canada, <http://www.cic.gc.ca/english/resources/statistics/facts2013/>, accessed on November 17, 2014

¹⁴⁰ 加拿大移民資料“Canada Facts and Figures,” Citizenship and Immigration Canada, <http://www.cic.gc.ca/english/resources/statistics/facts2013/>, accessed on November 17, 2014。因 2014 年數據未出來，按 2013 數據估算。

從圖表 45 看到：香港移民逐漸減少、台灣移民則開始增多，到後來香港的移民就更小了。華人在加拿大的移民，主流是中國大陸來的移民。而移民局的資料報告主要是技術移民。技術移民中，這些人得年齡在 25 至 45 歲之間，大部分已經成家，而絕大部分是在國內取得大學本科以上的教育水平，學有專長；且在其專業上有很好的工作地位，生活穩定，經濟也較富裕；不過因語言的障礙，文化的差異，在適應上，需要一些時間調適。¹⁴¹ 已在美國、歐洲以及加拿大本地留學畢業後，技術移民到加拿大的，適應環境就比較快。

除了技術移民外，家庭團聚、投資移民、小學/大學/研究生等留學生/訪問學者、商務考察、探親訪友等也增加了加拿大散聚的華人的數目。

人口學專家認為，為要解決未來的人口老化問題，加拿大到 2016 年，每年至少需要 65 萬移民入境。所以，只要加拿大與中國大陸目前的關係和政策不改變，相信未來數年當中，大陸移民的人數還會不斷地增加。¹⁴²

¹⁴¹ 蕭呂允美。〈加拿大國語事工的挑戰〉。蘇文峰編。《海外中國學人事工》。CA：海外校園，2001。頁 98。

¹⁴² 同上。頁 97。

第三節 北美散聚華人教會狀況

北美散聚華人教會主要介紹美國散聚華人教會與加拿大散聚華人教會，並從教會發展歷史與目前狀況兩個方面描述。

美國散聚華人教會

A. 教會發展歷史簡介

1850 年代，散聚美國華人的教會工作已開始，因回國述職等原因從中國回美的美國宣教士，發現在美國本土也有未得救的華人時，就發起本土教會投入本土的華人宣教工作。這些宣教士大多來自幾個主流宗派，如浸信會、長老會、衛理公會等，漸漸有華人基督徒或傳道人加入。1853 年宣教士史維廉在三藩市華埠，開設的長老會算是最古老的華人教會。當時約有 2 萬多華人勞工來到加州，史維廉在三藩市建立華人教會，按立華人長老，向新移民提供醫療服務，又興建第一間公立學校。1875 年，美國西部已有 10 萬華工。跨州鐵路工程完畢後，許多華人向東遷移。¹⁴³不久，浸信會已及公理會等，也開始在華人勞工中，開展教會工作。到 1892 年，十一個宗派在美國三十一州創建了十所華人教會、十個華人基督教組織和二百七十一個華人主日學。所有牧師都是白人，華人基督徒作為助手。¹⁴⁴在當時，華人教會成為華人歸化移民國的橋梁和助力：教會提供接待、幫助找房子、聯繫學校、介紹工作、補習英語、充當翻譯、物色醫生、照顧病人、開車教練、心理輔導、調解衝突等。¹⁴⁵

20 世紀初期，華人教會漸交由華人領導。當時有從亞洲移民北美的牧師，已及在北美生長、曾受當地神學訓練的傳道人，加入華人教會事奉。到 1931 年，美國共有六十四間華人教會。¹⁴⁶

¹⁴³ 邱清萍。頁 22-24。

¹⁴⁴ Fenggang Yang, *Chinese Christian in America*, 5.

¹⁴⁵ 邱清萍。頁 24。

¹⁴⁶ 《基督日報》。華福。〈全球華人教會現況報告書 1998-2003〉。

第一屆「北美華人教會會議」(Chinese American Church Convention)於1931年8月17-20日在三藩市召開。其宗旨是「聯絡各公會會友之感情，謀華僑教會之進展。」¹⁴⁷ 會後，《美洲華僑教會》特刊編輯出來，著述美洲華僑教會史，列出教會對華僑社會的十大貢獻：¹⁴⁸

http://ca.gospelherald.com/template/news_view.htm?code=gen&id=1557#.UrLtoH13vEZ

¹⁴⁷ 見前。邱清萍。頁49。

¹⁴⁸ 同上。頁49。

1. 設教會以拯救僑民。
2. 設夜校以授英語。
3. 組書館以培民德，例如聖經班。
4. 抗議封鎖華埠以解重圍（1900年三藩市華埠被稱有疫情而被封）。
5. 抗議歧視華人，對華人不公待遇（當時屋崙有法列不許華人坐渡輪樓上座位）。
6. 開報館以啟民智（如《中西日報》、《光報》、《真理月刊》等）。
7. 協助創立東華醫院。
8. 設立男女收容所。
9. 設立華人男女青年會。
10. 設立華文學校。

到 1953 年，全美國有六十六個華人教會，但多屬弱小，經濟多賴差會支持，其中有十四個是獨立教會。華人人口 118,000 中，十分之一是基督徒，傳道人有 60 位左右。教會人手不夠，經濟薄弱，事工沒有很大果效，傳道人待遇很差。美國華人教會要面對華人身分認同問題：由完全融入美國的文化的大熔爐模式，轉為跨國認同，即同時認同母國以及移民國；並且在家庭生活、經濟、社交、宗教活動以及政治取向，會同時在兩國之間穿梭，相互影響。他們的身分是跨地域、文化與政治界限的。¹⁴⁹ 要從獨特的文化背景來彰顯神的榮耀。

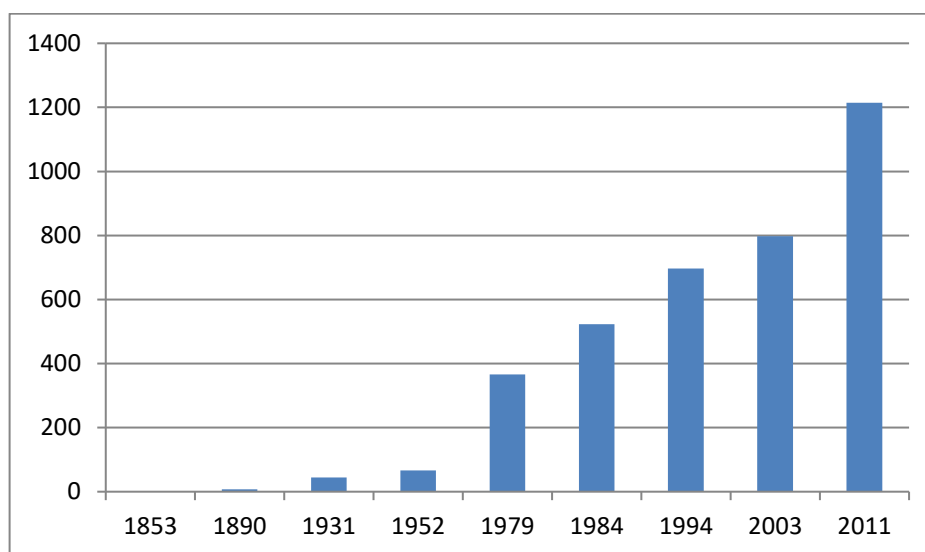
1965 年移民法放寬後，在美散聚華人人口以倍數增加，基督徒的比例也從 10% 的散聚華人，人口增加到 15%。1969 由中國來美的華人教會領袖，塑造與影響了當時美國華人教會，以基要派信仰為主導。「1965 年以後，移民的原居

¹⁴⁹ 同上。頁 57。

地擴大，背景也多元化，正趕上美國教會主流，脫離基要派與自由派的對峙，福音派脫穎而出；不但熱心傳福音，也開始注意社關，國度的觀念漸漸明朗。」¹⁵⁰

此後，以留學生為主的華人查經班如雨後春筍般設立，絕大多數北美大學都有華人查經班，自 1970 年後，查經班逐漸轉型，從以專業人士為主體漸漸轉為老中少三代同堂的全方位教會，是北美華人教會開始急劇增長的階段。¹⁵¹ 到 1980 年代，華人教會開始考慮生根建造。第一要建造的是信仰的根基、教會的體制等；接下來就是教會的宣教工作：許多中國學人團契、福音機構紛紛成立。目前在美國共有一千二百一十四間散聚華人教會，並有華人基督教機構三百三十間，面向全美約 417.8 萬散聚華人人人口。¹⁵² 從圖表 46 可以看到美國散聚華人教會數目的發展變化趨勢。

46. 美國散聚華人教會在不同年代之數目



¹⁵⁰ 邱清萍。頁 58。

¹⁵¹ 蘇文峰。《從美國華人教會看未來十年發展》。

<http://www.shen-guo.org/asian-american-churches-challenges-next-ten-years-s.html>

¹⁵² 華福中心研究及發展部。〈海外華人人人口與華人教會統計〉。《今日華人教會》。2011 年 2 月。頁 10。

教會目前狀況

會眾狀況：如前所述，至 2014 年在美的華人 50%是大學以上學歷、全時間工作年平均收入在 5 萬的專業人士。他們是在管理、商業、科技領域的白領階層。教會的會眾主流人士也是這個階層的散聚華人，約 22 萬，佔整個在美國的散聚華人約 5%。根據美國人口調查局 2010 年的統計，華人分布在美國不同州，但最集中的三個州是加州 36.2%，紐約州 15.4%，德州 4.6%，見圖表 47。

47. 美國華人主要分布地¹⁵³

州名	加州	紐約州	德州	其他	總數
華人百分比	36.2%	15.4%	4.6%	43.9%	100%

吳怡瑾(Jeanne Wu Swingle)在她的博士論文中，提到她在 2013 年對六百五十二間在美國的華人教會發出問卷待查，收到三百一十七個教會的有效回覆。

¹⁵⁴ 這些資料反映目前在美國散聚華人教會狀況。

教會分布：華人教會分布在美國不同州，但最集中的三個州是加州 32.9%，紐約州 9.6%，德州 8.4%，見圖表 48。這與美國華人的分布狀況基本一致。

¹⁵³ Census United States <http://www.census.gov/prod/cen2010/briefs/2010br-11.pdf>, accessed on November 17,2014

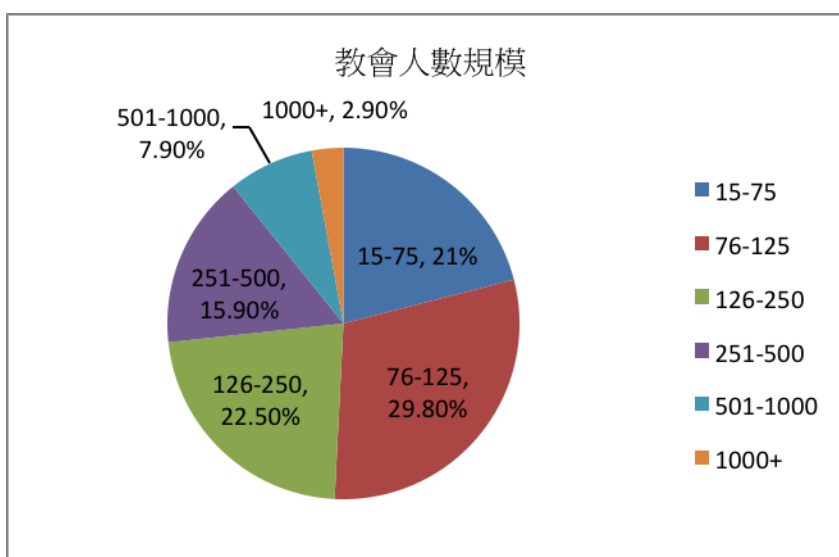
¹⁵⁴ Jeanne Wu Swingle, “Mission Through Diaspora: The Case of the Chinese Church in the U.S.A.” (Ph D. Diss., Trinity Evangelical Divinity School, n.d.). 46-48.

48. 美國華人教會主要分布地¹⁵⁵

州名	加州	紐約州	德州	其它	總數
華人教會百分比	32.9%	9.6%	8.4%	49.1%	100%

教會規模：教會主日的平均出席人數為 248 人，但 76 至 125 人之間規模的教會佔最高比例 29.8%，見圖表 49。156 人這一情況與華福 1978-1979 年的調查發現的情況基本相同：當時調查發現北美華人教會 55 至 99 人規模佔最高比例 25%。¹⁵⁶

49. 北美華人教會規模圖



宗派背景：吳怡瑾對有聯絡資料的七百九十個美國華人教會作統計，發現 59.5%的教會是無宗派獨立教會，17.8%的教會是浸信會背景，22.7%是其他宗派背景。美國各州情況基本與此相似，見圖表 50。¹⁵⁷ 這與華人教會初期，特別

¹⁵⁵ Census United States <http://www.census.gov/prod/cen2010/briefs/2010br-11.pdf>, accessed on November 17, 2014

¹⁵⁶ Jeanne Wu Swingle, "Mission Through Diaspora: The Case of the Chinese Church in the U.S.A." (Ph D. Diss., Trinity Evangelical Divinity School, n.d.). 86-87.

¹⁵⁷ 羅曼華編著。《華人教會手冊》。世界華人福音事工聯絡中心，1981年。頁 394。

在加州與紐約，由美國白人宗派教會發起與帶領下成立與成長時的情形有很大突破。其中《華人教會手冊》在 1978-1979 年所作調查的結果反應這一改變過程，當時宗派教會佔 51.1%，附屬的華人教會 9.8%，只有 39%的散聚華人教會是獨立教會。¹⁵⁸ 可見，新的獨立教會在不斷增加。

50. 華人教會宗派背景

宗派 地區	獨立教會	浸信會	其它宗派	教會數目
加州	141 (54.2%)	49 (18.9%)	70 (26.9%)	260
紐約州	41 (53.9%)	10 (13.2%)	25 (32.9%)	76
德州	39 (59.1%)	20 (30.3%)	7 (10.6%)	66
其他州	249 (64.2%)	62 (16.0%)	77 (19.8%)	388
全美國	470 (59.5%)	141 (17.8%)	179 (22.7%)	790

聚會語言：因美國散聚華人主要由中國大陸、香港與台灣而來，台灣與香港使用繁體中文，中國大陸使用簡體中文。中國大陸與台灣的官方語言是普通話，但香港的官方語言是廣東話。在美國華人教會裡，絕大多數教會的網站、週報等文件使用繁體中文與英文；81.1%教會在教會的崇拜與服侍使用普通話與英文；62.5%的教會有英文崇拜。¹⁵⁹ 這是保持華人文化特色，又跨越美國文化的一個突破。

教會領袖：教會的牧師 41.5%出生地是台灣，20.5%的是香港，19.2%的是中國，5.7%是美國與馬來西亞，4.4 %的是印度尼西亞，1.5%的是新加坡。¹⁶⁰ 牧者主要來源地是台灣與香港，這與散聚華人教會的歷史背景、散聚華人特有的

¹⁵⁸ 同上。

¹⁵⁹ Jeanne Wu Swingle, "Mission Through Diaspora: The Case of the Chinese Church in the U.S.A." (Ph D. Diss., Trinity Evangelical Divinity School, n.d.). 83.

¹⁶⁰ Jeanne Wu Swingle, "Mission Through Diaspora: The Case of the Chinese Church in the U.S.A." (Ph D. Diss., Trinity Evangelical Divinity School, n.d.). 92.

語言文化背景、會眾對領袖的認可，以及神學的要求有關。可喜的是，北美華人學生每年至少有 300 位奉獻全職事奉，他們大都從中國大陸而來，當中許多人進神學院，後來成為北美華人教會的牧者與機構同工，也有一些返回東南亞事奉。

總之，美國散聚華人教會有其特別的地方，教會的存在與發展：與當地美國教會有很大不同。

加拿大散聚華人教會

加拿大散聚華人教會，與美國散聚華人教會，有許多相似的發展背景和教會狀況，但也有加拿大特別的地方。

A. 教會發展歷史簡介

加拿大 1892 年在哥倫比亞省數個地方有華人事工，多由美以美會、長老會、聖公會開始，溫哥華有華人牧師陳星階牧師牧會。¹⁶¹

1967 至 1997 年間，香港因「九七」以及「六四事件」問題引發多次移民潮。在此期間，移民加拿大的散聚華人，大都來自香港，其中不少是留學生，引致上世紀 70 至 80 年代校園福音工作蓬勃發展。1997 年之後，香港移民漸漸減少，取而代之是中國大陸以技術為主的移民。此後，加拿大華人教會紛紛開始國語事工，甚至產生不少純國語教會。¹⁶²

配合加拿大散聚華人的歷史，江昭揚牧師提到散聚加拿大華人教會的五個時期：60 年代前白人帶領的最早期的華人勞工教會期，與 60 年代後華人教會的四個時期：福音使命重建期、教會創建期、教會成長期、教會成熟期。見圖表 51。¹⁶³

¹⁶¹ 邱清萍。頁 49。

¹⁶² 馬英傑、王乃基。《加拿大華人教會現狀與挑戰》。在世界華福總幹事會議上發言。台北，2014 年 5 月。

¹⁶³ 江昭揚。〈加拿大華人宣道會成長的歷史和植堂策略〉。教牧學博士論文。正道福音神學院。2012。

51. 加國華人教會發展簡介

1960 前	1960-1970	1970-1980	1980-2000	2000→
最早期教會 白人為主帶領的勞工教會。 域多利、溫哥華、滿地可、多倫多、溫尼柏	使命重建期 學生福音事工、校園團契、冬令會、教會發展再現	教會創建期 牧者多是香港背景移民教會文化，借學校以及本地區開始聚會。各大小城市均紛紛開設教會，多以傳福音為主，信主人數不少。	教會成長期 植堂迅速發展，教牧資源增加，英語事工起步，欠缺牧養英語同工。宗派與獨立教會爭取時機，不斷植堂，堂會數字突增，福音機構興起，多元化的福音事工，有減弱眾教會聯合事工之關注。	教會成熟期 建築自己堂址，多元化的事工發展，特別國語事工。發展特大型的教會模式，多是集中大城市，偏遠小城市事工有退縮現象。為教會的發展需要多方求取美加西方教會成功的模式。
移民動向	1967 年加國取消種族移民配額，香港留學生相繼來加國	香港留學生湧入加國。	留學生劇減，但香港「97」危機，「89 六四」帶來大量香港、台灣、中國大陸移民 (1984-1997 年)	大量技術移民為主的中國大陸移民進入加國。

自 1997 年以來，加國散聚華人人口、散聚華人教會數目、華人信徒數目、基督徒佔散聚華人的比例都在逐步上升。目前加拿大散聚華人總數約 150 萬人，散聚華人教會四百零三間，華人信徒 97.5 萬人，佔散聚華人的 6.5%。見圖表 52。

52. 加拿大華人教會統計¹⁶⁴

年份	華人人口	華人教會	華人信徒	比例
1996 年	804,000	269	47,160	5.9%
2000 年	860,140	333	57,300	6.7%
2010 年	1,500,000	403	97,500	6.5%

目前加拿大四百零三間華人教會主要分布在位於西部的溫哥華(Vancouver)

¹⁶⁴ 馬英傑、王乃基。《加拿大華人教會現狀與挑戰》。在世界華福總幹事會議上發言。台北，2014 年 5 月。

以及位於東部的多倫多(Toronto)，如溫哥華有一百五十二家，多倫多有一百八十五家。其中以宣道會居多（超過八十家），其次是浸信會。教會的語言：超過一半教會使用「兩文三語」，「兩文」即中、英文；「三語」即粵語、華語及英語。¹⁶⁵

2000年3月海外校園在加拿大做了一個全國性的問卷調查，發現40%的教會是1995年以後才成立的，各教會中平均有30%是慕道友，一半的會眾是兩年內到加拿大的新移民。約三分之二的會眾來自中國，年齡在26至45歲之間，多數是已婚夫婦，有高學位。蘇文峰牧師總結散聚加國的華人教會狀況是「四新」：新（國語）教會、新移民、新同工、新氣象。¹⁶⁶

¹⁶⁵ 同上。

¹⁶⁶ 蘇文峰。〈海外中國學人事工〉。Lomita, CA：海外校園雜誌社，2001。頁10。

第四節 北美散聚華人教會宣教背景

海外華人教會的宣教起步較晚，據陳方牧師報告：「在 50 至 60 年代期間，全世界參與差傳事奉的華人教會，還不到二十家。除了香港、台灣、菲律賓和美國等地有一小撮教會和信徒做一些零散的差傳工作外，在那些年頭，差傳對大部分的華人教會，或信徒來說，還是相當陌生的觀念。」¹⁶⁷ 北美散聚的華人教會，算是作了首當其衝的角色，特別是藉用「散聚人口」(through the diaspora) 與聯同「散聚人口」(with the diaspora) 的散聚宣教模式方面有顯著的工作。

藉用「散聚人口」(through the diaspora)

1961 年，王永信牧師在密西根州創立一個信心福音機構－中國信徒佈道會，以文字工作為主，繼而發展了影音、訓練、心理輔導和大陸廣播等事工，向中國人與散聚在世界各地的華人傳揚耶穌基督的福音。

60 至 70 年代，王永信牧師多次帶領北美的信徒，到各大城市從事佈道事工。後來鄭果牧師加入，大力推動華人教會，參與普世差傳事奉。特別是 1966 年鄭果牧師帶領菲律賓靈惠堂設立靈惠差會，並在各地倡導與推動一堂會一差會模式，是超越「散聚人口」(by/beyond the diaspora)的開始。

聯同「散聚人口」(with the diaspora)

從 1943 年美國國會廢除華人入境法案，到 1965 年亞裔與西歐同樣待遇移民的新法案出臺，這段時期是散聚北美教會的過渡期，先後有多名華人宣教士從北美差派至世界各地，通過差會，作普世差傳的工作。其中包括：¹⁶⁸

- Adeline Char－夏威夷，宣教四十五年
- Rose Wong－波士頓，宣教四年

¹⁶⁷ 陳方。《任差何往》。頁 10。

¹⁶⁸ 同上。頁 10-11。

- Gwen Wong－羅省，亞洲開荒十五年
- Mildred Young－國際差傳協會超過三十年
- Wayland Wong－羅省，香港教學十七年
- Arthur Gee－羅省，中華傳導會行政超過二十五年
- Philip Lam－夏威夷，國際差傳協會超過二十二年
- Doris Ho－夏威夷，台灣宣教十七年
- Peter Yuen－奧克蘭，香港教學八年

其它散聚宣教工作

接下來的 70 年代至 2000 年中，散聚海外華人教會推動了散聚宣教的幾件大事，是北美散聚華人教會直接或是間接地藉用「散聚人口」(through the diaspora)和超越「散聚人口」(by/beyond the diaspora)的散聚宣教工作：

- 華福運動的興起－1976 年 8 月第一屆世界華人福音會議，世界華人福音事工聯絡中心於 1976 年 10 月成立，此後每五年舉行一次。¹⁶⁹
- 多倫多民眾教會的差傳年會與信心認獻模式在海外華人教會推廣。¹⁷⁰
- 管理式差傳神學－1982 年，華福、中國神學研究院與福樂神學院合辦華人宣教系。¹⁷¹
- 1983 年第一屆華人差傳大會在華府舉行，當時的美國華人教會對宣教事工的認識很少，大會側重對會眾宣教基本認識的教育。此後每三年一次。¹⁷²

¹⁶⁹ 陳方。《任差何往》。頁 27-29。

¹⁷⁰ 同上。頁 27-29。

¹⁷¹ 同上。頁 27-29。

¹⁷² 余國亮。《蘇文峰從美國華人教會看未來十年發展》。

<http://www.shen-guo.org/asian-american-churches-challenges-next-ten-years-s.html>, accessed November 15, 2014

- 1991 年大使命中心成立。¹⁷³
- 1992 年海外校園成立。¹⁷⁴
- 1995 年華人福音普傳會成立。¹⁷⁵
- 1997 年生命季刊成立。¹⁷⁶
- 差派統計：1984 統計，散聚華人教會一共差派了 119 位宣教士；1996 統計：散聚華人教會一共差派了 760 名華人宣教士。¹⁷⁷ 到 2005 年，北美宣教士人數達到 250 人，大部分參與西差會。¹⁷⁸
- 海外教會紛紛與國內教會接軌，往來頻繁。¹⁷⁹
- 華人宣教也和西方差會合作，不少華人成為西方差會的宣教士。王永信藉由洛桑會議、大使命中心和公元 2000 年運動，帶動華人教會和美國主流教會接軌。

180

¹⁷³ 見前。陳方。頁 27-29。

¹⁷⁴ 見前。余國亮。〈蘇文峰從美國華人教會看未來十年發展〉

¹⁷⁵ 見前。陳方。頁 27-29。

¹⁷⁶ 見前。余國亮。〈蘇文峰從美國華人教會看未來十年發展〉

¹⁷⁷ 見前。陳方。頁 27-29。

¹⁷⁸ 林安國。〈華人教會宣教現況與突破〉。《舉目》第 25 期(2007 年 3 月)。頁 16。

¹⁷⁹ 見前。余國亮。〈蘇文峰從美國華人教會看未來十年發展〉

¹⁸⁰ 余國亮。〈蘇文峰從美國華人教會看未來十年發展〉

<http://www.shen-guo.org/asian-american-churches-challenges-next-ten-years-s.html>

第五節 北美華人教會宣教事工的現狀

概況簡介

過去神藉著猶太民族的散聚，造就了在《使徒行傳》所記載的宣教大行動。二千年後的今天，華人分布全球與初期教會猶太人散聚的情況極其相似。華人與猶太人還有很多共通之處，重視家族關係、教育、民族和文化觀念強。神是否有特別的恩典與特別的計劃要興起中華民族作這個時代的宣教工人？特別是北美散聚華人教會，如同《使徒行傳》中的安提阿教會，在遠離家鄉的北美設立，神是否要北美散聚華人教會成為普世差傳的教會？

北美散聚華人教會在作向「散聚人口」傳福音(to the diaspora) 與聯同「散聚人口」(with the diaspora) 方面的宣教工作，並且有一定的成效。差不多每個教會都強調小組團契的關懷事工，每年都有至少一次的福音佈道會（或是組織參加當地的福音營會）。從 80 年代到目前為止，移民北美的華人數目在過去三十年翻了兩番，從 1979 年的 100.6 萬，¹⁸¹ 增加到 2010 年的 551 萬，¹⁸² 在北美的華人基督徒與北美散聚華人的百分比一直維持在 5% 以上（甚至略有增加），¹⁸³ 這意味著北美華人基督徒的數目在過去的三十年也至少增長五倍。

30 年前華福作教會調查，發現北美華人教會的近期目標的前三項分別是：

- 建立信徒
- 佈道工作/教會增長/設立教會
- 團契/合一/肢體生活
- 教會的遠期目標的前三項是：
- 佈道工作/教會增長/設立教會

¹⁸¹ 見前。羅曼華編著。《華人教會手冊》。頁 385。

¹⁸² 華福中心研究及發展部。〈海外華人口與華人教會統計〉。《今日華人教會》。(2011 年 2 月)。頁 10。

¹⁸³ 見前。羅曼華。頁 380。

- 建立信徒
- 海外差傳

接下來的三十年，教會就在佈道、團契建設、建立信徒方面作了大量的工作，教會也由 1979 年的四百七十八間，¹⁸⁴ 增長到 2010 年的一千六百一十四間。¹⁸⁵ 教會人數的平均增長率為每年 11%，¹⁸⁶ 原有教會的規模也在擴大。

下面是 2013 年從美國三百多間散聚華人教會調查所得著的宣教事工的數據，龔氏認為能反映北美散聚華人教會的宣教事工的普遍狀況。

全面宣教推動

65.2%的教會每年至少開一次差傳年會，42.7%的教會每年至少開一次差傳年會來推動宣教。¹⁸⁷

教會領袖確定對宣教事工的優先次序列出如下：¹⁸⁸

- 對華人骨肉之親傳福音 Missions to Chinese (72.5%)
- 對普世未得之民宣教 Missions to the Unreached (17.6%)
- 拓荒植堂 Church Planting (5.9%)
- 海外神學教育 Theological Education abroad (1.1%)
- 救濟貧窮 Poverty (0.7%)
- 醫療服務宣教 Medical Missions
- 穆斯林宣教 Evangelizing the Muslim world
- 聖經翻譯 Bible Translation
- 社會公義 Social justice

¹⁸⁴ 同上。頁 385。

¹⁸⁵ 見前。華福中心研究及發展部。頁 10。

¹⁸⁶ 見前。羅曼華。頁 380。

¹⁸⁷ 見前。Jeanne Wu Swingle。頁 97。

¹⁸⁸ 見前。Jeanne Wu Swingle。頁 100。

- 種族和解 Racial reconciliation
- 非洲的愛滋病問題 HIV/AIDS in Africa

宣教費用投入

72.4%的教會將教會年奉獻收入的 5%以上用於宣教事工，有 8%的教會甚至將 25%以上的費用用於宣教。見圖表 53。¹⁸⁹

53. 教會投入宣教費用情況

宣教費用百分比	%教會
0-2%	11.6
3-5%	16.1
6-10%	28.6
11-15%	17.9
16-25%	17.9
>25%	8.0
Total	100%

教會短宣行動

70.3% 以上的教會參加至少一年一次的海外短宣，18.7%的教會一年短宣的次數超過一次。見圖表 54。

54.教會參與海外短宣情況

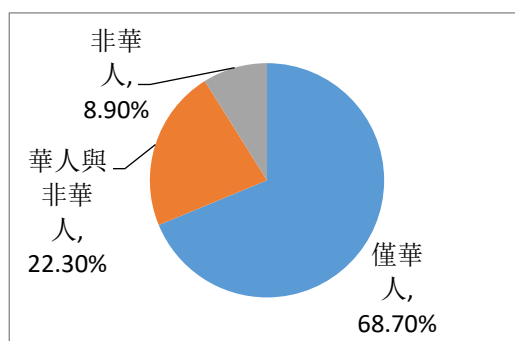
短宣頻率	一年一次以上		一年一次	幾年一次	從不參與	其它
參與教會	28.2%		23.4%	18.7%	27.5%	2.2%

68.7% 的短宣是去中國或是其他地方的中國人，22.3%是兼顧華人與目標地的非華人，只有 8.9%是針對非華人的。見圖表 55。¹⁹⁰

¹⁸⁹見前。Jeanne Wu Swingle。頁 98。

¹⁹⁰見前。Jeanne Wu Swingle。頁 108。

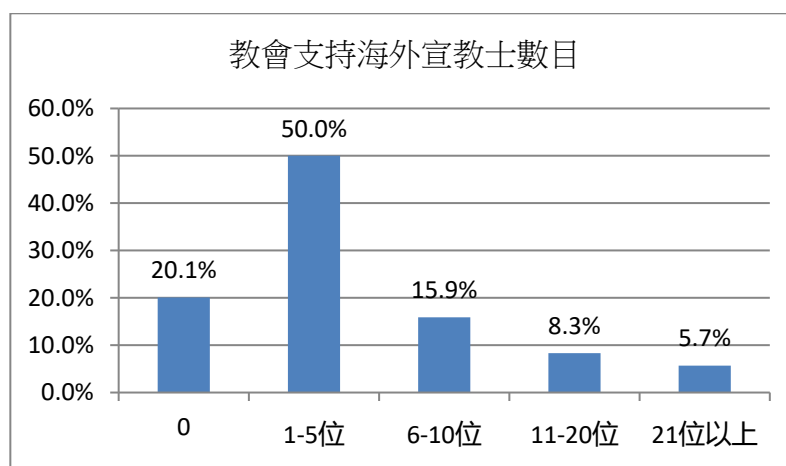
55. 海外短宣目標人群



差派宣教工人

50%的教會支持 1 至 5 位宣教士，15.9%的教會支持 6 至 10 位宣教士，8.3%的教會支持 11 至 20 位宣教士，5.7%的教會支持 21 位以上的宣教士。只有 20.1%的教會沒有參與海外宣教士的支持。見圖表 56。¹⁹¹

56. 教會支持海外宣教士情況



這些被支持的宣教士，絕大多數是在亞洲服侍，作中國人的事工。

¹⁹¹同上。頁 103。

第六節 北美散聚華人教會面臨的挑戰和需要的突破

從上文分析可以很清楚看見，目前北美散聚華人教會宣教事工的方向與側重點在向「散聚人口」傳福音(to the diaspora)與聯同「散聚人口」(with the diaspora)方面，並且有一定的成效；但在這兩方面的深入開展還面臨許多挑戰，如新移民如何通過散聚華人教會，突破文化衝突問題、海歸事工如何深入等等。至於散聚宣教模式的另外兩個方面，超越「散聚人口」(by/beyond diaspora)與聯同「散聚人口」(with the diaspora)，散聚教會是有優勢去作的，而且是散聚教會宣教工作理當發展的，但目前北美散聚華人教會很難突破。龔氏在此提出具體要突破的六個方面：

1. 宣教觀念的更新

北美華人教會，在宣教上有其獨特的角色，但當教會參與宣教時，卻遇上不少困惑：在觀念上以及宣教定義上，過去都是以西方文化，以及地域為主體，定義宣教分跨文化、近文化，或同文化；教會與服侍對象是「靜」的，宣教士與宣教工作是「動」的。但北美華人教會是「散聚」教會，教會與服侍對象是「動」的，宣教士與宣教工作可能是「靜」的，因為第一個宣教工場，就在我們的「大門前」。身在北美異國他鄉的華人基督徒，本身就是最理想的跨文化宣教士，他們不必離開當地就有機會，去承擔跨文化宣教的使命。¹⁹² 這都是散聚宣教學的觀念，我們要有宣教觀念的更新。不然就會有困擾：北美華人福音事工算不算宣教？是異地同文化，還是同地近文化？當北美華人被差回本國，或本鄉事奉，這算不算宣教？由於觀念不能一致，造成北美許多散聚華人教會在宣教事工上各自為政，以致在資源分配上，不能有效地運用，宣教事工也不能有效地推動。

又如北美華人教會，目前的海外宣教，主要在推動的所謂「短宣」，一至

¹⁹² 全威。〈資深宣教牧者促華人教會更新宣教理念〉。《基督日報》。
<http://www.gospelherald.com.hk/mobile/sections.htm?sid=mis&num=1470#.VPC22P79ldg>
 , accessed November 15, 2014.

兩週「空降師」形式的「到此一遊」，這也是對宣教觀念之誤解。一至兩週的訪問、考察或是宣教工作的參與，至多稱為「訪宣」，即使是一至兩年期的短宣，其優先目的應是生命方向之尋索，叫參與短宣者，尋求神的心意，是否投身宣教大軍之行列，而不是對宣教工場事工之幫助。具備清楚正確的宣教觀念特別重要。

2. 教會領袖的培育

教會領袖首先要有清楚的宣教觀念，要有能明確的宣教使命與異象，才能帶動全教會的宣教事工。教會領袖宣教觀念不明確，看眼前本教會的利益是北美散聚華人教會普遍的問題。不少教會領袖仍覺得差傳宣教是失人賠錢的虧本生意；有利於自身教會增長的本地福音事工可以參與，但對教會本身的增長無幫助的事工，一概拒之門外。¹⁹³ 教會領袖在這方面要先有突破。

3. 民族中心的問題

華人教會非常單元內向，目前即使參與宣教的北美散聚華人教會主要是向中國大陸與台灣宣教。因為他們宣教的對象是華人同胞。許多北美散聚華人教會不容易跨越以及突破華人的範疇、華人的圈子、華人的文化、祖國的情懷等，¹⁹⁴ 要發展散聚宣教事工，就要突破民族中心問題。

4. 系統的宣教訓練

北美散聚華人教會，大多沒有系統全面的差傳教育與訓練，如宣教主日學課程等；參與訪宣、短宣也沒有太多相關培訓。宣教突破需要差派宣教士，但北美散聚華人教會最被忽略的一環，甚至可以說這尚未起步的工作，就是研究以及訓練人材。¹⁹⁵

5. 多元多方的合作

北美散聚華人教會當以宣教目標為合一的基礎，竭力追求主內相愛合作，

¹⁹³ 林安國。〈華人教會宣教現況與突破〉。《舉目》第 25 期(2007 年 3 月)。頁 16-18。

¹⁹⁴ 同上。頁 16-18。

¹⁹⁵ 曾錫華。〈華人分佈與宣教〉。<http://gointl.org/publication/magazine/article/242>, accessed on December 15, 2014.

同心差傳。華人散聚在全球各地，我們如果有多元以及多方的合作，並充分利用神給我們的資源，例如北美的人才、中國的人數、東南亞的錢財等，我們就能建立合作的網絡，以及良好的事工配合，發揮協同的作用，使散聚宣教事工大大推進一步。¹⁹⁶

6. 散聚差傳的策略

北美散聚華人教會要善用華人散聚以及華人文化特性，要發展適切華人文化、善用華人散聚的宣教理論、宣教策略，甚至要發展建立華人宣教差會。龔氏也期盼在這個方面作出一點點貢獻，這是本書寫作的目的之一。

第七節 北美華人教會宣教事工的機會與挑戰

馬英傑、王乃基在 2014 年 5 月台北的世界華福總幹事會議上講到加拿大散聚華人的機遇（感恩）和挑戰（代禱）。其機遇以及感恩的是：

1. 加拿大有很多華人福音機構，單在多倫多就有約八十家，他們是教會各種福音工作的伙伴，對華人教會增長以及福音事工有很大的貢獻。
2. 在加拿大西部以及東部有《真理報》以及《號角月報》出版，集合教會的力量用文字傳遞福音。華福加拿大聯區出版《加國華人教會》刊物，探討加拿大華人教會各種課題，對教牧以及教會領袖有很大裨益。
3. 2006 年由華人教會領袖發起的第一家華人神學院——加拿大華人神學院成立，培育高素質的教牧人材；並增設宣教系，盼望加拿大在宣教事工上有更大的貢獻。

¹⁹⁶ 見前。林安國。頁 24。

4. 許多加拿大華人教會很注重差傳事工，派出宣教士及短宣隊。¹⁹⁷

- 目前加拿大散聚華人面臨的挑戰是：

教會增長停滯，未能產生兩文（中、英）三語（粵語、華語、英語）應該有的互動果效。

- 粵語會眾日漸老化，移民數字減退，需要領袖接班人材。
- 華語會眾有許多增長空間，但信仰基礎仍淺，流動性大。
- 第二代華裔事工（英語事工）缺乏教牧領導，工人荒十分嚴重。
- 整體面對教牧人力資源的短缺。
- 目前急需培育明日的領袖。¹⁹⁸

總之，加國華人教會有散聚華人教會特別的地方，與當地加國本地教會有很大的不同。與美國散聚華人教會有許多的相同背景與特性，但也有她獨特的地方。因此，散聚宣教研究不能忽略。

第八節 小結

北美散聚華人教會如同安提阿教會，有其明顯的散聚特點，相信也是神特別的旨意與計劃。願神使用北美散聚華人教會，如同使用安提阿教會，作立足本地、胸懷普世的差傳教會，在散聚宣教中承擔主導的角色。

¹⁹⁷ 見前。馬英傑、王乃基。

¹⁹⁸ 同上。

第五章 北美散聚華人教會宣教事工個案研究

第一節 個案一 美國芝城西北華人基督教會

本章是從「參與觀察」和「非參與觀察」的角度，對西北教會的宣教事工作報道與分析。

向「散聚人口」傳福音(*to the diaspora*) 的報道與分析：

1. 認識與探訪

1) 會眾調查

龔氏在 2011 年確認到西北教會服侍之後、開始西北教會事工之前，先對教會的歷史背景作了一些瞭解與認識；並特別就目前的會眾狀況作了一個約五至八分鐘可以完成的不記名調查，見附錄一。本調查一共有十二個問題，主要包含如下幾部分內容：

- 個人基本情況：性別、年齡範圍、出生地、婚姻狀況、教育程度；
 - 與教會的關係建立：來教會時間、是否在這裡信主、如何知道這教會、確定來這個教會的原因；
 - 教會的事工評估：滿意的事工、不滿意的事工、必要發展的事工；
 - 最後，寫下對教會的建議與期望（如有的話）。
- 接受調查的是參加當天主日崇拜的約 80 位成人，共整理出七十二份有效答卷，佔總崇拜人數的 90%。這裡就會眾基本情況訊息作一些報道。

(1) 會眾男女數目比例

收到七十二份調查表中，33 位是男性，39 位是女性。此情況也正反映西北教會當時會眾男女比例情況（圖表 57）。

57. 西北教會 2012 年會眾男女數目比例情況

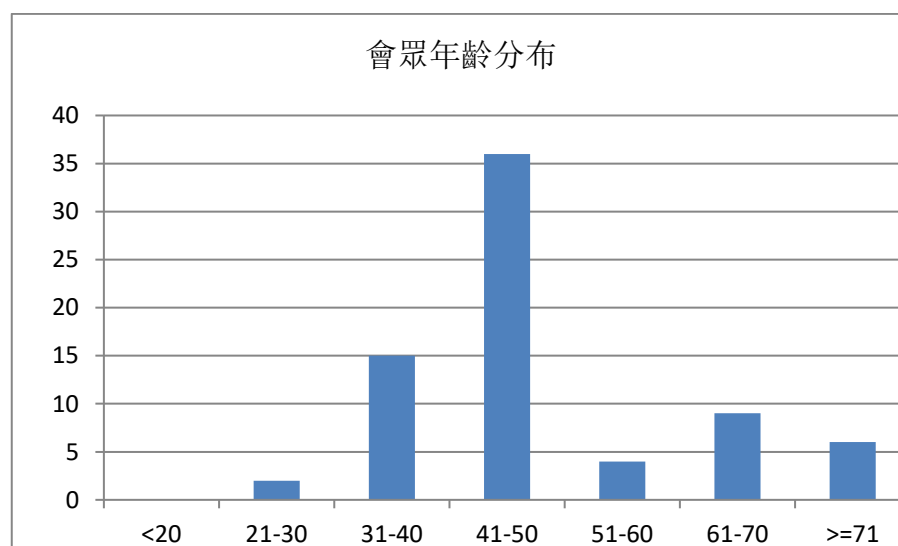
性別	男	女
人數	33	39
百分比例	46%	54%

會眾以女性 54% 略微偏多，男性 46%，但基本男女平衡。

(2) 會眾年齡分布：

調查結果中沒有 20 歲以下成員，21 至 30 歲的 2 位，31 至 40 歲的有 15 位，41 至 50 歲的 36 位，51 至 60 歲的 4 位，61 至 70 歲的 9 位，71 歲以上的 6 位，見圖表 58。

58. 西北教會 2012 年會眾年齡分布調查結果



因為教會有青年聚會（Youth Group），初中以上／大學以下（含大學）的青年人通常參加青年崇拜而不參加成人崇拜。

成人中主流會眾是 41 至 50 歲之間，36 位，佔 50%，大都是在美國留學畢業後找到工作並移居美國的專業技術人士；其二是 31 至 40 歲間的 15 位，佔 21%，大都是新移民與外派工作人士；其三是 61 歲以上的，共計 15 位，佔 21%，老移民與親屬移民的父母。這是一個專業技術人士為主流的教會，Motorola 公

司在教會二英哩之外，Motorola 改組並購之前，西北教會 80%以上成員是 Motorola 公司的職員。

(3) 會眾的來源地

大陸背景的人越來越多，調查結果 64 位佔 89% 是從中國大陸而來。從台灣來的因為大陸人的加入而自然減少(目前佔 5%)，香港與馬來西亞來的是原來的老會員，沒有新的加入(目前分別為 1%與 2%)。

(4) 會眾婚姻狀況

絕大多數(85%)會員是已婚的，離婚約佔 4%，整個教會是比較健康的。

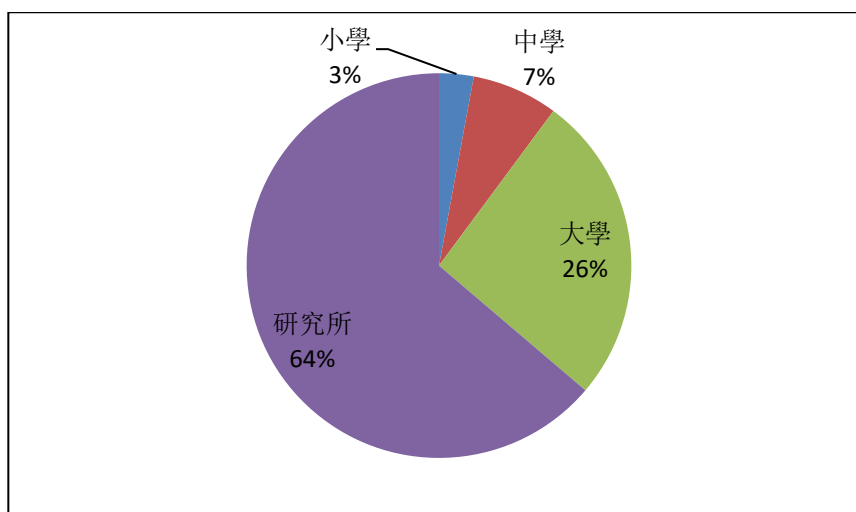
59. 西北教會 2012 年會眾婚姻狀況

未婚	已婚	離婚	喪偶	分居
6	61	3	1	0

(5) 會眾教育程度

在所調查的 72 名會眾中，2 名小學學歷，5 名中學學歷，18 名大學學歷，44 名有碩士以上學歷。其相關比例見圖表 60。

60. 西北教會 2012 年會眾教育程度



超過一半的會眾（61%）是來留學美國、拿到碩士或博士學位後定居在這裡的，最近幾年加入教會的有一些是來美國做生意的，有些是中國公司派員過來的，一般都是大學以上的學歷。整個教會會眾 90%是大學以上學歷。

(6)來教會的時間

加入教會一年以內的有 11%，一至三年的有 10%，三至五年的有 8%，五至十年的有 25%，十年以上的會友有 46%。（圖表 61）

61. 西北教會 2012 年會眾加入教會的時間

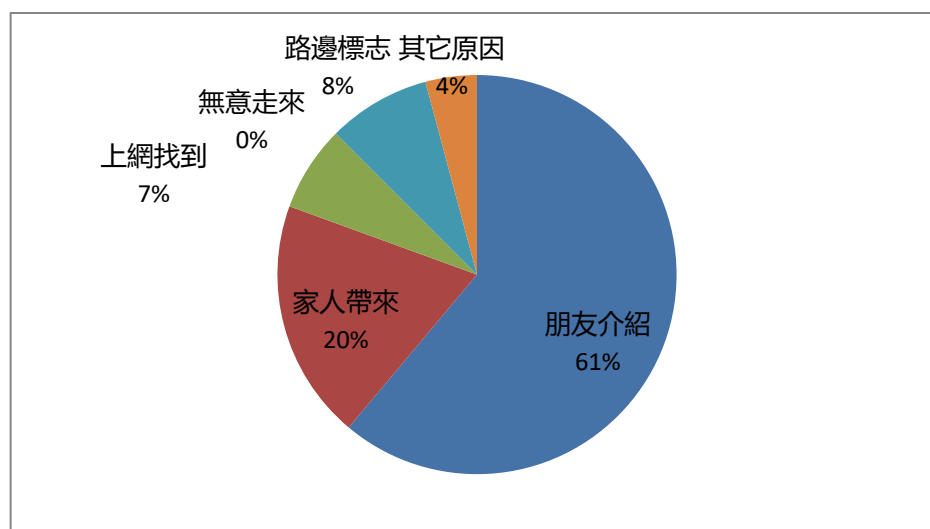
時間	少於 1 年	1-3 年	3-5 年	5-10 年	10-20 年	大於 20 年	共計
人數	8	7	6	18	31	2	0
%	11%	10%	8%	25%	43%	3%	100%

說明教會不斷有新人加入，並有一定的會眾保留率。

(7)認識教會的渠道

朋友介紹過來的最多，有 44 位；其次是家人帶來的，14 位；再次是看到路邊宣傳海報而來的，有 6 位；還有上網找到的有 5 位；其它如電話黃頁與特會等 3 位。（圖表 62）

62. 會眾認識西北教會的渠道



絕大多數人（89%）來教會是因為親戚朋友的介紹或直接帶來，這是強調關係的華人的表現。竟然有 6 位（8%）的人是看到路邊「芝城西北華人基督教會」的宣傳牌而來，說明散聚在外的華人心比較柔軟，對信仰有渴慕。有 5 位是從網上找過來的，這是今天信息時代的表徵，要引起我們留心網路的變化與重要。

(8) 選擇教會的原因

會眾來教會有各種各樣的需要與原因，這裡多項的選擇，得著結果如圖表 63。

63. 會眾選擇來教會的原因

兒童節目	主日信息	敬拜帶領	查經班	主日學	關懷	交通	服侍原因	其他
14	16	18	21	8	9	17	0	20

會眾確定在這教會留下來前五個原因，按順序排列如下：

- 查經班
- 教會的崇拜
- 交通方便
- 主日信息
- 兒童節目

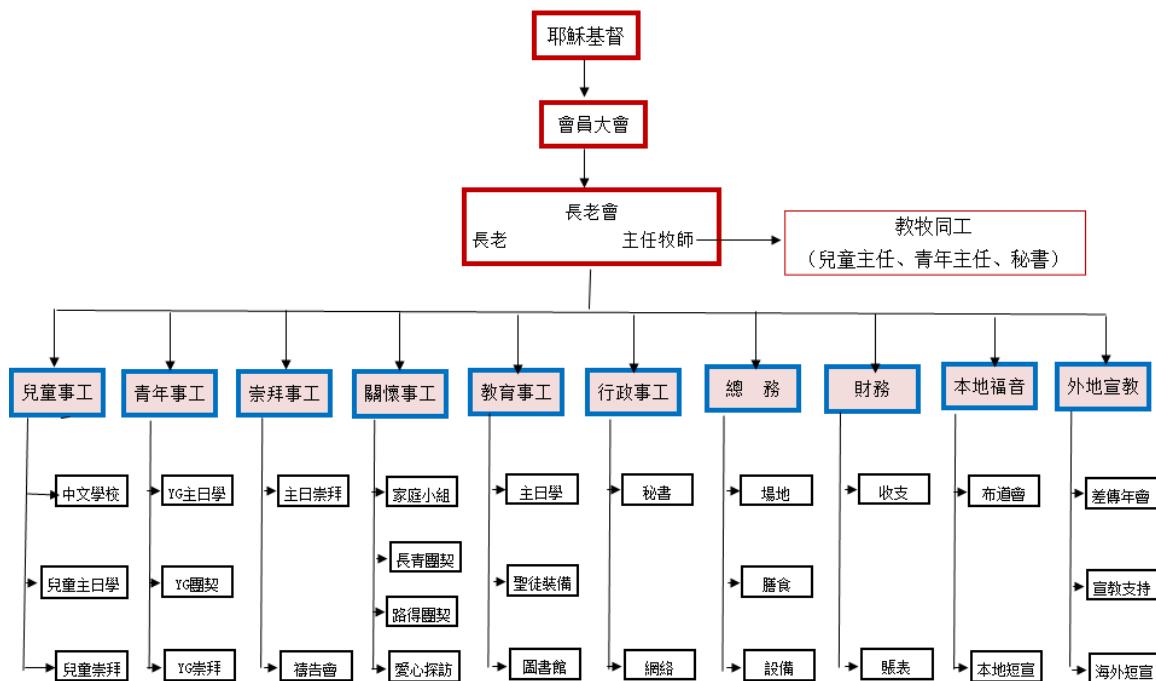
以團契、關係為主導的查經班，是對強調關係的華人、特別是散聚在外地的華人最多的吸引。

2) 關懷探訪

龔氏清楚神給傳道人的託付，是專心以祈禱、傳道為事（徒 6:4），但關懷探訪，是傳道人，不可忽略的一條福音管道。龔氏 2011 年來到西北教會，帶領

長老會明確教會宣教使命與異象、明確教會的信仰告白後，就設立教會的行政框架，見圖表 64。

64. 西北教會的行政架構



十個事工部門中，三個是與散聚宣教直接相關的部門：向「散聚人口」傳福音的關懷事工部、藉用「散聚人口」的本地福音部與超越「散聚人口」和連同「散聚人口」的海外差傳部。其中關懷事工部的職責範圍如下：¹⁹⁹

關懷事工負責新人與會友的關懷及探訪，團契/小組的聯絡，會員的申請，愛心基金的管理，有關交通安排。具體包括如下工作：

¹⁹⁹ 關懷部門職責。〈芝城西北華人基督教會各部門職責說明〉。(2011年底制訂)

- 對重病和特殊需要者的關懷
- 愛心基金的使用
- 新移民需要的服務
- 關心婦女會、長青團契的聚會
- 籌組新的小組與團契
- 支援母親節主日以及父親節主日的相關行政事工……
- 聯絡並關心不能參加小組的會友
- 與教牧室和秘書配合，協助會友婚禮、喪禮的安排
- 與牧者一起負責安排小組聯合聚會的活動。

關懷事工部對每一位第一次到訪的來賓，除了來訪當日和下一個主日的會眾歡迎外，還組織了聚會後的小範圍歡迎介紹會，讓每一位來賓感到受歡迎，並有機會初步瞭解教會的信仰告白、基本構架、歷史沿革和組織架構。此外，還特別向每一位來賓發出一份專門的歡迎電郵，同時還把合適的小組資源、生活資訊提供給新人。教會還不定期舉辦迎新會，讓新人感到受歡迎。

神在西北教會興起一批很有愛心的弟兄姊妹作肢體間的探訪與關懷，龔氏作為牧師，理所當然參與教會的關懷事工。每週共花一天時間，分散在不同時間段，每次帶領一位同工作關懷探訪（不單獨作探訪與輔導）。

探訪同工：牧師、負責關懷的長老、關懷執事、師母、小組長。

探訪頻率：平均每周探訪 2 位。

對象：新來教會的、有特別需要的（如家庭糾紛、疾病、事故、工作變動等意外）、教會的核心同工。

另外，就是開放家庭。龔氏落實擔任教會牧師之後，就在教會附近租房子（儘管原來的住房跟教會不遠，不到半小時路程），正式上任的同一天，家也搬到教會，靠弟兄姊妹們很近，住在他們之間。這樣，一則方便接待弟兄姊妹的來訪，二則不定期安排長青團契、姊妹團契的部分聚會，加強與肢體間的聯

絡。感謝師母的參與，每年家庭的接待超過 100 人次，與慕道朋友、兄弟姊妹一起流淚、一起歡笑！

龔氏來到西北教會後，同工座談會上，同工們分析教會增長到 140 人開始停止增長，並往後退的原因，除了主日信息供應不足是第一重要的原因、教會的植堂跟進沒有妥善之外（這將在藉用「散聚人口」部分討論）；教會比較「冷」，對新來教會的主內肢體或朋友缺乏關懷、牧師曾休病假一年，而小組沒有有效發揮關懷功用是重要原因。小組建設缺乏經驗，小組同工裝備不足，教會對小組同工的關懷也不足，以致小組同工事奉缺乏熱情，對新朋友不能給予教會是「家」的感覺與印象。

龔氏到教會後，作了一些努力與嘗試，如小組功能定位、小組探訪、查經帶領訓練、小組長培訓等，特別是跨小組之間成員的連接、小組與教會間的連接。具體的行動計劃是：每兩個月一次全教會小組團契聯合聚會。特別是春節、中秋節、感恩節等，全教會小組團契一起，彼此認識與交流。聚會有講座、娛樂、燒烤、福音佈道等活動。注重的不是聽講座，而是有彼此間交流與分享，關係的建立，起到一定效果，但因歷史遺留問題與關係的重建需要一些時間，目前沒有看到小組，建造這樣重要福音事工，在西北教會有根本性改變與突破。

長青團契

因為大量留學來美後、找到工作的年輕人並定居美國，很多父母從國內來探親，甚至隨子女移民過來，西北教會於 2000 年開始針對長輩的「長青團契」事工，由孔祥信長老夫婦帶領。

這些老年人多半來自中國大陸，也有一部分來自台灣及香港。半個多世紀的人生旅程，他們追求過，拼搏過，但更多的是生活中的困苦、掙扎和無奈。如今帶著心底的牽掛來到美國，探望日夜思念的至親骨肉。在這異國他鄉是陌生的環境，不同的文化、不同的生活（不會開車，不會說英文），面對緊張忙碌的子女又不知從何幫忙，他們感到茫然，甚至困惑。今天該如何生活？餘生

將如何度過？他們在尋覓，尋覓心靈的寄託和靈魂的歸宿！

長青團契組織他們郊游、觀光、參加查經班、交誼會，這些老人遇到的是一張張歡迎的笑臉，一聲聲親切的問候，好像回到了久別的家。神的愛在他們中間澆灌，撫平他們過去大半生中受到的傷痛。

先後有近百位長者來過團契，幾十位接受了救恩。這裡有一位在長青團契被主得著的姊妹作的詩歌，是對長青團契工作的一個有力見證。²⁰⁰

滿庭芳—記長青團契情

人生堪憂，暮年體弱，多有哀嘆虛空，得神救贖，愁團換新容。

歡聚長青團契，歌頌主，互濟交通。

共分享，蒙恩見證，上帝駐心中。

相融，當此際，滿懷喜樂，不再朦朧。向神獻虔誠，順服聽從。

無限甘甜愛慕，頓領悟，主賜靈豐。

心田悅，如逢雨露，又迎見春風。

老人福音工作，是北美華人教會較易忽略的，但神使用孔祥信長老夫婦等同工在西北教會十四年來一直忠心服侍。目前每隔週四一次的聚會，20至30位老人參加，最多時約有60位。龔氏很感恩也在這事工上有分，因福音的預工扎實，每次去作福音短講，就有幾位決志信主，與他們同得福音的好處。感謝主，目前團契有張祖新、水敬琪、陳慰儂等好幾位熱心同工興起，繼續福音的預工和牧養工作。

²⁰⁰ 李美玲。〈獻給西北教會三十周年—記長青團契〉。《建立榮耀的教會——西北教會30周年年刊》。頁28。

3. 中文學校²⁰¹

1999年，西北教會約有40餘人參加主日聚會。當時，在成人主日學時段，孩子便會參加 Meadows Church 的兒童主日學；成人敬拜時段，要安排至少4人去看顧孩子，參加敬拜的人數就更顯得少了；而且，不少會友都在主日下午送孩子上社區的中文學校，因此有許多孩子缺席聚會或提前離開，教會事工無法展開，而社區中文學校卻吸引上百個華人家庭，把孩子送到那裡學中文。為了保持在教會的會友，並吸引教會華人來教會聽福音，經當時教會主任牧師李朝強提議，中文學校因此而設立，以期每個孩子在以下方面都所有得著：

- 學習神的話語
- 塑造屬靈品格
- 瞭解中華文化
- 學用中文溝通

教會中文學校一開設，入學學生即有30餘人，主日聚會人數也顯著增加，在2001年曾經達到140餘人，中文學校學生達60餘人。2006年中文學校學生最高達64人。以後因為諸多原因，中文學校人數與教會參加聚會人數都減少了。其中，中文學校事工面臨的挑戰，主要在如下幾個方面：

1) 同工問題：教會要求每個會友都不缺席主日敬拜和主日學；中文學校不得不開始聘請非本教會會友擔任教師，這在教會引起爭論，中文學校是教會的事工還是屬世的工作？

2) 費用問題：開始前七年，每年教會撥給中文學校2,000美元，免收學生學費，僅收教材費。2006年起，預算增至3,000美元，並酌收學費每學年100美元，以彌補預算教師報酬之不足。對此支出，許多會友有不同意見。

3) 教材問題：最初學校採用台灣編寫的繁體字加注音符號的中文教材。由於來自大陸的會友和學生急劇增加，2002年後開始採用大陸僑辦委託廈門大學

²⁰¹ 錢自峰。〈關於中文學校的歷史回顧〉。2014年12月12-15日給龔牧師的電郵。

為海外華裔子弟編寫的簡體字加漢語拼音教材。使用數年後，很多學生過分依賴拼音，以至於忽略了認識和書寫漢字。2007年開始使用加州 Stanford Chinese School 馬力平博士編寫的中文教材。教會有領袖提出在教會要教聖經，非聖經相關的教材不合適。2011年教會明確使用匹茲堡三一華人教會，姒玉明弟兄為華人基督教會中文學校編寫的教材，但是由於絕大多數外聘教師不是基督徒，因而她們無法很好地理解，以及教授含有聖經內容和信仰生活的內容，教學出現了兩難的局面。

中文學校於 2014 年 6 月停止，但中文學校在教會的一個歷史時期帶領福音的果效，吸引人來教會並認識主是不可否認的。

4. 特別的大型聚會

教會每年舉行兩個特別的大型聚會向「散聚人口」傳福音，分別是勞工節福音野餐和感恩節福音佈道會。

1) 勞工福音野餐聚會

8 月底的最後一個週末是美國勞工節，下一個週一是國家假期。西北教會抓住這個機會與社區華人聯誼，接觸在教會所在社區的「散聚人口」。教會選擇週六一個白天，在社區戶外，舉辦大型燒烤野餐聚會，教會每個家庭帶一至兩道拿手食物，每個小組負責一台燒烤爐並準備一些飲料；另外，預先準備一些華人喜歡的棋牌、遊戲、體育活動。豐盛的食物與活動，吸引許多華人參加，藉此與社區內廣大華人同胞建立友好關係，繼而邀請他們參加。分散在各住宅區家庭小組聚會，成為慕道友，在小組裡會友們和慕道友，建立彼此信任的密切聯繫，向慕道友傳福音；並用自身生命改變的見證影響慕道友。

近四年來，每次勞工節燒烤聚會參加人數都在 200 至 400 人，達到了很好的外展果效。下面是最近三年勞工福音野餐聚會的情況。

65. 西北教會 2012-2014 年勞工福音野餐聚會的情況

年份	日期	人數	地點	主要活動
2011 年	9/3/2011 週六	約 350	Bussewood 公園	燒烤，聚餐，遊戲，球賽
2012 年	9/1/2012 週六	約 300	Bussewood 公園	燒烤，聚餐，見證，短講，球賽
2013 年	8/31/2013 週六	約 400	Bussewood 公園	燒烤，聚餐，遊戲
2014 年	8/30/2014 週六	約 300	教會後院	燒烤，聚餐，遊戲，啟發課程推介

參加勞工福音野餐聚會的人數通常是教會聚會人數的三至四倍，許多散聚在這個地區的華人藉此瞭解教會、認識福音。

2) 感恩節聚餐以及福音佈道會

每年 11 月的最後一個週四是美國的感恩節，教會在前一個週五晚作福音佈道會。福音佈道前是晚餐聚會，教會預訂以火雞為特色的感恩餐，弟兄姊妹與邀請的鄰居慕道友分桌而坐，一起享用；餐間基督徒帶領，分享過去一年感恩的事情。飯後，就去聚會大廳聽福音信息。每次有從不同教會請來的，與散聚華人背景的牧師作講員。佈道會是一個收割活動，一年中福音預工情況在這個時候看到成效。

每次感恩節聚餐佈道會參加人數也都在 200 至 400 人，每次都有一定數量慕道友決志歸入基督。圖表 66 是最近四年感恩佈道會的情況。

66. 西北教會 2011-2014 年感恩節福音聚會的情況

日期	參加人數	地點	講員	講題	決志人數
2011 年 11 月 19 日 周六晚	300	教會	黃多賜	「感恩，知恩，沐恩」	1
2012 年 11 月 17 日 周六晚	400	教會	袁幼軒	「從同性戀毒梟到傳道人」	6
2013 年 11 月 23 日 周六晚	200	教會	範學德	「我為甚麼不願成為基督徒」	7
2014 年 11 月 22 日 周六晚	200	教會	張志剛	「歸家」	3

向「散聚人口」傳福音(*to the diaspora*) 的綜合分析

龔氏從上面的調查中，龔氏更清楚看到教會的組成與潛力，在一個有眾多大陸知識分子移民集中的區域，開拓教會宣教事工有很大的發展空間。

首先，我們要更新宣教的觀念與策略。正如溫氏博士在洛桑會議上發言所說：「基督徒不但要瞭解全球的新氣象，更需要調整宣教策略，使福音可以傳到、傳入那些移居到他們社區中的人群，並達到他們社區之外的人……基督徒不一定要跑得很遠才可以接觸到其他國家的人，很多時候他們就在你家門前……神在移動人，我們也要跟著移動。」²⁰²如同散聚在安提阿的猶太基督徒，向在安提阿的猶太人傳福音（徒 11:19）；在北美向散聚華人傳福音，就是宣教，你不需要因此而出去，「這些人就搬進你的鄰舍，你沒有藉口說『我沒有簽證』。」²⁰³

其二，不要忽略華人的語言文化。無可否認，向在北美的散聚華人傳福音，以神的話語為根基，強調主日講台、主日學教導與小組查經，是至關重要的。但是，不能忽略的是華人的語言文化特色。毋庸置疑，華人教會不是文化機構，不是倡導中華文化的工具，教會即應宣揚或學習真理。然而，「真理在領悟與表達上，是以言語為媒介，且在文化的構架之中。」²⁰⁴許多散聚華人，在美國讀博士、在美國的公司、學校、研究所工作，甚至在美國的團契或教會信主，英文是他們的生活、工作語言，但是，他們最後回到講中文的教會，參加敬拜、團契、事奉、過教會生活。因為中文是他們靈裡的語言，是他們心底的語言；因為在華人教會，有語言文化的關聯、更有「家」的感覺。

特別是華人文化中的關係，包括朋友關係與家庭關係（給上一代提供服侍的長青團契、給下一代提供服侍的中文學校，都是家庭關係的紐帶）。關係成為向散聚華人傳福音的重要橋梁。保羅向猶太人就作猶太人，向律法以下的人

²⁰² 柯嘉怡，基督日報記者。〈溫以諾博士洛桑大會討論移民群體的福音需要〉（<http://www.>）
Accessed on December 17, 2014. by 世界宣教洛桑第三屆會議 on Friday, October 22, 2010
at 10:25am

²⁰³ 同上。

²⁰⁴ 唐佑之。《華人信徒在北美》。基督使者協會，PA，第二版，1986年。頁 25。

就作律法以下的人（林前 9:20），相信都是基於對目標人群的認識瞭解為橋梁，讓拯救靈魂的好消息能傳給他們。「約翰書信集都有濃烈的關係，體現在作者與讀者之間的關係上，也體現在教會與神的關係上。」²⁰⁵

溫氏指出，「既然中國文化最強調關係，中色神學亦著重研究「三位一體」真神內在親情關係（即天界），神外在的關係：包括與人類親立聖約（即人界），統管萬有（計有天使精靈——即靈界）；自然界（恩及萬物——即物界）。綜觀神的本性以及與受造一切之間處處顯出親情，鑒於中色神學此一特色，故此可稱之為「親情神學」（relational theologizing）。」²⁰⁶

龔氏從 2012 年西北教會的無記名調查的統計結果發現，「會眾教會作得最好的事工」的選擇排第一的是關懷事工（佔 22%），至少說明 22% 的人是因為感到被關懷，教會跟他們有個人的關係而成為他們在教會留下來的因素。關於「教會的事工哪一項需要加強」的調查，幾乎每一事工均認為要提升，這是正常的要求，因為每件事都有發展空間，但很有意思的是，對關懷事工需要的呼聲，還是最高！選擇這一要求的人中一部分是前面選擇「教會關懷事工作得最好」同一批人，儘管教會的關懷工作做得最好，但他們還有需要；也有另外的一些人，他們感受到關懷是他們最大的需要。無論如何，我們可以清楚看到，向散聚華人傳福音，通過關懷，建立關係是何等的重要，如中國俗話說，「有關係就沒關係，沒關係就有關係，一切全靠關係。」我們通過關懷，首先建立與目標人群——散聚華人的人際關係，通過人的關係，把他們帶到神面前，使他們與神建立和好的關係。

結果：西北教會從 2011 年的約 80 來人參加崇拜，聚會人數不斷增加，至 2012 年底 114 人，參加崇拜人數增長約 40%，全年出席主日崇拜的人數平均為 103 人。2012 年教會 24 人受洗（包括 7 位青少年），11 位正式成為會員。2013 年教會共為 12 位弟兄姊妹施洗，其中 9 位成人。教會新增活動會員 13 人。神

²⁰⁵ 潘勝利。〈「關係論」視角下的《約翰一書》〉。《環球華人宣教學期刊》第 38 期(2014 年 10 月)。頁 1。

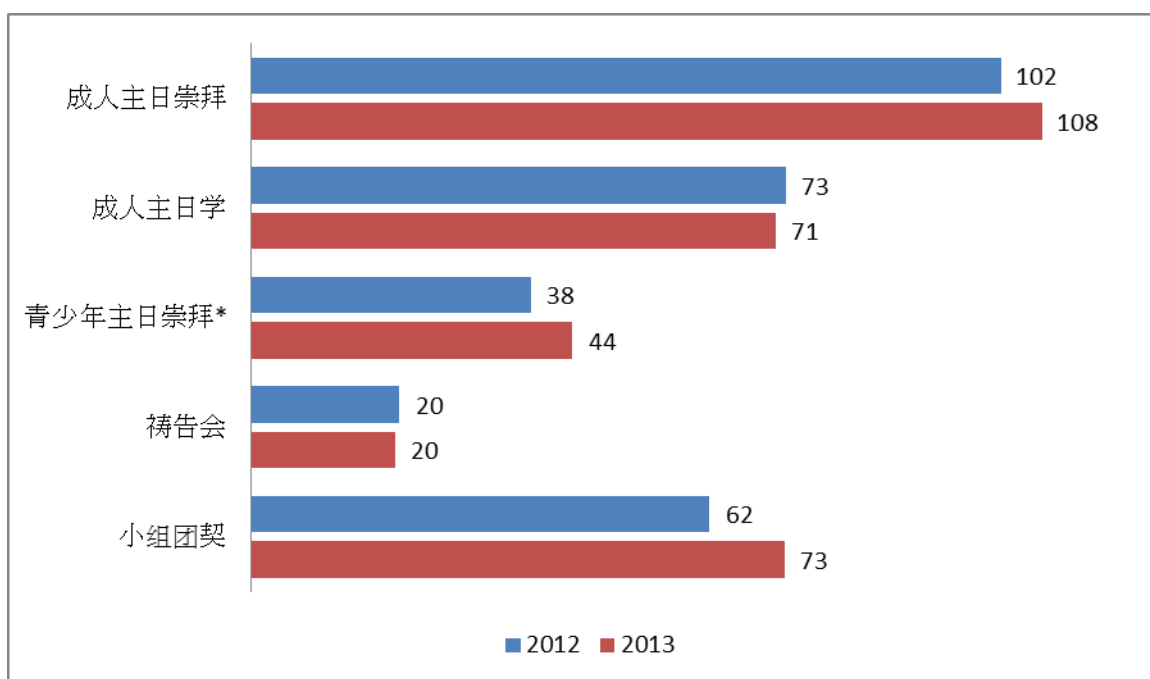
²⁰⁶ 溫以諾。《中色神學綱要》。加拿大：恩福協會。(1999 年)。頁 61。

把得救的人不斷加給教會！

全年教會參加成人主日學的人數平均為 73 人，佔主日崇拜人數的 71.2%。

神興起教會的禱告會，讓禱告成為弟兄姊妹靈命成長與教會事工的動力，「不禱告，不摸聖工」成為西北教會事奉的一條原則。過去的三年，每週三的教會禱告會從未間斷過，平均參加的人數為 20 多人，達到會員人數的 22%。圖表 67。

67. 西北教會 2012-2013 年出席人數均值比較



基於上面的分析，可以看到芝城西北華人基督教會向「散聚人口」傳福音 (to the diaspora) 的宣教事工出於聖經的原則與合乎聖經真理的原則。見圖表 68。

68. 西北會向「散聚人口」傳福音(to the diaspora) 的宣教事工分析

宣教事工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理(SCRIPTURAL)
瞭解認識、探訪接待 長青團契、學童中文學校 勞工節野餐聚會、感恩節 聚餐佈道會	徒 11:19 林前 9:20	與時更新宣教的觀念與策略 「建立關係」是開展宣教工作的重要途徑

藉用「散聚人口」(through the diaspora) 的報道與分析

1. 小組事工

1994 年，李朝強牧師參與西北教會牧會事工，1995 年李牧師開始全時間的牧養事奉。李牧師的服侍在早期便開始注重小組事工，起先有三個小組：北區、中區和南區，由比較成熟的小組長與副小組長帶領。小組事工不斷成長，從 1999 年的三個小組增殖至 2001 年的八個小組。主日崇拜的人數也同時增加，從 1999 年的 40 多人增長到 2001 年的 140 人，兩年時間，人數增加了三倍多。

教會 30 周年慶典時，芝加哥大學博士畢業的陳立鈞弟兄分享見證：²⁰⁷

由於工作關係，我從芝加哥大學畢業後搬到西郊的 Itasca。剛剛安頓好不久，我就迫切地希望到附近的教會接觸一些新朋友。經輾轉打聽，我得知劉曉斌夫婦在家裡有一個聚會，就參加了。儘管在場的人我都是初識，但是劉曉斌和其他弟兄姊妹的熱誠讓我感到愛的溫暖。晚會結束時，劉曉斌邀請我星期天去教會參加主日崇拜，我欣然接受了。星期日上午九點，我和我愛人就來到教會，通過教會的一張福音單張，我就信了耶穌。

陳立鈞是西北教會，許多弟兄通過小組信主的一個代表。

²⁰⁷ 陳立鈞。〈新造的人〉。《建立榮耀的教會—芝城西北華人基督教會 30 周年特刊》。(2007 年 9 月)。頁 33-35。

西北教會人數達到 140 以後便停止增長，接下來的幾年，教會經過一些變故，聚會人數不斷減少，至 2011 年，教會參加崇拜人數約 80 人。小組人數與小組數目基本維持不變，只是一些小組成員不參加聚會。

2. 植堂事工

2003 年，教會看到聚會場地不夠，人不斷離開教會，教會需要藉用「散聚人口」，拓展福音工作，於是，教會決定以本教會住在 Dundee 附近的四個家庭和其他教會的六個家庭為基礎，在 Dundee 植堂，借用當地一家美國教會的場地聚會，差派洪保利傳道關懷牧養。

2005 年，該美國教會會堂出售，分堂的聚會人數依是十家人，遂決定分堂停止主日聚會。植堂事工便宣告結束。

3. 職場宣教

西北教會許多弟兄姊妹是職場專業人士，他們針對從中國來芝加哥進修管理的政府官員與企業管理人士，利用美國公司的平台做福音工作，並建立福音網絡，有一定果效。主要是如下兩個方面：

1) 國內建立教會與短宣栽培

2011 年初，西北教會兩位同工吳弟兄與阮長老，利用回國探親出差的機會，跟進 2010 年在美國進修時，在本教會的福音聚會中信主，海歸企業家田弟兄。田弟兄有心服侍，西北教會幫助建立了四川某城市「生命樹福音教會」。西北教會定期派同工跟進栽培四川教會的同工，該教會成立一年就有 50 多人信主。以後幾年教會派人作回訪支持工作，龔氏也在 2013 年代表教會前去培訓。

2) 領袖峰會：

全球領袖高峰會（The Global Leadership Summit）是美國芝加哥柳溪教會（Willow Creek Community Church）發起的一個領袖研習會。由政界、教會、企業界的知名領袖帶領，其目標為以系統性領袖與管理課程，提升各行各業領袖之管理、溝通、領導等必備之領導能力，造就身心靈體全人成長的新世紀領袖。峰會在芝加哥柳溪教會舉行，現場有 4,000 多人參加。西北教會與柳溪教會是

近鄰，西北教會的教會領袖與福音同工每年從中國邀請 10 至 20 位企業家參加，教會有 10 多位弟兄姊妹參與接待，陪同參觀，信仰討論以及陪談的事奉，離開時大部分超過 30%的慕道友悔改信主。目前，還有在峰會信主的企業家回到中國、加拿大開展企業家福音事工。

4. 綜合分析

1) 小組事工

小組是藉用「散聚人口」宣教事工的主要途徑。鍾舜貴牧師給西北教會作小組建造培訓時，講到小組的小組的定義：教會的小組是「一群人定期聚會，以基督為中心，以研經為基礎，彼此扶持，相互勉勵，操練事奉並領人歸主的團體。」²⁰⁸ 健全的小組應能在各自的社區努力達成四項功能：靈命造就，彼此相愛，操練事奉，廣傳福音。西北教會從 1999 年至 2001 年的發展，教會從三個小組，增加到八個小組，主日聚會人數從 40 人很快增長到 140 人，就是因為看到小組要達成的功能，特別是廣傳福，即藉用「散聚人口」的宣教工作。

小組雖然與教會有相同的屬靈性質，但小組與教會有方向與操作的差異。鍾牧師作出很好的比較如圖表 69：

69. 教會與小組的差異²⁰⁹

傳統教會	小組
以活動和聚會為中心	以關顧人為中心
以建築物為中心	以社群為中心
以叫人來為中心	以差人去為中心
以聚會得著教導	以恩賜操練服侍

西北教會在 2001 年小組發展起來之後，強調小組執行教會的職能，輪流教導、帶領主日敬拜、擔當教會行政管理等，讓小組力不能勝，淡化甚至失去小

²⁰⁸ 鍾舜貴。〈芝城西北華人基督教會小組長培訓〉。培訓講章。2013 年 1 月。

²⁰⁹ 同上。

組藉用「散聚人口」作宣教事工的功能。

小組建造，需要有同工栽培。如同巴拿巴栽培保羅（徒 11:25-26）、保羅栽培提摩太（徒 16:1-5）；並要求提摩太能栽培新的同工（提後 2:2），小組也要這樣地栽培小組長。小組長充當如下角色：²¹⁰

- 牧者 — 關懷
- 教師 — 教導
- 領袖 — 榜樣
- 僕人 — 服侍

當時李牧師開始訓練小組長，也有一套培訓小組長的方案，但忽略了小組長的角色定位，忽略了新的小組長的栽培。許多小組長作了十多年，不能退下；小組事工就停滯不前，小組不能增殖，新人不能進來。

龔氏來到教會後，開始同工的栽培工作，以 TEE「基督生平」課程作材料，有 18 位弟兄姊妹委身參加六個學期的學習。教會主日學還首次開設了大使命中心編寫的「宣教學」課程，有 16 位弟兄姊妹完成課程。相信神會使用這些課程，讓弟兄姊妹打下扎實的根基，從而更有效地傳福音，成為被主所用的人。

2) 植堂事工

植堂是藉用「散聚人口」宣教事工的主要表現，散聚教會要鼓勵植堂，開拓散聚宣教事工。特別是西北教會主日聚會的人數達到 140 人時，是一百五十八個座位容量的 90%使用率，植堂是要著重考慮的事工。江昭揚牧師講到植堂的著手開始，先由本地的一個堂會作為母會，差派約有十個家庭，20 人左右，就可以開始一個新的堂會。²¹¹ 西北教會 2003 年找到有負擔的十個家庭，植堂這樣開始了。

²¹⁰ 同上。

²¹¹ 江昭揚。《繼往開來》。頁 92。

工人是植堂最核心的要素，²¹² 工人包括母堂的主任牧師、實際參與植堂建立新教會的牧師、長老、執事、會眾和植堂核心小組成員等等。他們必須認同植堂的異象，回應神的旨意，大家要各按其職，同心協力地去完成植堂的目標。西北教會植堂有工人的總數目，但因為四個家庭從本教會來，六個家庭從別的教會來，對於植堂的異象與目標很難在短期內達成一致；西北教會植堂失敗，實際上是由於條件不具備，沒有足夠的認可植堂異象的工人。實際的情況也是這樣，後來，植堂宣布解散之後，十家拆出去的同工，只有一家回來。

3) 職場宣教

西北教會通過職場，針對領導人才的工作是成功的。這些職場領袖後來也成為教會的領袖。如同保羅挑選西拉與提摩太（徒15:40，16:1-5），宣教需要合適的工人。比爾海波斯說：要找的人才必須具備4C，就是品格（character）、能力（competence）、默契（Chemistry）和文化（culture）。首先是品格。在團隊中怎麼可能用一個品格有問題的人？團隊不是一個品格改造的地方，你可以在別的地方改造品格，但必須有良好的品格才能成為團隊成員。除了品格，他們也需要有能力，越有能力越好。他們也必須與一起共事的人有默契。最後，還要看他們能否適應宣教團隊的獨特文化。²¹³ 西北教會的職場宣教有一定成效就是因為他們找到滿足這4C的工人。

基於上面的分析，可以看到芝城西北華人基督教會藉用「散聚人口」（through the diaspora）的宣教事工出於聖經與合乎聖經真理的原則，見圖表 70。

70. 西北教會藉用「散聚人口」（through the diaspora）的宣教事工分析

宣教事工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理(SCRIPTURAL)
小組事工	徒 11:25-26	宣教要栽培同工
植堂事工	提後 2:2	宣教需要合適的工人
職場宣教	徒 15:40，16:1-5	

²¹² 江昭揚。D-Min 論文。頁 56。

²¹³ Bill Hybels, *From Here to There* 2011 Leadership Submit

超越「散聚人口」(beyond/by the diaspora) 的報道與分析

西北教會在超越「散聚人口」(beyond/by the diaspora)沒有特別的工作，主要在如下兩個方面：

1. 本地非華人事工

1) 遊行與佈道

2013年1月9日伊州參議員 Sen. John J. Cullerton 向州參議院提交伊州同性婚姻合法化議案 (SB10)。2月14日，州參議院三讀通過法案，同日送達州眾議院，眾院的倡議人 Greg Harris 本身就是一個同性戀者。美國這個以基督信仰立國的國家，信仰敗落到如此地步。西北教會在北美散聚之地得著福音的好處，認為有責任捍衛基督信仰，並向美國人傳福音。

2月中下旬，全教會動員，大家紛紛行動起來，向眾議員發送電郵、打電話，表達反對同性婚姻合法化的強烈呼聲，傳揚十字架的福音。教會裡許多長輩沒有電郵賬號，便請教會年輕會友幫助專門開立賬號，向議員發出聲音。

3月23日伊州家庭協會在芝加哥密歇根大道號召遊行集會，反對 SB10 法案。西北教會十餘個家庭參加了集會遊行，楊文島長老還代表華人教會發表福音演講。

3月26日教會 10 位弟兄姊妹會同芝加哥其它教會機構約 40 位弟兄姊妹，一起乘坐大巴到華盛頓特區國會廣場和最高法院前，參加反對同性婚姻合法化集會與福音佈道。4月下旬，西北教會又有好幾個家庭，分別參加了在 Aurora 和 Medelein 的示威活動。

10月23日眾議院秋季會期接近尾聲，SB10 法案將提出審議，西北教會 28 位弟兄姊妹向工作單位告假，乘車前往伊州首府 Springfield，參加了由鹽光團契和伊州家庭協會召集的遊行示威與福音佈道，並向本選區的眾議院或當面交談或留下信件與福音單張。當天，眾院的倡議人 Greg Harris 明白無法湊齊通過法案需要的七十票，不得不宣布不提出審議此案。有許多議員回應得到鼓勵，甚至有要投贊成票的明白了福音道理，表明要投反對票。

在此期間，絕大部分的白人教會表示沉默。散聚華人教會與黑人教會作了很美的見證。雖然惡者利用法律規定，在對原法案做了某些更改後即可以六十票通過法案的漏洞，在 11 月 5 日提出表決，最終以六十一票支持通過了法案。但西北教會超越「散聚人口」在本地作美國的福音工作，是不可否認的。

2) 宣告神學立場

基於目前美國眾多教會與宣教機構信仰倒退，失去聖經立場，西北教會長老會於 2013 年底就一些當前北美教會界有爭議的問題，堅持唯獨聖經、「出於聖經」的原則，制定了教會的神學立場。主要在如下六個方面：

- 基督徒的政治參與
- 同性戀問題
- 墮胎問題
- 離婚與再婚問題
- 靈恩運動
- 姊妹在教會的事奉

關於教會與政治，西北教會明確宣告：²¹⁴

教會最主要的目的是幫助人們與神建立關係……教會的會友不應當將教會當成是發表政治立場的地方，然而這並不意味著我們不能在教會討論政治的議題，只是我們的焦點應著重於如何為這個社會帶來正面的影響，為的是幫助人們與神和好。

教會要做到的是：

- 將重點放在如何影響我們的社會，使人回轉歸向基督，而不是企圖用法律來改變人們的道德觀。

²¹⁴ <芝城西北華人基督教會神學立場說明>。2014年4月24日版。頁8。

- 當政治的走向與聖經的標準背道而馳的時候，我們要護衛聖經的價值觀，同時宣揚基督教的立場。

有關墮胎：西北教會明確地認定：「胎兒」就是完整的「人」，是依照神的形像與榮耀所創造的。扼殺無辜的生命，是違反神任何特殊、或是一般的啟示。²¹⁵

特別就關於同性戀婚姻，西北教會明確如下立場，並將此與前面提到的共六項神學立場，通過全體會友大會，列入教會的章程。²¹⁶

- 我們一致確認一男一女之婚姻家庭制度乃神創造和立定之法則，是人類社會文明之發展基石，神聖不可侵犯，不可被隨意更改。
- 我們捍衛一男一女之婚姻家庭制度，立場清楚，絕無妥協之餘地。
- 我們確信婚姻的真正意義是一男一女，二人成為一體，生育兒女，繁衍後代，乃屬自然規律範疇，為一切人類歷史文明制度得以延續的基柱，並非僅僅局限於基督教之基本教義而論述。
- 我們肯定一男一女之婚姻乃人類社會最基本的家庭制度；任何基於個人偏好而制定之婚姻家庭體制，包括同性戀組合在內，是違反天性、違反道德的組合。因此，不能把這種生活方式視作正當婚姻關係。
- 我們相信任何不正常、不道德的情慾行為，包括犯奸淫、同性戀行為、各種色情活動，均屬聖經所定義的「罪行」範圍，違背神對「性」的聖潔原意。我們按神的道，勸人知罪、悔罪，並接受耶穌基督愛的救贖以脫離罪。
- 我們確信「同性婚」並非一種基本人權，而是一個扭曲的個人偏好。

²¹⁵ 同上。頁 12。

²¹⁶ 同上。頁 8。

- 我們願意順服在上掌權者以及遵守國家法律；但不認同政府改寫家庭婚姻定義，不認同法院強解，推卸或超越其公允的司法責任。
- 我們必須用愛心對待同性戀者。主耶穌接納罪人，並幫助他們確切地知道，在神的眼中，他們是神所看重的。「對同性戀只有一種正確的回應，那就是憐憫的愛，溫柔的真理，與真誠的謙卑之心。」
- 我們盼望每一位在同性性關係中掙扎的人都能來到神的面前尋求赦免與醫治；也期盼能盡己之力以各種方式來帶領他們認識神。
- 我們絕不可以漠視，或參與傷害同性戀者的行為。相反的，我們應當盡己所能，幫助那些受到傷害的同性戀者，並譴責仇恨攻擊他人的行為。
- 我們必須勇敢地以愛心傳揚神的真道(弗 4:15)。主耶穌滿有恩典，並有無盡的愛、寬容、溫柔與憐憫，但他從不妥協真理。(約1:17)
- 我們承認信徒，也有在同性關係中掙扎的可能性。就像任何虧欠神的罪，在同性關係中掙扎的信徒，應將自己交託順服在神的面前，求神的赦罪與醫治。
- 教會不接納，不認可同性婚姻，教會不為同性婚姻舉行任何形式的證婚或祝福儀式，也不為同性婚禮提供場地。
- 教會不支持按立同性戀者為牧師。
- 若教會同工被發現，正陷在同性戀的罪中，教會應立即停止其在教會以及團契和小組內的一切事奉職分。
- 若教會會員被發現，正陷在同性戀的罪中，教會領袖將對其勸阻，經勸阻不改變的，教會將立即終止其會員資格。
- 教會歡迎任何人和我們一起敬拜神。

教會公開對外宣告教會的神學立場，公布在教會網站。對美國教會，特別是在同一個大樓裡聚會的美國教會 Meadows Christian Fellowship，與鄰近的美國教會 Willow Creek Community Church 帶來一定的信仰衝擊；也給

北美華人教會，特別是芝加哥的華人教會在信仰上持守、在宣教方面突破作了表率。

2. 外地散聚人口事工

龔氏作為西北教會的牧師，在過去牧養教會的兩年時間，被教會差派：四次前往非洲，培訓散聚非洲華人教會同工、福音佈道、分享非洲散聚華人宣教異象、參與世界華人非洲宣教會議；兩次分別去英國與香港，探討散聚華人事工策略；一次去新加坡，接受 OMF 長期宣教士預備訓練。這都是為長期差派宣教士的準備，也是教會超越「散聚人口」的宣教工作。牧師在前頭帶領，會眾在後面支持、禱告。具體事工見圖表 71。

71. 西北教會牧師 2011-2014 年代表教會參與超越「散聚人口」事工

時間	地點	對象或同工	事工
2011 年 12 月底	南非：斐京、約堡	散聚華人教會	培訓散聚非洲華人教會同工與福音佈道
2012 年 4 月	英國：曼切斯特	OMF 散聚華人事工同工代表	散聚華人事工策略會議
2013 年 3 月	南非：約堡、開普敦	非洲本地教會、駐南非宣教機構	分享非洲散聚華人宣教異象
2013 年 4 月	迦納：阿克拉	非洲華人教會、非洲教會與宣教機構	華福會議：非洲宣教研討會
2013 年 5 月	肯亞：內羅畢	非洲本地教會、駐肯亞宣教機構	分享非洲散聚華人宣教異象
2013 年 7 月	新加坡	新加入 OMF 的長期宣教士	為在非洲開展散聚宣教接受培訓。
2013 年 11 月	香港	OMF 散聚華人事工同工代表	散聚華人事工策略會議
2014 年 2 月	肯亞：內羅畢	非洲本地與華人教會、駐肯亞宣教機構	分享非洲散聚華人宣教異象，遷入準備

3. 綜合分析

1) 明確、扎實的信仰根基

宣教需要切入文化、建立關係，從而使福音對象悔改、歸向真神！切入文化、建立關係是管道、途徑，人悔改、歸向真神是宣教的目標，而其中的根基是基於聖經的信仰原則（提後 3:16）。然而，許多的宣教機構與教會面臨這樣的試探：強調管道途徑，忽略目標，把傳悔改之道轉向社會福音、成功神學。

其根本的原因是沒有扎實的信仰根基。宣教要有明確、扎實的信仰根基！龔氏應邀擔任西北教會牧師兩年半，向長老會提出：教會的出路是宣教，教會宣教的推動為第一事工考慮，而以神的話語為根本的信仰告白要先明確。得著長老會完全的擁護與贊成，教會明確如下信仰告白：²¹⁷

- 我們相信全本聖經（舊約三十九卷，新約二十七卷）是神完備的啟示，是神的道；聖經由神所默示，無誤、無謬。聖經是教會一切事工的最高準則，是基督徒信仰生活的最高權威。
- 我們相信三位一體的獨一真神：聖父、聖子、聖靈創造天地萬有並統管萬有，三一神同神性，同尊榮，同永恆，同受敬拜。
- 我們相信人類始祖亞當因悖逆神而犯罪，並將罪惡帶進世界，以至世人都犯了罪，且死在過犯罪惡之中。人不能救自己脫離罪與死亡，只配承受神公義的忿怒與刑罰。神有豐富的憐憫，在基督裡為人類預備了救恩，使凡憑信心接受耶穌基督為救主的人，罪得赦免，與神和好。
- 我們相信耶穌基督是永生神的獨生兒子，有完全的神性和完全的人性。祂順服神永恆的旨意，被父所差，藉聖靈感孕，由童貞女馬利亞所生，道成肉身；神設立耶穌作挽回祭，為世人的罪被釘死在十字架上、被埋葬、第三天神使祂從死裡復活，並升天坐在父神的右邊；將來祂要在父的榮耀裡降臨，審判死人、活人，叫信的人進入永生，不信的進入永刑。耶穌基督是神與人之間唯一的中保，是神賜給我們，可以靠著得救的獨一尊名。基督之外沒有救恩。
- 我們相信聖靈是神的靈，也是基督的靈是三一真神之一位。祂照著父神旨意成全基督的救恩；祂以見證和榮耀釘十字架的基督為自己工作的中心；祂賜人信心，引人悔改，並照神揀選的旨意，將罪人重生在基督裡；祂引導聖徒明白真理，熱愛良善，追求聖潔，恨惡罪惡；祂賜下恩賜建造教會；

²¹⁷ <芝城西北華人基督教會章程>。2012年更新版。頁2。

祂在父面前為聖徒代求。

- 我們相信「耶穌基督並祂釘十字架」，是我們信仰的中心，是福音真理的核心。耶穌基督的真門徒是願意捨己、背十字架跟從主，並為祂而活的人。神賜下恩惠的福音，不是為叫人得現世屬肉體的享受，乃是為得著永世裡屬靈的福樂。
- 我們相信聖而公之教會是主基督用寶血所買贖回來的，是基督的身體，是神的家和聖靈的居所。教會以基督為元首。教會必須有聖道的傳講，有禱告與敬拜，有聖餐與洗禮的施行，有以愛與挽回為前提的紀律的執行。教會以使萬民作基督的門徒為其福音使命。

信仰告白是指導教會一切事工，包括宣教工作的根本原則，是教會推動宣教的根基和保證。今天教會要發展宣教工作，首先要回到信仰的根本，否則，充其量不過是作社會福利工作，失去福音的根本。

2) 宣教要去福音未得之地

保羅在羅馬書十五章 20 節說：「我立了志向，不在基督的名被稱過的地方傳福音，免得建造在別人的根基上。」他說這話，不是為了與眾不同，標新立異，而是領受呼召要去福音未得之地。如他下面所講的：「就如經上所記：未曾聞知他信息的，將要看見；未曾聽過的，將要明白。」（羅 15：21）

向非洲宣教一直是神給眾教會的一個負擔。過去的幾十年，許多先復興起來的教會差派宣教士，在非洲的土地上為了福音的緣故，流血捨命。早期非洲宣教士有半數到達非洲不到一年，就被葬在非洲的黃土下。氣候、疾病、暴力都威脅著宣教士的生命。不少非洲宣教士說：「神要我們在建立教會之前，先建立墳墓。」上一個世紀在全球五十個國家的殉道人數是 4,540 萬人，其中多的殉道者是在非洲。²¹⁸ 殉道者的血是教會的種子。非洲本地人的宣教工作，有了很大的成效。非洲不少國家如肯亞和尼日利亞等，現皆可稱為基督教國家，

²¹⁸ 林安國。〈地極的呼聲：華傳往非洲去〉。《華傳路》第 77 期（2008 年 5-6 月）。頁 2。

信主人數超過人口的一半，甚至達到 80%。

非洲的散聚華人事工是一個更有挑戰的問題。因著中非關係的發展，2011 年開始，中國就已成爲非洲最大貿易夥伴，越來越多的中國人如商人、政府公派人員、建造業工程師等進入非洲，目前有兩百萬華人在非洲，每年有 7 至 10 萬新遷入非洲，但非洲只有有限的幾間華人教會，與幾位華人宣教士，白人宣教士不容易進入，很難在非洲散聚華人中，突破非洲本土文化之外的第二文化。非洲本地的教會有負擔作華人的福音工作，但剛起來的教會的不成熟、非洲本地人與華人間的衝突，特別是語言、文化的差異，使本地教會向華人傳福音的工作無法開展。非洲到處有呼聲願意為主受苦、並能作跨文化宣教的華人宣教士，來栽培非洲教會、並與非洲教會同工，向非洲的華人作傳福音、建立教會與栽培門徒的工作！

興起這樣的宣教士，最大的可能是在北美的散聚華人教會裡。西北教會聽到馬其頓呼聲，願意支持龔氏前去瞭解、開拓；教會則作為後盾、支持和禱告。如江昭揚牧師說：「假如牧師不到工場去看看，就不會對宣教有負擔。」²¹⁹ 所以，西北教會特別支持與鼓勵牧師去宣教。龔氏作為牧師，把工場的信息帶回教會，激勵弟兄姊妹成長。教會也把牧師所參與的這些考察、培訓、異象推動等成爲教會差派宣教士的基礎，也爲教會更多參與宣教、甚至差派更多新的宣教士作準備。

基於上面的分析，可以看到芝城西北華人基督教會超越「散聚人口」(beyond/by the diaspora) 的宣教事工出於聖經與合乎聖經真理的原則。見圖表 72。

²¹⁹ 江昭揚。《繼往開來》。頁 92。

72. 西北教會超越「散聚人口」(beyond/by the diaspora) 的宣教事工分析

宣教事工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理(SCRIPTURAL)
本地非華人事工 (遊行與佈道 宣告神學立場) 外地散聚人事工	提後 3:16 羅 15:20-21	宣教要有要有明確、 扎實的信仰根基 宣教要去福音未得之地

聯同「散聚人口」(with the diaspora) 的報道與分析

1. 成立並參與福音機構

1997 年，芝加哥眾散聚華人教會第一次聯合舉辦福音營，西北教會積極參與並大力支持。2001 年福音營的幾位核心同工，由轉入西北教會的洪保利帶領，成立了芝華宣道團，西北教會支持洪保利在芝華宣道團的事奉，並在財務上大力支持芝華宣道團。2005 年，西北教會為洪保利按牧，並確定為教會的宣教牧師。

芝華宣道團事工從福音營開始，後增加了中西部短宣和絲路短宣，還有年底的基督徒大會，成為芝加哥區眾散聚華人教會的一個宣教平臺。

西北教會特別在每年國殤節長週末春季福音營，與年底的基督徒大會或是中國福音大會有諸多參與。國殤節春季福音營由芝華宣道團舉辦，有約 400 人參加，每次有約 40 以上慕道友歸主。每年 12 月 26-30 日在芝加哥或是有芝華宣道團的基督徒大會，以推動華人宣教為導向，約有 1,500 人參加，每年有 50 人以上奉獻自己為主所用；或是有生命季刊的中國福音大會，約有 3,000 人參加，每年有超過 100 人以上決志信主，有 50 人以上奉獻自己。西北教會與芝華宣道團和生命季刊有很好的事工連繫，除了經濟上每年有固定的支持外，以上事工的主要同工也從該教會而來，教會大部分基督徒參與年底大會的服侍。

2. 經濟支持福音機構與宣教士

西北教會預算計劃中，24% 用於宣教工作，對選定的宣教機構與宣教士作

經濟支持。在過去的四年中，教會支持本地五個福音機構、四個在本地向散聚華人傳福音的宣教士；支持三個宣教機構與 7 位在外地作超越「散聚人口」宣教事工的宣教士。圖表 73 是教會支持宣教的情況。

73. 西北教會 2012-2015 年宣教預算(\$)

項目 年份	宣教士		福音 機構	本地 福音	短宣	總宣教 預算	教 會 總預算	%
	Primary	Associate						
2012	33,600	19,200	26,000	11,000	7,000	95,800	268,300	36%
2013	33,600	16,200	15,100	24,500	6,000	94,900	307,600	31%
2014	24,500	18,000	12,200	24,500	6,000	93,000	385,070	24%
2015	18,000	23,400	15,400	25,500	7,000	89,300	363,970	25%

前面三項（Primary 宣教士、Associate 宣教士與福音機構）是聯同「散聚人口」宣教事工的投入，2012年為\$78,800，佔全教會總預算的29.4%；2013年為\$64,900，佔全教會總預算的21.1%；2014年為\$54,500，佔全教會總預算的14.2%；2015年為\$56,800，佔全教會總預算的15.6%。

3. 差派宣教工人

西北教會有三種模式的宣教工人差派：一是預備宣教工人，教會提供一定數額的神學裝配，相關費用與實習操練；二是廣泛宣教同盟，與不同宣教工場、不同事工的宣教士建立伙伴關係，提供經濟支持與代禱；三是全力宣教差派，從教會出來、被正規宣教機構考評錄用、有扎實神學裝備、有教會服侍經驗的宣教士，教會全力差派。

1) 預備宣教工人

西北教會在 90 年代，有核心同工丁同甘夫婦、呂紹昌夫婦和王峙軍夫婦，目前他們分別在亞特蘭大華人教會擔任長老、基督工人神學院神學院擔任院長、生命季刊福音機構擔任總幹事。他們在全職服侍前，有較長時間在西北教會實習，操練服侍。呂紹昌夫婦和王峙軍夫婦的神學進修，也得到西北教會的支持。他們沒有教會的正式差派儀式，但也算是教會差派的宣教士。

西北教會為栽培神國工人，特別制訂神學生栽培計劃，從甄選到經濟支持、學習跟進、實習操練、宣教差派等都有考量以及配套支持。教會嚴格地把關卻又大力支持蒙主呼召、有恩賜、願為主奉獻的弟兄姊妹，有效地栽培造就教會的領袖與宣教士。這一推動工作有一定成效，龔氏來西北教會前，沒有一位從教會出來接受裝備的神學生；龔氏結束教會服侍時，有 4 位在 Moody 神學院接受裝備：長老會主席杜俊江，是專業會計師 CPA；青年主任 William Wu 是律師，目前兩人辭去工作，全時間接受裝備；長老會阮永剛弟兄與兒童事工主任王靜姊妹在帶職進修。龔氏結束教會服侍的總結報告提到，教會的建造與宣教，推動要建立一個核心團隊，把握兩只得力大手（聖經與禱告），抓住三個關鍵人物（得人、造就人、差派人）。

2) 廣泛宣教同盟

西北教會多年來穩定支持 10 位在不同地方、作不同服侍的宣教士。他們通過不同差會作監督管理，西北教會是其事工伙伴之一。見圖表 74：

74. 西北教會所支持宣教士之信息

宣教士	事工	差會	宣教工場
嚴鳳山	開荒佈道	ChriStar	印度
Paul Dickinson	文字事工	Pioneer	泰國
Rock Wang	學生佈道及門訓	學院傳道會	中國
Ann Alexander	輔導與佈道	OMF	台灣
Aaron Kingsley	開荒佈道	ChriStar	中東
John Winter	植堂，佈道	SEND	日本
李前明牧師	神學培訓	TEAM	東亞
Ross McKay	領袖同工培訓	TEAM	北美
曲義坤牧師	學生佈道及門訓	友愛中華	芝加哥
趙約翰牧師	聖經輔導	恩言輔導中心	北美

3) 全力宣教差派

龔氏在西北教會通過兩年半的牧會服侍，被教會認可，成為教會全力差派的宣教士，與龔氏以前的母會活水福音教會和另外一個北美散聚華人教會北卡

華人基督教會共三個北美散聚華人教會聯合差派，被差派到非洲，通過 OMF 監督管理，開展非洲散聚華人的拓荒宣教工作。

(i) 教會在如下幾個方面作教會差派的主力宣教士的後盾：

- 經濟支持：每月固定支持 1,500 美元；
- 禱告：每週一次的教會禱告會，為宣教士的靈命、事工與需要代禱；教會的主日週報每季度一次簡單報道宣教士的情況，以便全教會弟兄姊妹為此代禱；
- 短宣：教會可考慮每年一次或兩次差派短宣隊來關懷與支持；
- 其它需要：如宣教的書籍、物品、特別項目的經費等方面按照神的感動與帶領提供支持；
- 述職接待：在宣教士每兩年一次（或是四年一次）的回美國述職期間，教會提供可能的接待以及給予道教會服侍的機會。

(ii) 宣教士對差派教會的責任：

作為教會全力差派的宣教士，要考慮對差派教會的建造，與宣教推動帶來幫助。

- 通常每兩個月（至長每季）一次給教會報告宣教士的生活、家庭、靈命與服侍，一方面讓教會更具體為宣教士代禱；另一方面，宣教士在宣教工場的生活與見證，期望能激勵教會弟兄姊妹成長、生命改變，甚至成為教會產生新宣教士的動力；
- 積極為教會差派海外短宣作安排、接待與必要的培訓工作；
- 回國述職與其它機會回國時（如開會等），盡量考慮在教會服侍（例如講道、主日學、宣教方面的分享與培訓等）。
- 為教會的建造與發展忠心代禱。

2014 年 6 月 29 日，西北教會為龔氏差派舉行隆重差派典禮。宣教主席姜鯤作主持與介紹；龔氏與師母，作為被差派宣教士表明宣教心志；顧問牧師王峙

軍證道，並作奉獻問答；治理長老孔祥信作差派宣告；OMF 副總幹事致謝與勸勉；最後，教會全體長老按手作差派禱告。

1) 宣教士是由教會產生並由教會差派的

廣義地說：每一個基督徒，都應該是順服主耶穌基督大使命的「宣教士」；但從宣教學的角度來說：宣教士乃是指被教會差派，參與跨越地域、文化、種族、宗教與語言的傳道人。宣教士是由教會產生並由教會差派的，如安提阿教會，產生宣教士保羅和巴拿巴，保羅和巴拿巴被安提阿教會，差派出去宣教（徒 13:1-3）。²²⁰ 如果一位信徒有從神來的宣教呼召，他已隨時待命，投入宣教的事奉。同時，教會領袖經過迫切的禱告，在眾肢體中，選出某位信徒，鼓勵並支持他踏上宣教道路，如巴拿巴找保羅，邀請他到安提阿事奉（徒 11:25-26）。這位被選的信徒，就是那位有宣教呼召、隨時待命的，教會可以預備並考慮差派。²²¹

既然宣教士是教會產生並由教會差派，宣教士的教會觀與個人健康穩定的教會生活就特別重要。事實上，每一個信徒，都應該在一間地方教會中成長，要藉著參加一個「有形的」教會來見證自己是「普世教會」的一員，在參與教會的過程中建立正確和完整的教會觀與事奉觀。一個要為神所用的宣教士，更是先要有正確的教會觀，並且有穩定、扎實的教會生活，才能談得上事奉。因為，廣義地說，「宣教」就是被教會差出去，傳揚福音、造就門徒、建立教會。沒有正確的教會觀和扎實穩定的教會生活基礎，就會作出錯誤的宣教，建立錯誤的教會。西北教會預備宣教工人、栽培宣教士、差派從自己教會產生的宣教士，就是從這個方面考慮，而制定神學生栽培政策，以及宣教支持政策。

2) 宣教士對差派的教會帶來幫助

²²⁰ 李秀全、林靜芝著。《宣教知多少？》。海外校園出版社，2003年9月。

²²¹ 陳方。《任差何往》。香港：宣道出版社，2006。頁57-58。

使徒行傳記載，保羅每次旅行佈道回來時，都到訪差派他的安提阿教會。他報告神怎樣藉著他，完成在外邦人中工作，特別是神如何開外邦人信仰的門，讓他們接受福音。（徒 14:26-28）這事激勵弟兄姊妹成長，生命改變；相信「門徒稱為「『基督徒』」是從安提阿起首」（徒 11:25，26）就與此相關。保羅也保持與耶路撒冷的教會接觸(徒 15:1-4)，最少有二十年之久，耶路撒冷的教會，乃被認為是母會。十二使徒以及許多原來的長老，大多數還在那裡。他們多數仍具有重大的影響力，最少他五次訪問耶路撒冷，每次都與那裡的領袖有所商議。這可以大大減少耶路撒冷教會，與外邦支會之間的裂痕。最後一次他拜訪耶路撒冷時，他是帶著馬其頓與報告亞該亞外邦各教會愛心的奉獻，這些愛心的捐獻，除了在經濟上幫助耶路撒冷比較貧窮的信徒之外；另一目的，就是表現外邦分會對母會的愛心。這也表現他在外邦人中宣教事業的成就。²²² 西北教會差派龔氏，就期盼龔氏宣教士的事奉與見證，激勵教會的弟兄姊妹生命成長與奉獻決定的作出。

3) 教會、差會與宣教士聯同宣教²²³

獨行俠教會、獨行俠差會、獨行俠宣教士都不能有效地推動宣教工作。

差會是差派宣教士的機構，主要由宣教士組成。（徒 18:2、27，19:22，20:1-4; 腓 2:5；西 1:7）。差會的功能主要如下：

- 負責甄選、裝備、照顧宣教士
- 分析與研究宣教工場的需要
- 制定宣教策略
- 開拓推展宣教

²²² 李秀全、林靜芝著。《宣教知多少？》。海外校園出版社，2003年9月。

²²³ 同上。

教會與差會有不同的功能，教會是差派宣教士的機構，也是宣教士隸屬之教會。教會負責宣教士的後援與關懷，是忠心為宣教士代禱，也在經費上作為供應宣教士的後盾。教會（會眾架構）與差會（使命架構）是宣教的兩個動靜架構，他們的差異對比如圖表 75。

75. 教會與差會兩個救贖架構²²⁴

教會 Church	差會 Mission
People-oriented structure 人	Task-oriented structure 事工
First commitment 基本委身	Additional commitment 特別委身
An biological organism consists of all ages young and old men and women 包括男女老幼	Limit by either age or sex or marital status , involve adult second decision 有限制
Station in one locality 靜	Mobile from one locality to another 動
Support by church members 固定會友支持	Can be supported by many churches and different church members 不同教會/會友；不固定支持

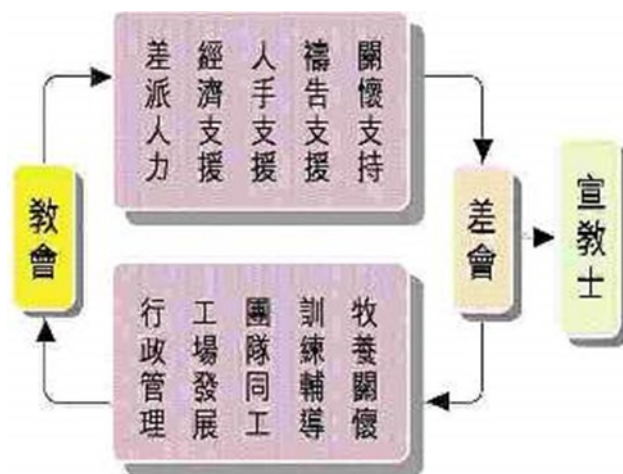
教會是差傳的主體，差會是教會差傳的助手，伸到教會不能到的地方。教會要與宣教士所參與的差會保持直接而密切的關係，共同合作支援與幫助宣教士在宣教工場的工作、關心宣教士的生活與靈命。²²⁵ 福音若要傳到萬國萬民，必須透過兩個架構（圖表 76）共同努力來完成。²²⁶

²²⁴ 溫以諾。基督工人神學院「宣教學」講義。2012年11月。

²²⁵ 李秀全、林靜芝著。《宣教知多少？》。海外校園出版社，2003年。頁9。

²²⁶ 林安國。《華人教會新世紀》。頁125。

76. 教會與差會合作關係圖



基於教會、差會與宣教士的合作關係，如同三股合成的繩子，其力量是任何一股繩子的多倍力量。西北教會在宣教守則裡明確「投資永恆的合作夥伴關係」。²²⁷

兩個或兩個以上團隊合作夥伴的輸出，其工作深度會超過單獨團隊的總和。因此，我們重視差會和宣教機構為了達到大使命的共同目標而優勢互補和共用資源。同樣，宣教工作不局限於依賴被委派到前線的幾個信心偉人，它更應該體現出後方和前線的精誠合作。除了委派最好的宣教士外，我們還要通過代禱、資金支援、提供實用的關懷與差會和宣教機構合作。合作夥伴關係也意味共同承擔目標和責任。因此，對宣教事工的財政支持不是補貼，也不配額，而是為著共同的永恆目標的投資。²²⁸

基於上面的分析，可以看到芝城西北華人基督教會超越「散聚人口」(beyond/by the diaspora) 的宣教事工出於聖經與合乎聖經真理的原則。見圖表 77。

²²⁷ <芝城西北華人基督教會宣教守則>。頁 6。

²²⁸ 同上。

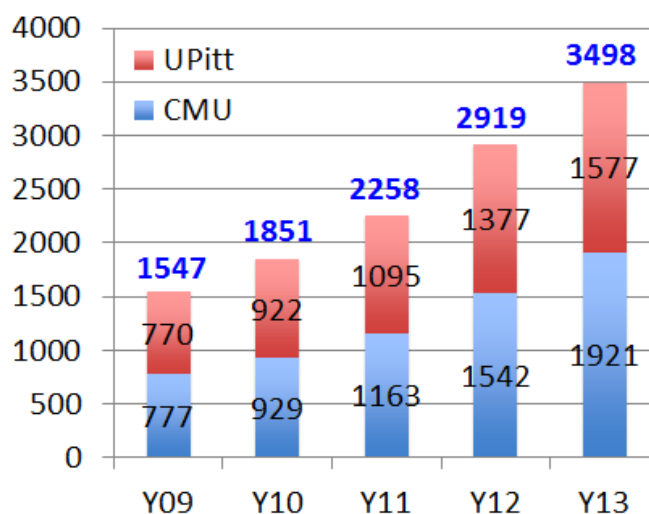
77. 西北教會聯同「散聚人口」(with the diaspora) 的宣教學工分析

宣教學工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理(SCRIPTURAL)
成立並參與福音機構； 經濟支持福音機構與 宣教士； 預備聯盟以及差派宣 教工人	徒 11:25-26 徒 13:1-3 徒 14:26-28，15:1-4 徒 18:2、27，19:22， 20:1-4；腓 2:5；西 1:7	宣教士是由教會產生的 宣教士是由教會差派的 宣教士對差派教會帶來幫助 教會、差會與宣教士聯同宣教

第二節 個案二 美國匹茲堡華人教會歐克蘭堂

匹茲堡華人教會歐克蘭堂位於匹茲堡大學(University of Pittsburg)和卡內基大學(Camegie University)的中間，這兩所大學每年有上千新的國際學生與來自世界各地的訪問學者就讀或是作研究，而且逐年增加。從圖表 78 可以看到：

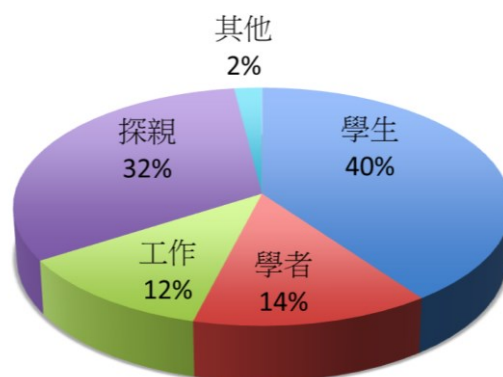
78. 匹茲堡市兩所大學的國際學生招生人數²²⁹



因為地址位置等原因，教會大部分的成員也都是以學生、學者和在這裡附近工作的專業人士。

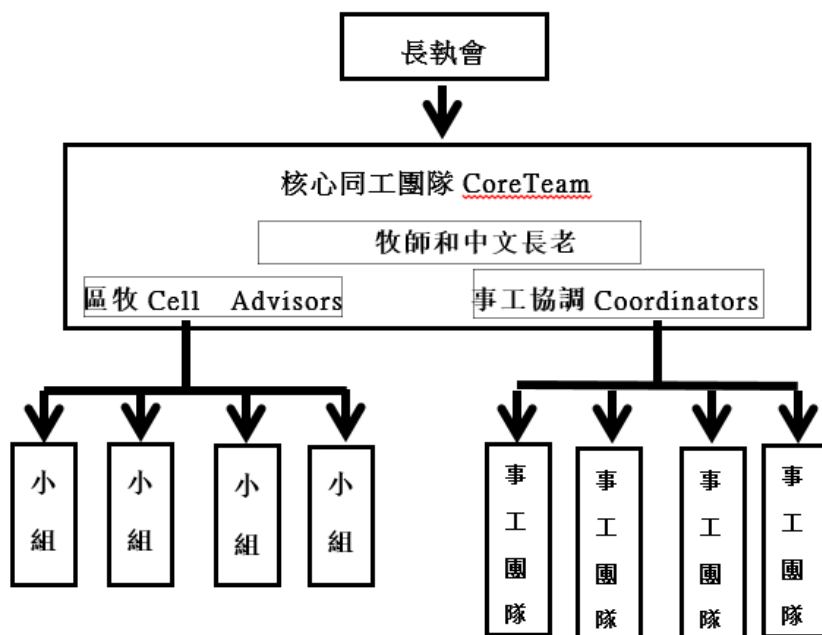
教會不斷有新人到來，2012年9月至2013年8月有訪客333人，2013年9月至2014年8月有訪客343人，其類別是：學生佔40%，學者佔14%，來本地工作的（包括畢業後在本地找到工作的）佔12%，探親的佔32%，其他（如短期訪問等）佔2%。如圖表79。

²²⁹ 2014年度匹茲堡華人教會歐克蘭堂教會同工會。2014年11月8日。

79. 歐克蘭教會 2013 年 9 月至 2014 年 8 月新朋友類別²³⁰

教會的核心同工團隊相信：神在這個時候把教會放在這個地點，是因為神託付教會向「大門前」的學生和學者傳福音。教會的異象是：看到匹茲堡華人教會歐克蘭堂的弟兄姊妹們，同有更深切的信心，成為更健壯的群體，發揮更廣大的影響，從校園到我們的家園、到萬國。基於教會的異象與使命，教會有宣教為中心的組織架構。見圖表 80：

80. 匹茲堡華人教會歐克蘭堂的組織架構



²³⁰ 同上。

核心同工團隊由牧師和中文長老、區牧，以及事工協調同工組成。核心同工團隊是教會的中心樞紐，是資源安排的決策者，更是異象落實的推手，致力於異象的落實。

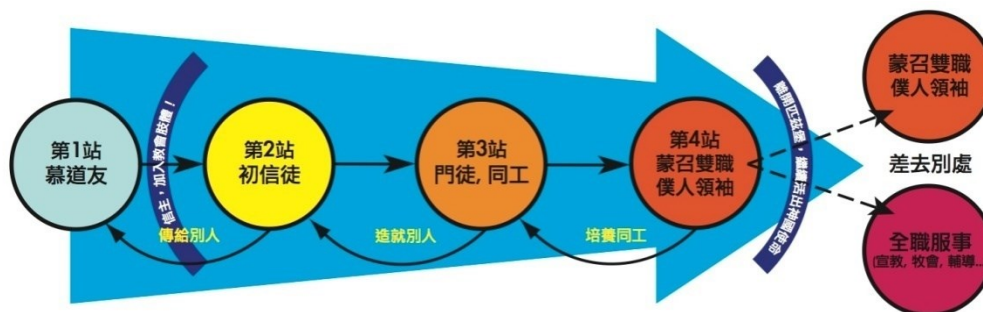
這個教會在散聚宣教事工方面有大量並有成效的工作。下面是這個教會的散聚宣教事工的報道與分析。

藉用「散聚人口」(through the diaspora) 的報道與分析

如前所述，信仰是神的子民與神的關係，並影響生活中所有層面的關係，如初期教會強調關係，以小組來推展宣教事工。匹茲堡華人教會歐克蘭堂就是通過小組的模式來完成藉用「散聚人口」的宣教工作。

歐克蘭堂的主流會眾是學生學者，他們的流動性很大，70%的人在三年內會完成學業後回國或到外地工作。歐克蘭堂很看重門徒訓練，期盼向新人（散聚華人）傳福音，帶領他們決志信主之後，通過二至三年、甚至更短的時間作門訓，使他們成為被差去別處的全職服侍或是蒙召雙職的宣教工人，這就是該教會藉用「散聚人口」的宣教模式。這整個流程稱為「成長流程」，見圖表 81。教會所有的服侍都能成為在這個流程裡面的某一部分，幫助信徒在某一階段成熟之後，進入下個階段。教會的核心事工就是栽培宣教工人。

81. 歐克蘭教會藉用「散聚人口」的成長流程



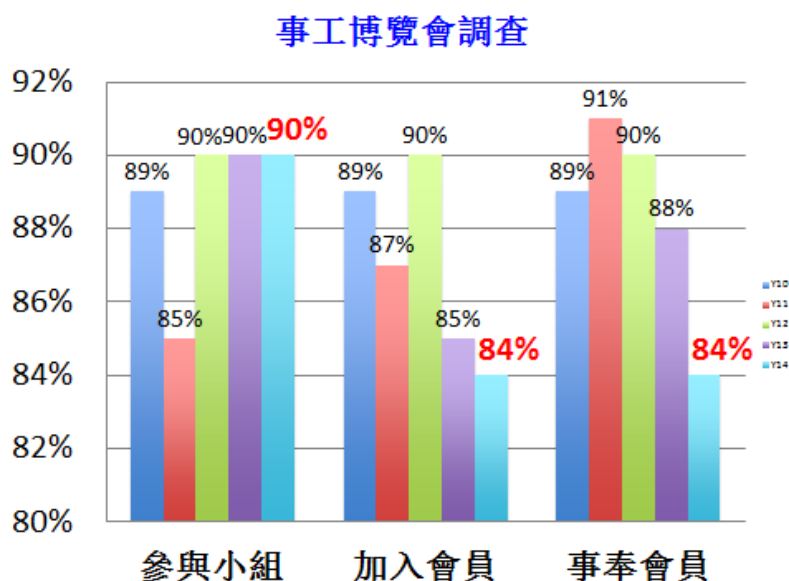
1. 人人都是同工

因為這個藉用「散聚人口」的成長流程，神常常在小組興起新的同工和僕人領袖；同時教會裡大多數的信徒都能喜樂地、有果效地成長、服侍神。從2010年到2014年的事工博覽會調查數據可以看到，儘管學生流動性大，穩定周期逐年減短，但大絕大部分新人加入小組、成為會員、84%以上成為事奉的同工。

2. 每個成員加入小組

在歐克蘭教會，期望每個教會成員都歸屬於一個小組。圖表 82 是 2010-2014 年教會成員加入小組以及參與事奉的情況。

82. 歐克蘭教會加入小組與事奉情況



小組是社區生活的基本單位。一個小組由 8 至 12 位基督徒組成，有一個小組核心同工團隊，包括一個單位的組長、一個單位的副組長、兩位查經同工。²³¹小組可以邀請慕道友參加，但基督徒與慕道友的比例不應小於 2:1。小組是一個家庭、也是一個宣教團隊。小組成員基督徒的生活，藉著在小組內彼此相顧的關係而成長，通過教會，影響更大的周邊社區，並走向世界。這個小組，又

²³¹ 同工以家庭為單位，一對夫婦為一個單位。

稱門訓小組，門訓小組的三個主要目標是：

第一，向上，更深的信仰生活。

- 通過崇拜與祈禱，連接與神的關係
- 通過神的話語，建立與神的關係
- 通過個人的成長，連接與神的關係

第二，向內，更強的社區關係。

- 通過彼此分享建立關係
- 通過彼此勸勉和鼓勵，建立關係
- 通過彼此代禱，建立關係
- 通過彼此服侍與關懷，建立關係
- 通過一同享樂，建立關係

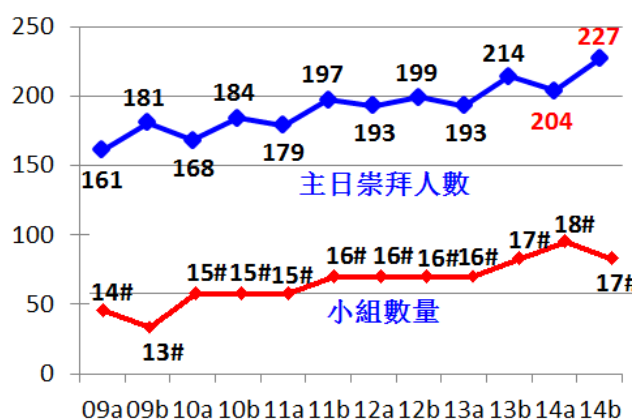
第三，向外，更大的福音果效。

- 促進和支持個人佈道
- 促進和支持團隊事奉
- 通過小組倍增促進小組成長

3. 小組不斷增殖

學生的流動性大，參加崇拜的人數與教會的小組數目也有一定的變化，見圖表 83。但「動中有靜，靜中有動」。

83. 歐克蘭教會 2009-2014 年主日崇拜人數與小組數量表

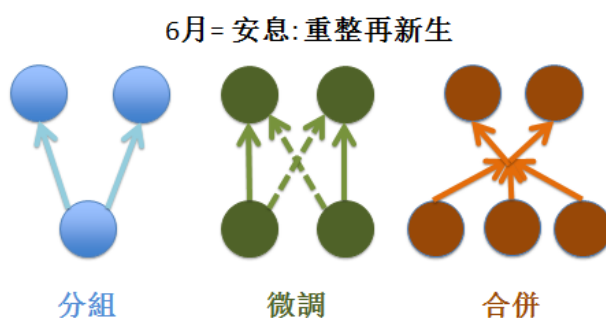


從圖表看，小組數目相對穩定，反應小組事工的穩定性。實際上，小組的成員組成經過了較大的變化。因為小組有明顯的「春夏秋冬」四季與「安息」期：

- 7 月－10 月，春季：新小組開始磨合適應，向外拓展、廣泛接觸、建立關係；
- 11 月－2 月，夏季：聚焦、深化關係；
- 3 月－4 月，秋季：收割 - 福音佈道會；
- 5 月，冬季：慶祝、檢討；
- 6 月，安息：小組聚會暫停；細胞增殖轉換、年度同工會。

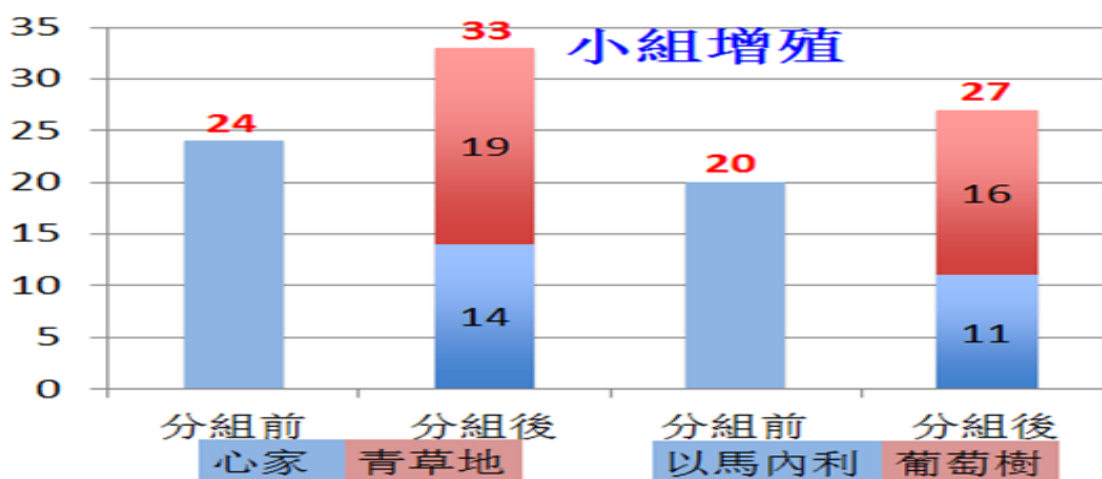
在 6 月安息期間，小組經歷重整再新生，基於核心同工與留下的成員情況或是增殖分組、或是微調、或是合併。

84. 歐克蘭教會小組安息期的重整再新生



85. 圖表 1 — 歐克蘭教會 2013 年增殖人數變化情況

(心家與以馬內利小組為例)



小組增殖是歐克蘭教會藉用「散聚人口」宣教的結果。這裡用 2013 年兩個增殖的小組人數的變化的作例子說明宣教之果效。見圖表 85。

心家小組增殖分組前 24 人，增殖分組後剩下 14 人，但新增殖的小組很快成長到 19 人，增殖分組後總人數為 33 人，比原來增加了 9 人，增長率為 37.5%。以馬內利小組增殖分組前 20 人，增殖分組後剩下 11 人，但新增殖的小組很快成長到 16 人，增殖分組後總人數為 27 人，比原來增加了 7 人，增長率為 35%。

設立核心同工

a. 小組領袖團隊的角色

歐克蘭教會牧師與核心同工團隊相信，每個健康的小組必須有一個健康的小組核心領袖團隊。小組核心領袖團隊由一個單位的組長（SGL）、一個單位的副組長（SGAL）和兩位歸納法查經的同工（IBSL）組成。其他小組成員可以、也應該承擔小組其它各種責任，如組織活動、帶食物、作破冰遊戲、領詩歌、記錄代禱事項/通信錄等，（他們被稱為「小組幫手」），但前面三個角色才是小組的核心領袖團隊。

小組長（SGL）和副小組長（SGAL）不擔任查經帶領，他們能夠專注於領袖的主要職責如下：

第一，異象傳遞者 **Vision Caster**：以各種方式（會議、電子郵件、祈禱等）向小組的核心團隊和小組成員溝通小組的願景和目標，開發出針對小組的戰略計劃。

第二、社區建設者 **Community Builder**—通過親自關心小組成員，示範並激勵小組成員關心他人，計劃團契郊遊活動、幫助調解和解決小組內的衝突等方式，培養小組成為一個充滿愛心和親密關係的社區。

第三、團隊開發者 **Team Developer**，培訓和動員所在小組成員在小組與教會服侍；建造一個健康的團隊，開發/培養新一屆領袖人和同工。

第四、外展推廣者 **Outreach Mobilizer** -制定和實施小組外展佈道計劃。調動小組成員主動、持續為慕道友禱告。制訂出小組增殖的明確計劃。

第五、生活輔導員 **Life Counselor**：為小組成員提供屬靈輔導或轉介到可以幫助他們的其他資源，如牧師、長老、教師、相關書籍等。

目前，歐克蘭教會十七小組有核心同工五十一個單位（80 位同工），具體情況見圖表 86。

86. 歐克蘭教會小組核心同工團隊狀況

小組 類別	小組名稱	核心同工團隊		
		組長	副組長	查經同工
學生 小組	愛加倍	1	1	2
	安提阿	1	1	2
	伯特利	1	1	
	以馬內利	1	1	1
	葡萄樹	1	1	
	青草地	1	1	2
	心家	1	1	1
	摩利亞	1	1	
	提比利亞	1	1	2
學者家庭 小組	庇哩亞	1	1	1
	方舟 1	1		
	方舟 2	1	1	1
	毗努伊勒 1	1	1	1
	毗努伊勒 2	1	1	2
	甜蜜蜜	1	1	1
郊區家庭 小組	毗努伊勒 1	1	1	
	毗努伊勒 1	1	1	2

b. 領袖同工的栽培

典型的小組領袖成長途徑是：小組幫手/助理(SGH)→查經同工 (IBSL)→小組長(SGAL) →組長(SGL)。

小組幫手/助理參加完兩年內必修主日學課程與專門的歸納法查經培訓，通過考核，可以成為歸納法查經的同工(IBSL)。查經同工(IBSL)唯一的責任是準備每星期小組聖經學習的帶領。

小組組長(SGL)和副組長(SGAL)通常是來自敬虔並有領袖素質的查經同工 (IBSL)中，並經過必要的組長訓練。

4. 相關分析

馬太福音二十八章 18 至 20 節講到主給教會的宣教大使命：「耶穌進前來，對他們說：『天上地下所有的權柄都賜給我了。所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗，凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。』」在主的大使命裡，「去」、「施洗」、「教導」以分詞形式出現；「作門徒」是命令式的主要動詞，很明顯，大使命的核心是造就主門徒。大使命是給主門徒的，所以，每個主耶穌的門徒都應該是造就主門徒的宣教同工。Greg Ogden 把耶穌培養門徒的階段與耶穌的角色、門徒的角色、門徒的預備程度、所提的關鍵問題列表出來，讓我們看到門徒從慕道預備到生命成長都圍繞大使命宣教的主題。見圖表 87。²³²

87. 耶穌培養門徒的階段

時期 關係	門徒預備期	第一階段	第二階段	第三階段	第四階段
耶穌的角色	邀請者	活生生的榜樣	激發挑戰式的教師	從旁支持的教練	授權的終極代表
門徒的角色	慕道友	觀察者和模仿者	學生和提問者	短期宣教士	使徒(受差遣者)
門徒的 預備程度	渴望想知道耶穌是否是期待已久的彌賽亞	預備好來觀摩耶穌到底是誰，祂事工和使命的本質是甚麼	已預備好和耶穌交往，在眾人面前承認是祂的跟隨者。	已預備好檢驗耶穌的權柄，並如何透過這些來作工	預備好來擔負責任，造就有再生能力的門徒
關鍵問題	耶穌是彌賽亞嗎？	耶穌是誰，祂的事工和使命又是甚麼？	跟隨耶穌的代價是甚麼？	當我擔負起耶穌的事工時，祂的能力透過我們來做工嗎？	我是否願意全然委身使命，造就有再生能力的門徒？

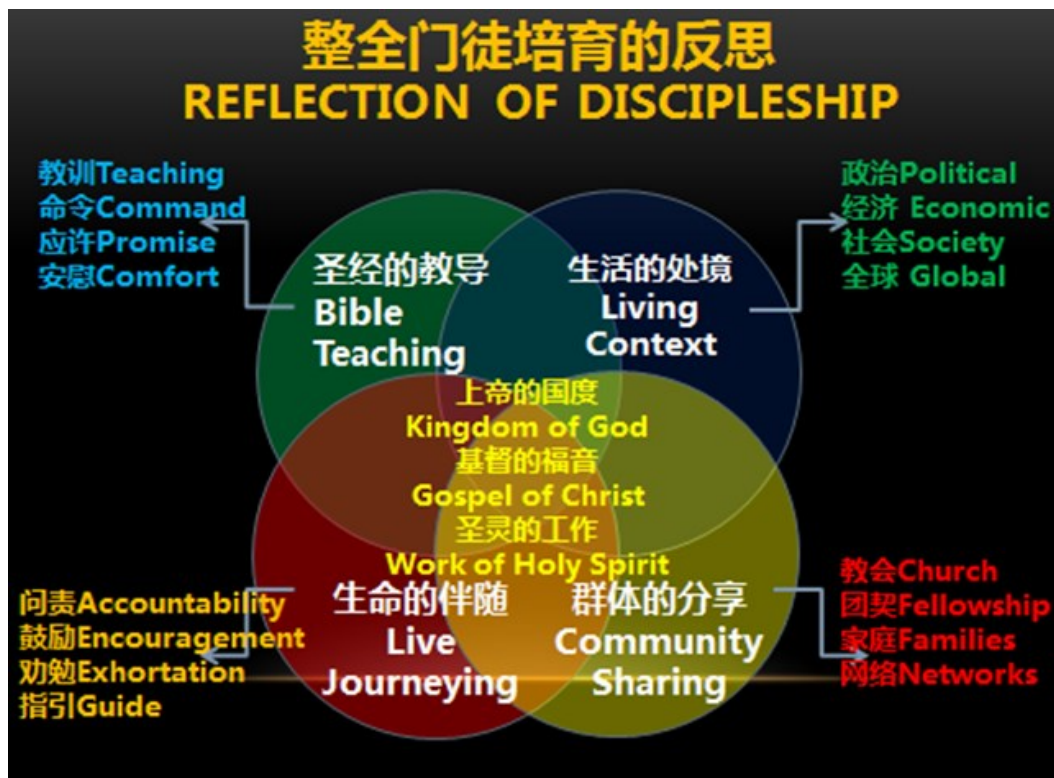
從前面的報道可以看到：歐克蘭教會的成長流程，反映教會的方向就是為了回應造就主門徒的大使命，栽培每一個教會成員都成為造就主門徒的宣教同工。

門徒造就不單是一個課程、一套材料、一個節目、一個程序的事情，而是

²³² Greg Ogden, Disciple Making in Church 門徒造就在教會講座 Christ Church of Oak Brook, March 26, 2011

聖經的教導、生活的處境、群體的分​​享，以及生命的伴隨綜合在一起的工作。見圖表 88。

88. 整全門訓的關係²³³



門訓離不開群體的生活，門訓離不開「關係」！如前所述，信仰是與上帝的關係來影響生活層面的關係，關係導向的門徒造就以彼此之間的親密關係為特徵；而小組是最能體現「關係」的場所。在小組裡，組員刻意地與其他信徒建立起一種彼此伴行、激勵、裝備、挑戰的愛的關係，一同在基督裡長大成熟；同時，也教導其他門徒去裝備別人成為門徒。如同教會初期的小組（徒 2:42-47），藉著小組，門徒生命得著造就，新的門徒也不斷被帶進來。這是歐克蘭教會強調「個個都是組員」的原因。

²³³ David Lin, OMF Diaspora Returning Ministries Conference 分享發言。2014 年 10 月。

歐克蘭教會小組每週例行聚會的四部分內容（4個W）：

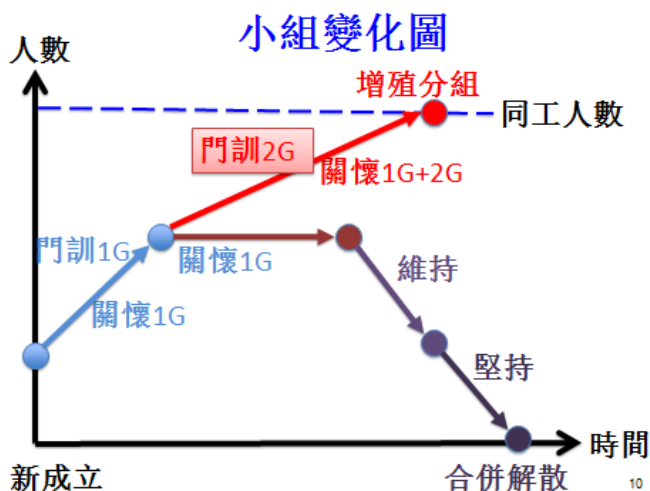
- **Welcome** 歡迎（10-15分鐘）：人對人：破冰、彼此連接
- **Worship** 敬拜（10-15分鐘）：人對神：詩歌敬拜與禱告
- **Word** 聖經（45-50分鐘）：神對人：神話語的學習
- **Works** 工作（45-50分鐘）：神在人對人的關係中：分享、鼓勵、勸勉和代禱

除了小組每週例會外，小組還有不定期的聯結與互動等關係的建立和造就：

- 小組成員間經常一起禱告
- 小組聯誼與團契活動
- 小組外展/服務活動
- 小組成員的日常關係。

門徒造就小組既是一個小組的機構，同時又是一個生命體。作為機構組織，需要有管理、分工。摩西坐著審判百姓，獨自一人辦理不了，需要設立千夫長、百夫長。（出18:13-23）小組作為生命體，生命體就必然要成長，如以弗所書所言：「他所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體，直等到我們眾人在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量……惟用愛心說誠實話，凡事長進，連於元首基督，全身都靠他聯絡得合式，百節各按各職，照著各體的功用彼此相助，便叫身體漸漸增長，在愛中建立自己。」（弗4:11-16）歐克蘭教會領袖看到：小組成立之後，如果不餵養成長增殖，就會維持到強行堅持，小組的成員會感到被排除在外；小組和教會只不過是消費所，領袖將有可能筋疲力盡，最後小組就合併解散。反過來，增殖分組帶來相反的結果，教會、小組與小組成員都得到成長。見圖表89。

89. 歐克蘭教會小組變化圖

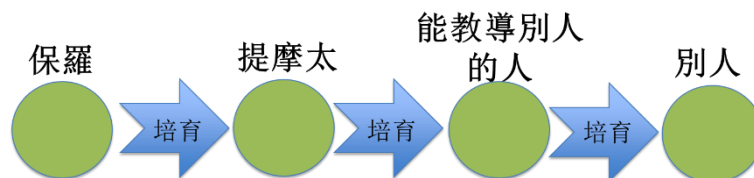


為此，歐克蘭教會明確小組增殖，並按如下步驟嚴格操作：

- 跟牧師和負責小組的長老為小組增殖禱告並為此作出計劃。
- 幫助目前的副小組長(SGAL) 願意並準備成為小組長(SGL)。
- 至少有 2 個新的副小組長(SGAL) (每個小組一個)。
- 至少有 4 個查經同工(IBSL) (每個小組 2 個)。
- 至少有 16 至 18 個穩定、持續的小組成員。
- 有清楚的開拓小組計劃，並設定目標日期。
- 跟小組核心同工團隊分享開拓小組計劃。
- 跟小組核心同工團隊為開拓小組計劃定期禱告。
- 跟小組成員分享開拓小組計劃與異象。
- 跟小組成員為開拓小組計劃定期禱告。
- 開辦一個開拓小組慶祝禱告會
- 進行小組增殖

與小組增殖配合的就是同工的設立與栽培，保羅帶提摩太，並叫提摩太交託能教導別人的人。(提後 2:2) 見圖表 90。這樣，宣教工作才能傳承。

90. 保羅提、摩太門徒傳遞圖



羅馬書十二章 4 至 8 節講到建造教會的恩賜，也是談到不同恩賜如同身體的肢體，搭配服侍。歐克蘭教會看到這一點，在小組增殖的步驟裡，特別明確同工的設立與栽培，以保證小組增殖、藉用「散聚人口」宣教的實行。

基於上面的分析，我們可以看到歐克蘭教會藉用「散聚人口」(through the diaspora) 的宣教事工出於聖經的原則與合乎聖經真理的原則。見圖表 91。

91. 歐克蘭教會藉用「散聚人口」(through the diaspora) 的宣教事工分析

宣教事工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理(SCRIPTURAL)
人人都是同工	太 28:18-20	造就門徒是大使命的中心內容
每個成員加入小組	徒 2:42-47	門徒造就是一種彼此伴行、激勵、裝備、挑戰的愛的關係
小組不斷增殖	出 18:13-23; 弗 4:11-16	生命造就小組既是組織，又是生命體
設立核心同工	羅 12:4-8; 提 2:2	按照恩賜搭配服侍; 有效的門徒造就能夠傳承

向「散聚人口」傳福音(to the diaspora) 的報道與分析

1. 新生網站

教會建立了一個新生網站 <http://nswm.pccoakland.org>，網站圖標是經文約翰一書四章 7 節：「親愛的弟兄啊，我們應當彼此相愛，因為愛是從神來的。凡有愛心的，都是由神而生，並且認識神。」網站首頁首先代表教會向申請到匹茲堡地區的學校的華人學生、博士和訪問學者表示祝賀與歡迎，然後向

新生介紹教會，為新生提供接待服務：「出於所深信上帝的愛，我們願意接待並幫助初至匹茲堡的學者或學生……這是我們的祝福也是殊榮，如果您有特別的需要，請與我們分享，我們會在我們的能力範圍之內盡力給予您幫助。」²³⁴ 網站介紹教會的新生接待事工 (New Student Welcome Ministry - NSWM)，包括：新生接待中心、學生校園小組、新生歡迎會、美國勞工節福音營會/LABOR DAY RETREAT，以及一些生活資訊，如買家具、買日用品的地方、菜市場、餐館以及外賣資訊、匹茲堡的交通方式、到校註冊須知、學校地圖、學校證件及申請，如何使用網路、開通手機須知、開通水電煤氣網絡須知、如何找住房及室友、如何辦理社會安全號、如何租房與簽約、郵局快遞、銀行信息等。

2. 新生歡迎中心

服務：現場無線網路、洗手間、飲水機、飲料、小點心、冷氣房、暫放行李、幫忙填寫關於申請手機和銀行開戶等表格。

資源：手機申請表、銀行開戶表、地圖、房子資訊、布告欄配對尋找室友，學生之間交換資訊等等。

開放日期：新生報到期間，約十天時間（除了禮拜日）

地點：匹茲堡華人教會歐克蘭堂。[134 North Dithridge St, Pittsburgh, PA 15213](http://www.pccoakland.org)

3. 學生校園小組

目前教會有九個針對大學生和研究生的學生小組，六個學者家庭小組。通過新生網站和新生歡迎中心等渠道向新生介紹這些小組，同時把網上登錄需要服侍的新生讓不同小組認領（每個小組「領養」2、3位新生，最多5位）。小組與新生建立連接後，小組成員會去接機，招待他們吃飯，提供暫時住宿，幫他們找房子、購物等等，把神的愛用實際的方式展現在他們面前，並且與他們建立好的關係。每週五晚上各個小組在不同地方學習聖經，彼此分享禱告，大

²³⁴ 「新生歡迎事工」。匹茲堡華人教會。<http://nswm.pccoakland.org>, accessed, December 28, 2014.

家就像一家人，有各種需要大家也可以在小組裡面尋找幫助。

4. 新生歡迎會

教會舉辦一次餃子會，邀請所有的新人參加。在餃子會裡每個小組都會有一兩張桌子招待新生。他們在其中交談、包餃子、吃餃子、玩遊戲。會中有一場簡報介紹匹茲堡，有教授短講：「如何在美國做一個讀書有效率的學生」，有老生分享在這裡信主的見證，還有很多有趣的遊戲、活動，包括現代人常用的電子工具、Ipod、QQ、Skype等網絡連接……讓遠在他鄉的新生能夠感受到家的感覺！

日期：8月底的一個週六（今年 2014 年 8 月 23 日）

地點：匹茲堡華人教會歐克蘭堂

5. 美國勞工節福音營會/LABOR DAY RETREAT

活動內容：關於基督信仰的講座、跟美國人語言文化的交流。水上活動、攀爬、籃球、網球等等。

日期：8月底的最後一個週末（今年 8 月 29 日晚上、8 月 31 日下午）

主辦單位：友愛中華協會（歐克蘭堂載新生去）

地點：匹茲堡開車一個多小時距離位於郊區湖邊

6. 發放舊家具

匹茲堡有一個美國基督教組織（PRISM，Pittsburgh Region International Student Ministry），每年收集舊家具，有一些很好的沙發、桌椅、廚房用具等在 8 月的某一天（今年是 8 月 18 日）給學生發放。歐克蘭堂的接待中心提供活動的入場券，並幫助新生選取家具與運送。教會也從畢業生、教會會友、或者其他管道，收集許多家具，然後透過剛剛提到的新生註冊的網站，把新生和他們所需要的家具配對（以先佔先贏的原則），選一個禮拜六或禮拜天，租

一台大型貨櫃，把家具分送給每一個新生。在貨櫃車後面還跟著許多小轎車，他們是小組裡的成員，幫忙卸貨，或者留下來幫助新生擺置家具，與他們有更多交談，建立關係。

7. 小組佈道

在前面大量的福音預工之後，匹茲堡華人教會歐克蘭堂最後通過「小組佈道」來實現向「散聚人口」傳福音。

a. 「小組佈道」的聖經依據：

「……要派你作執事，作見證，將你所看見的事和我將要指示你的事證明出來……我差你到他們那裡去，要叫他們的眼睛得開，從黑暗中歸向光明，從撒但權下歸向神；又因信我，得蒙赦罪，和一切成聖的人同得基業。」（徒26：16-18）

「一切都是出於神；他藉著基督使我們與他和好，又將勸人與他和好的職分賜給我們。這就是神在基督裡，叫世人與自己和好，不將他們的過犯歸到他們身上，並且將這和好的道理託付了我們。所以，我們作基督的使者，就好像神藉我們勸你們一般。我們替基督求你們與神和好。」（林後5：18-20）

「都恆心遵守使徒的教訓，彼此交接，擘餅，祈禱……他們天天同心合意恆切的在殿裡，且在家中擘餅，存著歡喜、誠實的心用飯，讚美神，得眾民的喜愛。主將得救的人天天加給他們。」（徒2:42-47）

b. 「小組佈道」定義

神通過一個小組的社區工作，使他們行使集體的智慧和努力，把福音帶進這不信的世界。這包括在小組級的外展活動（如野餐和其他小組性事件）；小組內的活動（如查經、家庭愛筵等），以及個人層面的佈道（通過支持、幫助等主動接觸個人）。

在歐克蘭堂，小組是福音佈道計劃的重要組成部分。我們看每一個小組是

一個福音佈道團隊。每年將共同「領養」一定數量的非基督徒（主要是來自中國的學生和學者），並集體性與個人性投入時間、精力和其他資源，向這些非基督徒傳福音。

c. 小組福音佈道模式

第一步：**Prepare** 準備。獲取所需的資源和準備就緒（如祈禱、激勵小組動員，與 PRISM 的合作夥伴關係等等）

第二步：**Connect** 連接。通過各種活動，如 PRISM 家具贈送、AIV 晚餐、耶穌電影、通訊錄等，小組成員與國際學生/學者見面並建立連接。

第三步：**Gather** 收集。邀請遇到的新人參加野餐和其他小組活動。小組以禱告的態度「領養」一定數量的慕道友，以持續、一致的方式定期跟進與關懷。

第四步：**Retain** 收留。小組領袖最後確定一個現實的目標和「領養」名單（每個小組最多 5 名）。被動員的小組成員從當年的秋季到翌年夏季，通過定期的關懷、照顧（購物、經常聯繫，為他們祈禱等等）和友誼的建立（一起吃飯，經常聯繫等等）。這項服侍由個人和小組共同完成（副小組長(SGAL)作跟進記錄）。

第五步：**Convert** 決志。小組領袖定期提醒和幫助小組成員對他們「領養」的慕道友屬靈的交談與福音的分享、開始福音性聖經學習（使用《耶穌傳》電影、GIG、Alpha 等）、使用復活節福音外展活動等向他們分享福音，並作後續跟進工作。

說明：除了有針對性的國際學生外，小組領袖可以推動各個小組成員禱告，選擇一至兩個在自己的圈子關係（公司、社區等）的非基督徒，經常祈禱、體現關懷、構建友誼、用以上方法作個人外展計劃，以及小組成員間作支持與幫助。

記錄每一個小組成員將被分配對某一個慕道友做定期跟進（見跟進圖表 92），小組會為他們禱告（他們的需求、敞開的心扉、友誼關係等）、關心他們、與他們建立友誼、邀請他們參加小組活動和聚會，並與他們分享福音。

92. 匹茲堡華人教會歐克蘭堂慕道友跟進圖表

NEW COMER CARE/FOLLOW-UP CHECKLIST Small Group: _____ Small Group Leader: _____

Category 1: Show interest in the gospel, OIF/SG activities, and friendship building

Goals: 1) If Christian: Start regularly attending SG and/or Sunday Worship (at least 3X/month) by October 2012

2) If not a Christian: Have at least 2 spiritual conversations about faith by end of 2012

3) If not a Christian: Share the entire gospel by the end of Spring 2013

4) At least 1 person commit to Christ by May 2013

Names	Primary SG Contact	Call 1X/2 weeks and email 1X/week	Pray for by name 1X/week	Show care at least 2 times a month (invite for meal, take shopping, etc.)	Have spiritual conversations and/or share the gospel
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

Category 2: Friendly but not interested in the gospel and OIF/SG activities

Goals: 1) On-going contact and prayer (until end of Spring 2013)

2) Two from this list become category one people above

Names	Primary SG Contact	Email 1X/week	Pray for by name 1X/month	Call 1X/month	Have spiritual conversations and/or share the gospel
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

e. 拆房頂小組

從新生入學的 8 月到翌年 3 月，小組會專注於與這些新生建立更深厚的關係，同時也向他們分享福音。為了確保所有的新生至少能有一次機會完整地聽到福音信息，教會也有一個團隊會定期出去探訪這些新生並給他們分享福音。這個團隊叫做「拆房頂小組」（來自路加福音五章 19 節，那些為了把癱子帶到耶穌面前得醫治而不惜把屋頂拆掉的朋友。）

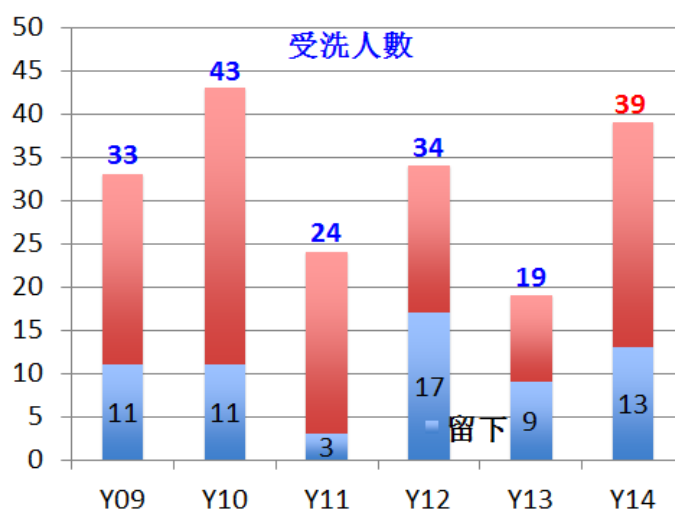
f. 小組佈道結果

小組關係佈道法在大多數的情況裡很有效。那些平常已經固定來參加小組的慕道友，因為他們的心已經比較柔軟，在小組裡面看到神的愛，於是他們會比較容易信主。

2014 年到教會的 343 個新人中，一年之內，有 39 人在教會信主受洗，佔新

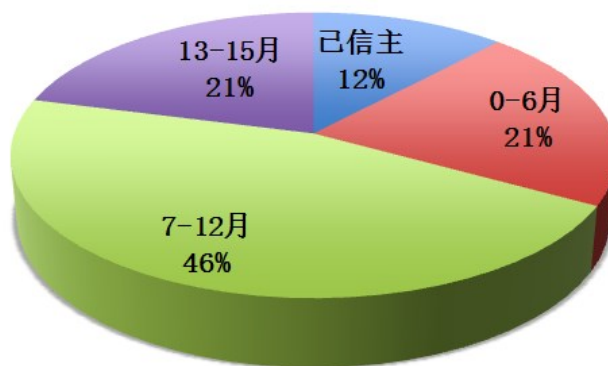
朋友總人數的 11%。過去幾年的新人信主受洗見圖表 93。

93. 歐克蘭教會歷年新人信主受洗情況



受洗的弟兄姊妹從加入小組，到決志信主的時間不是很長。除了 12%是已信主沒有受洗的外，21%受洗的人是在加入小組六個月內決志信主的；46%在半年到一年之間；21% 在一年三個月內。見圖表 94：

94. 歐克蘭教會 2014 年新人從加入小組到決志信主時間



當這些初信者在 5、6 月被跟進的時候，他們也被訓練成為新的同工，在 7、8 月新的學生來的時候，他們去接觸新生。於是，靠神的恩典，新的一個外展

的循環又重新開始。

8. 相關分析

a. 現今的機會

從 1980 年中國改革開放以來，華人新生學者來北美留學，成為華人散聚北美的一個潮流，「從 2009 年開始，中國躍居成為留美學生第一大輸出國，佔全美國際學生 18.5%，並以每年超過 3% 的比例持續增長；到 2013 年留美中國學生比例升至 28.7%，總計 235,597 人。」²³⁵ 這其中必有神在現今世代，對華人特別的計劃。「神把世界第一人口大國的眾多城市中產階級的後裔成千上萬地帶到這塊土地上，他們信仰上的真空狀態可能成為北美教會，見證神的大好時機。從北美華人教會角度講，這也是華人基督徒歷史上千載難逢的機遇……」²³⁶ 如《歷代志上》十二章 32 節所說：「以薩迦支派，有二百族長都通達時務。」歐克蘭堂的核心同工團隊「通達時務」，他們抓住了這個時機。

b. 特別需要愛的族群

中國留學生在中國是佼佼者、是寵兒。但出門在外，新的環境給他們大的挑戰。「85/90 後中國留學生表面上看，他們可能經濟富裕，但心靈匱乏；他們可能專注學業，但情感孤獨；他們可能外表裝『酷』，但精神脆弱；他們可能想要學好，但無人教導；他們可能刻苦學習，但不知道活著的意義。」²³⁷ 蘇文峰牧師說：「中國留學生在海外，大致會經歷三個不同時期：1) 適應期；2) 奮鬥期；3) 穩定期。這三個階段雖是一個連續的過程，但各時期中的心理狀態各有特色，對信仰問題的反應也有所不同。」²³⁸ 特別是在適應期，大約來海外

²³⁵ 天靈。〈神千年視角下 85/90 後中國留學生事工的意義〉。《使者》雙月刊 Volume 57 | No. 2 March/April 2014, 22。

²³⁶ 天靈。《現今中國留學生事工：我們的機會與成長》。《使者》雙月刊 Volume 57 | No. 2 March/April 2014, 27。

²³⁷ 天靈。〈中國留學生整體社會生存背景、特徵及其對福音的迫切需要〉。《使者》雙月刊 Volume 57 | No. 2 March/April 2014, 21。

²³⁸ 蘇文峰。〈海外中國學人事工〉。Lomita, CA: 海外校園出版社, 2001。頁 21-23。

後的第一年裡，一切要從頭開始，原來在中國學的那一套在這裡不一定用得上，而所需要的又沒有學過。因此學習中的失落感、生活中的無助感、感情上的孤獨感，常常伴隨他們。他們需要特殊的關懷和具體的幫助。歐克蘭堂從他們在中國辦理美國簽證前就向他們招手表示歡迎，到美國接待他們、安置他們、帶他們到小組、到教會，事事處處向他們體現基督的愛。特別在他們的適應期，這個傳福音的大好時機裡，透過教會弟兄姊妹的愛，他們很快決志信主。

c. 關係的建立

如前面所分析，關係神學是推動宣教事工的重要原則。華人文化看重關係，關係對海外華人學生、學者更是至關重要。使者培訓事工部在〈認識 85/90 後：分析新一代留學生特質的六個維度〉談到：「中國歷史與社會劇烈變遷下的原生家庭，同時塑造兩代人獨特的社會人格。」²³⁹ 這些 85/90 後，「一方面內在強烈地渴望獨立，另一方面缺少內在的資源去面對現實環境的壓力，以至於產生更大的無力感與焦慮感，形成『脆弱的草莓族』性格。獨生子女的原生家庭經常無法理解，物質豐裕的下一代，事實上承受著更大的內心壓力。」²⁴⁰ 因此，向來自中國的 85/90 後傳福音，有一個非常自然的切入點，就是關懷他們與原生家庭之間的關係；²⁴¹ 又因為「中國一子化生育政策，培育出兼具高度獨立性與高度依賴性雙重性格的獨生代。」²⁴² 向獨生子女一代傳福音，需要首重人際關係的處理、自我形象的重整與情緒問題的管理。²⁴³ 歐克蘭堂強調小組佈道，通過小組建立與新人的關係。這些獨生子女的新人在小組的關係裡，就更能理解基督的愛，並願意從內心接受相信。

基於上面的分析，可以看到匹茲堡華人教會歐克蘭堂向「散聚人口」傳福

²³⁹ 使者培訓事工部。〈認識 85/90 後：分析新一代留學生特質的六個維度〉。《使者》雙月刊 Volume 57 | No. 2 March/April 2014, 3。

²⁴⁰ 同上。頁 6。

²⁴¹ 同上。頁 3。

²⁴² 同上。頁 5。

²⁴³ 同上。頁 8。

音(to the diaspora) 的宣教事工出於聖經的依據與合乎聖經真理的原則。見圖表 95。

95. 歐克蘭教會向「散聚人口」傳福音(to the diaspora) 的宣教事工分析

宣教事工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理(SCRIPTURAL)
新生網站	代上 12:32	要把握時機傳福音
新生歡迎中心 學生校園小組 新生歡迎會 美國勞工節福音營會 發放舊家具	約一 4:7 太 18:5 來 13:2	彰顯基督的愛就是傳福音
小組佈道	徒 2:42-47, 26:16-18; 林後 5:18-20	關係的建立是傳福音的切入點

超越「散聚人口」(beyond/by the diaspora) 的報道與分析

歐克蘭教會的超越「散聚人口」的宣教事工是通過在本地作國際學生的福音工作和在歐洲作散聚華人的短宣來實現的。

1. 歐克蘭國際團契 OIF (Oakland International Fellowship)

這是教會在本地作國際學生福音工作的團契。團契最早由「快樂英語角」與英文查經班開始。

歐克蘭教會成立不久，教會就開始一個外展事工——「快樂英語角」HEC (Happy English Corner)，給英語非母語人士學英語的課程。每個星期二晚上七點到九點，都會有一群國際學生齊聚「快樂英語角」學習英語。這個課程是完全免費的，只要有興趣，都可以來參加。在這個課程中，所教授的口說會話英語以及一些實用性的小常識，對國際學生在美國的日常生活很有幫助。每個星期，老師們會準備有趣的遊戲、有興趣的英語話題會話等。原本通過這個節目吸引中國學生，沒有想到，這個小團體漸漸成長、演變為國際團體。除了中國學生，每年有許多來自印度、法國、宏都拉司、墨西哥、日本、韓國、蘇俄等地的學生加入「快樂英語角」。這些參加英語練習的國際學生，通過「快樂英語角」服侍的同工，加入歐克蘭國際團契 OIF 的小組。

2000 年春，匹茲堡華人教會歐克蘭堂成立了第一個由 8 個人組成的英文小組，2001 年 9 月 9 日，教會開始了第一次英文主日崇拜；2002 年 2 月開始，漸漸增加為一個月一次英文主日崇拜；到了 2003 年 1 月，英文主日崇拜增為每週崇拜；到了 2005 年，人數漸漸增加為將近 60 人。英文小組四個。目前，主任牧師程德鵬牧師主要精力投入在開拓歐克蘭國際團契 OIF，主日崇拜約有 70 人。

前面提到的向「散聚人口」傳福音的小組佈道模式，已應用於 OIF 的外展計劃中。在 OIF，小組是福音佈道計劃的重要組成部分。團契看每一個小組是一個福音佈道團隊。每年將共同「領養」一定數量的非基督徒的國際學生和學者，並集體性與個人性投入時間、精力，以及其資源，向這些非基督徒傳福音。

小組長動員小組作為一個整體，加上個人佈道，來開始前面所提的小組佈道五步驟：見圖表 96。

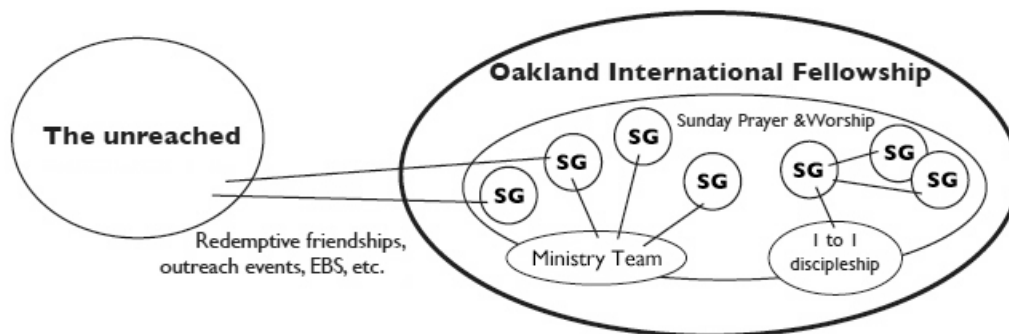
- 準備 (Prepare)
- 連接 (Connect)
- 收集 (Gather)
- 收留 (Retain)
- 決志 (Convert)

96. 歐克蘭教會小組佈道步驟



每一個小組成員將被分配對某一個慕道友做定期跟進。小組會為他們禱告（他們的需求、敞開的心扉、友誼關係等）、關心他們、與他們建立友誼、邀請他們參加小組活動和聚會，並與他們分享福音。參見圖表 97。

97. OIF 的小組 (SG) 佈道事工



OIF 團契為小組設定的 2014 年的目標：

- 領養 6 個印度來的國際學生。
- 帶領 2 個印度學生決志信靠基督。
- 非東亞的成員從 7 人增加至 12 人（基本上增加 5 個印度人）
- 參加 OIF 崇拜平均人數從 70 增長到 90。

2. 歐洲短宣 STM

歐克蘭教會的最早的五個核心同工之一黃力夫長老，當時是匹茲堡大學的教授，常有機會出差英國。歐克蘭教會成立前一年(1994 年)，黃長老要到英國出差，母堂的主任牧師鄭昌國邀請他代表教會趁此機會，看望教會支持在英國的基督教華僑佈道會 COCM。結果發現，那裡有許多華人與中國留學生，少有華人教會，英國人在向華人很艱難地傳福音，需要請慕道友翻譯。黃長老給他們講了兩次福音，就有 7、8 個信主。

1995 年，歐克蘭教會成立後，去歐洲短宣就成了教會的一項重要宣教事工。

短宣頻率：每年一次至兩次（特別情況除外）。

組隊成員：牧師、長老、小組核心同工、有負擔、有恩賜、受訓過的宣教同工（每隊至少兩個單位同工）。

合作伙伴：教會支持的宣教差會如 COCM、OMF、Campus Crusade，與教會支持的在當地的宣教士。

服侍地點：英國—London、Southampton Reading、Oxford、Cambridge、Manchester 等

德國—Berlin、Mannheim、Koethen 等地

挪威—Oslo

主要事工：福音佈道、領袖栽培、門訓課程、生活輔導。

時間長度：每次兩週至一個月。

3. 相關分析：

a. 本地國際學生事工

保羅在羅馬書十五章 19 至 20 節說：「我立了志向，不在基督的名被稱過的地方傳福音，免得建造在別人的根基上。就如經上所記：未曾聞知他信息的，將要看見；未曾聽過的，將要明白。」保羅不在別人的根基上傳福音不是要標新立異，而是要到福音未得之地傳福音。歐克蘭教會作華人學生事工時，看到

許多國際學生未曾聽聞福音，沒有人向他們傳，但神把這個福音「未得之地」就帶到他們跟前，特別是印度人，他們曾是留美人數最多的群體，現僅次於中國學生。目前他們仍是來到匹茲堡最大的國際學生群體。他們本身也是福音未得（least reached）群體之一。他們最接近散聚華人，向他們傳福音很容易切入。目前歐克蘭國際團契的福音對象是印度人。

b. 歐洲中國學生事工

美國 911 事件之後，很長一段時間，外國學生來美國留學申請簽證很困難，許多中國留學生便去了歐洲。因為歐洲學校的門向中國打開，今天即使美國大大減少了對中國留學生簽證的限制，歐洲仍然有大量的中國留學生進來。可是，歐洲缺少向中國留學生傳福音的宣教工人。中國留學生在那裡是「未得之民」。神呼召亞伯拉罕離開本族本家（創 12:1），馬太福音二十八章 18 至 20 節和使徒行傳一章 8 節的大使命都講到要「去」，教會要差人去向未得之民傳福音。歐克蘭教會走去了家門，從短宣開始，與他們支持的宣教機構與宣教士建立連接，成為更緊密的宣教伙伴，開始了在英國、德國的宣教工作。

對歐克蘭教會，在歐洲開展華人學生宣教事工，既是對他們支持的宣教士的支持，也是教會自己訓練宣教領袖的一個很好的實習良機。

過去唸博士的學生多，待在匹茲堡的時間較長，所以能有足夠時間培養學生基督徒成熟，參與短宣隊。

約 2010 年前後，歐克蘭教會核心同工團隊看到唸博士的學生減少，而碩士生只需一年半或一年的時間就畢業，學生待在匹茲堡的時間短，短宣隊的預備工作會使本地同工栽培的工作停頓，所以，以本地的宣教為主，只有當有足夠的同工被培養成熟的時候，才會成立短宣隊，使新同工在短宣中經歷和操練。可見，教會宣教行動是基於教會的方向與目的，不是奔跑無定向，鬥拳打空氣。（林前 9:26）

基於上面的分析，可以看到歐克蘭教會向「散聚人口」（beyond/by the

diaspora) 的宣教事工出於聖經的原則與合乎聖經真理的原則。見圖表 98。

98. 歐克蘭教會超越「散聚人口」(beyond/by the diaspora) 的宣教事工分析

宣教事工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理(SCRIPTURAL)
歐克蘭國際團契OIF	羅 15:20-21	要向福音未得之民宣教
歐洲短宣事工	創 12:1; 徒 1:8; 太 28:19	
	林前 9:26	宣教要有明確的方向與目標

聯同「散聚人口」(with the diaspora) 的報道與分析

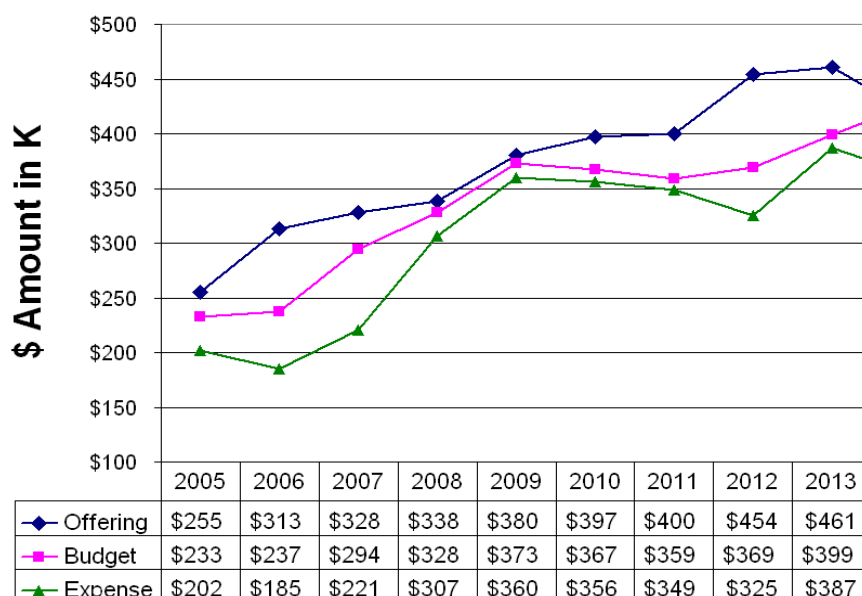
歐克蘭教會在聯同「散聚人口」的宣教事工主要為財經支持差派宣教與差派宣道士的工作。

1. 財經的支持

教會的奉獻概況比較健康，儘管教會 70%的成員是學生，流動性很大，但教會的奉獻逐年上升。教會的實際奉獻比預算高，教會的費用比實際預算低。見圖表 99。

教會的財經預算中，有三項是支持散聚宣教事工的：向散聚人口傳福音的 Campus Outreach/Special Event；超越「散聚人口」的 OIF 事工；聯同「散聚人口」的宣教支持 Mission。圖表 100 是最近兩年 2013 年與 2014 年的預算。Campus Outreach/Special Event 2013 年為 USD8910，佔 2.2%；2014 年為 USD10500，佔 2.4%。OIF 2013 年為 USD4200，佔 1.1%；2014 年為 USD6650，佔 1.5%。最大的宣教預算是聯同「散聚人口」的宣教支持 Mission，2013 年為 USD65900，佔 16%；2014 年為 USD81200，佔 19%。

99. 歐克蘭教會 2005—2013 年奉獻、費用與預算對比圖



100. 歐克蘭教會 2013-2014 教會預算分項圖表

Category	2014 Proposal	2013 Budget
General Administration	\$4,655.00	\$3,715.00
Worship	\$5,180.00	\$2,700.00
Facility	\$38,100.00	\$41,850.00
Social	\$12,000.00	\$8,000.00
Adult Christian Education	\$5,680.00	\$3,900.00
Children Christian Education	\$6,770.00	\$5,980.00
OIF	\$6,650.00	\$4,200.00
Mission	\$81,200.00	\$65,900.00
Campus Outreach/Special Event	\$10,500.00	\$8,910.00
Pastoral Compensation	\$187,504.31	\$182,572.31
Health Insurance, FICA & WC	\$51,068.01	\$44,698.30
Pastoral Ministry Support	\$17,490.00	\$23,180.00
Special Event (Ordination)		\$3,000.00
Total	\$426,797.32	\$398,605.61

教會盡力減低行政開支，每年的奉獻盈餘除特別的項目需要使用外，其它也投入在宣教士支持上，特別是新的宣教事工的開拓，如龔氏 2014 年 7 月到非洲作散聚華人宣教的開荒工作，歐克蘭教會就將 2013 年盈餘奉獻的一部分追加在龔氏的宣教事工上。

2. 宣教士的差派

目前教會支持12位宣教士，支持單位分別為Wycliffe Bible Translators，Campus Crusade for Christ，Overseas Missionary Fellowship，Frontiers，The Navigators，Pittsburgh Region International Student Ministry，Biblical Foundations for Freedom，Pioneers和IVCF宣教差會。其中5位是從教會培養並差派出去的宣教士，是教會特別支持的，教會的宣教預算大部分用於差派宣教士的支持上。

除了財政的支持，教會的禱告會定期為宣教士禱告；教會的差傳年會邀請宣教士分享、在全教會報告宣教士的情況。教會特別通過小組「領養」這些宣教士，主要作如下工作：

- 定期與不定期為宣教士禱告
- 寄贈小禮物、卡片等鼓勵宣教士
- 以電話、郵件與宣教士聯絡表示關心
- 分享講道、靈修小品、經文等激勵宣教士
- 計劃去宣教士的工場探訪
- 接待宣教士的回國述職

3. 相關分析

歐克蘭教會在匹茲堡本地開展了很大的散聚宣教事工：向「散聚人口」傳福音的中國留學生事工、藉用「散聚人口」的學生學者同工領袖門訓造就、超越「散聚人口」的國際學生事工OIF（特別針對印度學生），但教會仍然沒有忽略聯同「散聚人口」的宣教事工，從教會成長出來的5位宣教士與其他同異象的7位宣教士得著教會很好的支持。如同腓立比教會支持保羅的宣教工作（腓4:15-19），他們是同心合一興旺福音（腓1:5）。

教會聯同「散聚人口」的宣教事工不只局限在差錢，「華人教會在差傳事

工上一個最大的問題是只會差錢而未能差人。」²⁴⁴ 歐克蘭教會對經過評審、考察的宣教差會建立福音伙伴關係，「施與者與受惠者……都是同工，一起來實踐主的大使命。」²⁴⁵ 「不給予沒有監管、不能透明的事工錢援，不作私人名下的項目錢援。」²⁴⁶ 而是基於異象相同、信仰相同等原則，來支持教會的宣教伙伴；並注重培養宣教工人，差派宣教工人。除了畢業離開本地的許多宣教同工帶職服侍在世界不同地方，也有幾位全職的宣教同工在不同宣教工場服侍，目前有五位作校園服侍的宣教士，是教會培養並差派的。如果安提阿教會差派保羅與巴拿巴，教會為他們禱告、支持，作他們的宣教後盾。（徒13:1）歐克蘭教會仿效安提阿教會，有立足本地、胸懷普世的宣教觀念。

為了有效地作好教會聯同「散聚人口」的宣教事工，教會訂立聯同宣教的支持評估標準，主要考慮如下要點：

1) 相同的宣教異象

- 在台灣、中國或是海外服侍華人學生學者
- 服侍國際學生、學者
- 在10/40窗口向未傳與未得之民傳福音

2) 相同的服侍理念

- 聖經根基
- 福音中心
- 門徒造就
- 本土化教會

3) 服侍的果效

- 宣教士服侍的激情

²⁴⁴ 林安國。〈給錢反累人〉。《華傳》雙月刊 第4期 2010年7-8月。頁1。

²⁴⁵ 同上。2。

²⁴⁶ 同上。2。

- 宣教的策略
- 基於工場狀況的成效

4) 與堂會的連接

- 在教會成長、從教會差出的宣教士為第一優先考慮
- 與教會保持好的交流與關係

5) 宣教士的需要

- 與相同工場的宣教士比較，該宣教士當前是否有更特別的財務需要。

基於上面的分析，可以看到歐克蘭教會聯同「散聚人口」(with the diaspora) 的宣教事工「出於聖經」與「合乎聖經真理」的原則。見圖表 101。

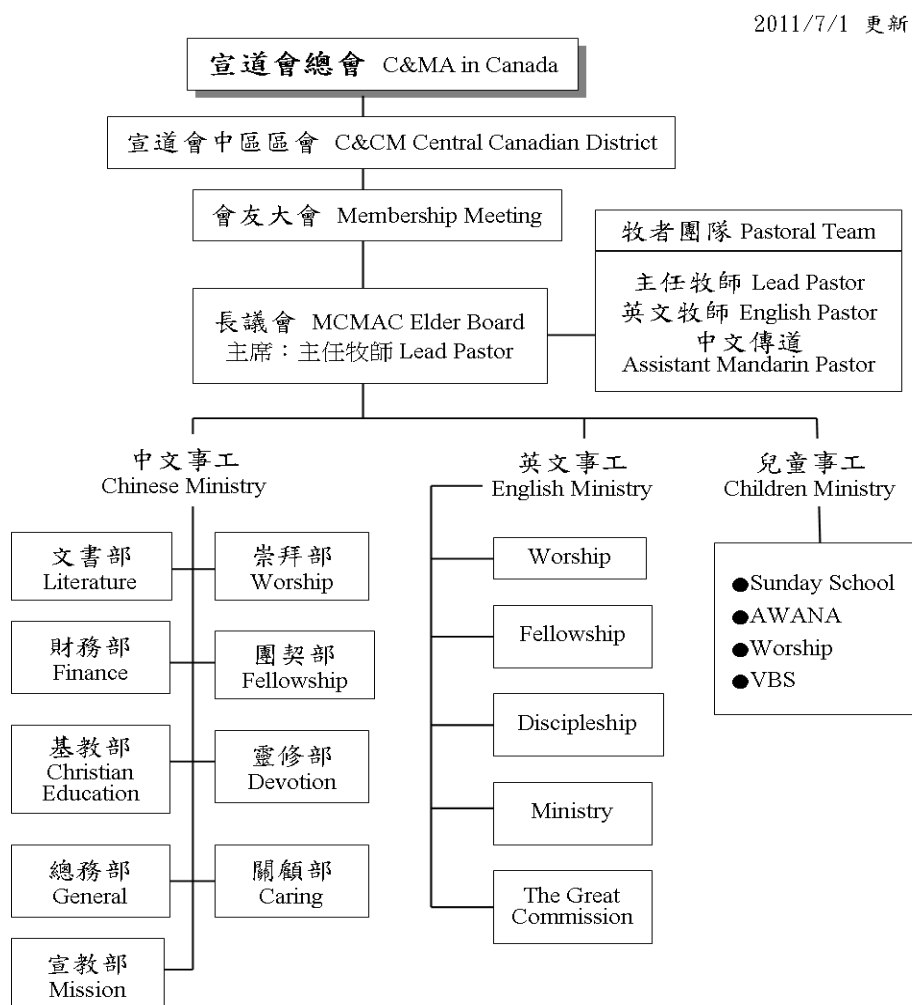
101. 歐克蘭教會聯同「散聚人口」(with the diaspora) 的宣教事工分析

宣教事工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理(SCRIPTURAL)
財經的支持	腓 1:5; 腓 4:15-19	同心合一興旺福音
宣教士的差派	徒 13:1-3	立足本地、胸懷普世

第三節 個案三 加拿大多倫多美城迦密國語宣道會

美城迦密國語宣道會於 1993 年 9 月 12 日，大多市華人宣道會為配合公元 2000 年福音廣傳運動和宣道會加中東區會十年四十間植堂計劃，在美城區成立的一間國語教會。參與主日崇拜者：目前成人 300 人，英文堂 70 人，小孩 100 人。其中 85%來自中國大陸，5%來自台灣，5%來自香港、東南亞。²⁴⁷ 其教會 有如下組織結構。見圖表 102。

102. 美城迦密國語宣道會教會組織圖²⁴⁸



²⁴⁷ 江昭揚。D-Min 論文。頁 174-175。

²⁴⁸ <教會簡介>。美城迦密國語宣道會。2011 年 7 月。

http://www.mcmac.ca/index.php?option=com_content&view=article&id=54&Itemid=61

Accessed on December 1, 2014

該教會與散聚宣教事工直接相關的領袖/部門如下：

主席：根據宣道會制度，主任牧師為必然長議會主席，預備會議議程以及帶領會議。各部門的重要問題，都應與牧師商議。現任長議會主席是主任牧師江昭揚牧師。

關顧部：關心新朋友直至他們投入團契或小組；照顧有需要者，如新移民、患病者；安排已及管理主日愛筵。他們的事工通常是向「散聚人口」傳福音的宣教事工。

團契部：現有六個團契，包括恩賜團契、懷恩團契、恩愛家庭團契、活水團契、提多團契及提摩太團，團契下面設有二十個小組。團契小組是藉用「散聚人口」作宣教事工的主要管道。

宣教部：推動教會關心宣教事工，每年組織並安排宣教主日，鼓勵會友參與教會舉辦的佈道會、福音主日以及外展福音聚會、佈道訓練等。宣教部指揮、協調並參與散聚宣教事工的四個方面，但超越「散聚人口」與聯同「散聚人口」的宣教事工通常是宣教部的主要事工。

向「散聚人口」傳福音(to the diaspora) 的報道與分析

迦密教會關顧部向「散聚人口」傳福音的宣教事工主要有五類事工：迎新事工、探訪事工、關顧活動、愛宴事工，以及長者事工。每一事工均有一位執事，帶領一個同工團隊。

迎新事工

新人來到教會，立刻被關顧部接待，並介紹到團契小組，由團契小組作跟進與探訪。關顧部還舉辦迎新會，向新人介紹教會、介紹教會的弟兄姊妹，讓新人熟悉教會並感受到受歡迎。2012年接待了一百四十九個單位家庭，開辦迎新會四次，共

五十六個家庭參加。²⁴⁹ 2013年接待近二百個單位家庭，舉辦迎新會三次，共四十多個家庭參加。²⁵⁰ 很多新人家庭在迦密找到屬靈的家並安頓下來。

探訪事工

針對有需要的如新人、患病、失業、新移民等人群，關顧部代表教會關心探訪。2012年與2013年均有40餘人次。

關顧活動

針對特別的需要如婚姻、子女教養、求助等作關顧。2012年舉辦婚姻一日營（46個弟兄姊妹參加講座，二十個家庭參加晚宴）、舉辦求職講座與交流會（實際幫助了6個弟兄姊妹找到工作）。

愛宴事工

負責迎新會愛宴、下午堂以及學生愛宴，配合團契部、宣教部聖工活動的支持（2012Ride 以及聖誕福音晚宴）。

長者事工

使長者能參加恩慈團契活動，11個同工參與接送、採購和桌椅擺放事奉。探訪長者共十次。²⁵¹ 團契經常參加人數在40至50人。²⁵²

綜合分析

從前面第一章的分析可以看到，在加拿大的散聚華人早期（1960年）是香港人，其後是台灣人和中國大陸人（1990年）；1997之後，少有香港、臺灣的移民，大量中國大陸人移入，成為散聚加拿大華人的主流人士。從香港、台灣與中國大陸來的散聚華人有不同社會意識形態、思想模式、個性特徵、教育程度、家庭背景、語言文化、宗教背景、信仰基礎、教會事奉觀念等不同。江昭揚牧師作了一個加拿大中、港、台移民的特性的對照表，可以幫助讀者更好理

²⁴⁹ 《美城迦密國語宣道會 2013 年年刊》。頁 29。

²⁵⁰ 同上。

²⁵¹ 同上。

²⁵² 同上。

解他們的差異之大與向他們傳福音所面臨的挑戰。

103. 加拿大中、港、台移民的特性對照表²⁵³

地區 特性	中國	香港	台灣
社會意識型態	社會主義社會。以前不能輕易出國、遷戶口。1979年改革開放後，開始有換職業、出國旅遊的自由。	資本主義社會，西化、自由化，但沒有民主政黨政治。	資本主義社會，民主政黨政治。
思想模式	邏輯思維強，調理分明，善於表達自己，辯論能力強。	受西方思潮影響，妥協、接納性較大。說話對事、不對人。	邏輯思維較弱，不善於表達自己。
個性	積極進取	積極進取	採中庸態度，求安定。
教育程度	大學或以上。早期留學生多，現在專業技術移民多。	中學至大學，經濟、專業技術人士多。	大學左右，經濟移民較多。
家庭問題	太空人家庭多，大部分不想回流。	大部分已定居。太空人家庭已減少。	太空人家庭多。孩子大學畢業、或成家立業後，多數回台灣去。
語言方面	普通話為主，加上各省方言。英文溝通能力中等。	粵語為主，英文溝通能力強。	普通話為主，加上台語。英文溝通能力中等。
宗教背景	無神論，沒有祖先崇拜的傳統。一般視教會為慈善團體。	社會西化，對基督教不陌生。熟悉教會事務，能建立強大的粵語教會。	多神論，祖先崇拜根深蒂固。宗教自由，廟宇很多。基督徒人口 2.6%。
信仰方面	信主容易，信主人數雖多，但造就難，成聖更難。	有較強的委身，願多參與教會事奉。	因祖先崇拜問題，較難信主。信主後，若沒有受造就，仍蠻世俗化。
教會事奉	喜歡一次性短期事奉，不願投入中長期事奉。	願意投入參與長期事奉。	願意投入音樂、詩班的事奉。

中國人跟香港人因語言不通，來往並不密切。台灣人跟香港人同樣因語言不同，也沒有甚麼交往。中國大陸人與台灣人使用相同語言，但政治、經濟、

²⁵³ 江昭揚、譚文鈞著。《繼往開來——加拿大華人宣道會的歷史與發展》。香港：宣道出版社，2013。頁 58-67。

教育、社會、文化背景不相似，加上兩岸相隔四十年，因此海峽兩岸移民會隨著兩岸政治、軍事關係緊張，造成本地中、台群體關係也會跟著緊張。對於在這種背景的多族群（中、港、台）「散聚人口」的福音工作，有許多的衝突與問題要能及時有效解決。

就是從中國大陸來的主流散聚華人，他們有其獨特的特征，張路加牧師對中國大陸這個時代的青年特點作過以下的分析：²⁵⁴

- 1) 出生環境：80年代後出生的一代，也稱「新新人類」/E世代青年。
- 2) 人格特徵：「獨子型」（老么型）特徵，自我忠心、現實功利、「速食主義」、叛逆，一切講「相對」。
- 3) 文化薰陶：後現代主義文化取向明顯，流行聽歌上網；同伴認同超越家庭認同；但他們當中有嚴肅思考型人才；對理念、責任無興趣。
- 4) 人生經歷：「一胎化」造成家中「唯我獨尊」；生活優越；對中國過去的歷次政治動盪（包括「六·四」）全無概念。
- 5) 工作特點：忠誠度低、講求及時行樂，工作態度是「趣味化/卡通化」。
- 6) 今日地位：大學校園或出國留學中念大學者，小留學生；「新新人類」；追星族中的大部分；所謂「迷失的一代」；有部分很有思想。

這就要求散聚華人教會在接觸他們、向他們傳福音之前要預先瞭解，作出有針對性的宣教策略，如同使徒時代耶路撒冷教會挑選司提反等執事（徒 6:1-7）。迦密教會特設關顧部，通過迎新事工、探訪事工、關顧活動、愛宴事工、長者事工等深入細致的工作，進入到這些散聚華人中間，特別強調如下原則：

²⁵⁵

- 要按照聖經作最高原則，公平對待會眾
- 教會中的長者有責任作溝通的橋梁
- 在教會聚會時，要避開政治敏感話題

²⁵⁴ 張路加。〈理性與躁動——當代大陸青少年面面觀〉。《恩福月刊》第三卷第2期(2003年4月)。頁12-14。

²⁵⁵ 江昭揚。《繼往開來》。頁65。

- 按照聖經教導會眾正確的教會觀（加 3：28-29），不分文化、階級、人種
- 教導會眾彼此相處的原則（西 3：12-17）

神的道因此興旺起來，迦密教會在 2013 年就接待了約二百個華人家庭，大部分是中國大陸背景，信主人數超過 100 人。他們加入教會，與台灣背景、香港背景的散聚華人和睦共處，一起敬拜神！

基於上面的分析，可以看到迦密教會向「散聚人口」傳福音 (to the diaspora) 的宣教事工出於聖經的原則與合乎聖經真理的原則。見圖表 104。

104. 迦密教會向「散聚人口」傳福音(to the diaspora) 的宣教事工分析

宣教事工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理(SCRIPTURAL)
迎新事工	徒 6:1-7	要有針對福音對象的宣教策略
探訪事工	加 3：28-29	要有跨越種族文化的合一教會觀
關顧活動	西 3：12-17	要有彼此相愛的原則
愛宴事工		
長者事工		

藉用「散聚人口」(through the diaspora) 的報道與分析

迦密教會有大量的藉用「散聚人口」的宣教工作，主要在團契小組、宣教部福音隊、短宣與佈道、學生事工、教會植堂等五個大的方面。

1. 團契小組

對迦密教會來說，團契、小組的設立是幫助弟兄姊妹在主日崇拜外，能在小組聚會時經由查考經文、生活分享和彼此禱告中活出神的話語；並能幫助新來者盡快適應教會生活，帶領慕道友認識真神，在遭遇困難的家庭中及時施以援手，以實現彼此相交擘餅、互為肢體、主內一家的屬天生命。

1) 團契部組織：

因年齡層面與家庭結構的不同，分為六個團契：有前來依親的長者所成立之恩慈團契；已是空巢家庭的懷恩團契；壯年期，陣容最強的恩愛團契；從單身開始的活水團契，包括單身第一組、二人世界第二組，以及新生嬰兒家庭第三組；大專及剛步入社會工作之提多團契，以及以高中生為主之提摩太團契。

2) 團契部運作：

恩慈團契：由教會中的長者組成，約 60 人，分布在四十多個家庭裡，他們大都來自中、港、臺，個別來自東南亞，其中以大陸來者最多。團契又分成三個小組，由正、副組長分別掌握本組人員變更情況和身心健康狀況，便於團契及時採取相應關顧措施。

根據老人的特殊情況，團契活動安排盡量滿足大家在心靈和生活上的需求：

- 每個季度舉行一次慶生聚會
- 歲首、年終各有一次感恩見證
- 秋季組織了一次戶外活動和文娛演出
- 每個月的第二個週六是團契活動日

除以上活動外，還安排有專題講座和分享。比如：與晚輩相處之道；老年夫妻相處之道；身體軟弱的心態調整；健康講座等等。

這些活動頗受長者的歡迎，許多人因此認識主，生命有了改變，他們甘心樂意付出，用愛心彼此包容、彼此扶持，心情舒暢了，家庭和睦了。

懷恩團契：每月平均有 20 多人聚會，在每月的第二個星期日，晚上 6 至 9 時，有聚餐、詩歌、靈修分享等；有時也根據需要舉辦各種專題講座。

恩愛團契：年齡層面較廣，是教會最大的團契，約 250 人，下分為十七個小組。多數小組每兩個禮拜聚會一次，也有每週聚會的。

活水團契：最初成員是新婚家庭，幾年下來按照實際狀況，重新劃分為三個小組，分別是單身第一組、二人世界第二組、新生嬰兒家庭第三組，目前約有 40 多人。

提多團契：以大專院校學生以及剛步入社會青年為主，約有20多人，組員年青活潑熱情，常參加教會宣教活動。

提摩太團契：以講中文的高中生為主。2008年前從還不到10人開始，到2013年約有40人。此外，團契有負擔將不穩定聚會的教會年輕人以及青少年找回教會，讓他們都有屬靈的家。

2. 宣教部福音隊

2006年在代理主任牧師莊百裡的帶領下正式成立福音隊：1至2位福音隊隊長，下面四個小組，每組一位組長，5至6位成員。福音隊每週輪流接待來教會的新朋友，向慕道朋友講解福音的主要內容，帶領他們信主成為門徒。福音隊每週平均要接待三至四個新來的家庭，每年向大約300至400新人傳揚福音。

- 2010年新來教會聚會敬拜有一百九十九個家庭，共有300人，決志信主人數61人;
- 2011年新來教會聚會敬拜的有一百六十多個家庭，共有300多人，決志信主人數約60人;
- 2012年新來教會聚會敬拜的有一百四十三個家庭，共有240人，決志信主人數約60人;
- 2013年新來教會聚會敬拜的約有二百個家庭，共有約400人，決志信主人數超過100人。

迦密教會興起一批有愛心又熱心傳福音的福音隊員。初次來教會的華人新移民與訪客都被他們用愛心一一來接待，其中約有20%以上在一年內就信主、加入教會，找到屬靈的家。

3. 短宣與佈道：

迦密教會成立短宣隊。2007年迦密教會第一次由李裕琪長老組織弟兄姊妹到Newmarket短宣，幫助剛成立的當地宣道會。2013年4月由蔣勇長老帶隊第二次組織短宣隊去St. Catharines短宣，幫助剛成立的當地宣道會。2013年成立的短宣隊在本城與周邊的大學城舉行巡迴佈道，帶領當地的華人家庭和華人學

生信主歸向真神。教會還不定期舉辦佈道會：

- 教會於 2013 年 3 月配合華福舉辦餐飲行業佈道會，通過音樂和見證分享福音，約有 10 人信主。

- 2013 年 5 月舉辦泥土音樂佈道會，約有 20 人信主。

- 2013 年 9 月舉辦 20 周年堂慶佈道會，姜禮振牧師分享神的話語與個人見證，約有 20 人信主。

- 跨部門合作舉辦的聖誕晚宴和晚會、天使報佳音，加上年底的感恩見證會和禱告會，7 人信主。

- 還有一些慕道友在小組受牧養而信主，在主日學上課而信主，聽主日講道而信主。

2012 年在教會決志的約有 60 人。2013 年信主人數超過 100 人。

4. 學生事工

2010 年迦密教會開展 UTM 校園的華人學生福音工作，由教會助理傳道高路帶領學生查經。2011 年教會正式成立學生事工小組，學生在 UTM 成立國語學生團契 MCCF。學生團契每週三聚會，迦密教會有一群年長的弟兄姊妹，很有愛心，無私地為學生準備美味的晚餐。學生團契從最初的 6 個人到 2012 年底約有 40 人參加，許多學生在團契信主與靈命長進。

5. 教會植堂

迦密教會在 Oakville 植堂是藉用「散聚人口」宣教事工的一個模式。

I) 背景

2009 年 2 月，迦密教會在 Oakville 成立錫安小組，當時有十個以上家庭參加這個小組聚會。2010 年 2 月，主任牧師先與錫安小組核心家庭接觸，分享宣教植堂異象。2010 年 3 月牧師向長議會提出植堂異象以及植堂預算案和經費來源；5 月向會眾公布植堂計劃；10 月區監督召開植堂會議，邀請加拿大宣道會華聯會牧師代表就 Oakville 植堂異象進行交流，最後決定由迦密教會主導此次

植堂；11月迦密教會成立植堂小組，並邀請有植堂經驗的同工前來分享經驗；12月21日植堂小組第一次開同工會，成立植堂計劃委員會。2011年3月29日區監督簽署成立橡城溪畔國語宣道會典禮(Oakville Creekside Alliance Church)；9月18日在母堂舉行差遣禮；2011年9月25日植堂教會橡城溪畔國語宣道會開始第一次崇拜。²⁵⁶

2011年9月開始，迦密教會每月提供\$2,000資金支持，2012年9月，植堂經濟完全獨立，不需要支持。²⁵⁷

2) 現況

- A. 語言：國語為主，第二代國、英文雙語
- B. 參與主日崇拜者：成人 100 人，小孩 20 人
- C. 會眾來源：90%來自中國大陸，5%來自台灣，5%來自香港
- D. 崇拜時間：主日上午十一時
- E. 崇拜地點：借用天主教中小學
- F. 活動：
 - 1. 週間：禱告會
 - 2. 團契小組：依地區分成七個小組
 - 3. 主日學：兒童、青少年、成人班

6. 綜合分析

1) 生命影響生命

迦密教會要求人人加入一團契或小組，其理由是，神的心意是要基督門徒能彼此相交，經由見證、分享，讓生命影響生命。這正成就藉用「散聚人口」

²⁵⁶ 江昭揚。D-Min 論文。頁 177-182。

²⁵⁷ 《美城迦密國語宣道會 2012 年年刊》。頁 9。

宣教所作的工作。

每個查經班、團契或小組可由三個以上家庭組成。成員包括了信徒、初信者、慕道友。聚會的地點一般在家裡，有定期的聚會，幫助參加者有穩定的聚會習慣，也幫助他們對查經班、團契或小組有歸屬感；同時，小組要有具體針對性的關懷，如初期教會的小組，信徒除了彼此相交，也把各人的需要照其所需分給各人（徒2:46）。迦密教會基於年齡層面與家庭結構等不同，成立六個不同的團契，除了信徒在其中彼此相交，也通過他們作具體到位的關懷與福音工作。如恩賜團契，最年長的幾位現都已年逾九旬；團契成員有約一半略多是有移民身分的，其餘均為來探親的老人，團契成員不夠固定，流動性較大。這些長者或因幾代人共同居住，面臨一定的生理和心理上的壓力；或因一人獨居，身體又日漸衰老，產生孤獨感和倍受病痛的困擾。因著恩慈團契基於老人具體周到地關懷，他們很快就認識主，加入屬靈的家。

因小組具體、針對性的福音預工打下了扎實的基礎，宣教部福音隊、短宣與佈道、學生事工就是收割的工作。

2 · 佈道與門徒訓練並重

江昭揚牧師在關於加拿大華人宣道會的歷史與發展的著作《繼往開來》裡談到植堂的基本原則：²⁵⁸

首先是要不住地禱告，因為佈道和植堂是一場屬靈的爭戰，要把人從撒但的轄制中拯救出來，禱告是一項重要的武器。除了禱告，要努力地佈道。教會要推動全體信徒去佈道，在他們的生活環境中不斷地作見證、領人歸主。此外，教會也需要有計劃和策略性地推動佈道的工作，以至能與植堂的工作配合。新教會成立後，應該仍是不斷地佈道，使該區每個人都有聽聞福音的機會。所以，在一開始的時候，就應該設立外展的佈道工作，組成信徒一家家地去傳福音，務使每個家庭都有聽福音的機會，並帶領他們歸向主。教會增長專家蓋時珍講過，新約聖經的佈道原則是以前人為對象，如腓利向埃提阿伯的太監傳福音

²⁵⁸ 江昭揚、譚文鈞著。《繼往開來——加拿大華人宣道會的歷史與發展》。香港：宣道出版社，2013。

(徒 8:26-40)；彼得向哥尼流傳福音(徒 10:24-48)，保羅帶領了呂底亞和禁卒信主(徒 16:11-34)等等，這些全都是成年人，並且多是一家之主，當他們信主後，很容易就帶領全家人歸主。²⁵⁹ 向成年人傳福音是重要的，因為成年人無論在社會或家庭中，都是最有影響力的人。成年人信主，他們的家人和下屬，也會較易受影響而接受福音的；並且，成年人在經驗、能力和經濟上都優於青少年或兒童，成年人信了主，在事奉和經濟上，自然會容易成為教會的支柱。這樣，福音的果效就會倍增。²⁶⁰

傳福音佈道的時候，要傳一個整全的福音，叫人認罪悔改，讓他們清楚明白要接受耶穌作個人的救主和生命的主，一生要讓主居首位，像使徒行傳二章 43 節的初期教會一樣，眾人都因使徒所行的神蹟奇事而懼怕，服在神的大能之下。

光作佈道領人相信接受主是不夠的，教會一定要同時注重佈道與門徒訓練、屬靈生命成長、活出主的生命，成為有力的福音見證。如果只有佈道而沒有栽培，那麼，信徒的生命永遠都會停留在吃靈奶的階段，當遇見困難的時候，就會很容易跌倒，更不用說佈道有甚麼功效。所以佈道與訓練要並重。²⁶¹

有了佈道與訓練要並重的原則為基礎，才可以考慮進一步開拓借用「散聚人口」的宣教事工——植堂。下面是江牧師所總結的植堂的步驟。

1). 蒐集資料

應該在哪裡植堂，有沒有華人移居該地，那裡有沒有華人教會，有多少華人教會，用甚麼語言聚會，用甚麼方法傳福音給他們……為了瞭解這些情況，就得進行一些調查，以便找到適合的資料，加以分析，去幫助教會決定植堂的地點、方式與方法。

2). 徵召工人

²⁵⁹ 同上。

²⁶⁰ 同上。

²⁶¹ 同上。

尋找有對植堂有負擔的信徒，組成植堂的團隊，同心推動植堂的事工。首先，母堂傳道人可以在聚會中呼籲會眾參與植堂的團隊，也可個別邀約和鼓勵一些有不同恩賜、不同年齡或不同信主年日的信徒參與。當選召了工人之後，便要訓練他們成為植堂的精兵，這些訓練應包括對植堂的認識，佈道，栽培和各種事奉的裝備，如查經、教導、帶小組和領唱等，以至讓他們有能力建立一間新的教會。

3). 制定預算

要建立一間新的教會，經費的預算是不可少的。要有一個預算，並鼓勵信徒奉獻，使植堂的工作可以順利的進行。當然在經費方面不需太過擔心，正如戴德生所說：「以神的方法，進行神的工作，必不缺少神的供應。」因此，預算的經費同時，不要忘記仰望神的供應。

4). 社區調查

確定了植堂的地區後，要在那地區進行一些社區的調查，瞭解那地區的宗教氣氛，那地區的人對福音的態度是開放還是關閉，適宜用甚麼方法傳福音，並盡量發掘對福音開放的家庭，然後集中火力領他們信主，讓這些家庭成為福音的橋頭堡。

5). 使社區充滿神的話

通過派發單張、個人佈道小隊、開查經班、作佈道會、建立團契或小組等方式，讓社區居民聽到福音、並對神的話語感興趣。

6). 建立教會

通過確定新教會的牧者或帶領者、委任幾位成熟的信徒成立植堂小組、簽署成立教會儀式、組成堂務委員會或同工會、舉行教會成立典禮而宣告教會成立並開始教會活動。

橡城溪畔國語宣道會就是迦密教會基於以上原則與步驟植堂的一個成功例子。由母堂迦密教會分出一批對國語同胞傳福音有負擔的弟兄姊妹出來植堂，成人約 50 人，小孩 20 多人。教會簽署成立後，再邀請母堂助理傳道高路傳道

（已有三至四年母堂牧會經驗）帶領植堂。經費來源由宣道會區會、華聯會、母會以及植堂的弟兄姊妹奉獻。

1. 核心家庭填寫信心認獻卡
2. 向區會申請每月補助款
3. 向華聯會申請每月補助款
4. 向母堂申請一次性開辦費和每月補助款

5. 區會、華聯會、迦密國語宣道會三個支援團隊會彼此協調每月補助款的金額，逐年遞減，直到新堂財務獨立為止。

此植堂模式有如下長處：

1. 植堂小組基本成員，來自同一小組，有共同異象，向心力強。
2. 植堂小組成員屬於中長期移民，有穩定的工作和收入，流動性較低。
3. 由有經驗之長老帶領一群有異象之弟兄姊妹成立植堂禱告會。
4. 初期人數約有 60 至 70 人(大人及小孩)，基礎較好，發展較快。
5. 母堂人才資源較健全，並充分配合。
6. 經費主要來自植堂核心小組的奉獻，加上區會、華聯會、母會共同支援，財政很快就會自立。
7. 植堂牧者和會眾皆來自同一母會，磨合期較短，比較容易同工。

最後的評估：

- A. 只要母會的牧者和長議會對新移民有傳福音的負擔和有植堂異象，此植堂模式很快就可推動，是植堂較佳的模式。
- B. 對要植堂地區、移民特性較能掌握。
- C. 靈命較成熟，並有異象之基督徒來輔助牧者（3 位有長老資歷的同工，加上 5 位成人主日學老師和 4 位兒童主日學老師所組成植堂團隊），組成的領導團隊陣容堅強。

D. 植堂團隊事先已在母堂實際演練參與主日崇拜各項事奉，因此植堂後教會事工很快上手，服侍駕輕就熟。

基於上面的分析，可以看到迦密教會藉用「散聚人口」(through the diaspora) 的宣教事工出於聖經的原則與合乎聖經真理的原則。見圖表 105。

105. 迦密教會藉用「散聚人口」(through the diaspora) 的宣教事工分析

宣教事工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理(SCRIPTURAL)
團契小組	徒 2:44	基督門徒彼此相交，經由見證、分享，讓生命影響生命； 服在神的大能之下； 佈道與門徒訓練並重
宣教部福音隊/ 短宣與佈道	徒 2:43 徒 8:26-40	
學生事工	徒 10:24-48	
教會植堂	徒 16:11-34	

超越「散聚人口」(beyond/by the diaspora) 的報道與分析

1. 英文事工的延伸

迦密教會是一個國語教會，同時教會也開拓英文事工，原本目的是為華人第二代，教會能以他們的主要語言英文來教導與牧養他們。2005年8月，林智偉(Andrew Lam)牧師為英文堂牧師；教會的英文事工除了牧養中文堂第二代會眾，也盼望能建立起行政架構和同工團隊，並能發展社區的福音工作，甚至做跨文化福音工作，使人數增長，建立英文堂特色。目前英文堂主日崇拜聚會人數約80人，主要是華人第二代，也有加拿大白人、華人與加拿大本地人通婚的混合家庭參加英文的聚會。青少年40人；孩童80人。

目前英文事工有如下內容：

- 主日崇拜：早上 9:30 (分堂崇拜，教會的第一堂是英文)

- 英文禱告會：每週週三晚 8:00
- 英青在職團契 (Kaleo)：每月第一、三週的週六上午
- 英文 FROG 團契 (七至八年級學生)：每月第一、三週五晚 7:30
- 英文 GRACE 團契 (九至十二年級學生)：每月第一、三週五晚 7:30
- AWANA 事工 (JK 至六年級)：9 月至次年的 5 月，每週四晚 7:00
- Bible Quizzing (七至十二年級學生)：9 月至次年的 5 月，每週日上午 11:30
- 英文兒童詩班：每週日上午 9:30
- 英文兒童崇拜：每週日上午 11:00
- 英文兒童主日學：每週日上午 11:30
-

2. 相關的分析

主給教會的大使命是「使萬民作主的門徒」。(太 28:18-20) 迦密教會看到，這裡所提「萬民」除了散聚在加拿大的華人，本地的加拿大人也應包含在內。向本地的加拿大人傳福音，是本地的跨文化宣教。迦密教會英文事工部朝這個方向作嘗試，是很好的超越「散聚人口」宣教工作的開始。

106. 迦密教會超越「散聚人口」(beyond/by the diaspora) 的宣教事工分析

宣教事工	出於聖經 (BIBLICAL)	合乎聖經真理 (SCRIPTURAL)
英文事工的延伸	太 28:19	在本地作跨文化宣教不能忽略

聯同「散聚人口」(with the diaspora) 的報道與分析

迦密教會隸屬宗派教會宣道會，其聯同「散聚人口」宣教工作第一個宣教伙伴是宣道會總會。在教會的日常奉獻中有一專項是「差傳」，凡是弟兄姊妹將奉獻指定為「差傳」的，將百分之百用於宣教；其中70%直接轉到宣道會總會的環球宣教基金用於差遣宣教士、建立教會等宣教工作。

1. 參與宣道總會的植堂與宣教士差派

宣道會在宣教工場有以下四方面主要事工：

1. 教會事工(church ministry)：去傳福音、植堂，這是最主要的事工。
2. 帶職事奉(market place ministry)：到宣教工場帶職事奉主。
3. 扶貧的工作(compassion ministry)：到宣教工場去從事扶貧的慈善工作。
4. 支援事工(support ministry)：支援宣教士事工，如：開辦宣教士子女的學校等。

圖表 107 是宣道會 2004 年時的植堂教會數目與聚會人數資料。²⁶²

107. 宣道會全球教會植堂數目與聚會人數

地區	教會數目	聚會人數
非洲	3,302	646,132
亞洲	5,531	1,471,458
歐洲	124	12,407
拉丁美洲	751	253,662
加拿大	423	120,507
美國	2500	250,000

其中，加拿大有四百二十三間教會，120,507 人聚會。加拿大差派宣教士 245 位（其中 195 位為全職宣教士），在四十五個國家與地區事奉。

加拿大華人宣道會的增長更是令人矚目。從 1961 年第一間堂會——雷城華人宣道會成立，至 2010 年的五十年中，共建立了八十多間堂會，教牧人員共 237 人，基本會友共 21,446 人，平均每年信主人數 1,751 人，受洗人數 962 人。²⁶³

²⁶² <美城迦密國語宣道會教會簡介>。2011 年 7 月更新版本。頁 6。

²⁶³ <2011 年加拿大華人宣道會聯會年會報告>。Irvine, CA: CCCACA/CCA CMA Joint Conference, 2011 年 7 月 12-15 日。頁 5。江昭揚。D-Min 論文。頁 108。

幾乎加拿大每一個主要城市，都有華人宣道會，她不單在國內擴展，並且也伸延至海外；早年在南美、美國，近年在澳洲、紐西蘭，以至中南美洲、歐洲的法國、荷蘭，日本都有宣教工場，向各地華人傳揚福音。先後差出去的華人宣教士共有 45 對夫婦，內含全職全薪宣教士共 19 對，部分自籌基金宣教士 17 對。²⁶⁴

迦密教會與其他宣道會一起同工，將 70% 的宣教奉獻轉到宣道會總會的環球宣教基金，成就了上面的宣教工作。

2. 募集宣教經費

迦密教會從 1998 年教會成立五周年之後即設立奉獻目標 \$22,000，每年追加奉獻目標，到 2008 年達到 \$75,000，之後考慮植堂與擴堂，將目標穩定在 \$75,000。在過十五年中，教會的宣教基金奉獻每年從 1998 年的 \$26,000 增長到 2012 年的 \$80,000。除 2002 年和 2003 年教會有大的人員變化，以及 2011 年教會因籌集第二年植堂費用，其實際奉獻比目標略低、當年奉獻比前年奉獻沒有增加外，其餘每年的實際奉獻比奉獻目標高，而且每一年比前一年奉獻增加，(通常宣教費用佔常費約 20%)，從 2007 年起，每年宣教費用佔常費約 25%。見圖表 108。

²⁶⁴ 宣教事工。美城迦密國語宣道會。(Wednesday, 26 October 2011)

http://www.mcmac.ca/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=81&Itemid=59, accessed December 10, 2014.

108. 迦密教會 1998-2013 年宣教奉獻概覽

年度	目標	單位	認獻總額	奉獻總額	年增	常費%
1998~1999	\$22,000	50	\$26,372	\$26,621.00	19%	NA
1999~2000	\$24,000	55	\$19,736	\$29,337.00	10%	NA
2000~2001	\$26,000	77	\$41,919	\$39,372.00	34%	NA
2001~2002	\$37,000	50	\$42,960	\$40,749.00	3.5%	20%
2002~2003	\$42,000	46	\$32,524	\$37,605.00	-7.7%	16%
2003~2004	\$42,000	NA	NA	\$31,898.00	-15%	16%
2004~2005	\$35,000	NA	NA	\$39,619.00	24%	21%
2005~2006	\$45,000	55	\$41,365	\$58,625.56	48%	22%
2006~2007	\$60,000	51	\$51,006	\$63,104.71	8%	23%
2007~2008	\$70,000	37	\$40,480	\$71,327.51	13%	27%
2008~2009	\$75,000	48	\$41,280	\$72,161.64	1.2%	25%
2009~2010	\$75,000	53	\$41,420	\$93,819.25	4.0%	26%
2011	\$75,000	NA	NA	\$72,425.63	-4.0%	24%
2012	\$75,000	19	\$16,080	\$80,631.82	11.3%	26%
2013	\$75,000	40	\$27,000	\$81,476.95	1%	26%

3. 支持宣教士與宣教機構

依照慣例，隸屬宣道會宗派的教會，宣教奉獻的70%交給宣道會總會開展植堂等宣教事工之用，30%由本教會決定資助基督教福音機構、宣教工場及宣教士。

迦密教會差遣或支持宣教士去不同的地方傳揚福音、建立教會，支持宣教機構用各種不同的渠道向不同的族群傳揚福音（如神學教育、福音報刊、福音廣播電視、網絡事工、向海外學生、散聚華人、穆斯林、日本人等），建立教會，履行大使命。

目前教會固定支持的宣教士有從教會差出去的廖少舫牧師、莊百裡和郝俊德傳道 3 位；教會固定支持十多個福音機構與宣教差會，包括：加拿大基督使者協會、號角、恩福協會、海外基督使團、加拿大校園團契、遠東廣播電台、

恩雨之聲、多倫多短宣中心、靈命日糧、中國信徒佈道會——中信、萬國福音使團——宣教日引、Ambrose University College、Awana 等，金額從\$300 到 \$2,000 不等。

4. 綜合分析

宣信所創立的宣道會持守一個信念與心志：人沒有基督與基督的福音是一定會滅亡的；（羅 3:23， 6:23）天國的福音要傳遍天下，然後末期才來到。

（太 24:14）加拿大宣道會明確海外宣教使命：「在最少被福音接觸到的群體中，開發自治、自養、自傳的教會，以榮耀神」（To glorify God by developing indigenous movements of reproducing churches among the least reached people groups）。²⁶⁵ 耶穌基督要建造祂的教會（太 16:8），宣道會確信在傳福音和差傳事工上必須以建植教會為焦點，而且是建植自養自治自傳的教會。²⁶⁶

宣道會既是一個宗派，又是一個宣教組織及差會，這種「宗派結合差會」的一個基督教組織機構、對宣教影響很大。宣道會兼有「會眾架構」和「使命架構」，即教會與差會兩重屬性。各地方堂會將宣教奉獻，將每年 70%之宣教基金，約每年總預算的 10%上繳給宣道會全國總會差傳部。全國總會差傳部成立宣教基金（在加拿大名稱為 Global Advance Fund，在美國名稱為 Great Commission Fund）。宣教基金之使用採統籌統辦的方式，由總會負責國外宣教，按不同宣教工場的需要，撥款和差派宣教士去福音尚未傳達的地區。

宣道會採用集體信心制。個別宣教士，無須自己募款，而由總會差傳部成立宣教基金來支付。全國總會設有差傳宣教部門，負責統籌辦理宣教事工，類似差會組織，負責選拔、訓練、差派、監督、管理、支援海外宣教士。加拿大宣道會的海外工場在四個“S”裡：Silk Road（歐洲、中東、中亞），Caribbean Sun（拉丁美洲），Desert Sand（非洲），Asian Spice（亞洲）。²⁶⁷

宣道會的精神是宣教士在前面宣教，教會在後面支持，如腓立比書一章 5

²⁶⁵ <美城迦密國語宣道會教會簡介>。頁 5。

²⁶⁶ 同上。頁 6。

²⁶⁷ 江昭揚。D-Min 論文。頁 103。

節，腓立比教會支持他們的宣教士保羅，一起同心合意興旺福音。

李穎強牧師指出統籌統辦的優點：²⁶⁸

堂會間在同一宗派裡已經有相當程度上的聯繫和團結。有相同的信仰（信條）、組織、和事奉的方針。集腋成裘，統籌統辦，集合力量資源差派宣教士比各堂獨自分擔更容易和更有效……相較於信心差會，在統籌統辦的體制下，宣教士在籌款事情上不必浪費時間和體力，並且，宣教士不會因為籌款的手法不一，而得到厚此薄彼的待遇……屬於一個宗派的宣教士可以在工場開設同一宗派的教會，當這些宣教工場的教會多起來時，可以很容易地聯繫起來，一起配搭去做植堂和宣教事工，繼續擴展神的國度。故此，真正能夠實現自治、自養、自傳的宣教策略。

基於上面的分析，可以看到迦密教會聯同「散聚人口」(with the diaspora)的宣教事工出於聖經的原則與合乎聖經真理的原則。見圖表 109。

迦密教會聯同「散聚人口」(with the diaspora)的宣教事工分析

109. 迦密教會 1998-2013 年宣教奉獻概覽

宣教事工	出於聖經(BIBLICAL)	合乎聖經真理 (SCRIPTURAL)
<ul style="list-style-type: none"> • 參與宣道總會的植堂與宣教士差派 • 募集宣教奉獻 • 支持宣教士與宣教機構 	<ul style="list-style-type: none"> • 羅 3:23， 6:23 • 太 24:14 • 太 16:8 • 腓 1:5 	<ul style="list-style-type: none"> • 人沒有基督與基督的福音一定會滅亡 • 福音要傳遍天下 • 要建植教會 • 要同心合意、興旺福音

²⁶⁸ 李穎強。〈「宣道會的差傳策略和事工的特點」〉。多倫多仕迦堡華人宣道會宣教單張。頁 1-2。

第四節 小結

藉用個案研究法，選用三間北美散聚華人教會(即：美國芝城西北華人基督教會、美國匹茲堡華人教會歐克蘭堂，以及加拿大多倫多美城迦密國語宣道會)。本章詳細報道三間教會的宣教事工及概況，又把所蒐集的資料加以分析。從四種散聚宣教事工模式，作出報道，並用「出於聖經」與「合乎聖經」的原則作出分析。

第六章 從神學角度回應「聚散宣教學」- 郭鴻標²⁶⁹

第一節 引言

感謝上帝的恩典，讓筆者參與宣教學、輔導學、神學的科際對話研討會，並從神學角度提出回應。最近「散居宣教學」(Diaspora Missiology)吸引筆者的注意力；²⁷⁰溫以諾教授提出人口遷移是全球化(Globalization)以及城市化(Urbanization)的現象。²⁷¹世界七個最富裕國家佔全球人口 16%，卻有 33%全球移民人口。²⁷²因此，宣教學應該重視這個大量人口流動的現象。筆者發現近年神學界關注「移民」(Migration)的課題，舊約聖經充滿移居的紀錄：出埃及、被擄、逃亡、被驅趕、流浪、散居；新約聖經教會開始就是由移民組成。「沒有家鄉」(Heimatlosigkeit)、「異類」(Fremde)、「客旅」(Gäste)的經歷成為神學的課題。²⁷³從身分轉化(Identitätstransformation)的角度看，由「家庭的解構」(Defamiliarisierung)到「家庭的重構」(Refamiliarisierung)；由「地緣的解構」(Deterritorialisierung)到「地緣的重構」(Reterritorialisierung)；以及「國民身分的轉換」(Transnationalisierung)等過程，都是與神學有關。²⁷⁴在異地被拒絕或排斥的經驗(Exklusionserfahrung)亦是無法避免的，在聖經裡面，有一種「異

²⁶⁹ 郭鴻標教授為建道神學院神學系主任，榮任張慕皚教席教授。郭牧師自 2000 年於建道任教，採用「神學作為傳記」(Theology as Biography)的方法研讀當代德國神學家的德語原著，嘗試進入德語神學家的心靈世界。郭牧師已經讀過潘能伯格(Wolfhart Pannenberg)、莫特曼(Jürgen Moltmann)、潘霍華(Dietrich Bonhoeffer)、巴特(Karl Barth)、雲格爾(Eberhard Jüngel)、巴爾塔撒(Hans Urs von Balthasar)的重要德語原著，希望能夠專注當代德語神學研究。

²⁷⁰ Enoch Wan ed., *Diaspora Missiology. Theory, Methodology, and Practice* (Portland: Institute of Diaspora Studies-US, 2011).

²⁷¹ 溫以諾。〈聚散宣教學〉。《大使命》第 70 期(2007 年 10 月)。頁 24。

²⁷² 溫以諾。〈聚散宣教學〉。《大使命》第 70 期(2007 年 10 月)。頁 25。

²⁷³ Regina Polak, "Migration als Ort der Theologie", Tobias Kessler ed., *Migration als Ort der Theologie. Weltkirche und Mission Band 4.*(Regensburg: Verlag Friederich Pustet, 2014), 106.

²⁷⁴ Jorge E. Castillo Guerra, "Theologie der Migration: Menschliche Mobilität und theologische Transformationen", Tobias Kessler ed., *Migration als Ort der Theologie. Weltkirche und Mission Band 4.*(Regensburg: Verlag Friederich Pustet, 2014), 119.

類」與「客旅」的神學，創世記十八章 8 節，十九章 1 至 3 節；馬太福音二十五章 31、41、43 節等經文都反映移民的經歷。²⁷⁵

面對移民的處境，我們需要首先要了解全球基督教發展趨勢，筆者對北美洲認識有限；相反對德國以及歐洲有較大興趣。歐洲教會息微已經是不容否認的事實，值得思考的是歐洲宣教學者對於這種現象有甚麼分析和面對的方法？在筆者有限的閱讀底下，發覺歐洲宣教學者的觀點偏向被動回應，甚或已經接納現在已經進入「後基督教年代」、「多元宗教」以及「伊斯蘭教」發展是必然的結果。筆者亦發現歐洲宣教學者缺少對於中國崛起以及移民人口增加、甚至歐洲華人移民歷史的研究。當然歐洲宣教學者有自己的興趣與抱負，不一定要研究與華人息息相關的課題。筆者認為華人基督徒應該加強中國崛起和移民情況，以及歐洲華人移民歷史的研究。筆者在這篇文章會集中對德國華人教會的情況作出分析，在神學上的回應可以從多方面討論。長遠來說，我們需要發展「關係的神學」(Theologie der Relationen)，一方面是原居民學習對陌生的「他者」負責任；另一方面是「移居者」學習融入當地文化。另外，「上帝宣教」(*Missio Dei*)的觀念、「教會」是「宣教的教會」(*Missio ecclesiae*)亦相當重要；不過筆者在這篇文章會集中「可持續發展的教會觀」作為對「散居宣教學」的神學回應。

²⁷⁵ Jorge E. Castillo Guerra, "Theologie der Migration: Menschliche Mobilität und theologische Transformationen", Tobias Kessler ed., *Migration als Ort der Theologie. Weltkirche und Mission Band 4*. (Regensburg: Verlag Friederich Pustet, 2014), 126.

第二節 全球基督教發展趨勢

回顧 2000 年教會歷史，教會發展有四個重要歷程：(i) 主後 33-600 年向各方面發展，由耶路撒冷到安提阿、亞歷山太、迦太基、希坡、羅馬、君士坦丁堡等城市。²⁷⁶ (ii) 主後 600-1500 年主要向西面與北面發展，主後 1000 年教會的重心點在君士坦丁堡附近；到主後 1500 年教會的重心點達到最北的位置，即歐洲中部。(iii) 主後 1500-1970 年主要向西面與南面發展，在大發現時期，美洲被發現，教會的重心點往西遷移；1600-1700 年西歐基督徒人數仍然是最高的地區；1800-1900 年俄羅斯東正教的增長影響東歐東正教會的發展。²⁷⁷ (iv) 主後 1970 年起主要向南面與東面發展，1950 年教會的重心點首次進入於北緯 31.8 度(即耶路撒冷的緯度)。²⁷⁸ 預估於 2025 年非洲以及拉丁美洲基督徒人數會達到 50%，亞洲有 17%。²⁷⁹ 當全球基督教重心點往南移的時候，對全球華人基督徒帶來深遠的影響。我們除了發現各地宣教以及教會增長外，亦需要對神學教育及人才培訓作前瞻性思考。筆者列舉 3 個基本問題：(i) 我們怎樣從基督教歷史汲取教訓？(ii) 我們如何承繼基督教歷史傳統？(iii) 我們如何承傳「獨一、神聖、大公及使徒所傳的教會」呢？(iv) 我們如何建構全球基督教歷史？(v) 我們如何建構全球基督教神學？這些是較為理論性的問題，主要是讓從事神學教育的同道有全球視野，培訓下一代牧者與宣教士具備全球視覺。自 1910 年愛丁堡宣教會議起，若果把拉丁美洲、北美洲、歐洲基督徒比例估計為人口 100%，到 2010 年只有拉丁美洲仍然保持 100%；北美洲以及歐洲基督徒比例則跌至 80%。相反非洲卻由 1910 年約 10%，上升至 2010 年 50% 左右；亞洲則由 1910 年約

²⁷⁶ Todd M. Johnson & Sun Young Chung, "Tracking Global Christianity's Statistical Centre of Gravity, AD33-AD2100", *International Review of Mission* 93(2004)369, 172.

²⁷⁷ Todd M. Johnson & Sun Young Chung, "Tracking Global Christianity's Statistical Centre of Gravity, AD33-AD2100", *International Review of Mission* 93(2004)369, 173.

²⁷⁸ Todd M. Johnson & Sun Young Chung, "Tracking Global Christianity's Statistical Centre of Gravity, AD33-AD2100", *International Review of Mission* 93(2004)369, 174.

²⁷⁹ H.S. Wilson, "Embracing Global Christianity: A Missiological Challenge" *Currents in Theology and Mission* 33(2006)2, 162.

3%，上升至2010年8%左右。²⁸⁰ 筆者認為當前神學教育需要加強對拉丁美洲、北美洲、歐洲、非洲以及亞洲教會發展的認識和研究。究竟這五大洲基督教會的敬拜、教導、宣教以及輔導的特色是甚麼？究竟她們受甚麼因素影響而發展呢？隨著宣教學研究也加強收集全球教會數據，建立資料庫。²⁸¹ 筆者認為倘若要有效地支援歐洲華人牧者與宣教士，我們亦需要建立資料庫，瞭解不同地區佈道、植堂、教會發展、宣教的經驗，分析其中可取之處，與其他準備投身歐洲服侍的同道分享。

歐洲在世俗化潮流底下，宗教被邊緣化。人文主義、科學主義以及無神論從根本處挑戰基督信仰，令人覺得宗教純粹是個人主觀選擇。²⁸² 宗教多元化與道德相對化思想加強人對另類觀點的寬容；但是卻愈來愈對客觀真理迷失。歐洲神學研究擁有深厚傳統；可惜現時在回應「後基督教」思潮方面力度不足。歐洲教會除了信徒數目下跌，出席崇拜人數驚人地低之外，根據2002年的統計，伊斯蘭國家有90%人聲稱宗教十分重要、美國這個基督教為主的國家有60%人聲稱宗教十分重要、歐洲有21%、意大利有21%、德國有21%、法國以及捷克共和國有21%。根據2004年出席教會崇拜的統計，美國有40%、歐洲有低於20%、英國有15%、德國有12%、北歐甚至低於5%。²⁸³ 在歐洲教會息微的處境，華人教會借助歐洲教會開拓佈道、植堂的情況並不必然有效，這要視乎地區或者個別情況而定。對於開拓新工場，歐洲教會能夠提供的屬靈支援其實有限。究竟我們可以如何克服這個困難呢？筆者相信歐洲華人教會的同工可以加深主內團契、加強對彼此的認識、互相代禱，並且主動支援，讓大家感到同屬一個主內團隊，並不孤單。歐洲教會除了息微外，還有面對伊斯蘭信徒增加，內憂外患嚴重，屬靈生命復興與教會更新運動乏力。

²⁸⁰ “World Christianity, 1910-2010”, *International Bulletin of Missionary Research* 34(2010)1, 32.

²⁸¹ Todd M. Johnson & Kenneth R. Ross, “The Making of the Atlas of Global Christianity”, *International Bulletin of Missionary Research* 34(2010)1, 13.

²⁸² 參 Viggo Mortensen, “What is happening to Global Christianity?”, *Dialog: a Journal of Theology* 43(2004)1, 23.

²⁸³ Philip Jenkins, “Godless Europe?”, *International Bulletin of Missionary Research* 31(2007)3, 115.

相對歐洲教會息微，而移民以及外族人教會卻有驚人發展，例如 1994 年源自尼日利亞(Nigeria)的 Redeemed Christian Church of God(RCCG)在倫敦(London)開拓 Jesus House，2007 年有 2,000 人參與崇拜。倫敦四間大型教會 Glory House， Jesus House， Kingsway International Christian Centre 及 New Wine Ministries 都是由非洲牧師負責。2003 年比利時(Belgium)的 Congolese 教會有 1,300 人出席崇拜，巴黎(Paris)分會有 900 人。德國亦有一千一百間外族人教會，約有 80,000 會友。²⁸⁴不過，華人教會在教會息微的歐洲仍然是弱勢群體，牧者、宣教士與教會領袖經常為教會基本生存與發展付出心力，很多較外圍的事都無暇兼顧。縱使教會全球化趨勢熾烈，歐洲華人教會仍然緩慢增長，似乎很難有一種短期內突破局限的可能。筆者希望上帝的權能彰顯，讓歐洲華人教會得到奮興。

²⁸⁴ Philip Jenkins, "Godless Europe?", *International Bulletin of Missionary Research* 31(2007)3, 118.

第三節 歐洲教會的息微

歐洲教會人數不斷下降，不過海外移民基督徒使跌勢減慢。根據 2011 年出版得 2010 年統計的《英國教會統計卷一》資料，2006 年英國有二百七十五個宗派，2010 年有三百四十個；教堂五萬零七百所，比 2005 年增加 2%；牧師 36,600 位，比 2005 年增加 4%；會友 5,515,000 名，基督徒佔總人口 11%。²⁸⁵ 將要出版的《英國教會統計卷二》資料顯示非洲移民令倫敦黑人教會增長，特別是靈恩派教會；波蘭移民使天主教會人數增長；羅馬尼亞移民使東正教人數增長。2008 年英國基督徒佔總人口 12%，2013 年佔 10%，有 5,400,000 萬名。由於海外基督徒移民人數增加，使《英國教會統計卷二》修正《英國教會統計卷一》基督徒人數的估計為 2015 年 5,370,000 名(原來 5,190,000 萬)、2020 年 5,040,000 名(原來 4,860,000)、2025 年 4,790,000 名。²⁸⁶

根據德國信義會(EKD)2013 年統計數據，德國人口 81,843,743 人，德國信義會有 23,619,648 名成員、天主教有 24,472,817 名成員、連同各宗派基督徒共有 50,297,885 名，佔總人口 61.5%。²⁸⁷2011 年《焦點》(Fokus)雜誌統計引用德國信義會(EKD)2010 年統計數字，天主教人數 24,900,000 人，信義會 24,400,000 人，不計算自由教會在內。不過，只有 13%天主教徒參與每主日的彌撒；信義會只有九十萬人，即 3.5%於二萬間教堂參與主日崇拜，50%以上的信義會成員不參與主日聖餐。1960 年 75%父母讓嬰孩接受洗禮；2010 年只有 50%。1960 年在天主教以及信義會教會結婚的人平均 50%；2010 年只有

²⁸⁵ *UK Church Statistics 2005-2015* (Tonbridge: ADBC Publishers, 2011).

<http://www.brin.ac.uk/news/2011/uk-church-statistics-2005-15/> 21.11.2014.

²⁸⁶ Ruth Gledhill, "Church Attendance has been propped up by immigrants, says study. Eastern European and African Christians have helped stem falling congregation numbers, according to research data", *The Guardian* 03.06.2014.

<http://www.theguardian.com/world/2014/jun/03/church-attendance-propped-immigrants-study> 21.11.2014.

²⁸⁷ EKD, *Evangelische Kirche in Deutschland. Zahlen und Fakten zum kirchlichen Leben 2013* (Hannover: EKD, 2013), 4.

30%。在天主教以及信義會教會舉行葬禮的情況沒有改變；只是由 1960 年的 69% 跌至 2010 年 64%。²⁸⁸ 究竟「基督徒」的身分代表甚麼呢？2010 年調查顯示，只有 5% 德國基督徒讀聖經，50% 從來不讀聖經。6% 德國基督徒謝飯禱告。²⁸⁹ 相比於德國 4,000,000 萬伊斯蘭教徒，德國基督徒對宗教活動的積極性就十分冷淡。

2012 年英國有 1.75% 人每週參與主日崇拜；丹麥、瑞典情況亦接近。菲爾·朱克曼(Phil Zuckerman)於 2008 年出版《沒有神的社會》(*Society Without God. What the Least Religious Nations can tell us about Contentment*. New York: New York University Press)，書中訪問 150 位丹麥和瑞典人，瞭解他們如何以沒有神的世界觀應付生活；他們如何面對死亡。朱克曼用十四個月的時間瞭解丹麥、瑞典如何在沒有神的導向底下成為幸福城市、低罪案率、有優秀的教育制度、穩健的經濟、完善的醫療保障制度、濃厚的藝術氣息、良好的政治制度。歐洲的無神論思想可以追溯法國啟蒙運動引伸「擺脫信仰的自由」(Freedom from Believe)；相反美國人卻重要獲得「信仰的自由」(Freedom to Believe)。²⁹⁰ 自第二次世界大戰後，歐洲很多知識分子思想左傾，特色是世俗化、人本和反宗教。²⁹¹ 第二次世界大戰後，政府提供很多福利給人民，減低人到教會獲得幫助的意願。²⁹² 歐洲人參與教會主要是文化傳承，並非因為信仰。²⁹³ 筆者認為歐洲基督教不單是「相信而不屬於(教會)」(Believing but not Belonging)；更準確地說歐洲是「名義上基督教」地區；不過實際上是甚至「後基督教」和「基督教屬於少數」的地區。歐洲人需要「超越的經驗」(Transcendence Experience)；但是他們選擇搖滾樂、足球，作為滿足人「渴求

²⁸⁸ Stephanie E. Stallmann, “Und was glauben Sie?”, *Fokus* 51(2011), 28.

²⁸⁹ Stephanie E. Stallmann, “Und was glauben Sie?”, *Fokus* 51(2011), 29.

²⁹⁰ Peter Berger, Grace Davie, Effie Fokas, *Religious America, Secular Europe? A Theme and Variations* (Surrey: Ashgate, 2008.), 4.

²⁹¹ 余創豪。〈從歐洲的世俗化，我們可以學到甚麼？〉。《時代論壇》。2013 年 12 月 1 日。頁 12。

²⁹² Carla Power, “Lost in Silent Power”, *Newsweek* (1999)12.07, 51.

²⁹³ Carla Power, “Lost in Silent Power”, *Newsweek* (1999)12.07, 53.

群體」(Longing for Community)的需要。²⁹⁴

相對於歐洲裔教會息微，歐洲的外國人教會卻不斷增長。Sunday Adelaja 於基庫(Kiev)發展 The Embassy of the blessed Kingdom of God for All Nations，倫敦的 Jesus House。1992 年漢堡的迦納人貝迪雅科(Abraham Bediako)成立一個國際、非宗派、多種族、整全福音的靈恩教會，並於全德國、荷蘭、英國、西班牙、美國、迦納成立分會。²⁹⁵五旬宗以及靈恩教會彷彿成為相對於衰落的歐洲教會的更新復興樣板。

第四節 歐洲宣教學者的反思

對申克(Wilbert R. Shenk)宣教學的評論

面對世俗化、全球化、往北半球移民人口增加的現象，歐洲宣教學者亦認真的思考。筆者不能檢視所有歐洲宣教學者的作品；主要選擇那些對歐洲處境變化有敏感度以及有新見解的宣教學者為主要閱讀對象。對歐洲的宣教學者來說，歐洲本身有很多教堂，植堂並非首要任務，而是反省應該成為怎樣的教會。²⁹⁶申克(Wilbert R. Shenk)提出七點：第一是基督教帝國已經崩潰；第二是歐洲並非真正基督化；第三是前基督教宗教仍然有力；第四是 20 世紀後期一種新的宗教性(Religiosity)出現，相信而不投入(Believing without Belonging)；第五是宗教是一連串的回憶；第六是世俗化不可逆轉；第七是 20 世紀後期共同論述被瓦解。²⁹⁷

²⁹⁴ Karen Armstrong, "Where had God gone?", *Newsweek* (1999)12.07, 55.

²⁹⁵ Philip Jenkins, "Godless Europe?", *International Bulletin of Missionary Research* 31(2007)3, 118.

²⁹⁶ Stefan Paas, "Church Renewal by the Church Planting: The Significance for Church Planting for the Future of Christianity in Europe", *Theology Today* 68(2012)4, 475.

²⁹⁷ Wilbert R. Shenk, "Contemporary Europe in Missiological Perspective", *Missiology: An International Review* 35(2007)2, 127.

第五節 基督教帝國已經崩潰

筆者認為基督教帝國崩潰並不是問題，因為耶穌基督建立的並非基督教帝國，只是君士坦丁皇帝於 313 年宣布基督教為合法宗教。在君士坦丁皇帝偏愛基督教的原因底下，基督教逐漸成為國家宗教。教會擁有龐大資源，如土地和財富，主教身兼國家代理人的身分。1618-1648 年三十年戰後，歐洲人對於這次基督教與天主教之間的戰爭感到厭倦，大家希望社會生活非宗教化。在啟蒙運動、工業革命的影響下，人類將理性、科學作為判別真理的工具，教會不再被視為真理的代言人。教會作為社會上的一個組織，與政權有千絲萬縷的關係，隨著國家標榜自己「宗教中立」後，教會在政府獲得優待的時代已經成為過去。基督教帝國崩潰並不一定是一件壞事；相反是讓教會從拾初期教會佈道宣教的熱情。

第六節 歐洲並非真正基督化

筆者認為歐洲並非真正基督化的觀點值得思考，甚麼是「真正基督化」的標準呢？筆者認為「真正基督化」是包括個人的認信、受洗加入教會、個人規律地讀經、禱告、實踐聖經的教訓、積極參與教會的崇拜、聖經班、團契，並且有金錢奉獻、付出時間、心力參與教會以及推動上帝國度的事奉。在教會歷史上，歐洲教會在文化層面「基督化」；在音樂、藝術方面確實有豐富的基督教內容，這是基督教融入文化的表現。不過，當基督教融入歐洲文化，卻失去自己的獨特性，就只有「形式」(Form)，沒有「內容」(Substance)。筆者認為歐洲基督教會的成員輕視教會的崇拜、聖經班、團契活動，結果信仰生活就變得形式化。所以，筆者認為歐洲並非真正基督化。當教會只有形式化的宗教活動，就沒有延續的能力，無法吸引年青一代參加。

第七節 前基督教宗教仍然有力

倘若「前基督教」是指君士坦丁皇帝前時代的基督教，當然有屬靈的活力。筆者認為歐洲基督教會更新，需要回到君士坦丁皇帝前時代聖經對教會的教導。羅馬天主教重視的是承繼「宗徒傳承」(Apostolic Succession)的「大公教會」(Catholic Church)。信義會與改革宗教會重視的是宗教改革者馬丁·路德以及約翰·加爾文所建立的教會傳統。筆者認為這些教會歷史傳統十分寶貴；但是新約時代與君士坦丁皇帝前時代的教會，同樣值得我們學習。

第八節 20世紀後期一種新的宗教性(Religiosity)出現

至於相信而不投入(Believing without Belonging)的宗教態度，筆者認為根本的原因是基督信仰的「個人」(Personal)層面未有足夠開展；只有「集體」(Collective)的宗教行為。「個人」(Personal)的基督信仰層面，並不等於將基督信仰縮減為「私人」(Private)活動、與社會生活無關。一種觸及「個人」(Personal)的基督信仰，必然與「位格」(Person)有關，是與神有「位格」的溝通，將人整個生命立根於神。這種立根於神的人生態度，就是讓聖經的價值觀塑造人的生活態度。既然上帝是創造的主、宇宙的主、人類歷史的主，我們生活的每一部分都是由上帝管理。筆者認為歐洲基督教需要重視「個人」(Personal)以及「位格」(Person)的基督信仰態度，加強基督徒的教會生活、才能夠面對相信而不投入(Believing without Belonging)的宗教態度。筆者認為歐洲教會要從衰落中扭轉形勢，必然要放棄順應社會文化潮流的想法，不要認同相信而不投入(Believing without Belonging)的宗教態度乃大勢所趨。相反，歐洲基督教會應該強調基督徒需要一個屬靈的家、一個屬於他的信仰群體。

第九節 宗教是一連串的回憶

從歐洲基督徒的角度看，基督教具有長遠歷史，「回憶」是十分自然的神學角度。歐洲基督教會擁有豐富的神學資源、長久的歷史。「回憶」是一種對教會歷史傳統的重視。不過，宗教不可能只是「回憶」，宗教有現在，更有未來。筆者認為沒有站立於現代、展望未來的「回憶」，只能夠被困於過去。歐洲宣教學者正缺乏一種自我批判能力，仍然沉醉於自己過去的輝煌歲月中。另一方面在面對現狀的挑戰上，往往已經接受歐洲已經進入「後基督教」時代的觀點，加上接受「宗教多元主義」為事實，缺少了一種積極「傳福音」(Evangelization)的熱忱。

第十節 世俗化不可逆轉

筆者認為世俗化是不可逆轉的事實；但是並不表示基督教神學必須認同這種趨勢。筆者覺得在歐洲神學界缺少對啟蒙運動帶來理性主義、科學主義、個人主義、甚至多元宗教主義等思想的深入客觀批判；在基督徒層面卻出現一種反理性的經驗主義，一些歐洲基督徒嘗試避開理性之路，將真理被定義為主觀的、屬靈朝聖之旅是獨特的、人遇到心理問題就用心理治療方法解決。筆者同意基督信仰要成為一種「整全」(Holistic)的人生意義詮釋，必須處理如何經歷禱告、默想的作用。基督信仰如何處理人的情緒問題，如何經歷心靈醫治？教會如何幫助人與人的關係重建？²⁹⁸不過，基督教神學筆者覺得在歐洲神學界缺少對啟蒙運動帶來理性主義、科學主義、個人主義，甚至多元宗教主義等思想的深入客觀批判，將會令基督信仰變成「主觀願望」，缺乏客觀理據。

²⁹⁸ Bernad Ugeux, "Questions which New Spiritualities post to Evangelization in Europe" *International Review of Mission* 95(2006), 327.

第十一節 20世紀後期共同論述被瓦解

筆者認為「共同論述被瓦解」是後現代神學的觀點，筆者認為如果歐洲神學界對於世俗化的趨勢，啟蒙運動帶來理性主義、科學主義、個人主義、甚至多元宗教主義...等思想，視為大勢所趨，必須認同和接受，毫無嚴肅地回應的意識，基督教神學必然自我「邊緣化」。自我「邊緣化」根本沒有任何影響力，在學術界不會被重視，對教會亦沒有幫助。「後現代哲學」是時代的產物，基督徒應該深入認識和分析現代社會文化思潮，以致更有效地「傳福音」、「宣教」、及「護教」。究竟基督教神學是否必須接受「後現代哲學」的觀點，需要按照每個觀點作討論。不過，就「共同論述被瓦解」的觀點來看，可以表示舊有對「共同論述」的方式遭到質疑，或者舊有的「共同論述」有失效的地方。解決的方法不一定是放棄採用「共同論述」，而是尋找新的「共同論述」。

對華度夫(Friedemann Walldorf)宣教學的回應

華度夫(Friedemann Walldorf)認為歐洲並非缺乏建基於聖經的基督教價值作為文化土壤，而是需要將基督教價值活現於文化與政治層面。²⁹⁹華度夫提出歐洲三種宣教神學可以幫助我們明白歐洲教會如何理解歐洲的處境。

「教會中心——文化融入模式」(*An Ecclesiocentric-Inculturation Model*)

第一是「教會中心——文化融入模式」(*An Ecclesiocentric-Inculturation Model*)，強調教會是歐洲的靈魂，宣教的行動主要包括三方面：社會倫理參與

²⁹⁹ Friedemann Walldorf, "Towards a Missionary Theology for Europe: Conclusion from the Ecumenical Debate on the New Evangelization of Europe Between 1979-1992", *European Journal of Theology* 13(2004)1, 33.

(Socio-Ethical Involvement)，讓教會進入歐洲社會各個領域。³⁰⁰倘若這是一種積極進取將基督信仰與社會生活連結起來的理念就值得欣賞；但是當這種理念的背景是已經覺得難以把世俗化的歐洲人帶進教堂，唯有讓歐洲人在身處的社會環境中仍然看見教會臨在，這種消極的宣教神學所帶來的作用相當有限。

第二方面是聖禮靈性更新(Sacramental-Spiritual Renewal)，著重基督的宇宙性。基督在宇宙進程中來臨，產生神秘的靈性變化，整個宇宙被視為一種聖禮，靈性更新就是要發現上帝臨在宇宙中。這種宣教神學的特色是跳出教會四堵圍牆，進入社會，並且從宇宙進程看人類社會和教會。³⁰¹這種理念把所有文化發展都視為朝向上帝對宇宙終極計劃的一部分。既然所有文化都朝向一個終極目標，宣教神學沒有需要對文化、社會進行批判。

順著基督的宇宙性思路，推出教會的宇宙性。教會的宇宙性引伸對其它宗教定位的課題。第三方面是普世跨宗教對話(Ecumenical-Interreligious Dialogue)，這種基督與教會宇宙性的宣教神學的自然結果。既然宇宙的基督聖化教會，以致教會具備宇宙性，救恩也從宇宙性角度理解。既然從宇宙角度理解救恩，引伸其它宗教的角色的問題。這種宣教神學認同其它宗教亦具備救恩作用。³⁰²

「宇宙中心——解放模式」(Cosmocentric-Liberation Model)

第二是「宇宙中心——解放模式」(Cosmocentric-Liberation Model)，這種

³⁰⁰ Friedemann Walldorf, "Towards a Missionary Theology for Europe: Conclusion from the Ecumenical Debate on the New Evangelization of Europe Between 1979-1992", *European Journal of Theology* 13(2004)1, 31.

³⁰¹ Friedemann Walldorf, "Towards a Missionary Theology for Europe: Conclusion from the Ecumenical Debate on the New Evangelization of Europe Between 1979-1992", *European Journal of Theology* 13(2004)1, 31.

³⁰² Friedemann Walldorf, "Towards a Missionary Theology for Europe: Conclusion from the Ecumenical Debate on the New Evangelization of Europe Between 1979-1992", *European Journal of Theology* 13(2004)1, 31.

宣教神學順著基督的宇宙性思路，加上拉丁美洲解放神學思想，形成一種讚揚啟蒙運動使用擺脫教會教義的束縛。³⁰³筆者認為這種把教會教義視為束縛的思想十分片面，教會的教義並不等於教會的建制組織。筆者覺得拉丁美洲解放神學的長處是強調從權力宰制關係中被釋放出來；但是弱點是由於對建制權力體系的反感引伸對教義的負面評價。倘若「宇宙中心——解放模式」是一種「去教會性」或「非教會性」的神學取向，這種神學就無法提供對教會正面積極的幫助。

「聖經中心——溝通模式」(*Bibliocentric-Communicational Model*)

第三是「聖經中心——溝通模式」(*Bibliocentric-Communicational Model*)，這種宣教神學的重點並非基督教文化或政治的更新；而是要把福音完整地宣講及見證。這種宣教神學並非輕視福音乃公共真理；而是強調福音詮釋必須跨越文化、社會；宗教的差異。³⁰⁴筆者同意福音是公共真理，亦非常支持公共神學的發展；不過，福音同樣是教會真理，所以公共神學與教會神學同樣重要。嚴格來說，教會神學是公共神學的根基。筆者完全同意福音詮釋必須跨越文化、社會以及宗教的差異，我們必須堅持福音的大能力，發展聖經為中心的福音神學。

³⁰³ Friedemann Walldorf, "Towards a Missionary Theology for Europe: Conclusion from the Ecumenical Debate on the New Evangelization of Europe Between 1979-1992", *European Journal of Theology* 13(2004)1, 32.

³⁰⁴ Friedemann Walldorf, "Towards a Missionary Theology for Europe: Conclusion from the Ecumenical Debate on the New Evangelization of Europe Between 1979-1992", *European Journal of Theology* 13(2004)1, 33.

第十二節 其他宣教學重要議題

歐洲宣教學者認為在後基督教的西歐宣教需要「再福音化」(Re-Evangelization) 或「再歸信化」(Re-Conversion)，因為歐洲很多人「被聖禮化」(Sacramentalized)；但是卻未「被福音化」(Evangelized)。³⁰⁵歐洲深受基督教價值影響，尊重人的位格、自由與責任、愛與真理；不過現在是「後基督教」世代。³⁰⁶華度夫(Friedemann Walldorf)認為歐洲人需要尋找真實的關係，改革宗以及福音派強調過去與未來，其實應該探討信仰對當下的意義。³⁰⁷筆者認為五旬宗正正著重信仰的當下體驗，針對歐洲人心靈的需要，建立屬靈的群體。筆者認為福音派教會應該重視歐洲宣教服侍，蒐集歐洲的資料，接觸歐洲的教會，瞭解外族教會發展的情況；更重要的是掌握華人教會發展的情況。我們需要與歐洲教會加強合作，一起在歐洲為福音打美好的仗。雖然很多歐洲教會已經失落佈道宣教心志，³⁰⁸但是我們可以聯同有復興歐洲教會心志的同工一起合作。

³⁰⁵ Friedemann Walldorf, "Towards a Missionary Theology for Europe: Conclusions from the Ecumenical Debate on the New Evangelization of Europe between 1979-1992", *European Journal of Theology* 13(2004)1, 33.

³⁰⁶ Friedemann Walldorf, "Towards a Missionary Theology for Europe: Conclusions from the Ecumenical Debate on the New Evangelization of Europe between 1979-1992", *European Journal of Theology* 13(2004)1, 35.

³⁰⁷ Friedemann Walldorf, "Towards a Missionary Theology for Europe: Conclusions from the Ecumenical Debate on the New Evangelization of Europe between 1979-1992", *European Journal of Theology* 13(2004)1, 36. 另參 Friedemann Walldorf. *Die Neuevangelisierung Europas: Missionstheologien im europäischen Kontext* (Systematisch-Theologische Monografien 8)(Gießen, 2002.)

³⁰⁸ Darrell Jackson, "'Mission-Shaped Presence' in Europe", *International Review of Mission* 95(2006), 348.

第十三節 在後共產主義東歐宣教

在歐洲推動宣教，必然觸及歐洲歷史留下對人心靈的影響。在東歐共產政權倒台後，後共產東歐國家人民追尋個人價值與身分。³⁰⁹共產主義宣揚新人類來臨，推翻傳統價值。現在共產主義破產，東歐人民陷入價值真空。對東歐人民來說，共產主義破產並不表示資本主義是他們期待的出路。³¹⁰東歐人民最缺乏信任，教會應該成為醫治的群體，重建人際間信任。³¹¹保加利亞五旬宗人數於1989年有10,000人；2006年增加至100,000人；80%保加利亞基督徒宣稱有經歷聖靈的體驗。³¹²筆者認為這項統計幾乎把保加利亞基督教等同五旬宗，在探討保加利亞基督徒特色的時候，結論是：教義是福音派、亞米紐斯取向、著重五旬宗以及靈恩經驗、神學較保守。³¹³筆者發現多內夫(Dony K. Donev)另一篇文章"Pentecostal Theology of Freedom for the Post-Communist Era"，幾乎所有註釋都引用當代西方非五旬宗學者的觀點。³¹⁴筆者的印象是多內夫(Dony K. Donev)嘗試把西方非五旬宗神學，甚至保加利亞基督教作為保加利亞五旬宗的一部分。歐洲五旬宗教會發展迅速，五旬宗神學作品豐富，學者的水平亦高，是歐洲基督教神學的一個重要部分。

³⁰⁹ Anne-Marie Kool, "Trends and Challenges in Mission and Missiology in 'Post-Communist' Europe", *Mission Studies* 25(2008), 25.

³¹⁰ Anne-Marie Kool, "Trends and Challenges in Mission and Missiology in 'Post-Communist' Europe", *Mission Studies* 25(2008), 26.

³¹¹ Anne-Marie Kool, "Trends and Challenges in Mission and Missiology in 'Post-Communist' Europe", *Mission Studies* 25(2008), 27.

³¹² Dony K. Donev, "Pentecostal Revival in Post-Communist Bulgaria", *East-West Church & Ministry Report* 14(2006)2, 12. <http://www.protestantstvo.com/pdf/50.pdf> at 05.06.2010.

³¹³ Dony K. Donev, "Pentecostal Revival in Post-Communist Bulgaria", *East-West Church & Ministry Report* 14(2006)2, 13. <http://www.protestantstvo.com/pdf/50.pdf> at 05.06.2010

³¹⁴ Dony K. Donev, "Pentecostal Theology of Freedom for the Postcommunist Era", http://www.pneumafoundation.com/resources/articles/article_guest0012.pdf at 05.06.2010.

第十四節 對大眾傳媒宣教學的回應

五旬宗教會是更正教與天主教以外的一個重要宗派，五旬宗教會在歐洲發展蓬勃。溫克(Matthias Wenk)認為西歐五旬宗教會需要重視上帝國的群體以及社會向度，³¹⁵

歐洲基督教會面對世俗化情況，教會加強運用大眾傳媒傳道。筆者認同教會應該加強運用大眾傳媒傳遞福音訊息。西方神學在神學與藝術領域有很多研究，

人類的救贖歷史以及崇拜禮儀可以從「戲劇」(Drama)角度理解，比亞(John Beer)從「戲劇」(Dramaturgie)角度理解人的被創造、被救贖、被更新的「敘述」與「戲劇」的「敘述形式」(Form der Erzählung)上有三方面類似：釋經(Exposition)、對質(Konfrontation)、解答(Auflösung)。

神學與電影是另一個重要課題，電影將人存在的問題發揮，並探索人生意義與回答。³¹⁶比亞(John Beer)提出戲院實踐(Kinopraxis)與教會實踐(kirchliche Praxis)有四種分別：第一是基督信仰重視倫理實踐；「戲劇」重視美學藝術(ästhetisch)。第二是基督信仰重視信仰群體；「戲劇」重視觀眾的個人感受。第三是基督信仰指向終極者的真實(die Realität des Unbedingten)。第四是教會是一個回憶(Erinnerung)以及「敘述」耶穌基督和跟隨耶穌的群體，並且認同受苦者。³¹⁷

³¹⁵ Matthias Wenk, "The Holy Spirit as Transforming Power within a Society: Pneumatological Spirituality and its Political/Social Relevance for Western Europe", *Journal of Pentecostal Theology* 11(2002)1, 130.

³¹⁶ John Beer, "Herausforderung für Pastoren. Welche Bedeutung hat die Anglikanische Kirche in England?", *Weltbewegt* (2012)2/3, 20.

³¹⁷ John Beer, "Herausforderung für Pastoren. Welche Bedeutung hat die Anglikanische Kirche in England?", *Weltbewegt* (2012)2/3, 21.

西方宣教學有很多值得學習的地方，但是卻未能顧及當前「移民」現象底下，「外族人」教會發展的動力；亦未能從「移民」角度討論「外族人」教會、「本國人」教會的時代使命。其實，「移民」現象帶來東方宗教在歐洲發展的機會，引發新興宗教運動。³¹⁸舉一個例子：全球華人教會在全球華人「移民」現象底下，應該如何理解耶穌基督頒佈「普世宣教」的使命呢？

第十五節 中國人移民海外的趨勢

中國社會科院於 2012 年出版三本「國際人才藍皮書系列」：第一本是《中國海歸創業發展報告書》、第二本是《中國留學發展報告書》、第三本是《中國國際移民報告書》。中國國際移民藍皮書對中國國際移民資料作出分析：2010 年海外華人華僑數量超過 4,500 萬。2011 年中國移民數量超過 15 萬人，其中在美國獲得永久居留權的人數達 87,017 人，在中國國際移民總數中排名第一，其次是加拿大、澳大利亞和紐西蘭。2011 年中國對各國的投資移民總數超過 1 萬人；其中，向澳洲投資移民人數最多，其次是加拿大和美國。2011 年，中國向澳洲投資移民的人數達到 4,791 人，佔總人數的 61.5%，是澳洲投資移民中人數最多的國家。2011 年共有 2,969 名中國公民申請了投資移民的 EB-5 簽證，其中有 934 人獲批准。在 EB-5 簽證總申請人數中，中國人佔 75%。在技術移民方面，人數超過 4 萬人。³¹⁹我們看見海外華人教會需要把握機會向中國海外移民傳福音，牧養他們。

至於留學生方面，1978 年到 2012 年底，中國各類出國留學人員總數達到 2,644,700 萬人。截至 2012 年底，以留學身分出國，在外的留學人員有

³¹⁸ Karsten Nissen, "Lutheran Churches of Western Europe", *Word and World* 11(1991)3, 254.

³¹⁹ 王輝耀。〈中國國際移民報告 2012 綜述〉。《FT 中文網智庫》。

<http://www.ftchinese.com/story/001048547?full=y> 2013 年 6 月 25 日。

1,553,400 萬人，其中 1,136,900 萬人正在國外進行相關階段的學習和研究。改革開放以來，留學回國人員總數達 1,091,200 人，有 72.38% 的留學人員學成後選擇回國發展。³²⁰《中國留學發展報告 2012》指出，2000 年中國學生出國留學有 39,000 人；2011 年有 339,700 人，增長約八倍。2011 年有 157,558 名中國留學生在美國讀書，佔美國海外學生 22%；有 80,000 名中國留學生在英國讀書；有 160,700 名中國留學生在澳洲讀書，佔澳洲美國海外學生 30.3%；有 87,531 名中國留學生在日本讀書，佔日本海外學生 63.4%。2010 年有 5,450 名中國留學生在加拿大讀書；中國留學生佔荷蘭第二大生源，有 7 萬中國留學生在東盟讀書。³²¹我們看見海外華人教會需要把握機會向中國留學生傳福音，牧養他們。筆者認為香港教會應該有「中國夢」，我們愛中國、愛中國人、愛中國文化；並且願意透過基督信仰幫助中國人的心靈生活、道德品格建立。所以，我們願意付出資源向海外華人傳福音。

第十六節 歐洲華人教會的發展前景

筆者發現德國很多神學家對理性主義、科學主義、個人主義，甚至多元宗教主義思想並不抗拒，甚少神學家會提出強烈批判。倘若他對這些人文主義文化、哲學有強烈批判的話，會被視為保守。筆者發現這是神學界大勢所趨，德國神學院近年成功地獲得教育部認可，頒授學士、碩士學位；但是仍然未能夠頒授博士學位。大部分德國神學院屬於非主流宗派，例如浸信會、循道會等。至於主流宗派如信義會的神學訓練由大學的神學系負責。大學神學系的教授屬於政府公務員身分，無論教授是牧師與否，都可以不必受教會干預教學。當然，大學的神學生要在大學所屬洲份當牧師，必須接受該洲教會透過大學的神學系的考核。因此，我們不能說大學的神學系與教會完全脫節。不過，大學的

³²⁰ 〈中國海外留學生回國人數增加〉。《大公網》。2012 年 6 月 11 日。
<http://edu.takungpao.com/liuxue/q/2013/0611/1682960.html> 23.06.2013.

³²¹ 王輝耀。〈中國留學發展報告 2012 綜述〉。《FT 中文網智庫》
<http://www.ftchinese.com/story/001048523> 2013 年 6 月 25 日。

神學系在運作上與該洲教會沒有從屬關係。因此，神學研究與教會處境的關係要視乎教授本人的取向。

歐洲有深厚的神學傳統，不過在面對世俗化潮流亦不能逆轉教會衰落的事實；相反，屬於與信義會(Evangelische Kirche)有別的小數的福音派教會(Evangelikale Kirche)，卻在增長中。荷蘭福音派教會於過去五十年抵抗世俗化與自由化的趨勢，福音派信仰強調個人與上帝的關係，強調聖靈的帶領。這種強調個人信仰經驗的宗教詮釋，令信仰與生命的適切性連接起來。³²²面對世俗化與宗教私人化的洪流，強調基督信仰與個人以及社會生活息息相關的信仰解釋，能夠幫助人發現宗教的意義。

第十七節 德國華人教會的情況

筆者開始思考中國人口流動對宣教的影響，特別是中國人移民海外、中國學生在海外留學，以及中國學生「回歸」中國的情況。究竟香港華人教會應該如何理解時代的變化，如何理解宣教的使命呢？筆者引用德國華人教會的例子，討論「散聚宣教學」(Diaspora Missiology)對德國華人教會的意義。目前，德國華人福音工作重點是留學生福音工作，自從1992年中國留學生由5,168人增加至2011年24,443人，³²³德國華人福音工作亦把握機會向中國留學生傳福音。倘若按地區分類，中國學生人數超過2,000人的洲有四個：Northrhein Westfalen有5,345人；Baden Württemberg有3,293人；Bayern有2,385人；Niedersachsen有2,297人。³²⁴據估計，德國有11萬定居華人，分布德國各大城市；加上約25,000中國留學生，實在是一個極大的禾場。筆者敬佩多年來在海

³²² Sipcol J. Vellenga, "Ist das Wachstum der evangelikalen Bewegung in den Niederlanden eine fundamentalistische Erweckung?", *Theologische Zeitschrift* 53(1997)4, 367.

³²³ "Entwicklung der Zahl chinesische Studierender in Deutschland 1973-2011", Wissenschaft Weltoffen DAAD <http://www.wissenschaftweltoffen.de/focus/1/1/1>

³²⁴ "Entwicklung chinesischer Bildungsausländer- Studierender nach Bundesländern 1997-2011 und Anteil an allen Bildungsausländern 2011", Wissenschaft Weltoffen DAAD. 02.07.2013. <http://www.wissenschaftweltoffen.de/focus/1/1/5> 02.07.2013.

外宣教的同道，由祈禱會、查經班、團契，發展成為教會。歐洲、南美洲華人教會與香港、台灣、北美洲華人教會處境不同，不能隨便作比較。不過，上帝怎樣帶領全球華人教會發展，實在值得我們抱一種更宏闊的眼光理解。筆者認為在海外建立華人教會，應該考慮教會如何具備「可持續發展」的特質。單元性的中國留學生福音工作是「健康教會」其中一個重要宣教工作；更根本的重點是如何牧養定居的華人建立教會，推動中國留學生福音工作。倘若本地華人福音工作以及教會牧養工作並不完善，每年周而復始接觸新入學的中國留學生，培訓他們，確實對上帝國度十分重要。不過，當教會缺乏牧者、或者牧者已經沒有多少精力關注定居的弟兄姊妹，將會出現很多信了主一段長時間，靈命卻仍然沒有成長的中年弟兄姊妹。筆者認為香港華人教會牧者可以考慮投身德國宣教服侍，在安息年期間到德國支援，甚至退休後長期支援德國華人教會。

「海歸」留學生的現象

此外，我們亦發現很多華人留學生回國。中國於 2008 年推出「千人計劃」，2010 年發表〈國家中長期人才發展規劃綱要(2010-2020 年)〉³²⁵，2003 年中國留學人員回國有 20,152 人³²⁶；《中國海歸創業發展報告書 2012》指出 2009 年海歸人數有 108,300 人，比 2008 年多 50%以上；2011 年是 186,200 名，比 2010 年增加 37.7%；2012 年有 272,900 名。2008-2013 年有 800,000 名留學人員回國；自開放改革到 2013 年有 1,091,300 人。近五年回國人數是前三十年的三倍。³²⁷海歸人才主要集中於北京、上海、廣州、江蘇、浙江、山東等城市。49.5%從事金融以及相關行業；9.1%從事教育以及科研工作；8.7%從事電子訊息技術工作；7.4%從事文化創意產業；7.4%從事生物工程或醫藥；7.0%從事新能源；材料工作；6.9%從事政府和公共事業。³²⁸中國「海歸」人才可分「大海歸」與「小海歸」。「大海歸」指擁有博士學位，或者在海外機構擔任

³²⁵王耀輝等。〈2012 年中國海歸發展現狀及趨勢〉。王耀輝、苗綠編著。《中國海歸發展報告(2013)No.2》。北京: 社會科學文獻出版社, 2013 年。頁 3。

³²⁶同上, 頁 7。

³²⁷同上。

³²⁸同上, 頁 10。

領導崗位的高端專才；「小海歸」指在海外完成大學的畢業生。由於大量人才回流，那些實力普通的「小海歸」，沒有「海歸光環」，與「土鱉」沒有分別，沒有市場競爭力。³²⁹我們看見海外華人教會需要把握機會向中國海歸留學生傳福音，牧養他們。我們相信部分海歸的基督徒不適應當地教會生活，孤單地過基督徒生活。我們在香港已經開始支持牧養海歸基督徒的工作，我們希望將來他們回國以後，可以繼續聯繫。面對時代改變、中國的屬靈需要、海外華人教會的需要、德國華人教會的需要，筆者建議應該在歐洲建立華人神學研究與教育基地。

建立歐洲華人教會發展研究中心

我們需要整理歐洲華人教會發展的歷史，分析過去歐洲華人教會發展的歷程、掌握現在歐洲華人教會發展的情況、展望將來歐洲華人教會發展的方向。因此，我們需要建立歐洲華人基督教發展研究中心，推動全球移民歷史研究、³³⁰華人移民歷史研究、³³¹美國的華人移民歷史研究、³³²加拿大華人移民

歷史研究，³³³以及澳洲的華人移民歷史研究等，³³⁴此等研究應該比歐洲華人移民歷史研究成熟。不過，筆者認為歐洲華人移民歷史研究是一個尚待開發

³²⁹同上，頁 1-22。

³³⁰參 <http://www.lkwdpl.org/schools/emerson/migrate.htm>,
<http://www.history.ac.uk/ihr/Focus/Migration/websites.html>,
<http://library.thinkquest.org/20619/Timeline.html>,
http://muse.jhu.edu/journals/journal_of_chinese_overseas/toc/jco1.2.html
download at 09.06.2010.

³³¹參 http://en.wikipedia.org/wiki/Chinese_emigration,
http://wapedia.mobi/en/Chinese_Diaspora download at 09.06.2010. Kuhn, Philip A. *Chinese Among Others: Emigration in Modern Time*.

³³²參 http://www.dfg.ca.gov/delta/mittencrab/life_hist.asp,
<http://www.unc.edu/~perreira/198timeline.html>,
http://immigration.change.org/blog/view/a_history_of_immigration_to_the_us,
http://www.cengage.com/cengage/instructor.do?product_isbn=9780395815328&disciplinenu mber=21 download at 09.06.2010.

³³³參 http://www.casahistoria.net/usa_immigration.htm download at 09.06.2010.

³³⁴參 <http://www.migrationheritage.nsw.gov.au/belongings/about-belongings/australias-migration-history/> download at 09.06.2010.

的題目，例如德國的華人移民歷史研究、³³⁵荷蘭華人移民歷史研究³³⁶，以及英國的華人移民歷史研究³³⁷。

第十八節 「可持續發展的教會觀」作為對「散聚宣教學」的神學回應

筆者發現近年宣教學者強調「上帝宣教」(*Missio Dei*)是上帝首先發動宣教行動，上帝道成人身於耶穌基督本身就是一種「宣教」行動，是一種主動與人溝通的行動。

耶穌基督是神向人的啟示，又是人與神之間的「中保」。當人對耶穌基督作為神兒子有真誠的信仰，就與其他有共同信仰的人組成「教會」。「教會」是「宣教的教會」(*Missio ecclesiae*)，宣教並非教會的其中一項任務，而是她存在的本質。「教會」是「上帝宣教」(*Missio Dei*)在這個世界。³³⁸「上帝宣教」(*Missio Dei*)是「傳福音的宣教」(*missio evangelii*)；³³⁹不單是「人道救

³³⁵ 參 http://en.wikipedia.org/wiki/Chinese_people_in_Germany, <http://coc.lib.cuhk.edu.hk/ulcat/ghd.htm> download at 09.06.2010. Gütinger, Erich. *Die Geschichte der Chinesen in Deutschland: Ein Überblick über die ersten 100 Jahre seit 1822*. Münster: Waxmann, 2004. 參

[http://books.google.com.hk/books?id=MiNNUniwv0MC&pg=PA47&lpg=PA47&dq=Sinologie+und+Theologie+in+Deutschland&source=bl&ots=7UTCBCcu06&sig=ANtIwZxbc_NFJUYSwyEtDiHRR5A&hl=zh-TW&ei=7Qx0S-](http://books.google.com.hk/books?id=MiNNUniwv0MC&pg=PA47&lpg=PA47&dq=Sinologie+und+Theologie+in+Deutschland&source=bl&ots=7UTCBCcu06&sig=ANtIwZxbc_NFJUYSwyEtDiHRR5A&hl=zh-TW&ei=7Qx0S-LhLozq7AOiy8GmCA&sa=X&oi=book_result&ct=result&resnum=9&ved=0CCUQ6AEwCDgU#v=onepage&q&f=false)

[LhLozq7AOiy8GmCA&sa=X&oi=book_result&ct=result&resnum=9&ved=0CCUQ6AEwCDgU#v=onepage&q&f=false](http://books.google.com.hk/books?id=MiNNUniwv0MC&pg=PA47&lpg=PA47&dq=Sinologie+und+Theologie+in+Deutschland&source=bl&ots=7UTCBCcu06&sig=ANtIwZxbc_NFJUYSwyEtDiHRR5A&hl=zh-TW&ei=7Qx0S-LhLozq7AOiy8GmCA&sa=X&oi=book_result&ct=result&resnum=9&ved=0CCUQ6AEwCDgU#v=onepage&q&f=false) download at 09.06.2010. MaggiWai-Han Leung. *Chinese Migration in Germany: Making Home in Transnational Space*. Frankfurt am Main: IKO-Verlag für Interkulturelle Kommunikation, 2004. 參 <http://www.flipkart.com/chinese-migration-germany-maggi-wai-book-3889397123> download at 09.06.2010. 書評參 MetteThun, "Review", *Journal of Chinese Overseas* 2(2005)1, 302-

303. http://muse.jhu.edu/login?uri=/journals/journal_of_chinese_overseas/v001/1.2thuno.html download at 09.06.2010. 另參 Karsten Giese, "New Chinese Migration to Germany: Historical Consistencies and New Patterns of Diversification within a Globalized Migration Regime", *International Migration* 41(2003)3, 155-185.

³³⁶ 參 <http://www.let.leidenuniv.nl/history/migration/chapter3.html> download at 09.06.2010.

³³⁷ 參 <http://www.sovereignty.org.uk/features/articles/immig.html> download at 09.06.2010.

³³⁸ Johannes H. Klement, "Die Gemeinde und Mission", *Evangelikale Missiologie* 22(2006)3, 76. „Die Gemeinde ist ‚*Missio Dei*‘ in dieser Welt.“

³³⁹ Johannes Reimer, "Chancen und Herausforderungen der Evangelisation heute", in Rainer Ebeling & Alfred Meier eds., *Missionale Theologie* (Marburg: Francke-Buchhandlung, 2009), 135.

援」(Humanitäre Hilfe)。筆者認為「宣教」包括「傳福音」(Evangelization)以及「人道援助」(Humanization)。面對貧窮、落後、衛生情況惡劣、醫療藥物短缺之際，難道宣教士只會口頭宣揚耶穌基督的福音，半點不顧人的物質需要嗎？因此，筆者認為醫療宣教都是宣教的一種方式，只是各有重點。不過，在歐洲的處境，過去基督教是歐洲文化的主要部分，基督徒佔總人口的絕大多數，根本不需要推動「傳福音」(Evangelization)工作，「宣教」總是「海外宣教」，沒有「本地宣教」(Inland Mission)。隨著歐洲基督教會沒有推動「傳福音」(Evangelization)工作的實際經驗，在「海外宣教」工場亦自然偏重「人道援助」(Humanization)工作；加上「自由主義」神學影響，「傳福音」、「個人歸信」(Conversion)就變得次要。面對這種情況，華人教會需要理解西方神學發展的軌跡，吸取其長處，修正其短處。筆者在這篇文章無法開展如何消化西方神學以及開展華人神學或者華人宣教學大問題；相反，筆者集中從「可持續發展的教會觀」的發展，作為對「散聚宣教學」作神學回應。

以弗所書三章可以分為兩部分：1 至 13 節以及 14 至 21 節。一般釋經書把 1 至 13 節的主題定為保羅乃福音的囚犯；14 至 21 節定為使徒的祈禱。有聖經學者將以弗所書三章定為「奧秘」被揭示，「奧秘」(mysterion)在以弗所書一章 9 節，三章 3 節、4 節、9 節，五章 32 節，六章 19 節出現，可以說是貫串全書的其中一個主題。保羅從耶穌基督的宇宙性(第一章)，談人的過去、現在和將來(第二章)，然後到耶穌基督福音的核心訊息(第三章)，進入建立一個在耶穌基督裡生命被更新改造的群體(第四章)，激勵成員成為光明之子憑愛心行事(第五章)，認清信仰的責任成為一個忠心為神爭戰的人生(第六章)。「因此，我保羅為你們外邦人作了基督耶穌被囚的，替你們祈禱。(弗 3:1)(此句乃對照十四節所加)。保羅自稱是福音的囚犯，為傳福音的緣故被排斥。「諒必你們曾聽見神賜恩給我、將關切你們的職分託付我。」(弗 3:2) 職分(oikonomia)，英語翻譯為 **commission**，意思是差遣。保羅傳道並非一份受薪「工作」，而是一種使命感。哥林多前書四章 1 節提及「福音奧秘事的管家」(oikonomoi

mysterion)，這奧秘就是「萬有在基督裡同歸於一」(弗 1:10)；「外邦人在基督裡同為一體」(弗 3:6)。「用啟示使我知道福音的奧秘，正如我以前略略寫過的。你們念了，就能曉得我深知基督的奧秘。」(弗 3:3-4)上帝的奧秘是透過上帝的啟示讓保羅明白，保羅傳道寫作是希望讓其他人明白保羅並非胡說。「這奧秘在以前的世代沒有叫人知道，像如今藉著聖靈啟示他的聖使徒和先知一樣。」(弗 3:5)原文沒有 *mysterion* 這個字；但有一個代名詞緊接第四節。過去沒有人明白這奧秘，現在聖靈向使徒和先知啟示。「這奧秘就是外邦人在基督耶穌裡，藉著福音，得以同為後嗣，同為一體，同蒙應許。」(弗 3:6)說明這奧秘的第二個層面，就是外邦人在基督裡成為上帝的後嗣，同為一體，同蒙應許。奧秘的第一個層面，就是天上地下一切在基督裡同歸於一(弗 1:10)。

「又使眾人都明白，這歷代以來隱藏在創造萬物之神裡的奧秘，是如何安排的。」(弗 3:9)表示保羅被呼召要使眾人明白這歷來隱藏的上帝奧秘，說明上帝安排的計劃。「為要藉著教會使天上執政的、掌權的、現在得知神百般的智慧。」(弗 3:10)較好的中文翻譯是「以致上帝各種各樣的智慧如今得以藉著教會，讓天界中『眾執政的』、『眾掌權的』都知道了。」(LZV)。請注意「藉著教會讓天界中『眾執政的』、『眾掌權的』都知道了。」這小節：「執政的」(*arche*)、「掌權的」(*exousia*)在以弗所書亦經常提及，「執政的」在以弗所書一章 21 節，三章 10 節，六章 12 節出現。「掌權的」在以弗所書一章 21 節，二章 2 節，三章 10 節，六章 12 節出現。以弗所書提及「執政的」、「掌權的」的時候，主要指屬靈界的力量。值得注意的是為甚麼上帝要藉著教會讓屬靈界「執政的」、「掌權的」，知道上帝的智慧？筆者認為耶穌基督是宇宙的基督；同時教會亦具備宇宙性。我們參與教會建立的工程，必須與屬靈爭戰有關。「這是照神從萬世以前、在我們主基督耶穌裡所定的旨意。」(弗 3:11)指出這是上帝在未創造世界前在基督裡的計劃。「我們因信耶穌、就在他裡面放膽無懼、篤信不疑的來到神面前。」(弗 3:12)教導我們要這樣信主耶穌基督，放膽無懼(*parresio*)，毫無懷疑地來到上帝面前。筆者認為尋道的

過程必然有很多問題，這是正常以及必經過程。信仰不經思考可以變成迷信；反過來說，對信仰抱不投入、不委身的態度只是半信半疑。

以弗所書一章 22 節指出上帝使萬有服在基督腳下；又使基督作教會的元首，教會超過萬有之上。保羅強調基督是萬有的主，這位萬有的主作教會的主的時候是同時掌管萬有的。教會因著基督是萬有的主的緣故，也管理萬有。因此，保羅在以弗所書一章 23 節指出教會是基督的身體，是那充滿萬有者在萬有內充滿的。這是筆者的翻譯。「教會是他的身體、是那充滿萬有者所充滿的。」筆者認為保羅從耶穌基督的宇宙性開始，講述教會的宇宙性。這位從父神而來的耶穌基督死在十字架，戰勝所有勢力，復活掌權。現在，祂是宇宙的主，又是教會的主。這位充滿萬有的主，願意充滿在教會裡面。因此，我們被差遣傳福音，讓信徒組合成為教會，應該從開始讓信徒有正確的教會觀，合乎聖經的教會觀。

在交待筆者對德國華人教會的關心後，筆者希望指出德國華人教會正需要一種合符聖經的「可持續發展教會觀」。如果你已經在德國信主以及參加教會十年，你覺得教會的牧師是「宣教士」、還是「駐堂牧者」？對很多人來說，從來沒有問過這樣的問題，反正有牧師講道，就已經比那些沒有牧者的查經班幸福。問題在哪裡？宣教士要跑的，接觸一個未信主的人就趕快傳福音，領他歸主。宣教士也可以擔任「駐堂牧者」的工作，甚麼是「駐堂牧者」的工作，就是為教會訂立體制，把沒有秩序的運作變得有系統，為教會發展訂下計劃；「駐堂牧者」的角色是與信徒領袖一起建立教會。「駐堂牧者」通常不會四處跑，主日留在教會接觸弟兄姊妹、關心弟兄姊妹。總的來說，「駐堂牧者」主要關心教會內弟兄姊妹的屬靈需要、教會的體制，以及教會的發展計劃。不過，筆者認為「駐堂牧者」應該有「宣教心志」，有到其它城市開荒植堂的心願，鼓勵教會差遣「宣教士」推動福音的廣傳，服侍上帝普世的國度。

筆者發現目前的問題是「宣教士」或者「駐堂牧者」主要是「單打獨鬥」

或者「孤軍作戰」，面對眾多屬靈需要，只能「維持局面」，例如開設查經班、主日崇拜方面。雖然，願意信主的華人留學生數目增加，但是留學生只是在德國待三至四年。因此，當他們學成離開之後，事工又要從新再來一次循環。當然，從為上帝國度服侍以及造就門徒的角度來看，這是值得敬佩的事奉，但是時移勢易，中國人移居海外已及中國學生在海外留學的趨勢，以及中國留學生回流中國(簡稱「海歸」)的現象，不斷影響海外華人教會的發展。隨著中國崛起，很多舊有的培訓模式開始失效，既有的宣教服侍模式需要轉型。筆者認為培訓中國「海歸」基督徒以及向海歸留學生傳福音是一項新興的宣教事工。既然 2008-2013 年五年間有 800,000 名留學人員回國，如果香港華人教會現在起步，投身培訓中國「海歸」基督徒以及向海歸留學生傳福音事工，也不是太遲。當然，德國華人教會要負起培訓中國「海歸」基督徒以及向海歸留學生傳福音的責任，需要成為一間「可持續發展的教會」，才能夠應付這樣龐大的事工需要。

第十九節 小結

「散聚宣教學」(Diaspora Missiology) 是一個重要的宣教學概念，筆者認為這個概念能夠引發華人基督徒思考歐洲華人教會角度的宣教學的發展。歐洲基督教會需要發展針對歐洲處境的宣教學，回應基督徒人數下跌、海外基督徒移民令外族人教會增長的情況。筆者認為研究「移民」現象不單需要從歐洲基督教會角度，還需要從外族基督徒角度詮釋。歐洲移民現象加深宗教多元化現象，基督教必然面對其它宗教發展帶來的壓力和挑戰。宗教神學界流行將立場分為三類：排他論者(Exclusivist)、包容論者(Inclusivist)，以及多元論者(Pluralist)。排他論者強調唯有基督教是絕對真理，其他宗教是屬於人錯誤的推測。包容論者認為在其它宗教裡面亦有被上帝接納的人。多元論者認為所有宗教都是相對的、真理亦是多元的。很多人誤會所有德國神學家都是多元論者，事實並非如此。約翰·貝雅侯斯(John Beyerhaus)指出這種分類方法有疏漏之處，他表示自己並不能被歸納到這個分類方式之下。他認為他們屬於「辯證

式」(Dialectic)類型。他認為其他宗教的人一方面是罪人；同時亦是尋找上帝的人。他提出宗教有三個向度：神性(Divine)向度、人性向度，以及魔性(Demonic)向度。他提出過去宣教學偏重滿足人屬靈或物質的需要，忽略宣教是三一神的工作。我們應該懷著讚美(Doxological)態度參與宣教事奉。³⁴⁰筆者祝願歐洲華人教會成為向歐洲人傳福音的教會，歐洲華人教會與歐洲教會承擔宣教使命，同時歐洲華人神學成為祝福歐洲教會的神學。

本部始於差傳綜合研究法以及個案研究法的簡介，以及其他背景方面的基本認識，包括：介紹北美散聚華人歷史、北美散聚華人教會狀況、北美散聚華人教會宣教背景，以及略論北美散聚華人教會宣教事工；然後用個案研究，為所選三間北美散聚華人教會，作個案式的深入研究：

個案一：美國芝城西北華人基督教會；

個案二：美國匹茲堡華人教會歐克蘭堂；

個案三：加拿大多倫多美城迦密國語宣道會。

另外，四個散聚宣教的模式的研究，處理每間教會的散聚宣教相關問題：

- 向「散聚人口」傳福音(Missions to the diaspora)
- 藉用「散聚人口」(Missions through the diaspora)
- 超越「散聚人口」(Missions by/beyond the diaspora)
- 聯同「散聚人口」(Missions with the diaspora)

³⁴⁰ Peter P.J. Beyerhaus, "My Pilgrimage in Mission", *International Bulletin of Missionary Research* 24(2000)4, 174. 他指出自己與一些德國宣教學者如 Gerhard Rosenkranz, Karl heim, Hendrik Kraemer, Georg Vicedom, Walter Freytag 等都不能被歸納到這個分類方式之下。

第七章 結論

第一節 散聚華人教會宣教事工的推動策略

本書按「出於聖經」與「合乎聖經」的原則，對三個散聚華人教會的宣教事工，作了資料性的報道以及相關分析，陳述了每個教會的宣教事工，分析宣教事工的相關事件的背景、所有造成互相影響或互動的因素，以及實際發生的事件；並從神學的觀點來解釋個案。本章將從前面的分析與研究中，確定散聚華人教會宣教事工的推動策略。

教會領袖要有強烈的宣教意識

甚麼是教會？中文「教會」一詞是譯自希臘文的 *ekklesia*，這字從 *ek* 而來，意思是「出來」；*kaleo*，意思是「呼召」，因此教會通常被解釋成「被呼召出來的群體」。召出來的人就是神的僕人，神召出來作甚麼？

荷蘭神學家佈勞（J. Blaw）說：「教會是從世界被召出，被置身於世界中，並且被差入世界的上帝子民！」這些差出來的人，要差入到世界裡去作一個工作，那就是宣教！

宣教學家對教會所下的定義是這樣：教會是神從世界所呼召出來的一批人，以宣教為手段，以團契為基礎，以服侍為目的，所組成的一個團體。³⁴¹

敬拜、教導、團契與傳福音等四個方面是教會全方位的職能：

- 向上方面－教會是敬拜真神的殿堂(Worship)
- 向下方面－教會有聖經真理的根基(Instruction)
- 向內方面－教會是屬神兒女的家園(Fellowship)
- 向外方面－教會是傳揚福音的基地(Evangelism)

散聚教會因成立時間相對短、經驗少、寄居在外穩定性差、條件受限制等原因，很容易因考慮生存而忽略教會職能中的最後一項——傳福音（宣教）。

³⁴¹ 賈禮榮（J. Herbert Kane）著。黃彼得編譯。《宣教學概論》。東南亞聖道神學院，1987。

神存留祂的兒女在地上的目的，是要他們成為世上的鹽和光，是基督的見證人，是為主得人的基督精兵。因此，教會是見證的燈台，也是精兵的基地。所以，教會必須負起「訓練」、「裝備」、「差派」精兵的責任，透過「本地佈道」已及「普世宣教」雙重管道，遵行主的「大使命」，建立有宣教異象與行動的教會，放眼「普世福音禾田」，把福音從「本地」傳到「普世」。這是教會存在的意義與發展的動力！

散聚華人教會要成為有宣教異象與行動的教會，首先要求教會的領袖要有宣教使命與異象。

使命與異象不是形式、不是條文、更不是可有可無的，而是真正領袖的必須裝備。領袖有使命與異象是天經地義的事。³⁴² 若不是要達成異象，領袖帶領人要達成甚麼呢？屬靈領袖要尋求異象，同時要帶跟蹤者追求實現。

- 西北教會的牧師與長老團隊明確教會的使命與異象是：為主建立小組化門徒再生的差傳教會；

- 歐克蘭教會核心同工團隊明確教會的使命與異像是：召集、培養和動員華人學生與學者們來愛神、愛彼此、愛萬民。看到匹茲堡華人教會歐克蘭堂的弟兄姊妹們，同有更深切的信心，成為更健壯的群體，發揮更廣大的影響，從校園到我們的家園、到萬國。³⁴³

- 迦密教會牧師與長老會明確教會的使命與異像是：把教會在美城地區建成一個充滿主愛的國語宣道會，並且向主要來自中國大陸、台灣、香港以及東南亞的華人同胞，傳揚福音和造就他們的靈命。³⁴⁴

異象通過清楚的目標來落實，目標通過動員、組織、推動來完成。團隊事奉的凝聚力是共同的「異象」，而跟隨「異象」必須有清楚的目標已及周詳的計劃。³⁴⁵ 基於使命和異象，三間個案教會便產生階段性的目標與實現目標的周

³⁴² 巴喬治 (Barna, George) 著。譚國治譯。《領導話領導》。香港:天道，2008。頁 37

³⁴³ <使命異象>。匹茲堡華人教會歐克蘭堂 <http://www.pccoakland.org/J251/index.php/中文/about/mission>, accessed December 10, 2014.

³⁴⁴ <美城迦密國語宣道會教會簡介>。2011年7月更新版本。頁7。

³⁴⁵ 莊大能、蘇文隆。《廿一世紀的屬靈領導》。洛杉磯：台福，2003。頁 187。

詳計劃：

- 西北教會在 2012 年明確在五年內，教會差派的宣教士 2 至 5 人；教會的宣教經費支持達到 40%；教會的植堂二至三個（教會）。

- 歐克蘭教會在 2009 年底設定三年的目標：70 人有規律地參加主日的禱告會；50 人在一年中讀完聖經一遍；七十個小組核心同工得到栽培；95%會員喜樂、有效地參與服侍；有十七個健康的小組；250 位成人參加主日崇拜；70 人信主受洗。

- 迦密教會在 2010 年確定接下來三年的目標：開始「堂內福音移民」——增加下午第二堂崇拜；成立 UTM 學生事工小組；在 Oakville 植堂；教堂擴建；成立新的關懷家庭小組；發展英文事工進入社區和 UTM 校園.....

上一章所報道的三個個案教會的宣教事工，就是他們基於使命產生的異象；為實現異象所設定的目標；為達成目標所作出的宣教行動。

散聚在波斯的尼希米領受神給他使命與異象：你們要「歸向我，謹守遵行我的誠命，你們被趕散的人雖在天涯，我也必從那裡將他們招聚回來，帶到我所選擇立為我名的居所。」（尼 1:9）尼希米的下半生遠超過十二年的時間與精力就為這異象而獻上。（尼 13:6-7）他作調查、作計劃、建團隊、排除各種攔阻來成就神給他的託付，實現神給他的異象。³⁴⁶

今天要使散聚在世界各地的華人招聚到神的家中，散聚華人教會的領袖須有領受使命與異象，正如歐克蘭教會在核心同工團隊事奉說明所提到的：教會的成長與發展，以及教會宣教工作的推行，完全取決於教會異象的落實。核心同工團隊是教會的中心樞紐，核心同工團隊是資源安排的決策者，更是異象落實的推手，致力於異象的落實。

陳方牧師在 2012 年南太平洋宣教大會提出牧者要有強烈的宣教意識，本書作者建議，北美散聚華人教會的牧者，可用本書作參考，以及努力於宣教意識的建立及傳承。

³⁴⁶ 許仰興。《從尼希米記看：異象與領導—神的全權·人的責任》。亞特蘭大華人基督教會北堂平信徒領袖培訓班。2013 年 9 月 28 日。

1. 牧者必須具備的條件：甄選牧者時，以「宣教負擔」為首要條件。
若牧者有強烈的宣教負擔，群羊亦必受到感染。
2. 牧者必須有的差傳訓練：
 - A、事奉的第一年，必須參與差傳委員會；
 - B、定期參與短宣、訪宣；
 - C、鼓勵早會分享差傳經歷。
3. 牧者必須積極地參與信心認獻：信心認獻的成功或失敗，與教會的主任牧師有著不可分割的關係。如果主任牧師不重視信心認獻，不參與，也不認真地推動，那麼，信心認獻的成效必然大受影響。
4. 主任牧師必須盡早物色或培育接班人：
 - A、先培育其中一名牧者為差傳傳道（並將所有的差傳諮詢、差傳負擔、差傳策略傳授給他）；
 - B、安排他為主任牧師協理；
 - C、放手由他草擬教會發展藍圖。³⁴⁷

教會的牧者有強烈的宣教意識，並有清楚明確的宣教使命與異象，才能推行宣教的策略。

發展散聚宣教的策略

I. 發展向「散聚人口」傳福音的策略

西北教會對移民美國芝加哥西北郊的專業人士、歐克蘭教會對來匹茲堡留學的學生學者，以及迦密教會對大量新進入加拿大的技術移民都作了大有果效的外展工作，就是向「散聚人口」傳福音的宣教事工。其中最主要的手段是關

³⁴⁷ 陳方。〈如何在堂會推動差傳事工？〉。專題講座。2012年南太平洋宣教會議。

懷探訪。

新移民在新環境安頓，通常處於惶恐失落的心境中，他們第一優先考慮是求生存。現實生活的壓力特別大，許多人不得不暫時從事與學位不相干的勞力工作。

許多新移民的父母與配偶是以探親和依親的身分出國的，他們期盼享受夫妻團聚或含飴弄孫之樂，但常產生婆媳、翁婿或三代之間的相處問題。很多人在心境上像新移民一樣惶恐。孤獨寂寞，或有寄人籬下的失落感。對於這批新移民——探親和依親者，我們需要像好撒馬利亞人一樣，盡量針對他們的需要伸出援手，通過探訪關懷、提供資訊、鼓勵與安慰。因個人勢單力薄，教會應該動員集體的人力和財力資源，幫助他們解決困難。雖有一些人生活安定後不再出現，但也有不少人會因基督徒藉「無緣無故的愛」所播下的種子，尋找愛的源頭，認識主，加入教會。³⁴⁸

下面是關懷探訪的概念與實施的建議：³⁴⁹

1. 關懷探訪的種類

- 新朋友探訪：剛搬遷來此，或初到教會參加聚會者。
- 一般性探訪：例行性探訪，表達教會關心，給予靈性上的激勵。
 - 特殊性探訪：冷淡退後、重病、生產、夫妻衝突，兒女問題。

2. 關懷探訪的重點

- 拉近對方與教會的距離，代表教會表達關心之意。
- 堅定對方的信心，建立對神，對教會的正確態度。
- 化解誤會，幫助對方對信仰的疑問、對教會決策、會務的誤解。
- 適時給予幫助（經文、見證、經費、其他），使對方走出目前的困境。

3. 關懷探訪的方法與流程

³⁴⁸ 蘇文峰。《海外中國學人事工》。CA：海外校園出版社，2001。頁 27-28。

³⁴⁹ 鍾舜貴。〈「教會成長的策略」〉。2012 年正道芝加哥分院「教會行政管理」培訓材料。

A. 關懷新朋友方面

主日獲得資訊，週二電話問候(表達教會歡迎、詢問需要)，週六實施探訪(提供資訊、屬靈幫助)，資料回收(關懷執事入檔，復印一份給牧者)，然後轉交至團契小組跟進，一個月後追蹤結果。

B. 一般性關懷方面

每年訂出計劃，分區分組實施探訪，使小組成員之間(信徒、慕道友、訪客等)有更好的聯繫。

- a. 以教堂為中心，將信徒分佈的範圍分成若干區；
- b. 以區輔導以及關懷同工組成探訪小組，作例行性關懷探訪；
- c. 將探訪資料表，交由關懷執事入檔，復印一份給牧者。

C. 特殊性關懷方面

此類關懷者需有特殊探訪技巧，需由接受過專業訓練的人員擔任。

- a. 當事者直接表達需要，弟兄姊妹轉達給牧者；
- b. 由弟兄姊妹發現需要，直接向牧者反映。

4. 關懷探訪的內容

A. 說明探訪的目的

B. 嘗試找出答案

- a. 對方是否有讀經、禱告的習慣？
- b. 對方是否出席聚會？
- c. 對方對教會有何期望？
- d. 對方對信仰是否有甚麼疑惑？
- e. 對方在生活上有甚麼問題需要協助？
- f. 對方有甚麼特別需要代禱？

C. 給予積極的鼓勵

D. 一起誦讀經文

E. 為對方祝福禱告

5. 關懷探訪的要領

A. 事前準備

a. 求神同在，賜下合宜話語，也為對方禱告，同感一靈；

b. 多瞭解對方的狀況，可幫助探訪事工更加順利。

B. 注意穿著

合宜服裝可引起好感，親切問候可拉近距離。

C. 掌握主題

探訪的目的是以福音為主，不只是社交，因此除了談家務、世務、社務，也要談靈務。

D. 分享見證

用誠懇態度簡述自己的見證，千萬不要賣弄學問。

E. 機警言談

對談之中，留意對方需要，適時表達理解、安慰、鼓勵。

F. 堅定信心

堅定的信心，表明神是信實、慈愛的，加上聖靈動工，必收奇效。

G. 注意時間

通常以半小時為準，特別情況不要超過一個小時。

H. 聖經運用

探訪者需隨帶聖經，適時給予勉勵、信心和盼望。

I. 邀請決志

需視情況，有合適的機會，提出決志的邀請。

J. 預約再見

約定下次探訪時間，保持聯絡。

發展藉用「散聚人口」的宣教策略

1. 團契小組

西北教會從 1999 至 2001 年的發展，就是因為發展小組（從三個到八個）實現小組要達成的功能之一傳福音（藉用「散聚人口」作宣教工作）的結果。歐克蘭堂注重「人人都是同工、每個成員加入小組」，使得 2014 年來教會的 343 個新人被接待，有 39 人在教會信主受洗。迦密教會基於年齡層面與家庭結構的不同，分為六個團契，下面再分二十個小組；2013 年約有二百個家庭新人家庭，被接待加入小組，決志信主人數超過 100 人。

下面是對團契小組定性的說明：³⁵⁰

A. 團契（小組）與教會的關係

a. 特性比較上：

(1) 從屬靈本質看：團契=教會

(2) 從組織架構看：團契<教會

(3) 從性質功能看：團契>教會

b. 關係立場上：

(1) 團契依附教會：

i. 團友（組員）要參加教會的聚會

ii. 團友（組員）要協助教會的聖工

³⁵⁰ 鍾舜貴。〈「教會成長的策略」〉。2012 年正道芝加哥分院「教會行政管理」培訓材料。

iii. 團友（組員）要參加教會的活動

(2) 教會強化團契

i. 教會幫助團契資源的不足

ii. 教會提供團友服侍的機會

B. 團契小組的功能

a. 靈命進深

b. 事奉操練

c. 彼此相愛

d. 廣傳福音

e. 培養同工

C. 團契小組成長的要素

a. 清楚小組目標

b. 明確分殖日期

c. 組員互動良好

d. 組員肯邀朋友參加

e. 美好的聚會內容

f. 建立禱告的服侍

g. 有計劃訓練同工

2. 門徒訓練

培養同工是團契小組的功能之一，也是團契小組成長的要素。同工的培訓即門徒訓練，不單是一個程式、節目、技巧，還包含品格與生命。門訓的真正意義是「在一種負責任的關係中，經歷一段時間和過程，帶領信徒在基督裡成熟長大。」動機和自律最終不會通過諸如聽道、上課、培訓等途徑產生，而是

在一個高度負責、相對透明的關係裡，以真理為中心的小型門訓小組中，方能產生。³⁵¹

蘇穎智牧師到台灣出席中華基督教衛理公會舉辦的「2007 直攀高峰研習會」，分享該香港播道會恩福堂的增長秘訣時，提及 1984 年恩福堂只有 100 多人，發展至今單是成人已有 5,000 多人，就是通過建立門徒、訓練領袖。他說教會增長就是要打開「前門」和緊閉「後門」，牧者必須把守這兩個關口。「前門」需要守穩新人，在講台供應適切現代人需要已及生活化的講道，信徒成為讓人喜悅的人，吸引人慕道；「後門」則需要做好信徒培訓，讓信徒成為具素質的門徒。³⁵²

黃亮宇對海外華人中小型教會面對之挑戰作調查研究分析發現，列為教會成長的前五個關鍵因素，依序分別為：優質的講台信息供應、看重團契小組、信徒熱心事奉、落實門徒訓練，以及積極地廣傳福音。³⁵³

3. 教會植堂

宣教不是以個人得救為終點，而是以建立教會為目標。魏格納說：「世上最有效的傳福音的方式就是教會植堂」。在使徒行傳中，我們可以很清楚地看到：宣教的目的是建立教會，然後由這個教會負起宣教、再建立教會的責任。宣道會宣教的方向就是以建立教會為焦點，而且是建立自養、自治、自傳的教會。

西北教會在 2005 年曾嘗試植堂，雖然失敗，卻有許多學習。歐克蘭教會本身就是一個成功的植堂教會，目前又開始在本地異文化族群（印度留學生為主）中植堂。迦密教會是宣道會的一個成功的植堂教會，在 2011 年又成功植拓橡城溪畔國語宣道會。這都是藉用「散聚人口」宣教的行動。

魏格納整理出十二種植堂的方法，分別列在四個模式中：典型的植堂模式、

³⁵¹ 歐格里。〈探索今日教會的病因〉。《使者》雜誌。2011年12月11日。頁33。

³⁵² 黃亮宇。〈海外華人中小型教會面對之挑戰〉。香港：世界華人福音事工聯絡中心，2010。頁52。

³⁵³ 同上。頁94。

父母與孩子的植堂模式、夥伴式的植堂模式、創立者製造帳棚者和其他植堂者模式。具體說明如下：³⁵⁴

1). 典型的植堂模式（共四種）

A. 分巢式植堂 (Hiring off)

直接由母會選派一群住在所要植堂區附近有負擔者組成核心團隊，與植堂牧者一起拓荒。理想規模大小大概由 40 到 60 人左右。

B. 殖民式植堂 (Colonization)

此方式根本上是分巢式的形式，但不同的是，這些選派出一批植堂的人，需要離開原來住的地方，到新植堂地區，尋找新家、新工作，孩子需要找新的學校。基本上，這些人對大使命要有較高層次的委身，因為這是連根拔起的植堂。

C. 收養式植堂 (Adoption)

有些人自行在一個地區組成小組聚會，他們去尋找一個母會，來餵養他們，而這個母會也會盡全力，來幫助扶養他們。

D. 偶發式植堂 (Accident parenthood)

因為母會或許生產過剩，或疏於照顧，因此植堂的子會和母會沒有很好的親子關係。其中可能有些人因為神學理念或個人衝突，或領導衝擊，意願不合，以致於這群人就另立門戶，重新尋找其他會眾組成新的教會。

2). 父母與孩子的植堂方式（三種方式）

A. 衛星式植堂 (The satellite model)

這類型的植堂，一半自立，屬於母會的衛星教會，由主任牧師統籌這些堂會，與母會有臍帶關係。

B. 族群合成式的植堂 (Multi-congregation churches)

³⁵⁴ C. Peter Wagner, *Church Planting for a Greater Harvest*, 59-75.

此植堂由不同族群的教會，在同一個地點，用自己不同的語言植堂，彼此有很好合作關係，各族群維持自己的開銷。有時也會一起崇拜，可以聽到族群融洽的「天上的聲音」。

C. 多場地的植堂 (The multiple campus models)

共享同樣的教會資源，並非買一個場所去植堂，而是牧師同時牧養不同地方的教會，可能二處或多處，起初會在一起，而最後也可能分成幾個教會。

3). 夥伴式的植堂模式 (二種)

A. 使命團隊式植堂 (The mission team)

通常在植堂的新教會，增加預算編列，使團隊的同工一起參與植堂。

B. 觸媒式植堂 (The catalytic church planter)

神呼召有些人成為開路先鋒，他們到一個新地方發展新的教會。成立後不久，又更換另一個地方植堂，一直不斷地拓植堂會，誠如哥林多前書三章 10 節保羅所說的模式。

4). 創立者、製造帳篷者和其他植堂者模式

A. 創立教會的牧者 (The founding pastor)

植堂的創立牧師是由神差派來植堂，不但負責建造核心同工，也長期建造此教會，而他們本身屬於某一宗派。

B. 獨立教會的植堂者 (The independent church planter)

這類獨立教會的植堂者不藉任何宗派或教會，植堂者自己獨立向外開拓教會。

C. 使徒教會植堂者 (The apostolic church planter)

這種植堂者模式一般都在五旬節的教會，先成立被教會認可的使徒團隊，

然後再由他們拓展其他教會。³⁵⁵

加拿大華人宣道會植堂模式有以下八種：³⁵⁶

- 母堂在附近植出一個同語言的子堂
 - 母堂在附近植出一個不同語言的子堂
 - 母堂在附近城市植出一個同語言的子堂
 - 母堂的某個語言族群事工獨立植出一個新堂
 - 由一個植堂牧師帶領在特定地區植堂
- 堂內植堂，在未來建立一個新堂
- 由母堂在選定地區成立分堂
 - 鼓勵認同宣道會宗旨之獨立教會加入宣道會宗派

以上各種植堂方式，要因地制宜，按著不同的地區的需要，選擇採用最佳的方法，好使植堂工作收到事半功倍的果效。選擇植堂方式的原則要根據植堂者的恩賜、神的帶領和與當地教會或宗派的情形，不能簡單評估甚麼是植堂的最佳方法。答案是：世上每個人都有不同的需要，需要用不同的方法，去接觸和滿足他們。只要行得通，都是好方法！

要留意的是：散聚華人教會植堂除了受接待國（host country）的移民政策影響之外，也深受出發國（中國、香港、台灣）政治和經濟外在環境因素極大的影響。策劃宣教植堂的策略時，必須先掌握這些重要外在因素，才能因勢利導，作出適當的回應。³⁵⁷

有一點可以肯定的是：植堂是神的心意。神掌管歷史的走向，掌管列國的未來，掌管君王的心，也是教會的元首。神開的門，沒有人能關；神關的門，沒有人能開。

³⁵⁵ 江昭揚。D-Min 論文。頁 68-71。

³⁵⁶ 同上。頁 156-161。

³⁵⁷ 同上。頁 129-131。

4. 短宣訪宣

北美散聚華人教會大都有過去中國分享福音的經歷，也有教會組織去其他國家與地區的福音工作，通常這些出國門的差傳參與被稱為「短宣」。林安國牧師把差傳的參與分為四類：長宣，即投身宣教超過一期（兩年至四年）以上的宣教工作；中宣，即以一期為限；短宣，即一年以內的特約同工；訪宣，即數週的宣教體驗。³⁵⁸ 照此定義，北美散聚華人教會大部分參與過訪宣，也有為數不多的教會參與過短宣。本書個案中，西北教會與迦密教會都有許多訪宣經歷；教會也在計劃組織短宣，特別是中國的短宣。歐克蘭教會有多年去歐洲向散聚華人傳福音的短宣或訪宣事奉。

許多教會與牧者意識到短宣或訪宣的困擾，馬志星博士談到：³⁵⁹

參與短宣（訪宣）的青年人，因為對宣教的認識不足而容易產生偏差的觀念，他們可能以參與外地短宣為榮，也容易產生文化的自大主義，以「君臨天下」之勢去「拯救」短宣的對象……由於短宣或訪宣的時間只有七至十四日，參與者必須於短時間內完成「福音事工」，因此不會花時間深究福音與文化的互動，從而對當地的文化以及福音的內容有一定的偏執與誤解。

作好短宣與訪宣實際上是很有意義的。短宣與訪宣，這兩種參與方式乃讓一些未清楚委身長宣的人預備，讓他們淺嘗差傳事奉，再進一步抉擇如何參與。³⁶⁰ 賈禮榮更舉出統計數字來說明短期宣教事工的重要性：「參加過一期短期宣教隊的人，有五分之一成為長期宣教士；而參加過兩期短期宣教隊的人，竟然有半數成為長期宣教士。」短期宣教計劃不但是長期宣教士的儲備計劃，也是培育胸懷普世基督徒的最佳途徑。³⁶¹

北美散聚華人教會可以考慮推動短宣，下面是林安國牧師提出短宣的幾種

³⁵⁸ 林安國。《差傳之道》。香港：華人福音普傳會有限公司，2011。頁 142。

³⁵⁹ 馬志星。〈短宣廣角鏡〉。2011年3月12日聖地亞哥神學講座摘要。頁 7。

³⁶⁰ 見前。頁 142。

³⁶¹ 陳方。《任差何往》。香港：宣道出版社，2006。頁 51。

模式。³⁶²

- 支援式：對於已有宣教士的地區，訪宣隊可以藉著攜帶資料、文宣、主日學師資訓練、探訪或講道來支援宣教士的工作；或在宣教士短期述職期間，作臨時替工，負起宣教士日常的工作。

- 培訓式：傳道人不足的地區很需要短期培訓。倍增領袖，他們每年拿出兩週，固定到一些重點地方培訓。

- 觀摩式：教會的領袖想知道工場的實況，就到宣教工場去觀摩；並且把需要帶回教會，鼓勵弟兄姊妹為工場代禱或進行其他方面的支援。

- 尋旨式：對於有意長期宣教的弟兄姊妹，可以透過訪宣或更長的短宣來察驗長宣的適合性。

對北美散聚華人教會推動短宣的建議：

- 教會必須加強宣教使命的意識，透過主日講道、主日學、祈禱會、訓練課程等傳遞教會對福音使命的回應；

- 對短宣的參與者亦必須如甄選同工一般地作篩選、裝備及跟進；

- 北美散聚華人教會的整體亦必須花更多的研究去重擬一合乎其教會場景的短宣訓練課程；

- 個人方面，應防備旅遊心態的訪宣；

- 可「認領」一群體作為短宣的對象，將多次的短宣合併成為長宣；教會推動短宣時亦可以此為方向³⁶³

- 特別要與教會差派的宣教士合作，有系統、有計劃來推動工場事工。

- 宣教隊員乃教會的代表，對工場以及宣教士等作協助、關懷和慰問，短宣完畢後，在教會中作詳細的報告及推動。³⁶⁴

發展超越「散聚人口」的宣教策略

傳統宣教觀念強調宣教一定要到外地。散聚宣教學的觀念定義宣教事工不

³⁶² 林安國。《差傳之道》。香港：華人福音普傳會有限公司，2011。頁 145-146。

³⁶³ 馬志星。〈短宣廣角鏡〉。2011年3月12日聖地亞哥神學講座摘要。頁7。

³⁶⁴ 林安國。《差傳之道》。香港：華人福音普傳會有限公司，2011。頁149。

再以地域區分，而是以福音對象文化與宣教士文化的差異來區分，在本地不同語言和文化的族群中展開宣教事奉，這就是超越「散聚人口」的宣教行動。宣教士差派基地也是宣教工場。安提阿的猶太人到了安提阿，建立了散聚教會，他們除了向猶太「散聚人口」傳福音，也向當地的希臘人傳講福音，展開了本地的跨文化宣教事奉，³⁶⁵ 即超越「散聚人口」的宣教行動。

本書所選三間教會案例中，都有本地跨文化宣教的計劃或行動：西北教會的中文學校為向散聚華人傳福音而設立，現教會在考慮為向有心學中文、瞭解中國文化、甚至希望到華人公司求職的美國人開放作本地跨文化宣教。歐克蘭教會主任牧師程德鵬親自帶領 OIF 國際團契，以來匹茲堡留學的印度學生學者為主要福音對象，在匹茲堡本地作跨文化宣教。迦密教會近幾年的教會發展計劃中都提到發展英文堂事工，除了牧養中文第二代會眾，並能發展社區的福音工作，作跨文化的福音工作，使得救的人數增長，建立英文堂特色。

今天在北美的散聚華人教會，作宣教推動時，不要忽略這一宣教機會：有心宣教的信徒可以不出國門，就可以作跨文化的宣教。今日神將散聚華人教會放在北美，相信一定有祂的心意。在北美的華人信徒對多元文化的生活、語言、經歷豐富，又不必飄洋渡海，不必離鄉別井，就可以向美國人、加拿大人、散聚北美的其他族群，作超越「散聚人口」的宣教事工。

發展聯同「散聚人口」的宣教策略

本書三間北美華人教會在聯同「散聚人口」宣教方面都有很美的服侍：每個教 25%以上的奉獻作為宣教經費，支持他們的宣教伙伴在世界各地開展宣教工作；每個教會都有自己教會栽培出來的宣教士，教會成為他們強而有力的禱告與支持後援；教會常為他們支持的宣教士、福音機構、宣教差會代禱，並在一定程度上參與他們的事工。

北美散聚華人教會可以在三個方面作聯同「散聚人口」的宣教事工：

³⁶⁵ 王慶元。「本地跨文化宣教」。《華傳》第 26 期 2014 年 4 月 3 日。頁 1。

- 差錢——經濟支持福音機構與宣教差會
- 差人——栽培信徒作宣教士並提供後援支持
- 獻禱——發動會眾定期與不定期為宣教機構和宣教士禱告

1. 差錢

教會要發動信徒作信心認獻：信徒先表達奉獻意願和款額；隨後這一年內，將所承諾的分期付款。

近代第一位使用信心認獻的牧者是宣信博士（A. B. Simpson），他自己卻宣稱這種籌募經費的方式是從使徒保羅身上學的。保羅發現奉獻的能力是神所賜予（林後 8:1-7）。馬其頓的教會雖然在赤貧之中，卻能有「過了力量」的奉獻。事實上，不少透過信心認獻來籌募經費的教會，都會發現經濟不景絕不會限制或影響神的大能。

教會可考慮使用「遞增/需求法」來擬定信心認獻目標。奧斯華史密斯認為：如果會眾今年的差傳奉獻比去年少，就等於不支援宣教事工，甚至是對宣教事工投以不信任的一票。³⁶⁶ 陳方牧師發現信心認獻遞增/需求法的「有限蛋糕定律」：通常將一塊蛋糕切為四份、八份或十六份，由於蛋糕的體積固定不變，分為十六份那片，肯定比分為八份的那片或四份的那片來得小。可是，在屬靈的領域中，蛋糕的體積不是固定的，它會在切割時奇蹟性地增大了。³⁶⁷

神使更多冷淡後退的會友得以復興，並感動他們積極地參與教會的三種奉獻：

教會使用遞增/需求法的益處：

- 神加添教會得救的人數，使奉獻的人數也相應地增加；
- 神透過意想不到的途徑賜予會友更多的金錢，增強他們的奉獻能力；
- 神感動更多會友作出犧牲性的奉獻。³⁶⁸

³⁶⁶ 陳方。《任差何往》。香港：宣道出版社，2006。頁 148。

³⁶⁷ 同上。

³⁶⁸ 同上。頁 155-157。

關於差錢支持，最後要說明的是：差錢之前教會，要考慮先有差錢政策，如支持宣教士的選擇原則，支援遞減的步驟及計劃；對等奉獻（**matching**）的考慮；監管、透明的要求等。³⁶⁹

2. 差人

1) 教會是差派基地

教會差傳不能只停留在經濟支持一些機構以及事工上，教會是差出宣教士的地方。

聖經中可以清楚看到安提阿的教會差派了保羅與巴拿巴；耶路撒冷的教會已差派了馬可；腓立比教會已差派了以巴弗提；帖撒羅尼迦教會已差派了亞裡達古和西公都；庇哩亞教會已差派了所巴特；以弗所教會已差派了特羅非摩；歌羅西教會已差派了以巴弗；特庇教會已差派該猶；路司得教會已差派了提摩太……北美散聚華人教會也要不斷有宣教士從自己的教會差出去。教會是差派、支持宣教士的基地；教會的牧長應不斷鼓勵信徒奉獻、受訓、實習，然後教會接納與差派。宣教士一生的宣教生涯、工場發展、家庭的支援、回國的述職等，也與這差派其出去的母會緊密地連在一起。³⁷⁰ 教會負責宣教士的後援與關懷；忠心地為宣教士代禱；也在經費上作為供應宣教士的後盾。³⁷¹

保羅與巴拿巴的差派禮是安提阿教會的代表們按手在他們二位宣教士頭上。按手表示聯合，他們去是代表教會一起去！這一個按手的動作，把一個微小而地方性的教會擴大成為一個國際屬靈投資機構，成為跨向萬民以及參與普世計劃的一大步。³⁷²

2) 差會實行監督管理

宣教士徵召其他宣教士，如保羅與巴拿巴徵召馬可、西拉、提摩太、路加（徒 13-16 章）；宣教士組成差會（參徒 18:2、27，19:22，20:1-4;腓 2:5；西

³⁶⁹ 林安國。〈差錢反害人〉。《華傳雙月刊》第 4 期(2010 年 7-8 月)。頁 2。

³⁷⁰ 林安國。《華人教會新世紀》。香港：世界華人福音事工聯絡中心出版，1997。頁 31。

³⁷¹ 李秀全、林靜芝著。《宣教知多少？》。海外校園出版社，2003 年。頁 9。

³⁷² 林安國。《華人教會新世紀》。香港：世界華人福音事工聯絡中心出版，1997。頁 31。

1:7)。差會 (Missions Organization) 是宣教士的監督管理機構，主要功能如下：

- 負責甄選、裝備、照顧宣教士
- 分析與研究宣教工場的需要
- 制定宣教策略
- 開拓推展宣教³⁷³

3). 教會差會與宣教士合力宣教

教會是差傳的主體，差會是教會差傳的助手，伸到教會不能到的地方。教會要與宣教士所參與的差會保持直接而密切的關係，共同合作支援與幫助宣教士在宣教工場的工作、關心宣教士的生活與靈命。³⁷⁴ 教會與差會合作有如下五個方面的益處：

- 差會在申請宣教士入境的手續上經驗豐富，可以迅速地把宣教士送到宣教工場。
- 教會的專人駐紮在宣教工場，宣教士可得到差會迅速而適切的督導和照顧。
- 教會和差會可以分擔宣教士的各項費用，免去單方面負荷過重。
- 差會領袖宣教經驗豐富，清楚世界的宣教形勢，向教會領袖提供宣教事工的寶貴意見。
- 教會與差會合作兼備會眾架構和差會架構的優點和特色。³⁷⁵

教會、差會與宣教士的關係如同三股合成的繩子，沒有緊密的合作就不能開展有效的宣教。

對今天北美散聚華人教會，可以考慮陳方牧師提出的「匯能差派式」差派宣教士。在「匯能差派式」中，一個宣教士由幾間教會（一般是四至七間）透過同一個差會，共同差派與支持。這幾家教會的會友人數不等，該宣教士每月

³⁷³ 李秀全、林靜芝著。《宣教知多少？》。海外校園出版社，2003年。頁9。

³⁷⁴ 同上。

³⁷⁵ 陳方。《任差何往》。香港：宣道出版社，2006。頁155-157。

的支持費是由這幾家教會共同支付。這個差派模式有如下四大效應：

- 為宣教士提供更廣闊的禱告網
- 為宣教士提供更堅固的支援系統
- 宣教異象傳遞得更遠更廣
- 小教會能有機會差派宣教士³⁷⁶

3. 獻禱

宣教是神將人心挽回的工作，宣教事工的成就離不開禱告。1806年，有六位學生在草堆中為普世福音工作禱告，產生了北美第一個差傳團體，其後很多差傳機構都是由禱告而生。禱告是教會宣教事工的一項重要內容。安提阿教會在禁食禱告時，聽到聖靈的聲音說：「……『要為我分派巴拿巴和掃羅，去做我召他們所作的工。』於是禁食禱告，按手在他們頭上，就打發他們去了。」（徒 13：2-3）宣教的禱告成了差派的行動。³⁷⁷

禱告是一個屬靈的爭戰，教會的牧者以及禱告會的負責人要為禱告的帶領而禱告，好好安排和計劃禱告會，要盡心設計以及預備富有挑戰性的禱告事項，要求在教會參與事奉的肢體務必參加祈禱會。

4. 評估的考慮

陳方牧師提出將以上三個方面（差錢、差人、獻禱）與教會關懷宣教士共四項，放在一起，來考核宣教的動員狀況。筆者認為這也是對散聚華人教會聯同「散聚人口」宣教事工的一個很好的考評。

- 差錢：定期或不定期地參與信心認獻或其他形式的差傳奉獻。（林後 8:1-4）
- 獻禱：定期或不定期地為宣教士、教會的差傳事工與差傳年會禱告。（西 4:2-4）
- 差人：投身與長期宣教士、短期宣教士、帶職宣教士的行列，獻身者可能是本堂的會友，也可能是本堂支持的非本堂會友。可以考慮將那些決定獻身的會友包

³⁷⁶ 同上。頁 155-157。

³⁷⁷ 林安國。《華人教會新世紀》。香港：世界華人福音事工聯絡中心出版，1997。頁 172-175。

括在內（即：在委身卡上填寫「考慮獻身為宣教士」、「考慮進入神學院接受訓練」的會友）。（羅 10:14-15）

- 關懷宣教士：以書信或電郵關心宣教士，以及關心他們的父母、兒女，可以用個人名義，或以小組名義來表達。（提後 4:11-13）

把教會參與以上事工的人員百分百列出，從中可以看到以下狀況：

- 欠缺理想的動員 1：四組會友沒有重疊之處。會友對差傳的參與只限於一類。
- 欠缺理想的動員 2：會友願意透過金錢與禱告支持差傳事工，然而，多年來，沒有會友獻身為宣教士，也缺少關懷。
- 欠缺理想的動員 3：教會有會友獻身為宣教士，也有一些弟兄姊妹以禱告與實際行動關心他們；然而，教會並沒有設立信心認獻或其他形式的差傳奉獻。
- 理想的動員：獻金 \geq 65%，獻禱 \geq 65%，獻身 \geq 8%，關懷宣教士 \geq 20%，四組會友有極多重疊之處。³⁷⁸

實行全面的宣教教育

北美散聚華人教會要推動宣教，便得在教會作全面的差傳教導。透過崇拜講台、主日學、團契、宣教焦點，傳講差傳信息，介紹禾場的需要。北美每年都有華人的差傳年會（基督使者協會、使命季刊、芝華宣道、加拿大宣道會華聯會等舉辦），北美華人教會的牧者要組織會眾參與。教會的宣教年會，一年至少舉辦一次，在全教會作宣教教育與推動。特別的宣教推動課程如 *Perspective* 「普世宣教面面觀」、*Kairos* 「把握時機」，鼓勵在教會推動。教會的成人主日學計劃，其中至少有一門課是宣教課程，而且每年必開辦；將差傳課程穿插於慕道班與洗禮班課程之內，使每一位新會友明白大使命不是可有可無的。除了這些時節性、階段性的差傳教育外，日常的、長期的宣教教育也必不可少：

³⁷⁸ 陳方。〈如何在堂會推動差傳事工？〉。專題講座。2012年南太平洋宣教會議。

- 透過小組關懷宣教士：為他們禱告、與他們通信、以行動關心他們：探望他們、關心他們的家人；
- 在崇拜時段，請全體會眾為一位宣教士的需要禱告；
- 差傳委員會派專人到各個團契，主持差傳禱告會；
- 成立宣教團契，透過活動、閱讀、師徒制，培育奉獻者，使他們至終踏上宣教之路。

第二節 未來研究建議

本章基於本書前面的研究，特別是從三間北美散聚華人教會個案的宣教事工中的資料與分析中，提出了散聚華人教會宣教事工的推動策略：首先，教會領袖要有強烈的宣教意識，有清楚明確的使命與異象，這是推動宣教的前提與根本。在此基礎上，教會要發展散聚宣教的宣教策略。最後，要在教會實行全面的宣教教育。筆者期盼本書能對北美散聚華人教會宣教推動、宣教差會，以及宣教士，如何更好地與散聚華人教會合作發展宣教事工提供參考。

推動北美散聚華人教會宣教一定還有許多行之有效的宣教策略，本書未能一一列出；已列出的宣教策略，對不同教會有不同的操作細節，本書未能一一明確，是本書的不足之處。

目前華人領袖中有宣教知識及經驗，或有差會行政背景的人不多，而這為數不多的人又分散各處，使整個華人差傳的推動力和影響力甚薄弱。西方差會雖然在差傳事工上有很多年的經驗，也很成功，但對華人教會整體的拉動力卻甚弱，只能吸取其中少數人力和資源。西方差會無法幫助不諳外語的華人信徒。華人宣教士在西差會同工中為數很少，一切事情得按西差會的方式去辦，不單要面對差會內部的言語和文化，也要應付宣教工場的言語和文化之雙重衝擊。

³⁷⁹ 散聚華人教會如何建立針對散聚華人宣教的差會，甄選、培訓與差派華人宣教士，特別是利用職場宣教（**Business as Mission**）渠道，是推動散聚宣教要特別研究的課題。

³⁷⁹ 林安國。《華人教會新世紀》。香港：世界華人福音事工聯絡中心出版，1997年。頁 96-99。

附註一 溫以諾於美國以及國際會議中發表有關「散聚宣教
學」專文表列³⁸⁰

- 2003 June - Wan, Enoch. "Mission among the Chinese Diaspora: A Case Study of Migration and Mission." American Society Missiology Techny Tower, IL.
- 2008 April - "The Filipino Experience in Diaspora Missions: A Case Study of Mission Initiatives from the Majority World Churches." North West EMS Regional Meeting, Portland, OR.
- 2009 June - "The Filipino Experience in Diaspora Missions: A Case Study of Christian Communities in Contemporary Contexts." Sadiri Joy Tira & Enoch Wan. Commission VII: Christian Communities in Contemporary Contexts, Edinburgh, June 12-13.
- 2010 May - "Korean Diaspora: From Hermit Kingdom to Kingdom Ministry." Korean Diaspora Forum, Seoul, Korea.
- 2010 April - "Rethinking Missiology in the Context of the 21st Century: Global Demographic Trends and Diaspora Missiology." Lausanne Diaspora Educators Consultation in Europe, OCMS, Oxford, UK, April 16.
- 2010 May - "Global People and Diaspora Missiology, From Edinburgh 2010 to Tokyo 2010." Plenary session at Tokyo 2010, May 11th-14th. Video clip available at <http://www.ustream.tv/recorded/6897559/>
- 2010 Sept. - With Yaw Attah Edu-Bekoe "Diversity of Ghanaian Diaspora in the U.S.: Ministering to the Diverse Ghanaian Communities through Ghanaian Congregations." 2010 North America Missions Leaders Conference.

³⁸⁰Enoch Wan, "DIASPORA MISSIOLOGY AND BEYOND: PATHS TAKEN AND WAYS FORWARD," EMS National Conference, Atlanta, Georgia, Sept. 2014. Also in Michael Pocock & Enoch Wan (eds.), *Diaspora Mission Practice*. EMS Series Vol. 23, William Carey Library, 2015 (forth coming in Sept. 2015)

- 2010 Oct. - "Ministering to Scattered Peoples – Moving to Reach the People on the Move." Cape Town 2010. Available at <http://conversation.lausanne.org/en/conversations/detail/11438>
- 2011 Jan . - "Research Methodology for Diaspora Missiology and Diaspora missions." North Central Regional EMS Conference , Trinity Evangelical Divinity School, Deerfield, February 26.
- 2011 Feb. - "Global Status of Diaspora Ministry." Webseminar, The Mission Exchange, Global Issues Update. Available at <http://www.themissionexchange.org/>
- 2011 Feb "Multitudes Reaching A People-group by Reconciliation." JEMA (Japan Evangelical Missionary Association) Annual Retreat, Feb14.
- 2011 Feb "The Practice of Diaspora missions Globally and in Japan locally." JEMA (Japan Evangelical Missionary Association) Annual Retreat, Feb 15.
- 2011 Feb "Research Methodology for Diaspora Missiology and Diaspora Missions. " Presentation at North Central Regional EMS Conference, Trinity Evangelical Divinity School, Deerfield, IL., February 26.
- 2011 Sept With Larry E. Caldwell. "Riots in the City: Replacing 19th Century Urban Training Models with Relevant 'Urbanized' Training Models for the 21st Century." Evangelical Missiological Society Annual Meeting, September 29-October 1, 2011.

附註二 — IDS-USA (“Institute for Diaspora Studies”) 美國散聚宣教研究中心業績簡介³⁸¹

HISTORY

- The beginning:

Enoch Wan was instrumental in the founding of “Institute for Diaspora Studies” (IDS) in Asia, UK³⁸² and North America: IDS-Asia/Pacific³⁸³ and IDS-USA.

In 2007 Western Seminary (Portland, Oregon) launched an Institute for Diaspora Studies (IDS-USA)³⁸⁴, a joint effort by researchers and practitioners seeking to understand and minister to people of diaspora.

- Courses offered:

Since 2007, courses offered and dissertation research at of Western Seminary are selectively listed below:

- At Western Seminary, Portland, Oregon: on diaspora missiology, taught by Enoch Wan, Tuvya Zaresky, Sadiri Tira - Summer 2007, 2009 and April 2010; on Hindu diaspora taught by Atul Y. Aghamkar; in February 2010; on diaspora missiology, taught by Enoch Wan and Sadiri Tira, April 2010, and team taught by Enoch Wan, Thanh Trung Le, Andy Ponce, Mike Holland, and Randy Mitchel, May 2013.

³⁸¹ In addition to the IDS in UK, Asia and USA mentioned below, there is also the IDS at Ukraine Evangelical Theological Seminary Kiev, Ukraine, launched in August 2012.

³⁸² I was the dissertation supervisor of S Hun Kim in 2007 at the Oxford Centre for Mission Studies where the Korean Institute for Diaspora Studies was launched in Oxford, UK which published the seminal work on Korean diaspora, *Korean Diaspora and Christian Mission* (by S. Hun Kim, Wonsuk Ma) Regnum Books International (2011).

³⁸³ In April 2007, I gave an address on Abraham as the prototype of subsequent Jewish diaspora at the commencement of Alliance Graduate School in Manila, Philippines, when IDS-Asia/Pacific was launched.

³⁸⁴ Additional info is available @ <http://www.westernseminary.edu/diaspora>.

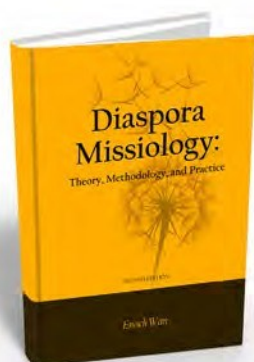
- **Dissertation completed:**

Completed doctoral dissertations under Enoch Wan's supervision at IDS-USA, Western Seminary, are selectively listed below:

- Tuvya Zaresky, "The Challenges of Jewish-Gentile Couples: A Pre-evangelistic Ethnographic Study, " Spring 2004. (Later published by William Carey with the title: *Jewish-Gentile Couples: Trends, Challenges, and Hopes*)
- Sadiri Emmanuel Santiago B. Tira, "Filipino Kingdom Workers: An Ethnographic Study, Spring 2008. (with the same title, EMS Dissertation Series, William Carey, 2011)
- Yaw Attah Edu-Bekoe, "Ghanaian diaspora: An integrative study of the Presbyterian Church of Ghana congregations in the United States of America, " April, 2011. (*Scattered Africans Keep Coming* Yaw Attah Edu-Bekoe and Enoch Wan. April 1, 2013 @ www.amazon.com)
- Mike Holland, "Diaspora mission to Hispanics in the USA, " February 11, 2013
- Thanh Trung Le, "A missiological study of Vietnamese diaspora, " January, 2013. (Forth coming title: *Mobilizing Vietnamese Diaspora for the Kingdom*. Enoch Wan and Thanh Trung Le, Spring 2014)
- James Mook Sum Lai, "An ethnography of the contextual approach of community projects among the Yunnanese Chinese community in Lashio, Myanmar, " (Chinese diaspora), September 15, 2013
- Paul Kyu-Jin Choi, "Towards a paradigm of missional ecclesiology for Korean diaspora, " April 2014
- Siu Lun Law, "An ethnographic study of the relief ministries of the Oasis Chapel and missiological implications for relational missiology, " (Japanese diaspora), January 2014

- Ted Rubesh, “Wandering Jews and scattered Sri Lankans: viewing Sri Lankans of the G.C.C. through the lens of the Old Testament Jewish diaspora, ” February 7, 2014 (Forth coming title: Wandering Jews and scattered Sri Lankans: Understanding Sri Lankan diaspora in the GCC region through the lens of OT Jewish diaspora, Spring 2014).
- Ongoing research projects of IDS-USA at Western Seminary under the supervision of Enoch Wan and about a dozen doctoral dissertations are in progress on various diaspora groups such as Hispanic, Korean, etc.

PUBLICATION (available at Amazon.com in Paper Back and Kindle)



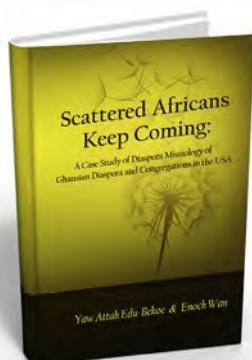
Diaspora Missiology: Theory, Methodology, and Practice **SECOND EDITION**

by Enoch Wan

The movement of people spatially at an unprecedented scale is a special social phenomenon of the 21st century. Among these people on the move are those who take up residence away from their place of origin—the "diaspora"—who are the focus of this study.

Publication Date: November 15, 2015

List Price: \$13.99



Scattered Africans Keep Coming

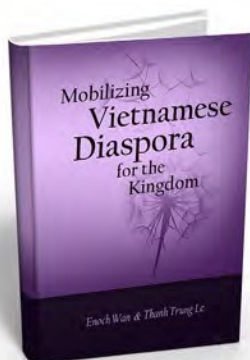
by Yaw Attah Edu-Bekoe & Enoch Wan

The purpose of this book is to provide an ethnographic description of Ghanaian Diaspora and Protestant congregations in the USA. This book on African diaspora is a "case study" of diaspora missiology in

action. Two African diaspora congregations in Europe and five Ghanaian Presbyterian congregations in the USA are highlighted to showcase how "diaspora missiology" is strategically supplementary to the "traditional mission paradigm" in the new demographic reality of the 21st century.

Publication Date: April 2, 2013

List Price: \$9.99



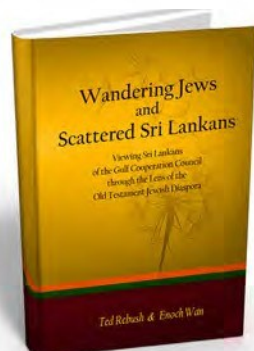
Mobilizing Vietnamese Diaspora for the Kingdom

by Enoch Wan & Thanh Trung Le

This book begins with an introduction on Vietnamese diaspora (who? where? why?), followed by a discussion on the reason and practice of motivating and mobilizing them for Kingdom purpose. Practitioners who desire to serve Vietnamese diaspora will find the case study on the non-formal lay leadership training program implemented in Canada, Australia and Taiwan informative and inspiring.

Publication Date: August 21, 2014

List Price: \$9.59



Wandering Jews and Scattered Sri

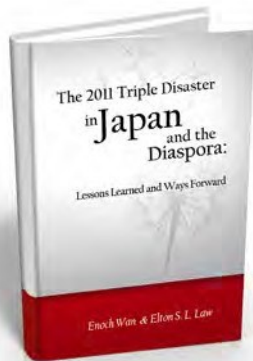
Lankans *Viewing Sri Lankans of the Gulf Cooperation Council through the Lens of the Old Testament Jewish Diaspora*

by Enoch Wan & Ted Rubesh

This book examines the characteristics of two diasporas, the ancient Jewish diaspora of the Old Testament and the contemporary Sri Lankan diaspora resident in the region of the Persian Gulf. Using the experience of the former as a framework for evaluating the experience of the latter, it illustrates the ways in which the God of nations can work in and through the world's multiplying diasporas to accomplish His Kingdom purposes.

Publication Date: August 27, 2014

List Price: \$7.69



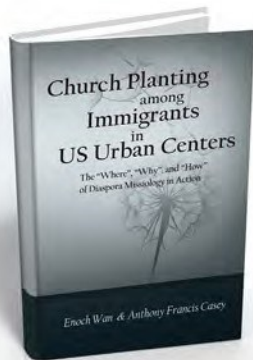
The 2011 Triple Disaster in Japan and the Diaspora: Lessons Learned and Ways Forward

by **Enoch Wan & Elton S. L. Law**

The catastrophic March 11, 2011 Tohoku earthquake and tsunami not only devastated that region of Japan but also triggered several potentially even more disastrous Fukushima nuclear power incidents. Even as geological specialists, nuclear physicists, economic advisors, political pundits, sociological analysts, and humanitarian organizers grapple with these tragic events and their aftermath, a Christian response includes both asking why such a disaster could occur and determining how best to serve those individuals and communities directly affected.

Publication Date: September 10, 2014

List Price: \$5.95



Church Planting Among Immigrants in US Urban Centers: The Where, Why, and How of Diaspora Missiology in Action

The Where, Why, and How of Diaspora Missiology in Action

by **Enoch Wan & Anthony Francis Casey**

This book shows patterns of assimilation and integration that are common among immigrant groups and provides tools of cultural research to get out in the city, talk to people, build relationships, gain entrance into these communities, find leaders, and plant healthy churches. These tools are important because they can be carried to any city and put into practice. In some regard, it is impossible to tell somebody how to do ethnic ministry. The only legitimate answer is, "It depends." This book helps you know what it depends on and how to work effectively in that situation.

Publication Date: October 28, 2014

List Price: \$7.10

附註三 — 溫以諾著有關「散聚宣教學」專文表列

- Wan, Enoch (Ed.). *Missions Within Reach: Intercultural Ministries in Canada*. Hong Kong: China Alliance Press, 1995.
- Wan, Enoch. "Rethinking Missiological Research Methodology: Exploring a New Direction." *Global Missiology* (October 2003). Available at www.GlobalMissiology.org.
- Wan, Enoch. "Mission among the Chinese Diaspora: A Case Study of Migration and Mission." *Missiology* 31 no. 1 (2003): 35.
- Wan, Enoch. "The Phenomenon of the Diaspora: Missiological Implications for Christian Missions." In *Asian American Christianity: A Reader*. Edited by Viji Nakka-Cammauf and Timothy Tseng. The Pacific Asian American and Canadian Christian Education project (PAACCE) and the Institute for the Study of Asian American Christianity (ISAAC), 2004.
- Wan, Enoch. "The Paradigm and Pressing Issues of Inter-disciplinary Research Methodology." *Global Missiology* (January 2005). Available at www.GlobalMissiology.org
- Wan, Enoch. "Expectation and Reflection." On the occasion of Paul Hiebert's Passing. April 2007. Available at http://paul-timothy.net/pages/gm/wan_reflections_on_paul_hiebert_4_2007.pdf/
- Wan, Enoch & Linda Gross. "Christian Missions to Diaspora Groups: A Diachronic General Overview and Synchronic Study of Contemporary U.S." *Global Missiology* vol. 3, no. 2 (2008). Available at www.GlobalMissiology.org
- Wan, Enoch. "Core Values of Mission Organization in the Cultural Context of the 21st Century." *Global Missiology*, (January 2009). Available at www.GolbalMissiology.org

Wan, Enoch. "Diaspora Couple Priscilla and Aquila: A Model Family in Action for Mission." *Global Missiology*, April 2009. Available at www.GlobalMissiology.org (Originally published in Chinese, *Great Commission Bi-monthly*, vol. 79 (April 2009)).

Wan, Enoch & Sadiri Joy Tira. "Diaspora Missiology and Mission in the Context of the 21st Century." *Torch Trinity Journal* Volume 13, No.1, 46-6 (May 30, 2010). Seoul, Korea.

Wan, Enoch. "Global People and Diaspora Missiology, From Edinburgh 2010 to Tokyo 2010." In *Handbook of Global Mission: Consultation, 92-106.Celebration*, May 11th-14th, 2010.

Wan, Enoch. "Rethinking Missiology in the context of the 21st Century: Global Demographic Trends and Diaspora Missiology." *Great Commission Research Journal*, Volume 2, Issue 1 (Summer 2010). Available at <http://apps.biola.edu/gcr/volumes/2/issues/1/articles/7>.

Wan, Enoch. "Diaspora missions Strategy in the Context of the United Kingdom in the 21st Century." *Transformation: An International Journal of Holistic Mission Studies*. OCMS 28.1 (January 2011):3-13. Available at <http://trn.sagpub.com/>

Wan, Enoch & Yaw Attah Edu-Bekoe. "Diversity of Ghanaian Diaspora in the U.S.: Ministering to the Diverse Ghanaian Communities Through Ghanaian Congregations." In *Mosaic: Engaging the Beauty of God's Kingdom Diversity*. Edited by Scott Moreau and Beth Snodderly. Evangelical Missiological Society Series, no. 19 (2011c).

溫以諾。〈散聚宣教學(Diaspora Missiology)〉。《大使命》雙月刊 第70期(2007年10月)。頁24。

溫以諾。〈散聚人口」福音事工〉。《大使命》雙月刊 第94期 (2011年10月)。頁2。

